

Bijlage bij ondernemingsplan 2025 : personeelsplan
 Bijlage bij halfjaarlijks rapport [dd09jjjj] : personeelsplan
 Bijlage bij ondernemingsplan [jaar x+1] : bevestiging van bestaand personeelsplan
 Bijlage bij ondernemingsplan [jaar x+1] : voorstel tot herziening van personeelsplan

(")
(")
(")

Overzicht van de functies / (m) = mandaatfunctie				2024			Voorstel 2025			Verschil			Verantwoordig verschil
Duiding BBB	Functies per rang	Generieke functiebenaming	Funcatiefamilie	Functies uitgedrukt in VTE			Functies uitgedrukt in VTE			Functies uitgedrukt in VTE			
		(verplicht)		Stat.	Contr.	Totaal	Stat.	Contr.	Totaal	Stat.	Contr.	Totaal	
		Niveau A					Niveau A			Niveau A			
N	A3 (m)	Secretar.- / Administr.-generaal	Topmanagement	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
N	A3	Hoofd secretariaat SAR				0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
N	A3 (m)	Projectleider niveau N				0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
AD	A3 / A2L (m)	Algemeen Directeur				0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
N-1	A2A (m)	Afdelingshoofd	middenkader	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	
N-1	A2 (m)	Projectleider niveau N-1	projectmanagement	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
	A2E	Senior Adviseur		2,00		2,00	2,00		2,00	0,00	0,00	0,00	
N-1	A2M	Hoofdadviseur				0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	
N-2	A2	Directeur / Adviseur		115,50	1,00	116,50	113,50	1,00	114,50	-2,00	0,00	-2,00	
		lager kader		33,50	1,00	34,50	33,50	1,00	34,50	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend		47,00		47,00	47,00		47,00	0,00	0,00	0,00	
		Controle/audit		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen		25,00		25,00	23,00		23,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		themaspecialist		10,00	0,00	10,00	10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	
	A221	Directeur informaticus	lager kader	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
	A121	Informaticus	organisatie-ondersteunend	2,00	4,00	6,00	2,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	
	A1	Adjunct van de directeur		101,50	0,00	101,50	76,50	46,00	122,50	-25,00	46,00	21,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen		50,50	0,00	50,50	35,50	30,00	65,50	-15,00	30,00	15,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + verhoging ter compensatie van vermindering aantal niveaus D Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		operationeel leidinggeven		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend		41,00	0,00	41,00	31,00	16,00	47,00	-10,00	16,00	6,00	verhoging ter compensatie van vermindering aantal niveaus D Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		gespecialiseerd uitvoerend		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		themaspecialist		9,00	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	
		Controle/audit		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
	Subtotaal A			232,00	5,00	237,00	205,00	51,00	256,00	-25,00	46,00	21,00	
Regularisatie besparingen vorige legislatuur (-12) + verhoging met 31 VTE ter compensatie van vermindering aantal niveaus D													
Regularisatie verhouding statutair versus contractueel ingevolge expeditie talent													

Niveau B					Niveau B			Niveau B				
B3	Leidinggevend Hoofdeskundige		47,00		47,00	44,00		44,00	-3,00	0,00	-3,00	
		dossier- en gegevensbeheer	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		operationeel leidinggeven	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	3,00		3,00	3,00		3,00	3,00	0,00	3,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	36,00		36,00	33,00		33,00	-3,00	0,00	-3,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		themaspecialist	8,00		8,00	8,00		8,00	0,00	0,00	0,00	
B221	Hoofdprogrammeur		1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
B2	Hoofdeskundige		45,00		45,00	43,00		43,00	-2,00	0,00	-2,00	
		dossier- en gegevensbeheer	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	32,00		32,00	30,00		30,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		Controle/audit	2,00		2,00	2,00		2,00	0,00	0,00	0,00	
		operationeel leidinggeven	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	3,00		3,00	3,00		3,00	0,00	0,00	0,00	
		themaspecialist	7,00		7,00	7,00		7,00	0,00	0,00	0,00	
B121	Programmeur		4,00		4,00	4,00		4,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	4,00		4,00	4,00		4,00	0,00	0,00	0,00	
B1	Deskundige		161,50	0,00	161,50	128,50	0,00	128,50	-33,00	24,00	-9,00	
		administratief ondersteunend	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
		Controle/audit	8,50	5,00	13,50	13,50	0,00	13,50	5,00	-5,00	0,00	Regularisatie expeditie talent - verschuiving naar statutaire tewerkstelling voor geezagsfuncties
		dossier- en gegevensbeheer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	101,50	5,50	107,00	72,50	25,50	98,00	-29,00	20,00	-9,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		themaspecialist	45,00	2,00	47,00	36,00	11,00	47,00	-9,00	9,00	0,00	Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		operationeel leidinggeven	2,00		2,00	2,00		2,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	3,50		3,50	3,50		3,50	0,00	0,00	0,00	
Subtotaal B			258,50	12,50	271,00	220,50	36,50	257,00	-38,00	24,00	-14,00	
Regularisatie besparingen vorige legislatuur (-14)												
Regularisatie verhouding statutair versus contractueel ingevolge expeditie talent												

Niveau C				Niveau C				Niveau C				
C3	Leidinggevend Hoofdmedewerker		18,00		18,00	18,00		18,00	0,00	0,00	0,00	
		controle/audit	3,00		3,00	3,00		3,00	0,00	0,00	0,00	
		dossier- en gegevensbeheer	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		operationeel leidinggeven	2,00		2,00	2,00		2,00	0,00	0,00	0,00	
		themaspecialist	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	11,00		11,00	11,00		11,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00			
C2	Hoofdmedewerker		71,50		71,50	69,00		69,00	-2,50	0,00	-2,50	
		organisatie-ondersteunend	4,00			3,00			-1,00	0,00	-1,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		dossier- en gegevensbeheer	1,00			1,00			0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	41,50			40,00			-1,50	0,00	-1,50	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		controle/audit	12,00			12,00			0,00	0,00	0,00	
		operationeel leidinggeven	4,00			4,00			0,00	0,00	0,00	
		themaspecialist	9,00			9,00			0,00	0,00	0,00	
C1	Medewerker		341,00	62,00	403,00	356,50	21,00	377,50	15,50	-41,00	-25,50	
		administratief ondersteunend	11,00	0,00	11,00	9,00	0,00	9,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		controle/audit	70,00	0,00	70,00	70,00	0,00	70,00	0,00	0,00	0,00	
		dossier- en gegevensbeheer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	230,00	61,00	291,00	251,00	20,00	271,00	21,00	-41,00	-20,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		themaspecialist	12,50	1,00	13,50	12,50	1,00	13,50	0,00	0,00	0,00	
		organisatie-ondersteunend	7,50		7,50	7,00		7,00	-0,50	0,00	-0,50	verrekening van besparingen vorige legislatuur
		praktisch uitvoerend	10,00		10,00	7,00		7,00	-3,00	0,00	-3,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur
Subtotaal C			430,50	62,00	492,50	443,50	21,00	464,50	13,00	-41,00	-28,00	
Regularisatie besparingen vorige legislatuur (-28)												

Overzicht van de functies			Regularisatie verhouding statutair versus contractueel ingevolge expeditie talent									
per rang	(verplicht)		Stat.	Contr.	Totaal	Stat.	Contr.	Totaal	Stat.	Contr.	Totaal	
Niveau D			Niveau D			Niveau D						
D3	Leidinggevend of senior Hoofdassistent		3,00		3,00	1,00		1,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
		dossierbeheerder externe aanvragen	3,00			3,00						
D2	Hoofdassistent		19,00		19,00	7,00		7,00	-12,00	0,00	-12,00	
		administratief ondersteunend	3,00		3,00	1,00		1,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
		dossier- en gegevensbeheer	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	13,00		13,00	3,00		3,00	-10,00	0,00	-10,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
		controle/audit	2,00		2,00	2,00		2,00	0,00	0,00	0,00	
		organisatieondersteunend	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00	0,00	0,00	
D1	Assistent		48,00	11,00	59,00	33,00	2,00	35,00	-15,00	-9,00	-24,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A) Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		administratief ondersteunend	9,50	1,00	10,50	1,00	1,00	2,00	-8,50	0,00	-8,50	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
		controle/audit	7,00	0,00	7,00	5,00	0,00	5,00	-2,00	0,00	-2,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
		dossier- en gegevensbeheer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		dossierbeheerder externe aanvragen	21,50	10,00	31,50	18,00	1,00	19,00	-3,50	-9,00	-12,50	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A) Regularisatie na expeditie talent : wijziging verhouding statutairen contractuelen
		praktisch uitvoerend	10,00	0,00	10,00	9,00	0,00	9,00	-1,00	0,00	-1,00	verrekening van besparingen vorige legislatuur + vermindering wegens geen extra wervingen op niveau D (zie compensatie(in plus) bij niveau A)
Subtotaal D			70,00	11,00	81,00	41,00	2,00	43,00	-29,00	-9,00	-38,00	
			Regularisatie besparingen vorige legislatuur (-7) + regularisatie as is (31 niveaus D worden toegevoegd aan niveau A)									
			Regularisatie verhouding statutair versus contractueel ingevolge expeditie talent									
TOTAAL PERSONEELSPLAN												
Overzicht van de functies			PEP 2024			Voorstel 2025			Verschil			
			1.020,50			1.020,50			0,00			