

JAARACTIEPLAN (JAP) WELZIJN OP HET WERK 2025 VLABEL

In het kader van een maximale afstemming van de diverse plannings- en rapporteringsmomenten en een verdere integratie van de beleids- en beheerscyclus wordt het jaaractieplan Welzijn op het Werk gekoppeld aan het jaarlijkse ondernemingsplan van de Vlaamse Belastingdienst.

Het jaaractieplan 2025 houdt rekening met de nog lopende/uit te voeren punten van het globaal preventieplan 2020-2024 enerzijds en met de door de GDPB naar voor geschoven prioriteiten voor 2025 anderzijds.

OVERKOEPELEND (ACTIES HEBBEN BETREKKING OP MEERDERE WELZIJNSDOMEINEN)

VLABEL	• Verder uitwerken en operationaliseren van een werkgroep Welzijn. Met een bottom-up aanpak wordt er input vanuit de interne en externe partners over strategie, projecten en acties in Welzijn gevraagd. • Opstarten agressiebeleid.	
--------	---	--

ARBEIDSVEILIGHEID

VLABEL	• Actualiseren van de risicoanalyse van 2020 bij de controleurs van SWAOT. • Actualiseren van de risicoanalyse voor de schatters van de afdeling Schatting en Waardering (voorgaande RA schatters stafdiensten in 2019 en schatters vastgoed in 2020). • Opvolging acties van de in 2023 uitgevoerde risicoanalyse voor de ADR-controleurs. • Procedure uitwerken voor het opvolgen/analyseren van arbeidsongevallen. • Brandpreventiedossier opmaken/updaten in voor de locaties waarvoor VLABEL verantwoordelijke is (Molenbeek, Kortrijk en Aalst) in samenwerking met Facility.	
--------	---	--

ARBEIDSHYGIËNE

VLABEL	• Aandacht vestigen op hygiëne in de kitchenettes in samenwerking met Facility. • Aandacht vestigen op hygiëne in de weeghuisjes in samenwerking met Facility.	
--------	--	--

BESCHERMING VAN DE GEZONDHEID VAN DE WERKNEMERS OP HET WERK

VLABEL	• Aandacht vestigen op de jaarlijkse griepvaccinatie. • Sensibiliseren medische check-up voor 50-plussers. • Periodiek gezondheidsartikels/acties GLOHW opnemen in de Vlabel-Echo.	
--------	--	--

PSYCHOSOCIALE BELASTING VEROORZAAKT DOOR HET WERK (INCL. PESTERIJEN, GEWELD EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HT WERK)

VLABEL	• RAPSI van 2023: actieplan per afdeling verder opvolgen, faciliteren en uitrollen op vlak van HR Welzijn. • Personeelspeiling van 2024: resultaten analyseren, actieplan opmaken, faciliteren en uitrollen op vlak van HR Welzijn.	
--------	---	--

ERGONOMIE

VLABEL	• Opvolgen van de actiepunten naar aanleiding van de risicoanalyse “beeldschermwerk” in 2024. • Ergonomie voor nieuwkomers (onthaalbeleid van nieuwe medewerkers): - een visuele sensibilisering uitwerken over de juiste ergonomische houding tijdens het werk. - informeren en sensibiliseren tijdens het opvolggесprek voor nieuwkomers. • Organisatie fysieke infosessies kantoorergonomie in samenwerking met GDPB. • Ergocoachopleiding voor een nieuw aangestelde ergocoach.	
--------	--	--

MAATREGELEN INZAKE LEEFMILIEU, WAT BETREFT HUN INVLOED OP DE VORIGE PUNTEN

VLABEL	• LED verlichting aanbrengen op de postsite te Aalst.	
--------	---	--