Vlaanderen
verbeelding werkt

Ondernemingsplan 2026

DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN

vlaanderen.be/dkbuza

WOORD VOORAF

Beste,

Dit ondernemingsplan 2026 van het departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken is een verdere operationele doorvertaling van de beleidsdoelstellingen en bijhorende beleidsacties voor de beleidsvelden Buitenlands Beleid en Ontwikkelingssamenwerking, Ondersteuning Vlaamse Regering en Rampenschade. Daarnaast zijn ook een aantal organisatiedoelstellingen en initiatieven opgenomen die betrekking hebben op de interne werking van ons departement.

Dit ondernemingsplan is een tweede in een nieuwe meerjarige cyclus ter uitvoering van de engagementen opgenomen in het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 ‘Samen werken aan een warm en welvarend Vlaanderen’. De uitvoering van dit ondernemingsplan krijgt vorm in de operationele werking van de diverse DKBUZA-teams. Ik ben ervan overtuigd dat zij samen met mijn opvolger de vooropgestelde resultaten zullen bereiken.

Voor 2026 noteren we voor het departement alvast de volgende prioriteiten:

1. Een Ooststrategie die start vanuit een focus op Oekraïne (OD 1.4.)
2. We wegen proactief op EU-dossiers en zetten in het bijzonder in op positiebepaling m.b.t. het Meerjarig Financieel Kader van de EU (OD 1.2.)
3. De Einstein Telescoop geldt als belangrijkste werf voor de toekomst (OD 1.4.)
4. Een nieuw wapenhandeldecreet en -besluit: versnellen waar het kan, bewaken waar het moet (OD 1.9.)
5. Regelrecht op koers (OD 3.1., OD 4.2 en OD 4.4)
6. Samenwerking en het tegengaan van verkokering (OD 3.2. en OD 5.7.)
7. Versterken van het crisisbeheer, de crisisbestendigheid en de weerbaarheid van VO (OD 4.5)
8. Inzet op evaluatiecultuur binnen DKBUZA en de VO (OD 4.1. en OD 6.1.)
9. Inzetten op verhogen concurrentiekracht (OD 1.11)

Julie Bynens

secretaris-generaal

Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken

INHOUDSTAFEL

Inhoud

WOORD VOORAF 2
INHOUDSTAFEL 3
ONDERNEMINGSPLAN 4
BELEIDSVELD BUITENLANDS BELEID 4
SD 1 Vlaanderen investeert in een ambitieus, anticiperend, impactvol en waardegedreven internationaal beleid om de belangen, welvaart en het welzijn van haar burgers te behartigen, de concurrentiepositie van zijn bedrijfsleven te verdedigen en bij te dragen aan vrede, veiligheid en welvaart wereldwijd 4
BELEIDSVELD ONTWIKKELINGSSAMENWERKING 9
SD 2 Vanuit Vlaamse expertise voeren we een waardegedreven en solidair buitenlands beleid dat bijdraagt aan de aanpak van mondiale uitdagingen en volwaardige partnerschappen stimuleert 9
BELEIDSVELD ONDERSTEUNING VLAAMSE REGERING 9
SD 3 Een adequate beleidscoördinatie voor complexe maatschappelijke uitdagingen met een hoge maatschappelijke impact 9
SD 4 Efficiënte, slagkrachtige en transparante Vlaamse overheid 10
BELEIDSVELD RAMPENSCHADE 13
SD 5 Een verder geoptimaliseerd Vlaams Rampenfonds dat zorgt voor een efficiënte erkenning van rampen en uitbetaling van tegemoetkomingen 13
INTERNE WERKING 14
SD 6 We ontwikkelen en onderhouden een optimale interne dienstverlening waarmee we het departement ondersteunen om zijn kernopdrachten te realiseren in lijn met zijn missie en visie 14
PRESTATIE-INDICATOREN 14
PERSONEELSPLAN 16
HORIZONTALE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN 17
TERUGBLIK ONDERNEMINGSPLAN 2025 18

ONDERNEMINGSPLAN
BELEIDSVELD BUITENLANDS BELEID

SD 1 Vlaanderen investeert in een ambitieus, anticiperend, impactvol en waardegedreven internationaal beleid om de belangen, welvaart en het welzijn van zijn burgers te behartigen, de concurrentiepositie van zijn bedrijfsleven te verdedigen en bij te dragen aan vrede, veiligheid en welvaart wereldwijd

Deze strategische doelstelling voor het beleidsveld en ISE buitenlands beleid is verder uitgewerkt in 13 operationele doelstellingen die betrekking hebben op de diverse aspecten en thema's van het buitenlands beleid van Vlaanderen. Zo hebben een aantal operationele doelstellingen betrekking op de relatie met de Europese Unie en multilaterale organisaties en andere op de bilaterale relaties met een aantal regio's en buurlanden en met een aantal landen buiten de Europese Unie. Naast deze geografische indeling komen ook een aantal thema's als mensenrechten, controle van strategische goederen, en de zichtbaarheid van Vlaanderen in de wereld aan bod.

OD 1.1. Vlaanderen formuleert een duidelijke visie op de EU als krachtigste hefboom van zijn buitenlands beleid

We toetsen het Werkprogramma van de Europese Commissie 2026 aan de Visienota van de Vlaamse Regering op de EU (2025). Aan de hand van diezelfde leidraad stellen we in afstemming met SOIA en VOCO ook voor het Werkprogramma 2027 een lijst van Vlaamse prioriteiten voor (Q4).

OD 1.2. Vlaanderen behartigt proactief zijn belangen en bepaalt mee de Europese en internationale agenda door rechtstreekse en onrechtstreekse deelname aan internationale besluitvorming

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 of een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Outreach naar (leden van de) EU-instellingen op alle niveaus (ministers en administratie), andere EU-lidstaten en sterke EU-regio's
- We werken geïntegreerd samen met het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap
- We evalueren het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap conform de lopende samenwerkingsovereenkomst
- We trachten de toestroom van EU-middelen naar Vlaanderen te maximaliseren en de besteding te optimaliseren i.s.m. andere betrokken entiteiten
-
- Belanghebbenden van buiten de Vlaamse overheid zijn geïnformeerd en gesensibiliseerd over ontwikkelingen in EU-beleid en weten wat het belang van het EU-beleid voor hen is
- (Faciliteren van) Opvolging en coördinatie van beleidsdomeinoverschrijdende EU-initiatieven
- Belangen van de Vlaamse samenleving worden behartigd middels multilaterale samenwerkingWe zorgen doorlopend voor voorstellen van standpunten en positiepapers met het oog op DGE en Coormulti of rechtstreekse belangenbehartiging richting EU en multilaterale organisaties.
- **Meerjarig Financieel Kader**

Het toekomstige Meerjarig Financieel Kader vormt hierbinnen een prioritair dossier voor DKBUZA.

Vanuit Vlaanderen wegen we op administratief, diplomatiek en politiek niveau op de onderhandelingen volgens de Europese 'negiotating box' (midden 2025 – eind 2027). Naast de Negotiating box wordt ook gewogen op de onderhandelingen over de andere horizontale wetsvoorstellen. DKBUZA is in dit kader trekker voor o.a. de voorstellen NRPP, Cohesiebeleid, Eigen Middelen, Performantie en Global Europe.

OD 1.3. Vlaanderen zet EU-regelgeving tijdig en correct om

We nemen initiatieven om het proces van eurocoördinatie continu te verbeteren. Zo willen we bijdragen aan betere omzetting en implementatie van EU-regelgeving, aan meer proactieve beïnvloeding van EU-beleid door Vlaanderen, en aan betere regelgeving. In 2026 bekijken we ook de aanpak voor Verordeningen en de noodzaak tot actualisering van de omzendbrief VR 2016/41.

OD 1.4. Vlaanderen heeft sterke relaties met zijn buurlanden en Europese partnerlanden en -regio's

Onder deze operationele doelstelling zijn de uitvoering van de recent goedgekeurde Ooststrategie en de inspanningen m.b.t. het Einsteintelescoop-project voor DKBUZA 2 duidelijke prioriteiten van het werkjaar 2026.

- **Oost-strategie**

Volgens de door de Vlaamse Regering goedgekeurde Oost-strategie zal worden ingezet op 3 pijlers: 1. bijdragen aan de maatschappelijke en economische wederopbouw van Oekraïne, 2. versterking van de politieke en economische relaties langs de Oostgrens van de EU en 3. steun aan de democratische beweging voor Belarus. DKBUZA zal de uitvoering van de geselecteerde prioritaire acties coördineren.

- **Einsteintelescoop-project (ET)**

Samen met de andere EMR-partners en met ET-Vlaanderen co-organiseren het departement en haar diplomatieke posten in 2026 tal van events in binnen- en buitenland om de EMR-kandidatuur voor de Einstein telescoop kracht bij te zetten: persreizen, wetenschappelijke seminaries, presentaties in het buitenland, bezoekersprogramma's voor buitenlandse delegaties etc. In de bilaterale samenwerking met Europese landen blijft de Einstein Telescoop een belangrijk agendapunt – en dus ook in de zendingen en ontvangsten door de minister-president die door het departement worden voorbereid. We staan de VR en de trekkende administratie (FWO) bij met diplomatiek advies.

Onder deze operationele doelstelling vallen ook volgende initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 of een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Noord-strategie
- Samenwerking met Nederland
- Strategisch project voor aanpak grensbelemmeringen met Nederland – Schakelpunt
- Samenwerking met Luxemburg & de Benelux
- Samenwerking met Duitsland
- Samenwerking met Frankrijk
- Strategisch project voor aanpak grensbelemmeringen met Frankrijk - LIM-EX
- Samenwerking met Europese partnerlanden
- Samenwerking met het Verenigd Koninkrijk

OD 1.5. Vlaanderen werkt actief samen met regio's die zichzelf als koploper presenteren

Op 9 en 10 februari was er in Bilbao de tweede editie van de 'Leaders Meeting'. DKBUZA werkt actief mee aan de verderzetting van de in 2024 door Vlaanderen geïnitieerde Leaders Meeting.
DKBUZA neemt daarnaast deel aan werkzaamheden van andere relevante regionetwerken en blijft inzetten op bilaterale relaties met prioritaire regio-partners op politiek en ambtelijk niveau.

OD 1.6. Buiten Europa zoekt Vlaanderen actief naar partnerschappen om Vlaanderen als internationaal gerichte regio strategisch te verankeren

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Samenwerking met Noord-Amerika
- Vlaanderen werkt aan sterke partnerschappen in Latijns-Amerika
- Vlaanderen werkt aan sterke partnerschappen in Afrika
- Vlaanderen werkt aan sterke partnerschappen in Azië

OD 1.7. Vlaanderen internationaliseert zijn expertise en technologie via gerichte partnerschappen

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Promotie Vlaamse expertise
- Vlaamse sterke spelers en initiatieven worden in de verf gezet op VN-Waterconferentie
- We ondersteunen de Vlaamse Unesco Commissie
- Trustfondsen worden beheerd in samenwerking met UNESCO en IAO
- Evaluatie UNESCO Trustfonds conform de samenwerkingsovereenkomst
- Evaluatie IAO Trustfonds conform de samenwerkingsovereenkomst
- Coördinatie van de semicon belangen van de Vlaamse overheid
- Multilaterale partnerschappen krijgen gericht verder vorm
- Samenwerkingsakkoorden met multilaterale organisaties worden uitgevoerd of opgemaakt.

OD 1.8. Vlaanderen voert een waardegedreven en solidair buitenlands beleid dat bijdraagt aan de bevordering van vrede, veiligheid en welvaart elders in de wereld

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Rapportage over respecteren van mensenrechten in Vlaanderen wordt uitgevoerd. Voor 2026 gaat er specifieke aandacht naar de Universal Periodic Review (VN Mensenrechtenraad)
- Respect voor mensenrechten wordt uitgedragen en het multilaterale systeem en de internationale rechtsorde worden ondersteund
- (Internationaal) maatschappelijk verantwoord ondernemen, met onder meer de uitvoering van het Trustone Convenant

OD 1.9. Vlaanderen draagt bij aan de bevordering van vrede en veiligheid door een transparante en efficiënte Vlaamse exportcontrole

Dit is voor DKBUZA één van de prioriteiten voor het werkjaar 2026.

- **Evaluatie en actualisatie wapenhandeldecreet en -besluit**

Het wapenhandeldecreet (WHD) en bijhorende Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) worden aangepast aan nieuwe ontwikkelingen en laten een efficiënte controle toe bij toenemende handel waarbij rekening gehouden wordt met de risicogevoeligheid van de transactie. Het instrumentarium van het WHD wordt zo administratief vereenvoudigd, beter operationeel uitvoerbaar, gestoeld op algemene principes en er werd meer rechtszekerheid gecreëerd voor industrie.

- **Digitale dienstverlening CSG verder uitbreiden en verbeteren**

Dit project hangt samen met de bijkomende financiële middelen die de Vlaamse Regering hiervoor heeft vrijgemaakt in de begroting 2026. Vlaanderen rondt de analyse af en implementeert de koppeling met CERTEX om zo de dual use vergunningen digitaal bruikbaar

te maken voor douane en aanvrager. Het handhavingsproces wordt volledig gedigitaliseerd en we starten de voorbereiding om de aansluiting tot het Vlaams Handhavingsplatform te realiseren zodat PV's in de toekomst digitaal kunnen worden overgemaakt aan de bevoegde parketten en alle communicatie tussen de dienst en overtreder digitaal kan verlopen.
Het digitaal loket wordt continu verbeterd door implementatie van nieuwe functionaliteiten en upgrade naar nieuwere en veiligere versie.

- **Handhaven van niet-naleving van verplichtingen betreffende de handel van strategische goederen van en naar het buitenland**

Wanneer de wettelijke verplichtingen niet nagekomen worden, treden we sanctionerend op. We werken daarvoor samen met Parket en douane.

- **Vergunningsaanvragen voor handel in strategische goederen worden kwaliteitsvol, transparant en tijdig afgehandeld**

We adviseren vergunningsaanvragen voor de handel in strategische goederen zodat deze volgens de Vlaamse en Europese regelgeving en internationale richtlijnen blijft verlopen. We hanteren indicatieve maximumdoorlooptijden voor de behandeling van de dossiers. De procedures reflecteren de risicogevoeligheid en complexiteit van het dossier en houden rekening met de nationale veiligheidsbelangen en de specificiteit van de Vlaamse industrie.
Onder deze operationele doelstelling vallen daarnaast ook nog een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Toezicht op het naleven vergunningsvoorwaarden voor internationale handel van strategische goederen
- Tijdige periodieke rapportage over in-, door- en uitvoer van strategische goederen zowel in het kader van internationale engagementen als t.a.v het Vlaams Parlement
- Informeren, responsabiliseren en ondersteunen van (potentiële) klanten over exportcontroleverplichtingen, de vergunningsprocedure en hun eigen due diligence verantwoordelijkheid.
- Gezamenlijk risicobeheer voor de internationale handel van strategische goederen via een efficiënte wisselwerking met federale actoren
- Belangenbehartiging bij EU-exportcontrolevergaderingen en internationale regimes
- Faciliteren en begeleiden van OPCW inspecties (Organisatie voor het verbod op chemische wapens)
- Uitrol communicatiestrategie DCSG

OD 1.10. Vlaanderen verdedigt een internationaal handels- en investeringsbeleid dat bijdraagt aan de Vlaamse concurrentiekracht en open strategische autonomie

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Het lidmaatschap van Vlaanderen bij het WEF verder uitwerken en benutten
- Het Europees handels- en investeringsbeleid houdt maximaal rekening met de Vlaamse belangen. Dit proces verloopt via de WEHIB. In 2026 is er specifieke aandacht voor de 14e ministeriële conferentie van de WTO.
- Informeren en bijstaan van Vlaamse bedrijven bij de aanpak van handelsbelemmeringen en oneerlijke concurrentie t.a.v. de Europese Commissie
- De Vlaamse belangen met betrekking tot de BLEU-BIT's (bilaterale investeringsbeschermingsakkoorden) zijn maximaal behartigd
- Vlaanderen waakt ook over de handelsaspecten van andere beleidsmaatregelen van de EU
- We nemen deel aan het interfederaal screeningsmechanisme voor directe buitenlandse investeringen en coördineren de Vlaamse deelname. Focus ligt op vlotte dossierbehandeling en de evaluatie en potentiële amendering van het samenwerkingsakkoord.

OD 1.11. Vlaanderen versterkt zijn concurrentiekracht, gekoppeld aan de ontwikkeling van een economisch veiligheidsbeleid

DKBUZA werkt, in samenwerking met WEWIS, FIT en VLAIO, een 'Vlaamse Economische Veiligheidsstrategie' uit en treedt hierover in dialoog met het kabinet van de MP. Op basis hiervan zullen concrete acties verder worden uitgewerkt.

OD 1.12. We maken Vlaanderen zichtbaar in de wereld en de wereld zichtbaar in Vlaanderen

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Aanbieden van imagoversterkende activiteiten en evenementen aan ambassadeurs die Vlaanderen op de kaart zetten
- Ontwikkelen en uitvoeren van bezoekersprogramma's om het imago van Vlaanderen in het buitenland te versterken
- Beheren van het Errerahuis als een passend decor om de uitstraling van Vlaanderen te versterken
- Voorzien van protocollair advies en proactieve ondersteuning bij evenementen, ontvangsten en zendingen
- Verder optimaliseren en digitaliseren van de werking om de protocollaire ondersteuning zo efficiënt en effectief mogelijk te laten verlopen
- Faciliteren en organiseren van ministeriële en diplomatieke ontvangsten
- Faciliteren en organiseren van ministeriële en diplomatieke zendingen
- Boeken van buitenlandse reizen en verblijven
- Netwerk van Vlamingen in de EU
- Fayat-beurzen en -ambassadeurschap
- Beheer van het Flanders Trainee Programme
- Nieuwe regelgeving Flanders Trainee Programme wordt opgemaakt
- Faciliteren en organiseren overleg met buitenlandse partners
- We ondersteunen een actieve publieksdiplomatie

OD 1.13. We vergroten de impact van het buitenlands optreden van Vlaanderen door duidelijke (institutionele) afspraken

- **Goede samenwerking tussen de Vlaamse buitenlanddiensten - One team Flanders**

DKBUZA werkt samen met FIT en TVL om de goede samenwerking tussen de Vlaamse buitenlanddiensten verder te versterken. Een optimale samenwerking op post vertrekt van een hechte samenwerking op het hoofdkantoor. Er wordt gefocust op het versterken van kennisuitwisseling, de gezamenlijke strategische aanpak van gedeelde uitdagingen en gezamenlijk overleg. Dit is van toepassing op het hoofdkwartier en de posten. De focus ligt op samenwerking in concrete dossiers, waar deze aantoonbare meerwaarde heeft. 2026 wordt gezien als een opstartjaar met ET, Defensie en Ooststrategie als strategische projecten. Zo versterken we de zichtbaarheid én de impact van de Vlaamse internationale aanwezigheid.

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Versterken van het diplomatiek netwerk als netwerk (in zijn geheel)
- De Samenwerkingsakkoorden buitenlands beleid worden zo breed mogelijk ingevuld.
- Onderhandelingen over de aanpassing van de samenwerkingsakkoorden buitenlands beleid zijn voorbereid.
- Diplomatieke academie
- Bieden van ondersteuning bij het sluiten van verdragen en coördinatie van het instemmingsproces

BELEIDSVELD ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

SD 2 Vanuit Vlaamse expertise voeren we een waardegedreven en solidair buitenlands beleid dat bijdraagt aan de aanpak van mondiale uitdagingen en volwaardige partnerschappen stimuleert

Deze strategische doelstelling van het beleidsveld en ISE Ontwikkelingssamenwerking was in de beleidsnota verder uitgewerkt in 5 operationele doelstellingen. Gelet op de besparingen binnen het beleidsveld ontwikkelingssamenwerking wordt dit doelstellingenkader beperkter ingevuld.

In 2026 zal DKBUZA inzetten op de verdere implementatie van de besparingsmaatregelen en op een aantal recurrente taken die met middelen van ontwikkelingssamenwerking gefinancierd worden:

- Uitvoering geven aan de stopzettingsbeslissing van de VLAREG m.b.t. het bilaterale samenwerkingsprogramma Marokko-Vlaanderen
- Uitvoering geven aan de stopzettingsbeslissing van de VLAREG m.b.t. het bilaterale samenwerkingsprogramma Malawi-Vlaanderen
- Uitvoering geven aan de stopzettingsbeslissing van de VLAREG m.b.t. het bilaterale samenwerkingsprogramma Mozambique-Vlaanderen
- Vlaanderen draagt bij aan de realisatie van het recht op gezondheid door de internationale gevalideerde expertise en kennis van Vlaanderen in functie van betaalbare toegang tot gezondheid, pandemiepreventie en dienstverlening voor seksuele en reproductieve gezondheidsrechten te promoten via bilaterale en multilaterale samenwerking
- De inhoudelijke en financiële data van de projecten en programma's worden verzameld, toegankelijk gemaakt en dragen bij aan de internationale rapportering voor OESO-DAC
- Vlaanderen draagt bij aan innovatief landbouwbeleid en voedselzekerheid

OD 2.1. Vlaanderen steunt humanitaire actie als antwoord op de stijgende noden ten gevolge van conflicten en natuurrampen

De operationele doelstelling humanitaire actie wordt integraal behouden. Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Vlaanderen steunt humanitaire actie als antwoord op de stijgende noden ten gevolge van conflicten en natuurrampen
- Verankerde samenwerking met het Rode Kruis Vlaanderen

BELEIDSVELD ONDERSTEUNING VLAAMSE REGERING

SD 3 Een adequate beleidscoördinatie voor complexe maatschappelijke uitdagingen met een hoge maatschappelijke impact

Dit is een eerste strategische doelstelling binnen het beleidsveld en ISE ondersteuning Vlaamse Regering. Deze is uitgewerkt in 3 operationele doelstellingen. Deze hebben betrekking op een aantal projecten of beleidsthema’s waarvoor DKBUZA een coördinerende rol opneemt.

OD 3.1. We lanceren een meerjarig regeringsbreed programma rond administratieve vereenvoudiging en verlaging van de regeldruk en realiseren dit in samenwerking met alle betrokken maatschappelijke actoren

DKBUZA zal ook in 2026 instaan voor het globale projectmanagement van 'Regelrecht', voor het secretariaat en de inhoudelijke voorbereiding/ondersteuning van de Centrale Werkgroep, de opmaak van de halfjaarlijkse 'Regelrecht'-rapporten. In Q2 van 2026 wordt het derde 'Regelrecht'-rapport aan de Vlaamse Regering bezorgd, en in Q4 van 2026 het vierde 'Regelrecht'-rapport.

In het kader van het programma 'Regelrecht' wordt de bestaande communicatiestrategie verder uitgewerkt en verfijnd om de doelstellingen, voortgang en resultaten van administratieve vereenvoudiging en vermindering van regeldruk helder toe te lichten aan burgers, bedrijven en interne stakeholders.

OD 3.2. We coördineren specifieke beleidsdomeinoverschrijdende projecten en evenementen

DKBUZA neemt ook in 2026 een coördinerende en stimulerende rol op in een aantal beleidsdomeinoverschrijdende projecten (RRF,Vlaamse Veerkracht, VSDO), waarin de samenwerking tussen verschillende Vlaamse entiteiten gecoördineerde ondersteuning vergt. Als ambtelijk toporgaan overstijgt het Voorzitterscollege de beleidsdomeinspecifieke kokers en zorgt het voor samenwerking binnen de administratie in functie van de ambities uitgezet door de Vlaamse Regering en de geconstateerde behoeften voor een betere organisatie van de overheid (zie OD 5.7).

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Coördinatie van het beleid rond duurzame ontwikkeling en de langetermijnvisie
- Coördinatie en onderbouwing van complexe transversale processen en projecten
- Organiseren en ondersteunen van overheidsbrede en beleidsdomeinoverschrijdende projecten en processen
- Internationale sociaaleconomische rapportering (Europees Semester, OESO en IMF)
- Evaluatie van het Vlaams onteigeningsdecreet

OD 3.3. We blijven via het Vlaams bouwmeesterschap investeren in de versterking van het publieke opdrachtgeverschap en van de architectuurcultuur in Vlaanderen

Op 1 oktober 2025 startte de nieuwe Vlaams Bouwmeester, Véronique Claessens, aan haar vijfjarig mandaat. Op proactieve wijze zal ze voornamelijk inzetten op drie maatschappelijke prioriteiten: een betaalbare en kwalitatieve woonproductie, de rol van publieke ruimte als verlengstuk van het wonen en motor voor inclusie, ontmoeting en klimaatadaptatie en tenslotte een geïntegreerd beleid rond open ruimte, landschap en infrastructuur.

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- De ruimtelijke en architectuurkwaliteit in Vlaanderen verbeteren door projectwerking en advies.
- De ruimtelijke en architectuurkwaliteit in Vlaanderen verbeteren door partnerschappen publiekswerking en communicatie.
- De ruimtelijke en architectuurkwaliteit in Vlaanderen verbeteren door themawerking en onderzoek.

SD 4 Efficiënte, slagkrachtige en transparante Vlaamse overheid

Dit is de tweede strategische doestelling binnen het beleidsveld ondersteuning Vlaamse Regering. Deze is verder uitgewerkt in 7 operationele doelstellingen die betrekking hebben

op verschillende thema's zoals kwaliteitsvolle besluitvorming en kwaliteitsvolle regelgeving, kwaliteitsvolle openbare statistieken en overheidscommunicatie, het versterken van de weerbaarheid en de crisisparaatheid van de Vlaamse overheid en een versterking van interfederale relaties, maar ook binnen de Vlaamse overheid zelf.

OD 4.1. We garanderen kwalitatieve ondersteuning van de Vlaamse Regering

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal recurrente, maar dikwijls essentiële taken voor de werking van de Vlaamse Regering en/of van DKBUZA:

- Bieden van (administratieve) ondersteuning voor het besluitvormingsproces Vlaamse Regering
- Inzetten op digitale tools bij de - administratieve - ondersteuning van de Vlaamse Regering
- Coördineren van de kabinetsondersteuning
- Ontvangen en verspreiden van de betekeningen
- Bieden van juridische ondersteuning aan de Vlaamse Regering m.b.t. administratief- en staatsrechtelijke aangelegenheden
- Voorbereiden van overleg tussen minister-president en voorzitter Vlaams parlement
- Regeringscommissarissen: mandaataangifte en opvolging van de aanstelling van (nieuwe of vervangende) regeringscommissarissen
- Tijdig aanleveren van kwalitatieve (gecoördineerde) ontwerpantwoorden op parlementaire vragen aan het kabinet van de minister-president, alsook opvolging van de definitieve antwoorden die aangeleverd werden aan het Vlaams Parlement
- Verzorgen van de administratieve ondersteuning mbt het Overlegcomité
- Opvolgen van samenwerkingsakkoorden met andere deelstaten
- Evaluatie en actualisatie van de omzendbrieven met het kenmerk VR
- Instrumentarium beleidsplanning en Verantwoordingsdag 2027 en 2028
- Verzorgen van het secretariaat en het ondersteunen van de voorzitter van de auditcomités van de Vlaamse administratie en de lokale besturen
- Zorgen voor een goede werking van de beroepsinstantie openbaarheid van bestuur. In 2026 zal daarnaast een Vlaamse openbare statistiek ontwikkeld worden over de werking van de beroepsinstantie.
- Vertalen en reviseren van teksten in andere talen
- Beheer van de centrale digitale bibliotheek

OD 4.2. We verhogen de kwaliteit van Vlaamse regelgeving

Regelgeving die niet kwaliteitsvol is, kan leiden tot complexiteit en overbodige regeldruk. Daarom zet DKBUZA in op het verhogen van de kwaliteit van de Vlaamse regelgeving. Het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken fungeert bij dit alles als katalysator en expertisecentrum voor de gehele VO.

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Geven van wetgevingstechnisch advies. In 2026 bekijken we hoe we de impact ervan kunnen versterken.
- Regeldruktoets: selectie van een 5^{e} pilootproject en evaluatie met oog op de toekomst
- Een actieve werking van het overheidsbreed netwerk kwaliteitsvolle regelgeving vormingsaanbod voor wetgevingsambtenaren
- Bieden van ondersteuning bij het doorlopen van het regelgevingsproces
- Upgrade webpagina "Regelgeving" op Vlaanderen Intern
- Bijhouden en ontsluiten van geconsolideerde Vlaamse regelgeving (Vlaamse Codex)
- Ontwikkelen en onderhouden van regelgevingsinstrumenten

OD 4.3. We blijven investeren in kwaliteitsvolle en onafhankelijke openbare statistieken

Als motor van het netwerk Statistiek Vlaanderen (SV-netwerk) coördineert de VSA de uitvoering van het Vlaams Statistisch Programma (VSP) 2025-2029 via een rollend werkprogramma.

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Coördineren van de werking van het netwerk Statistiek Vlaanderen
- Samenwerken op Vlaams, interfederaal en internationaal niveau
- Ondersteunen van de entiteiten van het netwerk Statistiek Vlaanderen
- Op een open en toegankelijke manier publiceren van data en statistieken
- Verder inzetten op de uitbouw en professionalisering van de productie van kwaliteitsvolle openbare statistieken
- VSA - Traject naar VDIP

OD 4.4. We positioneren een sterk merk Vlaanderen door heldere, consistente en impactvolle communicatie die het vertrouwen in de Vlaamse overheid vergroot

- **Uniforme communicatiestrategie Vlaamse overheid**

DKBUZA versterkt de samenhang en herkenbaarheid van de communicatie van de Vlaamse overheid door uniforme communicatiepraktijken te bevorderen en het netwerk van communicatieverantwoordelijken en perswoordvoerders actief te ondersteunen. Daarbij zetten we in op duidelijke afspraken over overheidscommunicatie, kennisdeling en structurele afstemming tussen entiteiten.

Binnen deze werking bewaken we het merk Vlaanderen, zorgen we voor Heerlijk Heldere taal, volgen we onder meer communicatieacties en -normen op, ondersteunen we het gebruik van raamovereenkomsten met externe communicatiepartners en faciliteren we samenwerking en kennisuitwisseling binnen het communicatienetwerk van de Vlaamse overheid.

Onder deze operationele doelstelling vallen verder een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Een sterk merk Vlaanderen
- Vlaanderen in de pers
- Zichtbaarheid van Vlaanderen
- Geven van taal- en tekstadvies en promotie van taaladvies
- Bijdragen aan het taaladviesbeleid
- Beheren en ontsluiten van de publicaties van de Vlaamse overheid

OD 4.5. We versterken de weerbaarheid en de crisisparaatheid van de Vlaamse overheid door de uitbouw van het CCVO

Een focus op een grotere crisisparaatheid en betere VO-brede crisiscoördinatie is één van de prioriteiten voor DKBUZA in 2026. Cruciaal daarbij is de verdere uitbouw en versterking van het Crisiscentrum van de Vlaamse overheid (CCVO).

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- We versterken de samenwerking en netwerkvorming binnen de Vlaamse overheid om de crisiswerking en -paraatheid te versterken
- Het CCVO ondersteunt de Vlaamse overheid bij het versterken van de crisisparaatheid
- Het CCVO staat in voor een robuust crisisbeheer van de Vlaamse overheid

- Het CCVO is de gemandateerde gesprekspartner/liaison van de VO binnen de ruimere crisis- en veiligheidsketen
- Werking CCVO optimaliseren - pijler interne werking
- Omzetting CER-Richtlijn

OD 4.6. We versterken de interfederale relaties

We staan in voor de ambtelijke voorbereiding van interfederale relaties op politiek niveau. Daar waar er bilaterale overkoepelende samenwerkingsakkoorden bestaan, verzorgen we de coördinatie en houden we, samen met de beleidsdomeinen, de uitvoering van de periodieke werkprogramma's actueel.

OD 4.7. We zorgen voor een sterke samenwerkingscultuur bij de Vlaamse overheid

- **Opnemen van voorzitterschap, secretariaat en ondersteuning van het Voorzitterscollege**

Voor de complexe uitdagingen waarmee we als overheid geconfronteerd worden, organiseren we ons intern, met het Voorzitterscollege als spil, én bouwen we een sterk netwerk op met maatschappelijke actoren. Als ambtelijk toporgaan doorbreekt het Voorzitterscollege de verkokering binnen de administratie door samen te werken aan de brede doelstellingen van de Vlaamse Regering en een betere organisatie van de overheid zelf, ook in een interbestuurlijke context.
De leidend ambtenaar van DKBUZA zit het Voorzitterscollege voor. De voorzitter en het secretariaat bewaken de uitvoering van de regeringsopdrachten die worden toegewezen aan het Voorzitterscollege. We zorgen voor afstemming tussen het Voorzitterscollege en de diverse stuurgroepen en -organen op VO-niveau, onder meer inzake de gemeenschappelijke dienstverlening.
Onder deze operationele doelstelling valt nog een recurrente taak van DKBUZA:

- Opnemen van voorzitterschap en secretariaat van SOIA (strategisch overlegorgaan internationale aangelegenheden)

BELEIDSVELD RAMPENSCHADE

SD 5 Een verder geoptimaliseerd Vlaams Rampenfonds dat zorgt voor een efficiënte erkenning van rampen en uitbetaling van tegemoetkomingen

OD 5.1. Een efficiënte en snelle behandeling van schademeldingen met het oog op een snellere erkenning van natuurrampen

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Erkennen van rampen
- Verdere digitalisering en optimalisering van de procedures Rampenfonds en optimalisatie van het e-loket
- Uitvoeren aanbevelingen procesaudit Vlaams Rampenfonds (Auditopdracht 2501 003)
  Mee bouwen aan een toekomstgericht rampenfonds door vanuit Vlaamse expertise actief bij te dragen aan de interfederale werkgroep die werkt aan een uitgebalanceerde garantieregeling voor natuurrampen

OD 5.2. Een gerichte en efficiënte behandeling van de aanvragen tot tegemoetkoming

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven ter uitvoering van de BBT BO 2026 en een aantal recurrente taken van DKBUZA:

- Beheer van de beroeps- en gerechtelijke procedures van erkende rampen
- Afhandelen dossiers tegemoetkomingen erkende rampen

INTERNE WERKING

SD 6 We ontwikkelen en onderhouden een optimale interne dienstverlening waarmee we het departement ondersteunen om zijn kernopdrachten te realiseren in lijn met zijn missie en visie

OD 6.1 We zetten gericht in op projecten die de organisatie verbeteren en volgen daarvoor proactief ontwikkelingen in het departement, de Vlaamse overheid en de maatschappij op

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal initiatieven om de interne werking te optimaliseren. In 2026 zetten we onder andere in op:

- Artificiële intelligentie inzetten om de werking van DKBUZA te optimaliseren
- We werken een Diversiteits- en inclusiebeleid uit volgens de nieuwe strategische lijnen VO breed rond D&I
- Inzetten op een datagedreven en evaluatiecultuur binnen DKBUZA
- Implementatie NIS2
- Verdere ontwikkeling & uitrol CRM
- Strategische communicatie voor DKBUZA
- Projectmanagement DKBUZA: Project@Work
- We herbevestigen en concretiseren onze leiderschapscultuur en zetten in op sterke leidinggevenden en goed werkende teams
- Geïntegreerde planning en rapportering over de doelstellingen, de inzet van de resources (budget, personeel, digitalisering, communicatie, ...) en de resultaten

OD 6.2 Als proactieve partner zorgen we voor een klantgerichte, professionele en efficiënte interne dienstverlening

Onder deze operationele doelstelling vallen een aantal recurrente taken van DKBUZA binnen de domeinen van HR, Financiën en begroting, ICT, Informatiebeheer en kennismanagement, organisatiebeheersing, communicatie, belanghebbendenmanagement, strategische aansturing, doelstellingen-, proces- en risicomanagement en administratieve en logistieke ondersteuning.

PRESTATIE-INDICATOREN

In de beleidsnota en de beleids- en begrotingstoelichting (BBT) in het kader van de begrotingsopmaak 2026 werden een aantal prestatie-indicatoren opgenomen. Deze selectie van prestatie-indicatoren zijn zeker ook nuttig voor de opvolging van het ondernemingsplan van het departement KBUZA. Het departement KBUZA zal investeren in de verdere ontwikkeling en ontsluiting van beleids- en beheersmatige prestatie-indicatoren.

Voor het **beleidsveld buitenlands beleid** is een beperkte set van prestatie-indicatoren(sets) en prestatie-informatie opgenomen van een aantal kernprocessen over Europese besluitvorming en strategische goederen. Het betreft recurrente taken die ofwel voor burgers, bedrijven of verenigingen relevante informatie bevatten en die betrekking hebben op het beleidsveld Buitenlands Beleid.

- Indicatoren over omzettingen van EU-richtlijnen en het aantal inbreukdossiers waarbij de Vlaamse overheid betrokken is.
- Indicatoren over het aantal vrijstellingen en vergunningen die werden toegekend en geweigerd in het kader van de verslaggeving ter uitvoering van het Wapenhandeldecreet

- Indicatoren over de subsidies in het kader van het Flanders Trainee Programme en de Fayatbeurzen

Voor het **beleidsveld Ontwikkelingssamenwerking** is prestatie-informatie beschikbaar via de ODA-rapportering:

Voor het **beleidsveld 'Ondersteuning Vlaamse Regering'** wordt prestatie-informatie over de monitoring van een aantal kernprocessen over besluitvorming, procedures en communicatie opgenomen:

- Indicatoren m.b.t. de beroepsinstantie openbaarheid van bestuur
- Indicatoren m.b.t. wetgevingstechnische en taalkundige adviesverlening
- Indicatoren m.b.t. taaladvies
- Indicatoren m.b.t. het Vlaams Statistisch Programma

Voor het **beleidsveld 'rampenschade'** zal prestatie-informatie over de termijn tussen de erkenning van een ramp en de uitbetaling van de schade als de belangrijkste indicator voor het Vlaams Rampenfonds ter beschikking worden gesteld.

PERSONEELSPLAN

Toelichting

- Cijfers op basis van bezetting + beslissingen 03/2026
- Nog geen capaciteitsplan en personeelsplanning (CPEP) zoals beschreven in regeerakkoord. We wac hiervoor op instructies. PEP enkel loonkredieten en personeelsleden in dienst (statutair/contractueel) van DKBUZA
- Geen onderscheid statutaire / contractuele functies
- Belangrijkste wijzigingen sinds 2025
  - Kabinetsondersteuning (+1) naar DKBUZA (maart 2025)
  - Uitbreiding DCSG (+5)
  - Vanaf midden 2026 sluiting kantoren Mozambique en Malawi
  - Herschikking capaciteit team OS volgens groeipolen en prioriteiten (adjuncten, beleidsme
  - Heroriëntering in functie van besparingen op loonkredieten
  - Nog niet inbegrepen: uitbreiding buitenland. In regeerakkoord maar nog niet omgezet naa middelen (verwachting 2027)

TO BE Personeelsaantal 31/12/2026

Aantal	Rang														
Niveau		A1	A2	A2A	A2E	A2M	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D1	D2	D3	Eindtotaal
Niveau A		149	66	8	5	3	2									233
Niveau B								35	8	1						44
Niveau C											23	12				35
Niveau D													2	2	2	6
Vacature		5						1			1					7
Eindtotaal		**154**	**66**	**8**	**5**	**3**	**2**	**36**	**8**	**1**	**24**	**12**	**2**	**2**	**2**	**325**

Duiding bij aantallen:
- Gaat over de 'actieve' personen in DKBUZA:
  - incl afwezigen omwille van ziekte of vb. moederschapsrust
  - excl gedetacheerden, onbetaald verlof etc.
  - incl vervangers van afwezigen
- Excl. personen die uit dienst gaan dit jaar (gekend op 26 feb, vb. formeel aangevraagd pensioen, afbouw MOZ en MAL, ...)
- Incl. personen die er aankomen en vacatures die lopende zijn of goedgekeurd door MT

HORIZONTALE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

- Omzetting EU-richtlijnen

DKBUZA is betrokken bij de omzetting van de volgende Europese richtlijnen (omzettingsdatum in 2026, informatie gebaseerd op de maandelijkse mededeling aan Vlaamse Regering februari 2026):

- (EU) 2026/0325: Gedelegeerde richtlijn van de Commissie van 27 oktober 2025 tot wijziging van Richtlijn 2009/43/EG van het Europees Parlement en de Raad wat betreft de bijwerking van de lijst van defensiegerelateerde producten om deze in overeenstemming te brengen met de bijgewerkte gemeenschappelijke EU-lijst van militaire goederen van 24 februari 2025 (omzettingsdeadline 31 mei 2026)

DKBUZA is betrokken bij de volgende lopende inbreukdossiers (gebaseerd op maandelijkse mededeling aan Vlaamse Regering februari 2026):

- INFR(2025)2222: Failure by Belgium to fulfill obligations in relation to the exclusive Union competence under the Energy Charter Treaty (antwoordtermijn: 20 mei 2026)
- INFR(2025)2023: Incorrect transposition of firearms legislation by Belgium (antwoord werd op 11 juli 2025 bezorgd aan de Europese Commissie).

- Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Auditopdracht: 2001 015 Ad hoc audit Werking van het CCVO		
Aanbeveling	Huidige status	Voorziene streefdatum
A04 Verbeteren van de operationele werking van het CCVO.	Gerealiseerd	1/10/2025

Auditopdracht: 2501 003 Procesaudit Rampenfonds		
Aanbeveling	Huidige status	Voorziene streefdatum
A01 Formaliseer afspraken rond deontologie en informatieveiligheid en integreer deze in het onthaalbeleid.	Gerealiseerd	31/01/2026
A02 Maak het Vlaams Rampenfonds toekomstbestendig door de toekomstvisie verder uit te werken en te implementeren. Evalueer welke risico's in het gekozen scenario groter worden, en voorzie beheersmaatregelen, en/of bouw overbodige beheersmaatregelen af. Beantwoord in de toekomstvisie minstens volgende vragen: ▪ Hoe het virtuele team zal ingeklikt worden binnen DKBUZA, en hoe de medewerkers in overtal begeleid zullen worden naar een nieuwe functie? ▪ Hoe de continuïteit van de dienstverlening gegarandeerd zal blijven? Besteed aandacht aan de back-up van uitdovende functies (zoals de IT-verantwoordelijke, administratieve ondersteuner, en de interne landbouwconsultant) en de aanwerving van nieuwe medewerkers en hun verwachte profiel. ▪ Hoe zal ingezet worden op kennisverwerving-, borging- en overdracht? Finaliseer en test hiertoe werkinstructies en handleidingen, en breng deze onder op een logische	Gerealiseerd	31/03/2026

plaats. ▪ Hoe het principe van functiescheiding kan bewaakt worden in een kleiner team.		
A03 Capteer de trends en evoluties die een invloed kunnen hebben op de werking, het budget, en/of de toekomst van het Vlaams Rampenfonds, vertaal dit in strategische beleidsadviezen, en waak er mee over dat deze strategische vraagstukken worden opgenomen	Lopende - op schema	31/12/2026

- Preventieplan

Het Jaaractieplan Welzijn 2026 werd goedgekeurd door het Management Team en voorgesteld op het EOC van 3 februari 2026. Het Globaal Preventieplan 2022-2026 en het Jaaractieplan vormen de wettelijke basis van het welzijnsbeleid van elke Vlaamse entiteit.

In 2026 focussen we op deze prioriteiten:

- in kaart brengen van de psychosociale risico's (via de risicoanalyse psychosociale aspecten) en kijken welke acties nodig zijn
- uitvoeren van een risicoanalyse bij (specifieke) functies bij DCSG en desgevallend de nodige acties nemen
- uitwerking en opvolging van het actieplan ergonomie na de risicoanalyse beeldschermwerk 2025
- opmaak, uitwerken en opvolgen van het actieplan qua inclusieve cultuur na inclusieproject
- opvolgen en implementeren van de wijzigingen inzake re-integratie naar aanleiding van een nieuw KB
- opvolgen en indien nodig bijsturen van afspraken na de verhuis van de collega's van de Koolstraat naar het Martelarenplein

- Diversiteitsplan

PIJLERS VOOR HET GELIJKEKANSEN- EN DIVERSITEITSBELEID

1. Inclusief rekruterings-, selectie- en wervingsbeleid (instroom, onthaal, …);
2. Inclusief loopbaanbeleid (ontwikkeling, doorstroom, welzijn, retentie, …);
3. Inclusieve organisatiecultuur en -structuur (redelijke aanpassingen, (fysieke, digitale, taal-) toegankelijkheid, vorming, sensibilisering, processen, gedrag, …);
4. Antidiscriminatie;
5. Inzetten op een inclusieve beeldvorming.

PRIORITEITEN IN ONZE ENTITEIT

Topprioriteit

In 2025 hadden we 1 topprioriteit: de deelname aan het pilootproject rond inclusie, dat in samenwerking met de Dienst Diversiteitsbeleid van AgO werd doorlopen.

Op basis van dit pilootproject rond inclusie, stellen we volgende 7 prioriteiten voor waar we als DKBUZA verder gaan op inzetten. In de komende weken en maanden werken we dit verder uit op vlak van timing en concrete acties:

1. Meer culturele diversiteit begint met hoe we nieuwe DKBUZA-collega's aantrekken en selecteren. We ondernemen specifieke acties op vlak van rekrutering en selectie, zodat potentiële drempels die een cultureel diverse instroom belemmeren, maximaal worden weggenomen.

2. De weg naar ondersteuning is gekend en de veelheid aan opties wordt positief ervaren. Maar als het gaat om psychosociale en/of intermenselijke problemen hebben medewerkers vaak het gevoel van wel ‘gehoord te worden maar zonder echt geholpen te zijn’. We brengen meer duidelijkheid over hoe we omgaan met een signaal of aangekaart probleem en wat er uiteindelijk mee gebeurt (of gedaan wordt).
3. Aansluitend bij prioriteit 2 verduidelijken ‘wie wat doet’ op vlak van ondersteuning van personeelsleden. We zorgen voor een eenvoudig en duidelijk overzicht van de verschillende ondersteuningsactoren en zorgen ook voor duidelijke afstemming onder de ondersteuningsactoren zelf (wie neemt de leiding, wanneer doorverwijzen, wie terugkoppelt, enz.).
4. De toegang tot middelen, zoals educatie, werkfaciliteiten, interne mobiliteit en praktische ondersteuning wordt als gelijk voor iedereen ervaren. Toch worden er soms vraagtekens bij de uiteindelijke toekenning van posities gesteld. We zorgen voor een transparante communicatie bij interne selecties maar zeker ook in het algemeen bij belangrijke veranderingen/beslissingen en gemaakte keuzes.
5. Medewerkers voelen persoonlijke waardering, maar missen soms erkenning in hun professionele rol. Waarderen gaat niet enkel over complimenten geven maar ook over gezien worden, au sérieux genomen worden, erbij horen, samenwerken met elkaar, … Daarom ondersteunen en versterken we de competenties rond waarderen, zeker ook bij leidinggevenden, en hebben extra aandacht voor kansengroepen op dit vlak.
6. Op vlak van ervaringen en gevoelens op het werk, blijkt dat er collega’s zijn die zich onvoldoende gerespecteerd voelen en zich soms/geregeld genegeerd, anders behandeld of benadeeld voelen. Daarom ondersteunen en versterken we de competenties rond het omgaan met spanning en conflict (in team), zeker ook bij leidinggevenden. We maken duidelijk wat we onder spanning en conflict verstaan en hoe we hiermee mee omgaan.
7. Daarnaast blijkt ook dat er een groep van medewerkers (een) negatieve ervaring(en) had of getuige is geweest van (een) negatieve ervaring(en) bij DKBUZA. Het ging in beide gevallen voornamelijk over ongepaste grappen/opmerkingen, verbale agressie, psychologische intimidatie of discriminatie. Daarom investeren we in het opstellen van omgangsregels en verduidelijken we helder welk gedrag we wel en welk gedrag we zeker niet aanvaarden. Daarbij aansluitend zetten we in op het bespreekbaar maken van ongewenst gedraag via omstaanderstrainingen.
8. Tot slot nemen we stappen op het vlak van neurodiversiteit: we zorgen voor informatie, sensibilisering en vorming over neurodiversiteit op het werk. In 2026 neemt de diversiteitsambtenaar deel aan een opleidingstraject dat bestaat uit een basisopleiding (over de theorie van neurodiversiteit) en een verdiepende sessie rond gesprekstechnieken die ingaan op de thematiek. We nemen ook contact op met andere entiteiten die aangeven al specifiek rond neurodiversiteit te werken, om onszelf zo te inspireren voor toekomstige acties.

Andere prioriteiten

Onderstaande prioriteiten uit het D&I-plan 2025, blijven overeind, al valt prioriteit 8 samen met prioriteit 1.

9. DKBUZA wil als internationaal departement volop inzetten op culturele diversiteit en inclusie. De inzichten en ervaringen van mensen met een buitenlandse origine zijn een absolute verrijking voor de organisatie én een weerspiegeling van de huidige maatschappij. Het is voor DKBUZA cruciaal om die verschillende invalshoeken mee te nemen in het beleid. Het is belangrijk actief in te zetten, waar mogelijk, op een cultureel diverse instroom én op de sensibilisering dat deze diversiteit de organisatie verrijkt.

10. Binnen DKBUZA vinden we het een evidentie dat vrouwen een plaats krijgen op alle niveaus in de organisatie. Zij verdienen die plaats, zoals iedereen, op basis van hun ervaring en competenties. Bij enkele eerder ‘traditioneel mannelijke’ functies kan eventueel nog extra ingezet worden op beeldvorming, zodat ook vrouwen zich erdoor aangesproken voelen. We zetten bewust in op genderdiversiteit en brengen daarnaast ook genderbewust taalgebruik onder de aandacht binnen DKBUZA.
    In het diplomatieke netwerk, waar traditioneel minder vrouwen de functie van Diplomatiek Vertegenwoordiger van Vlaanderen in het buitenland opnemen, hopen we gaandeweg de eventuele barrières weg te werken en ook blijvend iedereen aan te moedigen om in de diplomatieke loopbaan te stappen, los van gender, achtergrond, enz. Ook voor de functie van Vlaams bouwmeester willen we het huidige vrouwelijk bouwmeesterschap in de verf zetten om naar de toekomst toe mogelijke barrières voor vrouwen, om te kandideren, weg te werken.

TERUGBLIK ONDERNEMINGSPLAN 2025

In het ondernemingsplan 2025 van het departement KBUZA waren in totaal 206 projecten en processen opgenomen. Een inhoudelijke terugblik bij de beleidsmatige initiatieven zal terug te vinden zijn in de **Beleids- en Begrotingstoelichting bij de begrotingsuitvoering (BBT BU) 2025**.