



Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Ondernemingsplan 2026



Opgroeien

opgroeien.be

INHOUD

INLEIDING	5
DEEL 1: BELEID	8
1 Jeugdhulp	8
Plan Jeugdhulp	8
1.1 Bijsturing Huizen van het Kind	9
1.2 Regelgevende verankering en uitbreiding OverKop-huizen	10
1.3 Uitbreiding (vroeg)diagnostisch aanbod	10
1.4 We organiseren 'Netwerken Laagdrempelige Hulp' met concrete opdrachten en taakstelling	11
1.5 Versterking aanbod gezinsverblijf	12
1.6 Versterking pleegzorg	12
1.7 Versterking en uitbreiding van gezinshuizen	13
1.8 Versterking en optimalisering contextgerichte begeleiding en residentiële jeugdhulp	13
1.9 Versterking van ondersteuning van jongvolwassenen	14
1.10 We optimaliseren het huidige Brusselse jeugdhulpaanbod in spreiding, kwaliteit en organisatorische randvoorwaarden	14
1.11 Uitbreiding toepassingsgebied jeugdhulp naar het ongeboren kind en de aanstaande ouders	15
1.12 Evolueren naar één gemandateerde voorziening	16
1.13 Ontwikkeling meldcode kindermishandeling	16
1.14 Ontwikkeling en implementatie van een gecoördineerde aanpak voor complexe scheidingen	17
1.15 Stroomlijnen en concretiseren van de opdrachten van de vertrouwenscentra kindermishandeling	18
1.16 Versterking van mogelijkheden door middel van een gevalideerd kader voor casusoverleg tussen relevante instanties	18
1.17 We versterken de crisisjeugdhulp	19
1.18 We bouwen de bestaande hulpprogramma's geblokkeerde ontwikkelingstrajecten verder uit, met inbegrip van stroomlijning, financiering en toeleiding	20
1.19 We heroriënteren de time-outwerking vanuit de gemeenschapsinstellingen naar de jeugdhulp	21
1.20 We evalueren de samenwerking, capaciteit en outreach van de GGZ	21
1.21 We bouwen een high care high risk-werking (HCHR) uit	22
1.22 We versterken veilige (gesloten) opvang voor VOS jongeren met ernstige psychische/gedragsproblemen	22
1.23 Overheveling bevoegdheid Jeugddelinquentie naar agentschap AJH	23
1.24 We herzien en optimaliseren het erkennings- en financieringskader en de modulering van het jeugdhulpaanbod	25
1.25 We stroomlijnen de informatie- en gegevensdeling binnen de jeugdhulp en met andere partners	25
1.26 We vereenvoudigen de processen van de integrale jeugdhulp met een vernieuwd organisatiemodel van de ondersteuningscentra Jeugdzorg, sociale diensten jeugdrechtsbank, ondersteuning, continuïteit en toegang en IROJ	25
1.27 We voeren een transparant en efficiënt beleid voor de spreiding, instroom en inzet van de capaciteit van het jeugdhulpaanbod	26
1.28 We garanderen in co-creatie met de onderwijspartners een kwaliteitsvol onderwijsaanbod voor kinderen en jongeren in de residentiële jeugdhulp	27

Jeugdhulp (buiten plan Jeugdhulp)	28
1.29 We optimaliseren de regelgeving van cliëntenorganisaties en het cliëntenforum	28
1.30 We investeren in een proactieve, integrale en preventieve aanpak van jeugddelinquentie	28
1.31 We zetten in op kwaliteitsvol en onderbouwd werken met jongeren die delicten hebben gepleegd en hun context	29
1.32 We komen tot duidelijke samenwerkingsafspraken tussen Justitie, Welzijn en alle relevante partners, voeren deze uit en evalueren ze	30
1.33 We monitoren het aanbod delictgerichte contextbegeleiding zodat we onze middelen gericht kunnen inzetten	31
 2 Kinderopvang	 32
Plan Kinderopvang	32
2.1 We zorgen voor uitbreiding en behoud van plaatsen in de kinderopvang (Plaatsen)	32
2.2 We hervormen de tariefberekening in de kinderopvang (Prijs)	33
2.3 We zorgen voor voldoende competente en goed opgeleide medewerkers in de kinderopvang (Personeel)	33
2.4 We hervormen het ondersteuningsnetwerk kinderopvang	35
2.5 We werken de aanbevelingen uit het pilootproject Doorgaande Lijn uit en realiseren een regelgevend kader	36
2.6 We evalueren en optimaliseren het huidige starterstraject voor kandidaat-organisatoren van kinderopvang	36
2.7 We optimaliseren de digitalisering van de lokale loketten kinderopvang	37
2.8 We verbeteren de kwaliteit van de kinderopvang	38
2.9 We hervormen het subsidiesysteem kinderopvang van baby's en peuters	40
2.10 We onderzoeken duurzame cofinancieringsmodellen voor kinderopvang in bedrijven	41
2.11 We zetten de dialoog met de Toekomstgroep Kinderopvang verder	42
 Kinderopvang (buiten plan Kinderopvang)	 42
2.12 We rollen het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten verder uit	42
 3 Geïntegreerd gezinsbeleid en horizontale plannen	 45
3.1 We maken werk van een sociaal inclusief gezinsbeleid	45
3.2 We voeren een transversaal armoedebestrijdingsbeleid	45
3.3 Geïntegreerde zorg- en ondersteuning: We implementeren het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg, met het perinataal programma en het programma obesitas bij kinderen en jongeren	47
 4 Kind en Gezin	 50
4.1 We blijven inzetten op de vaccinatieprogramma's voor kinderen en volwassenen op basis van wetenschappelijke evidentie	50
 5 Gezinsbeleid en -ondersteuning	 51
5.1 We werken aan een uitfasering van de sociale toeslag	51
5.2 We optimaliseren de invulling van het inkomensbegrip Groeipakket	51

5.3	We maximaliseren de rechtenrealisatie van gezinnen om zo onderbescherming weg te werken	52
5.4	We optimaliseren de evaluatieprocedure zorgtoeslag	53
5.5	We optimaliseren, onder meer door de harmonisering van de inschalingsinstrumenten, de ondersteuning voor kinderen met een specifieke zorgnood	54
5.6	We evalueren de schooltoeslag	54
5.7	We koppelen de schooltoeslag aan ouderlijke verantwoordelijkheid en kennis van het Nederlands	55
5.8	We onderzoeken de impact van één uitbeter op Opgroeien en de kinderen die het groepspakket ontvangen	55
6	Adoptie	57
6.1	We zetten verder in op de stroomlijning van de processen van pleegzorg en adoptie	57
6.2	We doen onderzoek naar wanpraktijken in adoptiedossiers	57
6.3	We onderzoeken en werken verschillende scenario's voor de uitfasering van interlandelijke adoptie uit	58
6.4	We versterken het Afstammingscentrum	58
DEEL 2: ORGANISATIEPROJECTEN		59
7.1.	Samen groeien: we zetten verder in op integratie en samenwerking binnen Opgroeien	59
7.2.	We stemmen de regelgeving met betrekking tot erkenning, financiering, kwaliteit en handhaving in onze sectoren op elkaar af	59
7.3.	We verbeteren de risicomaturiteit	60
7.4.	We versterken onze governance en beleid rond dataveiligheid	60
7.5.	We maken een strategisch personeels- en capaciteitsplan	61
7.6.	We bouwen een strategisch monitoringsysteem aan de hand van indicatoren ter aansturing van beleid en organisatie	62
7.7.	We transformeren onze IT & Data-organisatie naar een wendbare, kostenefficiënte en toekomstgerichte werking	63
7.8.	We versterken ons databeheer	64
DEEL 3: STRATEGISCHE INDICATOREN		65
DEEL 4: BIJLAGEN		73
Koppeling aan de beheers- en beleidscyclus en de horizontale doelstellingen van de Vlaamse overheid, en aan de begrotingsartikels		73
Jaarrapportering Ondernemingsplan 2025		80
Bijlage. Aanbevelingen Audit Vlaanderen		101
Bijlage. Diversiteitsplan		102
Bijlage. Energiebesparing		104
Bijlage. EU-regelgeving die de entiteit moet omzetten in interne regelgeving		106
Bijlage. Preventieplan		109
Bijlage. Personeelsplan		114
Afkortingenlijst		115
Colofon		117

INLEIDING

In het Ondernemingsplan 2026 toont Opgroeien hoe de organisatie verder bouwt aan een sterke ondersteuning van kinderen, jongeren en gezinnen via eigen dienstverlening en via erkenning en subsidiëring van performante voorzieningen. Het plan weerspiegelt de brede opdracht van Opgroeien en wordt gedragen door de expertise, betrokkenheid en dagelijkse inzet van onze medewerkers in alle delen van de organisatie.

De beleidskeuzes van de Vlaamse Regering en de prioriteiten van Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen Caroline Gennez vormen een belangrijk fundament voor onze werking.

De hervormingen in de jeugdhulp zetten in op meer transparantie, toegankelijkheid en eenvoud, en ondersteunen de evolutie naar een meer geïntegreerde benadering van jeugdzorg en jeugdbescherming, waarbij verschillende vormen van ondersteuning dichter bij elkaar worden gebracht en beter op elkaar aansluiten. Het Plan Kinderopvang zet in op meer plaatsen, meer betaalbaarheid en sterke arbeidsvoorwaarden, ondersteund door gerichte investeringen en structurele hervormingen.

Naast deze plannen voeren we ook de andere beleidsmatige keuzes van de Vlaamse Regering uit. Binnen de transversale beleidslijn armoedebestrijding nemen we opdrachten op die bijdragen aan een meer toegankelijke en laagdrempelige ondersteuning voor gezinnen, met bijzondere aandacht voor gezinnen in kwetsbare situaties. Vanuit het sociaal inclusief beleid werken we verder aan ondersteuning die rekening houdt met de diversiteit van gezinnen en hun noden. Daarnaast sluiten we aan bij de beleidslijn geïntegreerde zorg en ondersteuning (GIZO), waarmee Vlaanderen inzet op betere afstemming tussen welzijn, zorg en gezondheid. Deze beleidskaders vormen samen de context waarbinnen Opgroeien zijn brede opdracht uitvoert en verder werkt aan geïntegreerde ondersteuning en preventie.

Opgroeien staat niet alleen in deze opdracht. We blijven nauw samenwerken met het Vlaams Agentschap Justitie en Handhaving rond jeugddelinquentie, zodat trajecten voor jongeren in kwetsbare situaties op elkaar blijven aansluiten. Daarnaast realiseren we onze doelstellingen in nauwe samenwerking met partners binnen welzijn en gezondheid. Lokale besturen vervullen daarbij een sleutelrol, onder meer in het versterken van de buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) en in het toegankelijk maken van ondersteuning dicht bij gezinnen. Binnen Preventieve Gezinsondersteuning blijven taken zoals vaccinaties een gedeelde verantwoordelijkheid, waarin afstemming met gezondheidsactoren essentieel blijft. Ook in adoptie blijven we onze opdracht opnemen om gezinnen en adoptiediensten te ondersteunen binnen een evoluerend internationaal kader.

Opgroeien maakt in 2026 verder werk van zijn eigen ontwikkeling als organisatie. In 2025 werd het traject Samen Groeien opgestart, waarmee we bouwen aan een geïntegreerde manier van werken over basiszorg en aanvullende zorg heen. Dit traject legde de fundamenteën voor ons nieuwe organisatiemodel, met twee operationele directies, een afdeling Strategie en Beleid en drie Horizontale ondersteunende afdelingen.

In 2026 bouwen we op deze basis verder om de integratie tussen basis- en aanvullende zorg te versterken en onze werking steeds meer vanuit één visie op kinderen, jongeren en gezinnen vorm te geven. Daarom actualiseren we dit jaar ook onze visie op Opgroeien, zodat onze gemeenschappelijke richting aansluit bij de integratiebeweging die is ingezet. De integratie vertaalt zich bovendien in trajecten rond het afstemmen van

regelgeving voor directe voorzieningen, waardoor processen consistenten worden en onze werking efficiënter en transparanter wordt voor onze partners. De omvorming van de afdeling Groeipakket tot Gezinsbeleid en -ondersteuning maakt ten slotte haar bredere opdracht duidelijk zichtbaar binnen het agentschap en sluit aan bij de evolutie naar meer samenhang in het gezinsbeleid.

Met dit ondernemingsplan maken we niet alleen beleidskeuzes zichtbaar, maar ook het dagelijkse, recurrente werk dat onze medewerkers realiseren voor kinderen, jongeren, gezinnen en partners. Door verder te bouwen op de stappen die in 2025 zijn gezet in monitoring en indicatorontwikkeling, kunnen we onze dienstverlening steeds beter opvolgen en inzichtelijk maken. In 2026 breiden we dit verder uit met bijkomende indicatoren en versterken we onze datagedreven werking. Zo krijgen we een volledig beeld van onze resultaten, en bieden we meer transparantie over de waarde die Opgroeien creëert. Het ondernemingsplan bevat daarbij alle noodzakelijke bijlagen om onze opdracht helder te documenteren.

Met dit ondernemingsplan schetst Opgroeien een helder en geïntegreerd vooruitzicht op de keuzes, opdrachten en ontwikkelingen die in 2026 richtinggevend zijn. Het vormt een samenhangend geheel waarin beleid, samenwerking en interne versterking elkaar aanvullen en waarin we de groei van onze organisatie verbinden met onze opdracht voor kinderen, jongeren en gezinnen. Zo blijven we stap voor stap bouwen aan een sterke, betrouwbare en toekomstgerichte dienstverlening.

Vlaams Minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

Mevrouw Caroline Gennez

Vlaams Minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Mevrouw Zuhale Demir

DEEL 1: BELEID

1 JEUGDHULP

PLAN JEUGDHULP

In dit hoofdstuk nemen we de tekst over uit de conceptnota *“Transparant, toegankelijk, proactief en geïntegreerd: de jeugdhulp van morgen”*, zoals goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 17 oktober 2025. Deze conceptnota vormt de basis voor de verdere uitwerking van het plan jeugdhulp binnen Opgroeien en sluit aan bij de plannen van minister Gennez.

Voor het ondernemingsplan 2026 zijn enkel de mijlpalen die in 2026 gerealiseerd worden opgenomen.

Situering

De jeugdhulp in Vlaanderen en Brussel staat voor grote uitdagingen. Lange wachtlijsten, complexe procedures en personeelstekorten zorgen ervoor dat kinderen, jongeren en gezinnen soms te laat of onvoldoende geholpen worden. Tegelijk stijgt de nood: steeds meer jongeren kampen met psychische problemen of een kwetsbare thuissituatie.

Ondanks die moeilijke omstandigheden tonen duizenden hulpverleners elke dag hun enorme inzet en zijn er talloze goede praktijken die we verder moeten ondersteunen en versterken. Maar hulpverleners botsen nog te vaak op een systeem dat hen afremt in plaats van ondersteunt. Dat vraagt een fundamentele hervorming. De basis voor deze hervorming staat helder omschreven in het regeerakkoord en de beleidsnota welzijn. De Vlaamse Regering keurde op 17 oktober 2025 de conceptnota 'Transparant, toegankelijk, proactief en geïntegreerd: de jeugdhulp van morgen' goed dat het kader en een noodzakelijke concretisering bevat voor de integrale uitvoering van de fundamentele hervorming zoals die in het regeerakkoord werd aangekondigd. Dit plan zet de krijtlijnen uit voor een jeugdhulp die transparant, proactief, toegankelijk en geïntegreerd is. Het vertrekt vanuit de noden van kinderen, jongeren en hun omgeving en plaatst hun welzijn en veiligheid centraal.

We maken de jeugdhulp sneller en flexibeler, en werken meer geïntegreerd door onder meer:

- overbodige structuren weg te nemen
- de instroom te hertekenen
- processen te vereenvoudigen
- capaciteit beter te benutten

Zo wordt de juiste hulp geboden, op het juiste moment, aan wie ze nodig heeft. Daarnaast investeren we in de kwaliteit en performantie van onze jeugdhulpvoorzieningen en willen we hen verder ondersteunen met vernieuwde erkennings- en financieringskaders die de ruimte geven om beter in te spelen op de noden van kinderen en jongeren.

De kracht van dit plan ligt in de brede betrokkenheid van jongeren, ouders, koepels, cliëntvertegenwoordigers, magistratuur, beleidsmedewerkers, en andere belangrijke partners. Zij leverden, elk vanuit hun perspectief, expertise en praktijkervaring aan. Hun inzichten hielpen om doelstellingen scherp te stellen en om te zetten naar concrete acties. Drie principes vormen de rode draad doorheen alle hervormingen, investeringen en concretisering: een betere detectie en informatiedeling, een versterkte focus op eigenaarschap en coördinatie en de uitbouw van de nodige capaciteit en ondersteuning.

De ambitie is duidelijk: elk kind, elke jongere en jongvolwassene moet zich veilig en ondersteund voelen. Waar je ook opgroeit in Vlaanderen, iedereen moet kansen krijgen om zich te ontwikkelen in een samenleving die niemand achterlaat.

Preventief jeugdhulpbeleid

We voeren een krachtig preventiebeleid dat het welzijn van kinderen en jongeren bevordert door vroegtijdig in te spelen op hun behoeften. Dit zorgt ervoor dat ontwikkelings- en welzijnsproblemen tijdig worden gesignaleerd en aangepakt. We stimuleren de samenwerking met partners in de basiszorg en in andere essentiële levensdomeinen, zoals onderwijs, welzijn, vrije tijd, huisvesting en werk, om de ontwikkelingskansen van kinderen en jongeren te vergroten. Door proactief in te zetten op veerkracht en tijdige ondersteuning willen we escalatie van problemen voorkomen en een gezonde, veilige omgeving creëren waarin kinderen en jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen, zelfs wanneer er al sprake is van een (ernstige) problematiek.

Wat willen we verwezenlijken:

- Elk gezin kan terecht in een Huis van het Kind in de eigen buurt.
- Er is een sluitend en kwaliteitsvol erkenningskader voor de Huizen van het Kind, gekoppeld aan recurrente financiering.
- In elke eerstelijnszone is een OverKop-huis voor jongeren, met een stevig erkennings- en subsidiëeringskader.
- Er is een nauwere samenwerking met de universele dienstverlening, zoals onderwijs, vrije tijd, wonen en werk. Het vroegdiagnostische aanbod is uitgebreid en beter toegankelijk.
- De signaleringsfunctie bij professionals die dicht bij kinderen en jongeren staan is versterkt.
- Er is een gecoördineerde preventiestrategie die lokale besturen en partners actief betreft.

1.1 Bijsturing Huizen van het Kind

Regeerakkoord | We trekken de nodige lessen uit de evaluatie van de Huizen van het Kind, sturen bij en rollen de best practices uit.

Elk gezin moet in of via de Huizen van het Kind gebruik kunnen maken van een basisaanbod aan zorg en ondersteuning rond opgroeien, ouderschap en opvoeden en , indien nodig, snel en efficiënt de weg vinden naar aanvullende zorg. De Huizen van het Kind bieden binnen een referentieregio op verschillende locaties ook een fysiek onthaal aan. Wanneer iemand een opvoedings- of hulpvraag heeft over een kind binnen diens context kan er aangeklopt worden bij de Huizen van het Kind.

Mijlpalen 2026	
We doen een oproep voor uitbreiding met het oog op de doorontwikkeling van de Huizen van het Kind en opdat elk gezin van een basisaanbod gebruik kan maken en indien nodig de weg vindt naar aanvullende zorg.	Kwartaal 3

1.2 Regelgevende verankering en uitbreiding OverKop-huizen

Regeerakkoord | De OverKop-huizen breiden we verder uit over heel Vlaanderen en streven naar minstens 1 OverKop-huis in elke eerstelijnszone, dat zich laagdrempelig opstelt om jongeren met een hulpvraag te lokaliseren en ondersteunen. We integreren zo veel mogelijk het hulpverleningsaanbod voor jongeren – waaronder het aanbod van de jongerenadviescentra (JAC's) – in de OverKop-huizen met als doel het voor de jongeren eenvoudiger, duidelijker gestroomlijnder en efficiënter te maken.

We breiden de OverKop-huizen uit zodat elke jongere in Vlaanderen terecht kan in een OverKop-huis zo dicht mogelijk bij de eigen woonplaats. De OverKop-huizen nemen in die zin een gelijkaardige functie op als de Huizen van het Kind, maar specifiek gericht op jongeren die zelf hun vraag kunnen stellen. We blijven waken over de kwaliteitsvolle werking door met bestaande OverKop-huizen een stevig kwaliteitsbeleid uit te werken en een regelgevend kader vorm te geven.

Mijlpalen 2026	
In elke eerstelijnszone is er minstens één OverKop-huis.	Kwartaal 4

1.3 Uitbreiding (vroeg)diagnostisch aanbod

Regeerakkoord | We maken werk van een tijdige en snelle diagnosestelling van neurobiologische ontwikkelings- en mentale stoornissen bij de daarvoor gespecialiseerde centra.

Mijlpalen 2026	
De pilootprojecten vroegdiagnostiek lopen af op 1 september 2026. We brengen de bereikte doelstellingen, governance en werkzame processen en valkuilen in kaart en evalueren deze. Op basis van deze evaluatie verankeren we waar mogelijk de goede praktijkvoorbeelden in Vlaanderen en Brussel.	Kwartaal 4

Gezinsgerichte jeugdhulp

Wij zorgen ervoor dat elk kind en elke jongere in de jeugdhulp opgroeit in een omgeving die is afgestemd op hun ontwikkelingsbehoeften en hulpvragen. Elk gezin krijgt de passende ondersteuning die aansluit bij hun specifieke situatie. De jeugdhulp biedt een eenvoudig landschap met een breed scala aan ondersteuningsmogelijkheden die snel inzetbaar zijn wanneer de basisdiensten niet voldoende zijn. Hulpverleningstrajecten worden op maat gemaakt, dicht bij de gezinnen en waar nodig in samenwerking met andere sectoren, zodat kinderen, jongeren en hun omgeving de juiste hulp op het juiste moment krijgen.

Wat willen we verwezenlijken:

- Gezinnen vinden sneller en eenvoudiger de weg naar laagdrempelige hulp in hun buurt. Het jeugdhulplandschap is meer overzichtelijk en minder versnipperd.
- Contextgerichte begeleiding en residentiële jeugdhulp zijn versterkt en beter op elkaar afgestemd, zodat kinderen zoveel mogelijk in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven.
- Pleegzorg is sterker uitgebouwd en beter gestroomlijnd, waardoor meer kinderen en jongeren terecht kunnen in een stabiel gezinsklimaat.
- Gezinshuizen zijn uitgebreid en beter ondersteund, zodat meer jongeren een warme en veilige plek vinden.
- Jongeren die de residentiële jeugdhulp verlaten, komen niet langer zonder dak te staan: er is een duurzaam perspectief voor huisvesting.

1.4 We organiseren 'Netwerken Laagdrempelige Hulp' met concrete opdrachten en taakstelling

Regeerakkoord | Er moet een duidelijke kentering komen in het aanbodtekort binnen de jeugdhulp. Daarom voorzien we in een groeipad waarmee we de wachttijden verminderen en de toegang tot hulp verzekeren. Continuïteit tijdens én na het hulpverleningstraject is belangrijk. Er worden maximale inspanningen gedaan om jongeren in de jeugdhulp van trajectbegeleiding te voorzien.

Opdat kinderen, jongeren en gezinnen snel en vraag gestuurd de juiste ondersteuning krijgen, zo dicht mogelijk bij hun leefomgeving, versterken en verduurzamen we het geïntegreerd en intersectoraal werken. Hierdoor kunnen we tijdig inspelen op hun noden en hen toegankelijke en afgestemde hulp bieden op maat. Daarom voorzien we een breed toegankelijk aanbod van hulpverlening, waarbij een doorgedreven samenwerking gerealiseerd wordt tussen eerstelijns hulpverlening, actoren preventieve gezinsondersteuning, 1G1P en ambulante hulpverlening.

Mijlpalen 2026

We integreren de werking van de samenwerkingsverbanden '1 Gezin, 1 Plan' (1G1P) in de netwerken laagdrempelige hulp en stroomlijnen waar nodig. Ze verbinden diensten uit basis-, aanvullende en gespecialiseerde zorg opdat er op maat van elke

Doorlopend vanaf
Kwartaal 1, 2026

jongere en elk gezin snel kan worden bijgeschakeld en escalatie vermeden. We garanderen een goede informatiedeling.	
---	--

1.5 Versterking aanbod gezinsverblijf

Regeerakkoord | We bouwen verder op de al bestaande initiatieven rond de gezamenlijke opvang ouder-kind.

Kinderen en jongeren groeien zoveel mogelijk thuis en maximaal in hun vertrouwde (ruime) context op. Ouders zijn de eerste zorgfiguren voor hun kind en moeten maximaal ondersteund worden in hun ouderrol, indien nodig geflankeerd door informele en professionele zorgfiguren.

Mijlpalen 2026	
We finaliseren het reeds lopende traject met het werkveld met als focus het in kaart brengen van het aanbod en de diversiteit binnen gezinsverblijf en het uitwerken van een inhoudelijk, juridisch en financieel kader rond gezinsverblijf, zonder hierbij de residentiële capaciteit te verminderen.	Kwartaal 2
We versterken de residentiële hulpverlening volgens nieuwe programmatie om tot regionale evenwichten te komen. We lanceren een meerjarige oproep voor de uitbreiding van het aanbod gezinsverblijf over meerdere jaren in functie van de beschikbare middelen.	Kwartaal 2

1.6 Versterking pleegzorg

Regeerakkoord | We stroomlijnen de huidige werking van de provinciale pleegzorgdiensten met het oog op een kwaliteitsvolle Vlaamse pleegzorgwerking. We bekijken, gelet op de stijgende complexiteit van de zorgvragen en de tendens naar een langere verblijfsduur in pleegzorg, of een (intensieve) contextbegeleiding van het (pleeg)gezin mogelijk is. Pleegzorg en kleinschalige gezinshuizen moeten altijd de overweging zijn bij uithuisplaatsing boven residentiële zorg in een jeugdhulpvoorziening. We zetten, via een plan, in op nog meer pleeggezinnen, werken hiervoor drempels weg – zeker voor de allerjongsten – en maken werk van de verdere uitrol van gezinshuizen.

Als de situatie in het gezin het niet toelaat dat kinderen en jongeren thuis blijven wonen, streven we ernaar dat kinderen en jongeren kunnen opgroeien in een context die zo dicht mogelijk aansluit bij die van een gezin. We hanteren hierbij de volgende principes en uitgangspunten: (1) Pleegzorg is de eerste te overwegen optie bij uithuisplaatsing, (2) alle jonge kinderen die uit huis geplaatst moeten worden, kunnen bij voorkeur in een gezinscontext terecht (pleegzorg- gezinshuis), (3) indien pleegzorg niet mogelijk is, wordt verblijf in een leefgroep zo huiselijk mogelijk ingericht.

Mijlpalen 2026	
Implementatie van een CrisisApp die een snelle en efficiënte matching faciliteert van kinderen in crisissituaties aan een pleeggezin	Kwartaal 1

1.7 Versterking en uitbreiding van gezinshuizen

Regeerakkoord | Pleegzorg en kleinschalige gezinshuizen moeten altijd de overweging zijn bij uithuisplaatsing boven residentiële zorg in een jeugdhulpvoorziening. We zetten, via een plan, in op nog meer pleeggezinnen, werken hiervoor drempels weg – zeker voor de allerjongsten – en maken werk van de verdere uitrol van gezinshuizen. In de residentiële jeugdhulp moet voldoende capaciteit en omkadering voorzien zijn, ook voor kinderen onder de 12 jaar, zodat er steeds een passende plaats beschikbaar is.

Mijlpalen 2026	
We analyseren drempels in de opstart van gezinshuizen en zoeken naar oplossingen waar nodig. We onderzoeken de versterking van het statuut van de gezinsouder en de werkvorm zodat we later in de legislatuur een impactvolle uitbreidingsbeleid rond gezinshuizen kunnen voeren.	Kwartaal 2

1.8 Versterking en optimalisering contextgerichte begeleiding en residentiële jeugdhulp

Regeerakkoord | We aarzelen niet om jongeren uit huis te plaatsen wanneer dat nodig is om hun alle kansen te geven. We investeren in extra capaciteit in de residentiële jeugdhulpverlening op de meest kostenefficiënte en kwaliteitsvolle manier. De Vlaamse Regering neemt de exclusiecriteria in de residentiële jeugdhulp onder de loep en werkt die zo veel mogelijk weg. In de residentiële jeugdhulp moet voldoende capaciteit en omkadering voorzien zijn, ook voor kinderen onder de 12 jaar, zodat er altijd een passende plaats beschikbaar is. We moeten ouders sterker responsabiliseren. Daarom voorzien we meer mogelijkheden voor jeugdrechters tegenover ouders, met onder meer duidelijke trajectverwachtingen en veiligheidsplannen. We bouwen verder op de bestaande initiatieven rond gezamenlijke opvang ouder-kind.

Mijlpalen 2026	
We versterken de leefgroep-werkingen met bijzondere aandacht voor leefgroep-grootte en voorkomen van exclusiecriteria.	Kwartaal 3

1.9 Versterking van ondersteuning van jongvolwassenen

Regeerakkoord | We optimaliseren de rondetafels die nu georganiseerd worden in aanloop naar het verlaten van de jeugdhulp door jongeren die 18 jaar worden met het oog op aansluitende hulpverlening en ondersteuning. Jongvolwassenen die tot 25 jaar in de jeugdhulp verblijven, kunnen een beroep blijven doen op een hulpverleningsaanbod. We voorzien daarvoor eveneens de nodige begeleiding. Jongvolwassenen die dreigen dak- en thuisloos te worden, moeten op tijd gedetecteerd en ondersteund worden.

We streven naar hoogwaardige, integrale en geïntegreerde ondersteuning en hulpverlening voor jongvolwassenen tussen 16 en 25 jaar, zowel binnen Opgroeien als in samenwerking met onze intersectorale partners. Daarbij richten we ons op duurzame huisvesting, een stabiel inkomen en zinvolle dagbesteding.

Mijlpalen 2026	
We streven ernaar dat elke jongere die de residentiële jeugdhulp verlaat via een jaarlijks contingent aan woonsttoewijzingen een dak boven het hoofd heeft. Opgroeien en Wonen spelen hier een belangrijke rol in.	Kwartaal 4
We sporen dak- en thuisloosheid bij jongvolwassenen sector overstijgend en vroegtijdig op en pakken het aan. Hierbij bouwen we voort op bestaande initiatieven. In de uitvoering enten we dit op bestaande regionale realiteit. We evalueren de werking van de intensieve en intersectorale begeleidingsteams voor jongvolwassenen in (dreigende) dak- en thuisloosheid en versterken ze op basis van die evaluatie. We ondersteunen en versterken de A Way Home Coalities en verbinden ze met de andere netwerken.	Kwartaal 4

1.10 We optimaliseren het huidige Brusselse jeugdhulpaanbod in spreiding, kwaliteit en organisatorische randvoorwaarden

Regeerakkoord | De Vlaamse Gemeenschap beschouwt 30% van de Brusselse bevolking als haar doelgroep en ze stelt voorop om minstens 5% van de totale Vlaamse gemeenschapsuitgaven te besteden aan het Vlaamse gemeenschapsbeleid in en voor Brussel.

Mijlpalen 2026	
We optimaliseren het huidige jeugdhulpaanbod in Brussel, zowel in spreiding, kwaliteit als in organisatorische randvoorwaarden. Waar nodig worden blinde vlekken weggewerkt door verschuiving van middelen of uitbreiding binnen een specifiek nog te bepalen kader.	Kwartaal 2

Verontrusting en kindermishandeling

We streven naar een omgeving waarin kinderen en jongeren zich veilig en geborgen voelen, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. We investeren in veiligheid en welzijn om een stevige basis te leggen voor gezonde groei en ontwikkeling. We richten ons op alle fasen van verontrusting: van sensibilisering en preventie, tot (vroeg)detectie, signalering, behandeling, bescherming, kennisontwikkeling en -deling, monitoring, met inbegrip van het vermoeden van verontrusting. Dit stelt ons in staat om effectief in te spelen op de noden van gezinnen en maatschappij om daadkrachtig te handelen wanneer nodig. Elke situatie van verontrusting moet de nodige aandacht krijgen.

Wat willen we verwezenlijken:

- Er is één duidelijk aanspreekpunt bij verontrusting: de ondersteuningscentra Jeugdzorg (OCJ) nemen als gemandateerde voorziening de regierol op zodat zij vanuit een duidelijk overheidsmandaat kunnen tussenkomen bij situaties van onveiligheid bij (ongeboren) kinderen en jongeren.
- We positioneren de vertrouwenscentra kindermishandeling zodat gezinnen sneller en gericht geholpen worden.
- Professionelen beschikken over een uniforme meldcode voor intrafamiliaal geweld en kindermishandeling. Dat maakt sneller en consistentere handelen mogelijk.
- Bij complexe scheidingen is een gecoördineerde aanpak beschikbaar, die gezinnen houvast biedt en de impact op kinderen beperkt.
- Gezinnen die te maken krijgen met verontrusting krijgen sneller de juiste ondersteuning, zonder lange doorlooptijden of onduidelijkheid.
- Ook het ongeboren kind en aanstaande ouders vallen onder de jeugdhulp, met specifieke aandacht voor preciaire zwangerschappen.

1.11 Uitbreiding toepassingsgebied jeugdhulp naar het ongeboren kind en de aanstaande ouders

Regeerakkoord | Een goede start is voor elk kind cruciaal. Dat begint al voor de geboorte. Daarom breiden we het toepassingsgebied van de jeugdhulp uit naar het ongeboren kind en de aanstaande ouders, zodat er al voor de geboorte, waar mogelijk binnen de vrijwilligheid, een traject kan worden aangegaan. Als er gevaar is voor het kind moet ondertoezichtstelling van het ongeboren kind (of zwangere vrouw) via gerechtelijke weg kunnen worden toegepast. Dit als vorm van aanklappende gezinshulpverlening om het ongeboren kind en baby's te beschermen en ouders te helpen. We willen pasgeborenen in gevaar dan ook zo snel mogelijk in veiligheid brengen door snelle en gepaste hulpverlening te voorzien aan zwangere vrouwen met een middelenverslaving, thuisbegeleiding door de jeugdhulp en waar nodig een sneller uithuisplaatsing mogelijk te maken. Pasgeborenen in gevaar brengen we op de radar van de bevoegde diensten en hulpverleners.

Mijlpalen 2026

We brengen het huidige voorzieningenaanbod voor kwetsbare (aanstaande) moeders in kaart en detecteren waar versterking en innovatie nodig zijn. Dit omvat het aanbod

Kwartaal 2

binnen voorzieningenbeleid én het volwassenaanbod gericht op (aanstaande) ouders, om zo een brede en samenhangende ondersteuning te kunnen bieden.	
--	--

1.12 Evolueren naar één gemandateerde voorziening

Regeerakkoord | We evolueren naar 1 gemandateerde voorziening die het aanspreekpunt vormt bij verontrusting en waken over de vlotte doorstroom van dossiers. De gemandateerde voorziening werkt volgens een uniform en wetenschappelijk gevalideerd protocol. Wanneer een kind in een gezin zich in een verontrustende opvoedingssituatie bevindt, dienen alle minderjarigen uit dat gezin opgevolgd te worden, tenzij kan vastgesteld worden dat de hulpnood zich enkel voordoet bij de aangemelde jongere. De effecten van vrijwillige hulpverlening op de feitelijke leefsituatie van de jongere worden sneller nagegaan en gelden als belangrijkste toetssteen om de hulpverlening aan te scherpen wanneer de situatie niet op korte termijn verbetert, ongeacht de bereidheid van het gezin om in vrijwilligheid verder te werken.

Mijlpalen 2026

Aan de hand van een participatief traject met de vertrouwenscentra kindermishandeling wordt de impact op het OCJ en de vertrouwenscentra kindermishandeling bekeken, geven we de nieuwe positionering van de vertrouwenscentra kindermishandeling binnen het hulpverleningslandschap verder vorm en maken we goede samenwerkingsafspraken. Dit zowel wat betreft procesflows alsook expertise-uitwisseling op casusniveau én casusoverstijgend. Daarbij voorzien we ook specifieke aandacht voor de ontwikkeling van een verscherpte definitie van vrijwillige, aanklappende en gedwongen hulpverlening dat zowel gezinnen als professionals helpt om niet verloren te lopen in het systeem.	Kwartaal 3
We herdefiniëren de opdracht van het OCJ zodat er met de voortgang van verbetering in de verontrustende situatie en het welzijn van ieder kind dat deel uit maakt van gezin van rekening wordt gehouden in de inschattingen die gemaakt worden.	Vanaf Kwartaal 3, 2026
Door een gefaseerde invulling van de personele randvoorwaarden om het OCJ als enige gemandateerde voorziening te laten functioneren houden we de caseload onder controle.	Vanaf Kwartaal 4, 2026

1.13 Ontwikkeling meldcode kindermishandeling

Regeerakkoord | Naar analogie met de Nederlandse 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' werken we, in samenwerking met de Vlaamse minister van Justitie, een leidraad uit voor professionals om efficiënter te kunnen omgaan met het beroepsgeheim en de GDPR op cruciale momenten.

Mijlpalen 2026	
De hulp- en meldcode wordt ontwikkeld op basis van de bouwstenen zoals opgenomen in het kaderdecreet integriteit en in overleg met de relevante partners zoals de Veilige Huizen en de VK's. Deze code geldt voor alle professionals (en vrijwilligers) die rechtstreeks of onrechtstreeks in contact staan met kinderen en jongeren bij de uitoefening van hun opdracht en betreft alle (mogelijke) situaties van geweld, verwaarlozing of misbruik tegen kinderen en jongeren met (een risico op) schade bij deze kinderen en jongeren, inclusief ongeboren kinderen in de prenatale periode van een zwangerschap. Dit gaat zowel over acute als chronische onveiligheid. De Vlaamse hulp- en meldcode kindermishandeling bestaat uit een systeem van richtlijnen en afspraken. De kern vormt een dynamisch handelingskader dat gebruikt kan worden bij (een vermoeden van) kindermishandeling).	Kwartaal 3
We verankeren de hulp- en meldcode kindermishandeling en zorgen voor een gepaste handhaving.	Kwartaal 4

1.14 Ontwikkeling en implementatie van een gecoördineerde aanpak voor complexe scheidingen

Regeerakkoord | Een hoog-conflictueuze scheiding van ouders kan een grote impact hebben op het welzijn van kinderen en kan zelfs uitmonden in (psychologische) kindermishandeling. We responsabiliseren ouders over de gevolgen voor kinderen en zetten sterker in op de preventie van escalerend conflict bij scheiding, onder meer door een toegankelijk aanbod aan multidisciplinaire bemiddeling binnen bijvoorbeeld de veilige huizen. We streven naar voldoende capaciteit in de neutrale bezoekenruimten en onderzoeken hoe in het belang van het kind een betere informatie-uitwisseling met onder meer de jeugdrechtbanken kan georganiseerd worden.

Mijlpalen 2026	
We zetten in op informatiedeling en casusoverleg in het kader van complexe scheidingen. We brengen de rollen en expertise van alle betrokken partijen in kaart en versterken de samenwerking tussen justitiële en welzijnsactoren, met bijzondere aandacht voor informatie-uitwisseling en casusoverleg. We zetten in op het verbreden van kennis over scheiding als een normaal, maar ingrijpend veranderingsproces, zowel bij hulpverleners als in de bredere samenleving.	Kwartaal 2
We maken een samenwerkingsprotocol tussen actoren uit welzijn, onderwijs, gezondheidszorg en justitie, gericht op een gecoördineerde en multidisciplinaire aanpak.	Kwartaal 3
We maken een regelgevend kader als houvast voor de hulpverleners. Hierbij zorgen we voor onderbouwde beleids- en praktijkrichtlijnen.	Kwartaal 3

1.15 Stroomlijnen en concretiseren van de opdrachten van de vertrouwenscentra kindermishandeling

Regeerakkoord | We evolueren naar 1 gemandateerde voorziening die het aanspreekpunt vormt bij verontrusting.

Mijlpalen 2026	
Het VECK en de VK's werken samen rond hun gemeenschappelijke opdrachten en staan in voor een kwaliteitsvolle aanpak van kindermishandeling in Vlaanderen. Om deze samenwerking verder te versterken en één uniforme gezondheids- en welzijnsgerichte aanpak van kindermishandeling (specifiek vanuit de kindpositie) in Vlaanderen en Brussel, te realiseren, is het van belang om stil te staan bij de organisatiestructuur van deze centra en na te gaan welke organisatie het best inspeelt op de uitdagingen van vandaag en morgen. We zorgen voor een duidelijke opdrachtomschrijving en positionering van de vertrouwenscentra kindermishandeling op basis van hun expertise.	Kwartaal 3

1.16 Versterking van mogelijkheden door middel van een gevalideerd kader voor casusoverleg tussen relevante instanties

Regeerakkoord | Om te garanderen dat kinderen in onveilige situaties snel geholpen worden, passen we het gedeelde beroepsgeheim consequent toe. We versterken het casusoverleg tussen hulpverleners, onderwijs, politie- en justitiediensten en verankeren dat decretaal. We leggen daarbij de nadruk op die informatie die een hulpverlener net wél kan of moet delen. We ontwikkelen een gecentraliseerd systeem dat informatiedeling tussen alle partners die een kind een in een verontrustende situatie begeleiden makkelijker maakt.

Mijlpalen 2026	
Na de impactanalyse in 2025 kwamen we tot 3 kernopdrachten die mogelijk een verschillend traject en andere inbedding krijgen binnen Opgroeien: - Gedeeld beroepsgeheim consequent toepassen; - Versterken casusoverleg tussen hulpverleners, onderwijs, justitie, politie, ...; - Gecentraliseerd systeem van gegevensdeling tussen voornoemde partners. We implementeren het bestaande juridisch afgetoetst kader rond het gedeelde beroepsgeheim, dat de mogelijkheden én de grenzen ervan duidelijk afbakt.	Kwartaal 2
In 2028 kunnen de nodige stappen gezet worden tot wettelijke verankering van wat er in de voorgaande jaren concreet is afgesproken. Het blijft niet bij het louter juridisch verankeren van casusoverleg verontrusting. We zetten vanaf 2026 stappen om tot deze verankering en implementatie te komen in 2028.	Vanaf Kwartaal 2, 2026

Crisisjeugdhulp

In crisissituaties schakelen we snel jeugdhulp in, zodat we direct kunnen ingrijpen en escalatie kunnen voorkomen. Door krachtgericht te werken met het gezin en hun netwerk, willen we de acute stress in het gezin verlichten en de situatie stabiliseren. We stellen samen met het gezin een plan op om de crisis aan te pakken en toekomstige crisissen te voorkomen. Hierbij zorgen we voor een goede samenwerking met alle reeds betrokken actoren en voegen, indien nodig, nieuwe actoren uit de basiszorg en aanvullende zorg toe om de continuïteit van het hulpverleningstraject te waarborgen. Een verscherpte definitie van vrijwillige, aanklappende en gedwongen hulpverlening dat zowel gezinnen als professionals helpt om niet verloren te lopen in het systeem.

Wat willen we verwezenlijken:

- In crisissituaties is er onmiddellijk jeugdhulp beschikbaar: gezinnen hoeven niet langer te wachten.
- Crisisplaatsen worden effectief voor crisishulp voorbehouden, waardoor acute situaties snel en adequaat opgevangen worden.
- Er is een duidelijk plan voor elk gezin dat een crisis doormaakt, met aandacht voor het voorkomen van nieuwe crisissen.
- De samenwerking tussen betrokken hulpverleners verloopt vlotter en gezinnen ervaren meer continuïteit in de ondersteuning.
- Extra organisaties of professionals uit de basiszorg en gespecialiseerde hulp worden sneller en flexibeler ingeschakeld wanneer dat nodig is.

1.17 We versterken de crisisjeugdhulp

Regeerakkoord | Wanneer de ontwikkeling van een kind bedreigd wordt of verstoord is, moeten we veel vroeger ingrijpen. Elke aanmelding bij een gemandateerde voorziening leidt in principe tot een dossieropening. Het belang van het kind moet altijd centraal staan. In verontrustende situaties en bij acuut gevaar voor het kind moet er dan ook onmiddellijk worden ingegrepen.

Mijlpalen 2026	
We zorgen voor een stabiel financieel kader.	
We zetten de basisopdracht van de crisishulpverlening terug centraal en daarvoor behouden we exclusieve crisiscapaciteit die enkel kan gebruikt worden voor onverwachte acute situaties en niet in geval van moeilijk lopende hulpverleningssituaties.	Kwartaal 1
We analyseren de crisishulpverlening aan jongvolwassenen en bouwen samen met de sector een visie op.	Kwartaal 1

We maken afspraken met betrekking tot de verbinding tussen de nieuwe crisishulpverlening en verslavingszorg, crisisnetwerken, GGZ, ziekenhuizen en VAPH.	Kwartaal 4
--	------------

Complexe jeugdhulptrajecten

Wij bieden jeugdhulp die continuïteit, flexibiliteit en maatwerk garandeert, zelfs in de meest complexe situaties. Bij complexe hulpvragen, waarbij meerdere factoren en actoren betrokken zijn, zorgen we voor een geïntegreerd en dynamisch zorgtraject, met ruimte voor bijsturing wanneer nodig. Elk kind en elke jongere wordt als uniek individu benaderd en we zetten innovatieve en creatieve oplossingen in om hun specifieke behoeften te adresseren. We werken intensief samen met alle sectoren in het werkveld, zodat we een naadloze zorgaanpak kunnen bieden die volledig aansluit bij de complexiteit van de situatie, waardoor het recht op gepaste hulp maximaal wordt gewaarborgd. We zorgen ervoor dat kinderen en jongeren in elke door de hulpverlener als complex ervaren situatie kunnen rekenen op een geïntegreerd traject waarin zich zo weinig mogelijk breuken voordoen.

Wat willen we verwezenlijken:

- Kinderen en jongeren met complexe hulpvragen krijgen een naadloos traject, waarin verschillende diensten en sectoren beter samenwerken.
- Er is meer continuïteit: jongeren vallen niet langer tussen de mazen van het net bij doorstroom of verandering van voorziening.
- Maatwerk is de standaard: elk traject wordt afgestemd op de unieke noden van het kind en het gezin.
- De verantwoordelijkheid van jeugdhulpaanbieders is duidelijker vastgelegd, waardoor gezinnen meer zekerheid en houvast ervaren.
- Samenwerking met geestelijke gezondheidszorg en andere partners is versterkt, waardoor er sneller gespecialiseerde ondersteuning beschikbaar is.
- We zetten in op high care, high risk voor jongeren met verregerende complexe problematieken.

1.18 We bouwen de bestaande hulpprogramma's geblokkeerde ontwikkelingstrajecten verder uit, met inbegrip van stroomlijning, financiering en toeleiding

Regeerakkoord | Voor een bepaalde groep kinderen en jongeren is er een combinatie nodig tussen expertise in psychiatrische problematieken, contextproblematieken en handicaps. Het gaat dan over kinderen en

jongeren met een dubbeldiagnose, met ernstige meervoudige beperkingen, ernstige gedragsproblemen ... We zorgen daarom voor meer gespecialiseerde afdelingen of voorzieningen om te voldoen aan de noden van jongeren met een multiproblematiek of een dubbeldiagnose. Ouders van kinderen met een complexe problematiek worden beter ondersteund via versterkte begeleiding en opvoedingsondersteuning.

Mijlpalen 2026	
Voorbereidingen om de mijlpalen in 2027 te behalen.	

1.19 We heroriënteren de time-outwerking vanuit de gemeenschapsinstellingen naar de jeugdhulp

Regerakkoord | We schrappen de time-outplaatsen voor jongeren in verontrustende situaties die momenteel nog in de gemeenschapsinstellingen bestaan, via een overgangstraject. In samenwerking met de minister van Welzijn wordt dat volledig opgevangen binnen de jeugdhulp.

Mijlpalen 2026	
We vervangen de huidige time-outplaatsen in de gemeenschapsinstellingen geleidelijk door een gericht overgangstraject naar passende hulpverlening voor deze jongeren binnen de jeugdhulp. Het resultaat is dat het volledige time-outaanbod voor jongeren in verontrustende situaties structureel wordt georganiseerd binnen de jeugdhulp in overleg met de jeugdhulpsector.	Vanaf Kwartaal 1, 2026

1.20 We evalueren de samenwerking, capaciteit en outreach van de GGZ

Regerakkoord | Samen met de federale overheid willen we meer en langdurige plaatsen voorzien binnen de forensische kinderveerzorg, en het bestaande aanbod structureel verankeren en uitbreiden.

Mijlpalen 2026	
We evalueren de werking van outreachprogramma's en bekijken op basis daarvan welke mogelijkheden er zijn voor inhoudelijke versterking en uitbreiding.	Kwartaal 4
We gaan in overleg met onze federale collega's over en bekijken hoe we de capaciteit binnen de kinder- en jeugdpsychiatrie kunnen versterken.	

1.21 We bouwen een high care high risk-werking (HCHR) uit

Regeerakkoord | We maken werk van een high care, high risk-faciliteit voor minderjarige delinquenten met zware psychologische problemen. We maken werk van een high care high risk-faciliteit voor minderjarigen met zware psychologische problemen, waarbij intensieve behandeling wordt gecombineerd met een hoog niveau van veiligheid, en dat op maat van de doelgroep, meisjes en jongens

Jongeren met zware psychologische problemen of een complexe problematiek waarvoor intensieve behandeling en beveiliging noodzakelijk zijn, komen vandaag vaak terecht in gemeenschapsinstellingen. Dit zorgt voor een onevenwicht tussen zorg en beveiliging en vraagt om een gespecialiseerd aanbod op maat. In samenwerking met de minister van Justitie werken we hiervoor een high care – high risk werking uit.

Mijlpalen 2026	
Om de acute noodsituatie aan te pakken waarbij minderjarige delinquenten en jongeren met zware psychologische problemen momenteel noodgedwongen terechtkomen in gemeenschapsinstellingen zonder aangepast zorgaanbod, zetten we in samenwerking tussen Justitie en Welzijn een HCHR-werking op binnen de infrastructuur van de GI's. Deze noodoplossing biedt een beveiligde behandelomgeving die toelaat de meest kwetsbare en risicovolle jongeren gepast op te vangen.	Uitgerold tegen Kwartaal 3

1.22 We versterken veilige (gesloten) opvang voor VOS jongeren met ernstige psychische/gedragsproblemen

Regeerakkoord | Tenslotte investeren we in afzonderlijke kleinschalige opvangcapaciteit voor slachtoffers van tienerpooiers, dikwijls jonge meisjes, aangepast aan hun specifieke noden. We maken werk van een high care high risk-faciliteit voor minderjarigen met zware psychologische problemen, waarbij intensieve behandeling wordt gecombineerd met een hoog niveau van veiligheid, en dat op maat van de doelgroep, meisjes en jongens

Jongeren, vaak meisjes, in verontrustende situaties met ernstige psychische of gedragsproblemen horen niet thuis in gemeenschapsinstellingen, die voorzien zijn voor jongeren die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd. Er is nood aan een aangepast, veilig en niet-gemengd opvangaanbod dat beter inspeelt op hun kwetsbaarheid en zorgbehoeften.

Mijlpalen 2026	
Als tussentijdse noodoplossing wordt er tijdelijk binnen de infrastructuur van de gemeenschapsinstellingen, in samenwerking met de minister van justitie, een gesloten VOS werking opgezet. Deze richt zich prioritair op VOS-meisjes (o.a. slachtoffers van tienerpooiers). Deze noodoplossing kan enkel gefaciliteerd worden	Uitgerold tegen Kwartaal 3, 2026

binnen de gemeenschapsinstellingen wanneer er parallel sprake is van de uitfasering van twee time-out leefgroepen.	
--	--

Jeugddelinquentie¹

Het uitvoeren van het regeerakkoord en het jeugddelinquentiedecreet is een prioriteit.

Wij voeren het decreet uit in een gedeelde bevoegdheid met de Vlaamse minister van Justitie in overeenstemming met de uitgangspunten van het decreet: constructief, herstelgericht, op maat en onderbouwd. We richten ons op recidivebeperking en welzijnsbevordering door in te spelen op de onderliggende risicofactoren en behoeften van jongeren en hun context.

Wat willen we verwezenlijken:

- Jongeren die een gemeenschapsinstelling verlaten, krijgen toegang tot gepaste jeugdhulp wanneer dat nodig is.
- De samenwerking tussen jeugdhulp en justitie is structureel versterkt, met duidelijke afspraken en doorlopende trajecten.
- Recidivecijfers dalen doordat de begeleiding beter inspeelt op de oorzaken achter het gedrag.
- Er is een sterkere preventieve aanpak voor jeugddelinquentie.
- Jongeren ervaren een traject dat niet stopt bij de deur van de instelling, maar hen stap voor stap leidt naar een duurzaam toekomstperspectief.

1.23 Overheveling bevoegdheid Jeugddelinquentie naar agentschap AJH

Regeerakkoord | De bescherming van de jongeren primeert. De doelstelling is en blijft herstel en re-integratie in de samenleving. In het kader van de aanpak van jeugddelinquentie hevelen we de gemeenschapsinstellingen en het Vlaams detentiecentrum, met inbegrip van het personeel en budget, integraal over naar de Vlaamse justitie.

¹ We verwijzen ook naar 'andere projecten jeugdhulp' (cf. infra).

Mijlpalen 2026	
Om de druk op de GI te verminderen werken we aan concrete oplossingen met betrekking tot de instroom en doorstroom van minderjarigen die er niet thuishoren. We treden daarover ook in overleg met de magistratuur.	Kwartaal 1
Waar nodig wordt er voor de betrokken jongeren casusoverleg georganiseerd.	Kwartaal 1
Transitie GI, VDC, EM en HCA is gefinaliseerd op 1 januari 2026.	Kwartaal 1

Organisatorische hervormingen

De jeugdhulp wordt zodanig georganiseerd dat zij geïntegreerd, op maat, flexibel toegankelijk, toekomstgericht en kwaliteitsvol kan inspelen op de zorgvragen en behoeften van kinderen, jongeren en gezinnen. Door drempels weg te nemen en de organisatie af te stemmen op inhoudelijke doelstellingen, waarborgen we de ontwikkeling, het welzijn en de veiligheid van kinderen en jongeren. De hervormingen ondersteunen een jeugdhulp die beter aansluit bij de noden van de praktijk. We vereenvoudigen de toegang door het transparant maken van het beschikbare aanbod, het invoeren van een regionaal wachtbeheer met alleen wachtende kinderen en jongeren, en het ontwikkelen van nieuwe subsidie- en erkenningsbesluiten die bijdragen aan meer performante organisaties, terwijl de zekerheid voor de inrichters behouden blijft.

Wat willen we verwezenlijken:

- De toegang tot jeugdhulp is eenvoudiger: gezinnen en hulpverleners vinden sneller het juiste aanbod via een helder en transparant systeem.
- Er is een regionaal wachtbeheer, zodat enkel effectief wachtende kinderen en jongeren geregistreerd worden en de beschikbare capaciteit beter benut wordt.
- De erkennings- en financieringskaders zijn vernieuwd, waardoor voorzieningen meer ruimte hebben om in te spelen op noden en tegelijk zekerheid behouden.
- Administratieve lasten voor organisaties en hulpverleners zijn verminderd, waardoor er meer tijd vrijkomt voor directe zorg.
- Gegevensdeling tussen jeugdhulp en flankerende sectoren verloopt vlotter en veiliger, wat de samenwerking versterkt.
- Er is een krachtig personeelsbeleid uitgewerkt dat inzet op ondersteuning, loopbaanontwikkeling en werkbare jobs.

1.24 We herzien en optimaliseren het erkennings- en financieringskader en de modulering van het jeugdhulpaanbod

Regeerakkoord | We brengen de structuren en financiële stromen van de jeugdhulpsector in kaart om zicht te krijgen op het versnipperde jeugdhulpverleningslandschap.

Mijlpalen 2026	
Voorbereidingen om de mijlpalen in 2027 te behalen.	

1.25 We stroomlijnen de informatie- en gegevensdeling binnen de jeugdhulp en met andere partners

Regeerakkoord | Om te garanderen dat kinderen in onveilige situaties snel geholpen worden, passen we het gedeelde beroepsgeheim consequent toe. We versterken het casusoverleg tussen hulpverleners, onderwijs, politie- en justitiediensten en verankeren dat decretaal. We leggen daarbij de nadruk op die informatie die een hulpverlener net wél kan of moet delen. We ontwikkelen een gecentraliseerd systeem dat informatiedeling tussen alle partners die een kind in een verontrustende situatie begeleiden makkelijker maakt.

Mijlpalen 2026	
We stellen een overkoepelend overzicht op van alle vraagstukken met betrekking tot gegevensdeling en gegevensverwerking waarop gebotst wordt binnen de huidige jeugdhulp, alsook binnen de uitwerking van de verschillende werven van het plan jeugdhulp. We bundelen alles in een visueel overzichtelijke SWOT-analyse en kijken hierbij naar bestaande systemen binnen het brede zorglandschap.	Kwartaal 4

1.26 We vereenvoudigen de processen van de integrale jeugdhulp met een vernieuwd organisatiemodel van de ondersteuningscentra Jeugdzorg, sociale diensten jeugdrechtbank, ondersteuning, continuïteit en toegang en IROJ

Regeerakkoord | We sturen de processen van integrale jeugdhulp bij in zoverre zij niet bijdragen tot een vlotte toegang tot zorg op maat en bekijken hoe we het concept van gemandateerde voorziening kunnen verbeteren. We evolueren naar 1 gemandateerde voorziening die het aanspreekpunt vormt bij verontrusting en waken over de vlotte doorstroom van dossiers. De gemandateerde voorziening werkt volgens een uniform en wetenschappelijk gevalideerd protocol

Mijlpalen 2026

We vereenvoudigen de ingewikkelde structuur die in de loop der jaren is gegroeid en zorgen dat het kind centraal komt te staan.

Kwartaal 3

1.27 We voeren een transparant en efficiënt beleid voor de spreiding, instroom en inzet van de capaciteit van het jeugdhulpaanbod

Regeerakkoord | De werking en procedures van de intersectorale toegangspoort worden tegen het licht gehouden. We creëren een capaciteitsbeheersysteem voor alle residentiële jeugdhulpverlening, zodat er transparantie is naar onder andere jeugdrechters over de beschikbare plaatsen.

Mijlpalen

We ontwikkelen een capaciteitsbeheersysteem om de matching tussen vraag en aanbod efficiënter te laten verlopen, met een centraal aangestuurd wachtsysteem. We bakenen de regio's af in het jeugdhulplandschap, zodat we het aanbod en partnerschap binnen deze regio's kunnen optimaliseren. Met de invoering van het nieuwe systeem zetten we in op een eerlijker en transparanter toeleidingsproces. Het uitgangspunt is dat iedere jongere maximaal gelijke kansen krijgt op tijdige ondersteuning, ongeacht de complexiteit van de hulpvraag. Hiertoe hervormen we ook de processen van toeleiding en toewijzing binnen de bovenlokale teams. Het systeem moet zorgen voor een maximale garantie op een opname/begeleiding waar dit urgent nodig is.

Start Kwartaal 1, 2026

Onderwijs

Om onze jongeren maximale ontwikkelingskansen te geven, zetten we vanuit Opgroeien samen met de onderwijspartners in op het leerrecht van alle kinderen en jongeren, zeker voor hen in kwetsbare situaties waardoor er sprake kan zijn van een met verhoogd risico op schooluitval. We nemen vanuit Opgroeien in partnerschap met andere actoren onze verantwoordelijkheid in de strijd tegen schooluitval, zetten in op het behalen van een diploma of kwalificatie om generatiearmoede te doorbreken en ondersteunen kinderen en jongeren- ook binnen de jeugdhulp- in de toeleiding naar vervolgopleidingen. We optimaliseren de draaischijffunctie van de CLB's zodat zij in de 'lead' blijven bij het inschakelen van hulpverleners (JAC, NAFT, 1G1P, etc.) binnen de schoolse context.

Wat willen we verwezenlijken:

- Scholen en jeugdhulp werken structureel samen, met duidelijke afspraken en korte lijnen voor overleg en doorverwijzing.

- Signalering van problemen gebeurt sneller, waardoor leerlingen vroegtijdig de juiste ondersteuning krijgen.
- Er zijn meer gezamenlijke initiatieven op het vlak van welzijn op school, waardoor leerlingen zich veiliger en sterker voelen in hun leeromgeving.
- Gezinnen ervaren onderwijs en jeugdhulp niet langer als twee gescheiden werelden, maar als één geïntegreerd netwerk van steun.
- Jongeren met complexe noden vallen minder snel uit op school, omdat hulp en leerondersteuning beter op elkaar afgestemd zijn.

1.28 We garanderen in co-creatie met de onderwijspartners een kwaliteitsvol onderwijsaanbod voor kinderen en jongeren in de residentiële jeugdhulp

Regeerakkoord | We kiezen waar nodig voor een integrale ketenaanpak: OCMW, onderwijs, jeugdhulp en politie laten we samenwerken via individuele begeleiding, waarbij begeleiding aan huis een belangrijk aandeel heeft. We evalueren de NAFT-trajecten.

We zetten in op verbinding via interprofessioneel leren, denken en handelen.

We blijven inzetten op een goed onderwijsbeleid in elke jeugdhulporganisatie, waarin breuken in schoolse trajecten maximaal vermeden worden. We voorzien alternatieve leerplekken voor wanneer onderwijs in de school (tijdelijk) geen optie is.

Mijlpalen 2026	
De evaluatie van NAFT is gebeurd en de noden zijn vastgesteld. Op basis hiervan onderzoeken we mogelijke aanpassingen.	Kwartaal 1
Evalueren, optimaliseren en waar nodig versterken van het welzijnsaanbod binnen de afspraken van het samenwerkingsverband met de onderwijsinternaten.	Kwartaal 1
Analyse van de noden voor een onderwijsaanbod voor GES+. Op basis hiervan onderzoeken we mogelijke aanpassingen naar organisaties GES+.	Kwartaal 4

JEUGDHULP (BUITEN PLAN JEUGDHULP)

1.29 We optimaliseren de regelgeving van cliëntenorganisaties en het cliëntenforum

Doelstellingen 2026

We finaliseren in 2026 de juridische trajecten voor decreet en uitvoeringsbesluiten rond cliëntenorganisaties en het cliëntenforum, op basis van de inhoudelijke en conceptuele voorbereiding in 2025. Zo kunnen deze organisaties vanaf begin 2027 werken binnen een meer passende regelgeving.

Mijlpalen 2026	
Het voorontwerp van het wijzigingsbesluit is klaar voor eerste principiële goedkeuring. De wijzigingsbepalingen van het decreet over de integrale jeugdhulp zijn opgenomen in het mozaïekdecreet 2026.	Kwartaal 1
Het ontwerp van het wijzigingsbesluit is klaar voor definitieve goedkeuring.	Kwartaal 3

1.30 We investeren in een proactieve, integrale en preventieve aanpak van jeugddelinquentie

Doelstellingen 2026

Opgroeien kiest voor een proactieve, integrale en preventieve aanpak van jeugddelinquentie. We willen voorkomen dat jongeren – zeker wie in een verontrustende situatie leeft – afglijden naar criminaliteit. Daarom investeren we gericht in preventieve maatregelen die hun welzijn en toekomstkansen centraal stellen.

We werken nauw samen met onderwijsinstellingen, lokale partners en hulpverleningsinstanties om jongeren die dreigen af te glijden vroegtijdig te signaleren en positief en duurzaam te begeleiden. Door tijdige ondersteuning versterken we hun veerkracht en vergroten we hun perspectief op een kansrijke toekomst.

Zo bouwen we aan een samenleving waar jongeren niet alleen worden opgevangen wanneer het misgaat, maar vooral worden begeleid om het juiste pad te blijven volgen — met welzijn als fundament en een pro-sociale, kansrijke toekomst als doel.

Mijlpalen 2026	
Er is een gedragen visie vanuit Opgroeien op de preventie van jeugddelinquentie ontwikkeld, succesvol gekaderd binnen een welzijnslogica en gealigneerd binnen de gedeelde bevoegdheid met Agentschap Justitie en Handhaving.	Kwartaal 3

De kansen om onze expertise in preventie van jeugddelinquentie te integreren in het toekomstig dienstverleningsmodel van de afdeling Jeugdzorg en -bescherming zijn in kaart gebracht, van consult en ondersteuning tot het inzetten van mandaat bij jongeren in verontrusting, ook zonder of na vordering jeugddelict.	Kwartaal 3
We hebben een Vlaamse toolbox “Signs of Success” ontwikkeld met praktijkgerichte tools die medewerkers binnen de brede dienstverlening kunnen gebruiken voor preventie van jeugddelinquentie en duurzame desistance ² na een delict.	Kwartaal 4
We onderzoeken de mogelijkheden om delictgerichte contextbegeleiding preventief in te zetten voor jongeren die zich op de randcriminaliteit bevinden en jongeren die delinquent functioneren maar hiervoor nog niet gevat zijn door een jeugdrechter.	Kwartaal 4
Specifieke doelgroepen, betrokken op onze dienstverlening, met een verhoogd risico op jeugddelinquentie (zoals radicalisering, schooluitval, ...) zijn in kaart gebracht.	Kwartaal 4

1.31 We zetten in op kwaliteitsvol en onderbouwd werken met jongeren die delicten hebben gepleegd en hun context

Doelstellingen 2026

In 2026 zetten we verder in op (wetenschappelijk) onderbouwd werken.

- Samen met het Agentschap Justitie en Handhaving gaan we aan de slag met de resultaten en aanbevelingen van het evaluatieonderzoek naar de implementatie en doelrealisatie van het decreet Jeugddelinquentierecht op niveau van het jeugdparket. We werken een aantal concrete acties uit. We bereiden de evaluatie voor van het decreet op niveau van de jeugdrechter/jeugdrechtbank. Samen met het Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie (NICC) verkennen we de mogelijkheden tot opname van minderjarige delictplegers in de recidivemonitor.
- We zetten verder in op de doorontwikkeling van de databank kwaliteitsvolle praktijken, met bijzondere aandacht voor de opname van praktijken over jeugddelinquentie.
- De implementatie van “Signs of Success” binnen de dienstverlening van Jeugdzorg en -bescherming gaat zijn zesde jaar in. We laten op basis van vooraf bepaalde indicatoren wetenschappelijk onderzoek uitvoeren. Het onderzoek focust op de effectiviteit van deze benadering in het aangaan van partnerschap, het opbouwen van constructieve werkrelaties, het duurzaam herstellen én het

² Het woord ‘Desistance’ kent geen letterlijke Nederlandstalige vertaling. Het gaat over het proces van het stopzetten van (toekomstig) delinquent gedrag.

voorkomen van het plegen van nieuwe feiten. Dit op korte en op lange termijn. We brengen zo de impact van onze handelingswijze in kaart en formuleren uit de resultaten van dit onderzoek aanbevelingen en acties om de impact verder te versterken.

- Tot slot krijgen we een helder beeld van een bestendige samenwerking over data en gegevensdeling tussen Opgroeien en Agentschap Justitie en Handhaving.

Mijlpalen 2026	
We dienen een voorstel voor onderzoek in naar de impact van “Signs of Success” bij het Steunpunt beleidsrelevant onderzoek voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (WVG).	Kwartaal 1
We hebben een helder beeld van de samenwerking over data en gegevensdeling tussen Opgroeien en Agentschap Justitie en Handhaving	Kwartaal 4
We zetten verder in op een dynamisch instrument, geënt op “Signs of Success”, dat toelaat om onderliggende risicofactoren en ondersteuningsnoden van jongeren systematisch in beeld te brengen en te komen tot procesmatige en onderbouwde besluitvorming in functie van recidivevermindering en welzijnsbevordering.	Kwartaal 4
Samen met Agentschap Justitie en Handhaving bereiden we de evaluatie voor van het decreet op niveau van de jeugdrechter/jeugdrechtbank. Samen met het Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie (NICC) verkennen we de mogelijkheden tot opname van minderjarige delictplegers in de recidivemonitor.	Kwartaal 4

1.32 We komen tot duidelijke samenwerkingsafspraken tussen Justitie, Welzijn en alle relevante partners, voeren deze uit en evalueren ze

Doelstellingen 2026

Het jeugddelinquentierecht blijft een gedeelde bevoegdheid van de ministers van Welzijn en Justitie. We blijven inzetten op een duurzame en kwaliteitsvolle aanpak van jeugddelinquentie. Daarin staan preventie, herstel, re-integratie, een gezins- en contextgerichte benadering en het versterken van ontwikkelingskansen voor jongeren centraal. Hierbij wordt bijzondere aandacht gegeven aan initiatieven op het snijvlak van Welzijn en Justitie.

- In 2026 streven we ernaar die gedeelde bevoegdheid verder om te zetten in duidelijke en gedragen samenwerkingsafspraken tussen Justitie, Welzijn en alle relevante partners. Deze samenwerkingsafspraken werden vertaald in een samenwerkingsprotocol afgesloten tussen de ministers van Welzijn en Justitie. Op grond van dit samenwerkingsprotocol stemmen we de samenwerkingsovereenkomst met Agentschap Justitie en Handhaving verder af.

- We voeren de samenwerkingsovereenkomst uit en evalueren ze. Indien aangewezen, passen we de samenwerkingsovereenkomst, in overleg met Agentschap Justitie en Handhaving (AJH), aan.

Mijlpalen 2026	
We voeren het samenwerkingsprotocol en samenwerkingsovereenkomst uit in nauwe samenwerking met alle betrokkenen, zowel binnen Opgroeien, als het AJH.	Kwartaal 1 - 4
We evalueren het samenwerkingsprotocol en de samenwerkingsovereenkomst en brengen, indien nodig, verbeteringen aan.	Kwartaal 4

1.33 We monitoren het aanbod delictgerichte contextbegeleiding zodat we onze middelen gericht kunnen inzetten

Doelstellingen 2026

- We monitoren continu het aanbod delictgerichte contextbegeleiding en brengen leemtes in kaart. We betrekken daarbij ook de uitstroommodules uit de Gemeenschapsinstellingen en de voorzieningen Veilig Verblijf, zodat we dit aanbod flexibel kunnen inzetten op basis van de vorderingsgrond.
- We volgen de delictgerichte contextbegeleiding na kortverblijf op, die in 2026 via het nieuwe BVR volledig operationeel wordt. We onderzoeken hoe we dit aanbod zo flexibel mogelijk kunnen inzetten en de beschikbare capaciteit maximaal kunnen benutten. We evalueren daarbij ook de nieuwe financieringswijze, waarbij middelen worden toegekend op basis van de reële inzet.
- Op basis van deze monitoring bepalen we waar leemtes ontstaan en hoe groot ze zijn. Omdat die leemtes per regio en in aantal kunnen variëren, analyseren we verder waar uitbreiding volgens het BVR het meest nodig is. Zo kunnen we middelen inzetten waar de noden het hoogst zijn.

Mijlpalen 2026	
In afstemming met het Agentschap Justitie en Handhaving (AJH) monitoren we het aanbod delictgerichte contextbegeleiding en andere uitstroommodules. Aan het einde van het tweede en vierde kwartaal krijgen we een duidelijk beeld van vraag en aanbod, wachttijden en regionale leemtes.	Kwartaal 2 en 4
Samen met AJH geven we uitvoering aan het BVR, evalueren het nieuwe model van financiering en sturen bij waar nodig.	Kwartaal 4
We onderzoeken de mogelijkheden om delictgerichte contextbegeleiding doelgericht en preventief in te zetten voor jongeren die zich op de randcriminaliteit bevinden en jongeren die delinquent functioneren maar hiervoor nog niet gevat zijn door een jeugdrechter.	Kwartaal 4

2 KINDEROPVANG

PLAN KINDEROPVANG

2.1 We zorgen voor uitbreiding en behoud van plaatsen in de kinderopvang (Plaatsen)

Doelstellingen 2026

- Op basis van de beslissingen van de oproep meerjarenplan maken we niet-toegekende plaatsen opnieuw beschikbaar via een herhalingsoproep in de betrokken en aangrenzende gemeenten.
- We voorzien middelen voor de omschakeling naar basissubsidie en voor de overgang van basissubsidie naar inkomenstarief (IKT). Vrijgekomen plaatsen worden opnieuw ingezet.
- We lanceren een oproep voor 600 bijkomende plaatsen met subsidie voor IKT om innovatieve kinderopvang te realiseren.

Mijlpalen 2026	
Oproepen zijn gelanceerd: - De herhalingsoproep meerjarenprogrammatie. - De oproep innovatieve kinderopvang. - De oproep omschakeling basissubsidie naar subsidie voor IKT. - De oproep herinzet van middelen subsidie voor IKT.	Kwartaal 1 Kwartaal 1 Kwartaal 2 Kwartaal 2, 4
Er zijn beslissingen naar aanleiding van: - De herhalingsoproep meerjarenprogrammatie. - De oproep innovatieve kinderopvang. - De oproep omschakeling basissubsidie naar subsidie voor IKT. - De oproep herinzet van middelen subsidie voor IKT.	Kwartaal 4 Kwartaal 2 Kwartaal 4 Kwartaal 3
Het BVR is gewijzigd zodat vrije instap in de basissubsidie (trap 1) voor iedereen mogelijk is.	Kwartaal 1
De convenanten met de grootsteden zijn geactualiseerd, na de evaluatie.	Kwartaal 2
Er is een evaluatie gebeurd van de adviesrol van lokale besturen bij uitbreidingsrondes van subsidies IKT.	Kwartaal 2
De nieuwe regelgeving noodopvang is goedgekeurd.	Kwartaal 2

2.2 We hervormen de tariefberekening in de kinderopvang (Prijs)

Doelstellingen 2026

- We bereiden de hervorming van de ouderbijdrage in de inkomensgerelateerde kinderopvang en de afstemming op het Groeipakket verder voor. In 2026 onderzoeken we de impact voor gezinnen via verschillende scenario's.
- In afwachting van deze hervorming passen we vanaf 2026 de kindkorting aan en stemmen we de indexering van het IKT af op die van het Groeipakket.
- Het juridisch en IT-luik van de hervorming worden voorbereid en opgestart.

Mijlpalen 2026	
De kindkorting is hervormd.	Kwartaal 1
Er is een conceptnota van de Vlaamse Regering over de afstemming tussen het IKT en het Groeipakket, als basis de regelgevende aanpassingen en de IT-technische uitwerking.	Kwartaal 3
De indexering Groeipakket-IKT is gelijkgeschakeld.	Kwartaal 3

2.3 We zorgen voor voldoende competente en goed opgeleide medewerkers in de kinderopvang (Personeel)

Doelstellingen 2026

- We versterken de zijinstroom in de kinderopvang door projecten op te zetten, uit te rollen en op te volgen (100 Praktijkcentra, mentoren in groeps- en gezinsopvang) en door samenwerking tussen ondersteuners te stimuleren.
- We nemen maatregelen om het werken in gezinsopvang te versterken en aantrekkelijker te maken.
- We zetten blijvend in op een sterke, positieve beeldvorming rond werken in de kinderopvang.
- We borgen een versterkte samenwerking binnen ons beleidsdomein en met partners zoals VDAB, CVO en de federale overheid.

Zijinstroom - Mijlpalen 2026	
Er is een goedkeuring van de jaarlijkse evaluatie 2025 van het aantal kwalificerende trajecten voor:	

- Gezinsopvang (mentoren van de 5 pools) - Groepsopvang (mentoren van het ondersteuningsnetwerk)	Kwartaal 2
De oproep projectsubsidie 100 praktijkcentra Kinderopvang is gelanceerd.	Kwartaal 1
De beslissing tot het toekennen van subsidie aan 100 praktijkcentra is genomen.	Kwartaal 2
Het systeem voor monitoring van de 100 praktijkcentra is ontwikkeld, in afstemming met databeheer.	Kwartaal 2
De 3 VTE's voor uitwisseling tussen Praktijkcentra zijn gestart in het Kennis- en Innovatiecentrum.	Kwartaal 2
De regionale uitwisseling tussen de 100 praktijkcentra is gestart.	Kwartaal 4
Gezinsopvang – Mijlpalen 2026	
Het BVR over transitie in de gezinsopvang is goedgekeurd en de communicatie hierover is gebeurd.	Kwartaal 1
Het systeem voor instap in het werknemersstatuut onthaalouders is uitgewerkt, gecommuniceerd en operationeel.	Kwartaal 2
Het systeem voor vrijwillige omschakeling samenwerkende onthaalouders naar reguliere groepsopvang T2 is uitgewerkt en gecommuniceerd; de oproep is gelanceerd; de toekenningen zijn gebeurd.	Kwartaal 3
Werkingsgebied van de organisatoren gezinsopvang: de subsidies gezinsopvang worden vanaf 2027 betaald per organisatie in één subsidiegroep over heel Vlaanderen-Brussel (in plaats van per zorgregio). De aanpassingen in onze IT-systemen en de communicatie daarover is gebeurd in 2026.	Kwartaal 4
Geen geïsoleerd werkende onthaalouders meer: vanaf 2027 worden nieuwe onthaalouders enkel nog vergund als ze minstens voor pedagogische ondersteuning zijn aangesloten bij een erkende dienst. Dit systeem is uitgewerkt (BVR, registratie) en gecommuniceerd in de loop van 2026.	Kwartaal 4
Positieve beeldvorming rond werken in de Kinderopvang - Mijlpalen 2026	
We ondersteunen de promotie over de Week van de kinderopvang in oktober 2026.	Kwartaal 3
Het Charter <i>Mannen aan het werk met Jonge Kinderen</i> (MIK) maakt deel uit van het Horizontaal Plan Gelijke Kansen (Agentschap Binnenlands Bestuur). Opgroeien lanceerde het charter in oktober 2025 samen met VBK. In 2026 klaren we nog enkele punten uit: de vraag of Opgroeien het charter zelf ondertekent, de zichtbaarheid van ondertekenende organisaties via een webplek (al dan niet op de website van	Kwartaal 3

Opgroeien) en de rol en opdracht van het nieuw op te richten Kennis- en Innovatiecentrum Jonge Kinderen over MIK.	
Vorbereidende werkzaamheden	
Vernieuwing subsidiesysteem kinderopvang: onze inbreng over de principes zijn voorbereid.	Kwartaal 4
We hebben de cijfers over flexi-job tewerkstelling in de kinderopvang sinds de start van deze mogelijkheid opgevolgd, globaal geëvalueerd en besproken met de koepels en de RSZ. We hebben het kabinet hierover geïnformeerd.	Kwartaal 4

2.4 We hervormen het ondersteuningsnetwerk kinderopvang

Doelstellingen 2026

- Het juridische proces voor de opstart van het Kennis- en Innovatiecentrum voor het Jonge Kind is afgerond, zodat het centrum in het voorjaar van 2026 kan starten. We onderzoeken de mogelijkheden om het Kennis- en Innovatiecentrum nog te versterken, zodat ze ook een gerichte opdracht inzake ondersteuning en begeleiding van de innovatieve kinderopvang.
- Samen met de betrokken stakeholders hebben we een hervormingsplan ontwikkeld om de ondersteuning van de kinderopvang slagkrachtiger en efficiënter te organiseren. We bereiden de regelgeving voor om deze hervorming vanaf 2028 te implementeren.
- Op basis van de evaluatie van de structurele subsidies (VIA6 2022-2024) ontwikkelen we maatregelen om pedagogische coaches effectiever in te zetten op de werkvloer.

Mijlpalen 2026	
Het BVR Kennis- en Innovatiecentrum voor het Jonge Kind is goedgekeurd door de Vlaamse Regering.	Kwartaal 1
Het Kennis- en Innovatiecentrum voor het Jonge Kind is opgestart.	Kwartaal 2
Het Kennis- en Innovatiecentrum kan een rol opnemen in de ondersteuning van de opstart en de verdere begeleiding van innovatieve kinderopvang.	Kwartaal 3
Het bestaande subsidiekader is geëvalueerd.	Kwartaal 4
Maatregelen om pedagogische coaches beter in te zetten zijn uitgewerkt en uitgerold.	Kwartaal 4

2.5 We werken de aanbevelingen uit het pilootproject Doorgaande Lijn uit en realiseren een regelgevend kader

Doelstellingen 2026

- We verspreiden de materialen en goede praktijken uit het pilootproject Doorgaande Lijn.
- We hebben duidelijkheid over de politieke verwachtingen rond de aanbevelingen uit het pilootproject Doorgaande Lijn en werken de aanbevelingen verder uit. Hierbij integreren we expliciet de aandacht voor de schoolstart van kinderen met (een vermoeden van) een specifieke zorgbehoefte.
- We faciliteren de randvoorwaarden opdat organisatoren opvang baby's/peuters en organisatoren BOA kunnen groeien op het continuüm van de Doorgaande Lijn.
- We selecteren, ondersteunen en begeleiden de voorzieningen die inzetten op samenwerking tussen kinderopvang, BOA en scholen vanuit de oproep voor innovatieve uitbreiding van de kinderopvang.

Mijlpalen 2026	
De regelgeving die binnen de kinderopvang baby's en peuters een afwijking op infrastructuur en groepsgrootte toelaat, is goedgekeurd.	Kwartaal 1
De themapagina Transitie tussen thuis, buurt, kinderopvang en kleuterschool Opgroeien is geactualiseerd. Deze pagina bevat de materialen en goede praktijken van de pioniers uit het pilootproject Doorgaande Lijn.	Kwartaal 1
De beslissing over de uitbreiding van de innovatieve uitbreidingsplaatsen kinderopvang is genomen en bekend gemaakt.	Kwartaal 2
We hebben vanuit Opgroeien een goedgekeurd standpunt rond aanpak voor verdere uitwerking van de aanbevelingen uit het pilootproject Doorgaande Lijn.	Kwartaal 4

2.6 We evalueren en optimaliseren het huidige starterstraject voor kandidaat-organisatoren van kinderopvang

Doelstellingen 2026

- We zetten de resultaten van de evaluatie van het vernieuwde starterstraject om in concrete beleidsvoorstellen. Deze voorstellen worden uitgewerkt, besproken met koepelorganisaties en ondersteuningspartners, en voorbereid voor implementatie.

- We starten met de ontwikkeling van een helder en toegankelijk aanspreekpunt voor kandidaat-organisatoren. In samenwerking met het Vlaamse ondernemings- en/of verenigingenloket onderzoeken we de positionering van dit loket binnen het ondersteuningslandschap Kinderopvang. We formuleren een beleidsvoorstel voor de oprichting van het loket en leggen dit voor aan de betrokken stakeholders.

Mijlpalen 2026	
Het evaluatierapport over het starterstraject, na bespreking met stakeholders, is afgerond.	Kwartaal 1
De beleidsvoorstellen voor het geoptimaliseerde starterstraject zijn uitgewerkt (kwartaal 2), besproken met stakeholders (kwartaal 3), waar nodig aangepast en voorbereid voor implementatie (kwartaal 4).	Kwartaal 2, 3, 4
De ondersteuningswebsite www.starterswijzer.be is geïntegreerd in de website van Opgroeien, waardoor alle informatie op één platform beschikbaar is.	Kwartaal 4

2.7 We optimaliseren de digitalisering van de lokale loketten kinderopvang

Doelstellingen 2026

- We beslissen welk scenario we implementeren.
- We zorgen voor duidelijkheid over de financiering van alle onderdelen van het project.
- We communiceren naar de sector welk scenario gekozen is en welke stappen de komende jaren volgen.
- We ontwikkelen de nodige digitale bouwstenen.
- We brengen in kaart welke middelen nodig zijn (van Opgroeien en andere actoren) voor dienstverlening, onderhoud en ondersteuning van de sector bij de implementatie.

Mijlpalen 2026	
De nodige bijkomende analyses in functie van verdere verfijning van de ontwikkeling zijn uitgevoerd.	Kwartaal 1
Er is een principiële keuze gemaakt voor het uit te voeren scenario en er is duidelijkheid over hoe dit zal gefinancierd worden.	Kwartaal 2

De sector is geïnformeerd over de keuze en weet hoe ze betrokken worden bij de verdere stappen.	Kwartaal 2
Er is een politieke beslissing over hoe met de uitbreidingsmiddelen Lokale Loketten wordt omgegaan.	Kwartaal 4

2.8 We verbeteren de kwaliteit van de kinderopvang.

Doelstellingen 2026

- We werken verder aan het **verbeteren van de implementatie en het gebruik van het MeMoQ instrument** in de kinderopvang:
 - De resultaten van de eerste MeMoQ-meting worden opgevolgd en aanbevelingen geïmplementeerd om het instrument te versterken.
 - We ronden het onderzoek naar groepssocialisatie af en delen de resultaten met de sector.
 - We zorgen voor een brede toepassing van MeMoQ in kinderopvang en opleidingen, communiceren actief over resultaten, houden het instrument up-to-date en verzamelen best practices om kennis te verspreiden.
 - Door de implementatie van MeMoQ en via kennisdeling streven we naar hogere scores op alle kwaliteitsdimensies bij de volgende meting.
 - We zetten in op vroege taalondersteuning bij baby's en taalstimulering bij peuters. We lanceren een sensibiliseringscampagne, verzamelen en verspreiden informatie en organiseren vormingen.
- We evalueren de **toepassing van de ratio**-regelgeving en analyseren aanvragen voor bijkomende subsidies medewerkersbeleid.
 - We monitoren de naleving van de ratio en volgen op hoe de sector werkt volgens de nieuwe normen.
 - We beoordelen de uitvoering tot 2027 en sturen tijdig bij.
 - We ontwikkelen voorstellen om naleving en effectiviteit van de regelgeving verder te verbeteren.
- We verbeteren ons **handhavingsbeleid**:
 - We analyseren handhavingsdata om trends en knelpunten te identificeren.
 - We evalueren het huidige handhavingsbeleid en bepalen verbeterpunten.

- We implementeren het nieuwe handavingskader en communiceren dit naar betrokken partijen.
 - We zorgen voor communicatie en implementatie van het goedgekeurde BVR, zodat alle partijen de nieuwe richtlijnen kennen.
 - We zorgen voor kortere doorlooptijden bij een risico-taxatie in de kinderopvang door het VECK.
- **We verbeteren de samenwerking en afstemming rond het Q-decreet**
- We zetten beleidsdomein-breed overleg verder, gecoördineerd door Departement Zorg, om gezamenlijke doelen uit te werken.
 - We creëren binnen Opgroeien een gezamenlijke aanpak voor het gebruik van het Q-decreet, zodat samenwerking en afstemming optimaal verlopen.
- **We verminderen de administratieve lasten, zodat kinderbegeleiders en verantwoordelijken zo maximaal mogelijk bezig kunnen zijn met hun kerntaken**
- We inventariseren, met input van het Raadgevend Comité, de mogelijkheden tot het verlagen van de administratieve lasten en ontwikkelen een plan over welke maatregelen wanneer genomen kunnen worden.

Mijlpalen 2026	
We zetten een sensibiliseringscampagne op en kantelen in vormingen en inspiratiedagen voor de sector taal in.	Vanaf kwartaal 1
We informeren de sector over beleidsthema's en ontwikkelingen, met onderlinge uitwisseling voor organisatoren en laagdrempelig ontmoeten van klantenbeheer en organisatoren (Klantenbeheer on tour).	Kwartaal 1 en 2
De webpagina MeMoQ op Opgroeien.be is aangepast.	Kwartaal 1
We hebben de voorstellen rond administratieve lastenverlaging met input vanuit het Raadgevend Comité geïnventariseerd	Kwartaal 1
We hebben een plan met de maatregelen die we nemen om de administratieve lasten te verlagen met een concreet tijdspad	Kwartaal 2
We hebben MeMoQ in inspectieverslagen geanalyseerd.	Kwartaal 2
De campagne rond vroege taalondersteuning is gelanceerd.	Kwartaal 2

Er zijn nieuwe afspraken gemaakt met het VECK in functie van een kwaliteitsvolle risico-taxatie met kortere doorlooptijden.	Kwartaal 2
De onderzoeksoopdracht rond groepsocialisatie is afgerond en we hebben een webinar georganiseerd over de resultaten ervan.	Kwartaal 3

2.9 We hervormen het subsidiesysteem kinderopvang van baby's en peuters

Doelstellingen 2026

- We voeren beperkte hervormingen door voor de BVR-subsidie:
 - Structurele verankering van vervangcapaciteit (zie project uitbreiding KO-plaatsen).
 - Aanpassing van subsidievoorwaarden trap 1 en het systeem van bezettingsevaluatie.
 - Één subsidiegroep voor gezinsopvang.
- We onderzoeken:
 - Hoe vrijgekomen middelen binnen gezinsopvang opnieuw ingezet worden om de sector gezinsopvang te versterken.
 - Hoe bestaande subsidieregels voor gezinsopvang kunnen aangepast worden aan de principes van het plan kinderopvang 2025-2029, binnen huidige decretale regels.
- We evalueren het huidige subsidiesysteem KO B&P, rekening houdend met de Vlaamse Codex Overheidsfinanciën (VCO)
- In overleg met de minister en het kabinet maken we fundamentele beleidskeuzes die geïntegreerd worden in de hervorming. We stellen een definitief plan van aanpak op met doelstellingen, methodologie en tijdschema voor de volledige legislatuur. Bij de hervorming houden we expliciet rekening met de keuzes en beslissingen van ons agentschap over de financiering van kinderopvang, jeugdhulp en PGJO. Het doel: een coherente stroomlijning van deze financieringsmechanismen, waar dat mogelijk en zinvol is.
- We werken mogelijke scenario's uit met een impactanalyse die zich richt op de gevolgen voor organisatoren, de gebruikers en de Vlaamse overheid. We hebben hierbij aandacht voor leefbaarheid, voorspelbaarheid, stabiliteit, transparantie en administratieve vereenvoudiging.

Mijlpalen 2026	
Het BVR “Transitie gezinsopvang en groepsopvang samenwerkende onthaalouders naar werken met werknemers: wijziging besluiten” en BVR “wijziging diverse regelgeving ter uitvoering van het masterplan kinderopvang” zijn goedgekeurd en gecommuniceerd.	Kwartaal 1
We hebben onderzocht of en hoe de subsidieregels voor gezinsopvang binnen het huidige systeem verbeterd worden. We hebben beslist welke punten we aanpakken en hoe we verder te werk gaan.	Kwartaal 2
Het plan van aanpak (inclusief scope) voor de evaluatie van het huidige subsidiesysteem KO B&P volgens de VCO-principes is opgesteld en goedgekeurd door IF.	Kwartaal 3

2.10 We onderzoeken duurzame cofinancieringsmodellen voor kinderopvang in bedrijven

Doelstellingen 2026

In 2026 trekken we beleidsmatige lessen uit het evaluatierapport van de proeftuinen bedrijfsopvang. We verkennen de mogelijkheden om relevante inzichten te integreren in het bredere kinderopvangbeleid. Daarbij werken we een nota uit met beleidsopties en juridische implicaties, en voorzien we communicatie naar de sector over de conclusies.

Mijlpalen 2026	
Het evaluatierapport van de proeftuinen bedrijfsopvang is, in samenwerking met het Departement WEWIS, geanalyseerd en samengevat in een reflectiedocument met een overzicht van de succesvolle elementen (opportuniteiten) en uitdagingen (bedreigingen).	Kwartaal 2
De beslissing over het al dan niet verder opnemen van bedrijfsopvang in het strategisch beleidskader kinderopvang van Opgroeien is genomen en gecommuniceerd.	Kwartaal 3

2.11 We zetten de dialoog met de Toekomstgroep Kinderopvang verder

Doelstellingen 2026

De dialoog met de Toekomstgroep wordt verdergezet. In 2026 buigt de Toekomstgroep zich alvast over de vraagstelling hoe het toekomstige (organisatorische) opvanglandschap van de Vlaamse kinderopvang er in 2035 moet uitzien, met enkele bijkomende deelvragen.

Mijlpalen 2026	
De onderzoekers van de Karel De Grote Hogeschool en de Artevelde Hogeschool hebben de eerste resultaten toegelicht van hun gezamenlijke onderzoek naar draag- en daadkrachtige organisatiemodellen in de Vlaamse kinderopvang.	Kwartaal 1
De Toekomstgroep heeft zijn besprekingen over de hoofdvraag en bijvragen over het toekomstige landschap van de Vlaamse kinderopvang afgewerkt. De (mogelijk diverse) antwoorden op de vragen zijn neergeschreven in een door de Toekomstgroep goedgekeurd verslag dat is overgemaakt aan minister Gennez.	Kwartaal 2

KINDEROPVANG (BUITEN PLAN KINDEROPVANG)

2.12 We rollen het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten verder uit

Doelstellingen 2026

We rollen het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten verder uit en werken samen met de lokale besturen en de andere sectoren aan een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten in elke gemeente.

Lokale regie

- We werken een interne procedure uit voor opvolging van de lokale besturen en behandeling van klachten ten aanzien van lokale besturen bij het Opgroeipunt.
- We ondersteunen de lokale besturen bij de doorstart van hun lokaal beleidsplan BOA. We communiceren op regelmatige basis over de verdere implementatie van BOA.

Kwaliteitsvol aanbod van opvang en activiteiten

- We werken een nieuwe, duurzame regeling uit voor ondersteuning van het aanbod buitenschoolse activiteiten, afgestemd op de gewijzigde regelgeving en met aandacht voor kwaliteit en toegankelijkheid.
- We actualiseren het online inspiratiekader BOA. Via provinciale inspiratiedagen zetten we in op lokale verbinding van de verschillende partners en verspreiding van het vernieuwde inspiratiekader.
- We blijven investeren in ons partnerschap met de beleidsdomeinen onderwijs, binnenlands bestuur, cultuur, jeugd, media en sport.
- Samen met onderwijs volgen we de ontwikkelingen rond het leerlingenvervoer en de uitwerking van de visienota “Stappenplan richting inclusiever onderwijs” verder op en bekijken we de impact voor de verdere implementatie van BOA.
- We verkennen hoe BOA oefenkansen Nederlands kan maximaliseren en geven zo mee uitvoering aan het ToTaalplan Brussel en het plan “Ieder Kind Taalheld”.

Monitoring en evaluatie

- We werken een aanpak uit voor het registreren van het lokaal bereik van kinderen uit kwetsbare gezinnen en kinderen met een specifieke zorgbehoefte. We concretiseren de subsidieverdeling vanaf 1/09/2031 op basis van het geregistreerde bereik, zoals decretaal vastgelegd.

Mijlpalen 2026	
De lokale besturen die kiezen voor vervroegde stopzetting van de overgangstermijn krijgen op 1 januari 2026 de volledige regie over BOA. De kwaliteitslabels kleuteropvang op het grondgebied worden stopgezet en Opgroeien betaalt vanaf dan niet langer rechtstreeks subsidies uit aan deze organisatoren buitenschoolse opvang.	Kwartaal 1
Het wijzigingsbesluit dat de drie uitvoeringsbesluiten voor BOA wijzigt, is definitief goedgekeurd. Lokale besturen kregen hierover informatie via snelinfo en een STERK GEZleN-webinar, in samenwerking met de VVSG.	Kwartaal 1
Vanaf eind kwartaal 1 2026 geldt de interne procedure voor opvolging van de lokale besturen en de behandeling van klachten ten aanzien van de lokale besturen.	Kwartaal 1
De conceptnota rond ondersteuning BOA wordt goedgekeurd door het kabinet. De conceptnota wordt verder uitgewerkt in de nodige regelgeving en een eventuele oproep, afhankelijk van de gemaakte keuzes.	Kwartaal 1
Het vernieuwde inspiratiekader staat online. Vijf provinciale inspiratiedagen brengen de inhoud van het inspiratiekader tot bij de lokale partners en zorgen voor lokale verbinding.	Kwartaal 2

De lokale besturen krijgen na afloop van de overgangstermijn de volledige regie over BOA. Opgroeien betaalt vanaf 1 september 2026 niet langer rechtstreeks subsidies uit aan organisatoren buitenschoolse opvang.	Kwartaal 3
Tegen 1 september 2026 is de interne transitie van opvolging van de locaties met kwaliteitslabel kleuteropvang vanuit de afdeling Kinderopvang naar opvolging van de lokale besturen vanuit het team voorzieningen PGJO gerealiseerd.	Kwartaal 3
De nieuwe regeling voor ondersteuning van buitenschoolse activiteiten, afgestemd op het gewijzigde BOA-decreet, is gestart.	Kwartaal 3
Het voorontwerp van besluit over het registreren van het aantal bereikte kwetsbare kinderen en kinderen met extra zorgnoden is klaar. Er kan gestart worden met het wettelijke goedkeuringstraject.	Kwartaal 4

3 GEÏNTEGREERD GEZINSBELEID EN HORIZONTALE PLANNEN

3.1 We maken werk van een sociaal inclusief gezinsbeleid

Doelstellingen 2026

- We dragen bij aan gecoördineerde beleidskeuzes bij de transitie naar vernieuwd beleid personen met een handicap en de transitie naar een inclusiever onderwijssysteem zodat kinderen en jongeren met specifieke zorgnoden de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben.
- We blijven werk maken van een betere toegankelijkheid van basiszorg- en ondersteuning binnen Opgroeien voor deze doelgroep.

Mijlpalen 2026	
We hernieuwen de impactanalyse van de transitie naar een vernieuwd beleid personen met een handicap naarmate de uitvoering van de conceptnota vordert. Voor beleidsprocessen waarbij er grote impact is, is er een plan van aanpak ontwikkeld.	Kwartaal 3
De input vanuit Opgroeien in de transitie naar een vernieuwd beleid personen met een handicap is afgestemd en gecoördineerd.	Kwartaal 4
De input vanuit Opgroeien in de transitie naar een inclusiever onderwijssysteem is afgestemd en gecoördineerd.	Kwartaal 4
Er is een visie op BOA voor iedereen.	Kwartaal 4
Er is een voorstel over de toekomst ondersteuning inclusieve kinderopvang, afgestemd met het kabinet en met inbegrip van een budgettair kader.	Kwartaal 4

3.2 We voeren een transversaal armoedebestrijdingsbeleid

Doelstellingen 2026

Opgroeien blijft inzetten op een geïntegreerd armoedebestrijdingsbeleid. Hiermee dragen we bij tot het realiseren van kansen voor elk kind en elke jongere. We beschikken over sterke hefboomen en werkten daarom een Opgroeien-breed meerjarenplan armoedebestrijding uit.

In het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding (VAPA) dat op 26 september 2025 werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering, zijn 15 beleidsmaatregelen opgenomen waar Opgroeien (mede)trekker van is. Deze 15

lijnen maken ook deel uit van het bredere armoedebestrijdingsplan van Opgroeien. Heel wat maatregelen lopen als aparte projecten binnen het ondernemingsplan³.

Daarnaast werken we binnen het agentschap aan enkele overkoepelende en flankerende maatregelen:

- We voeren kwaliteitsvolle en proactieve armoedetoetsen uit voor nieuwe regelgeving met impact op kinderen, jongeren en gezinnen in armoede. In 2026 staan veel nieuwe regelgevingsdossiers gepland. We gebruiken hierbij de ervaringen uit 2025.
- We versterken de competenties van alle medewerkers rond armoedebestrijding en sensibiliseren professionals in gezinsondersteuning en jeugdhulp.
- We zetten verder in op impactgericht werken en datagedreven beleid om maximaal zicht te hebben op wie geen toegang heeft tot rechten, het profiel van kinderen, jongeren en ouders in voorzieningen en aanbod en hun effectieve noden.
- We versterken de inzet van opgeleide ervaringsdeskundigheid over armoede en sociale uitsluiting en de inzet van ervaringskennis in beleid en praktijk.
- We zetten in op maximale rechtenrealisatie in onze dienstverlening en expliciteren onze specifieke opdrachten hierbinnen. Dit doen we door dit als expliciete opdracht te formuleren voor onze dienstverlenende functies en door hen hierin te ondersteunen via tools en opleiding (link competentieversterking). Daarnaast wordt de tool “signaleren schending sociale grondrechten” uitgerold zodat drempels gesignaleerd en intern en extern op de agenda gezet worden.
- We verhogen de toegankelijkheid van de kinderopvang, onder andere door ondersteuning en diversiteit.
- We zorgen voor een divers aanbod aan communicatiedragers en -tools, zodat de toegankelijkheid van informatie gegarandeerd is voor alle kinderen, jongeren en gezinnen.

Mijlpalen 2026

Er worden kwaliteitsvolle en proactieve armoedetoetsen gedaan op nieuwe regelgeving met impact op kinderen, jongeren en gezinnen in armoede.

Kwartaal 1-4

³ Het implementeren van het perinataal programma Zorg en ondersteuning voor zwangere vrouwen, hun kinderen en hun gezin tijdens de eerste 1000 dagen, het Intersectoraal Actieplan Jongvolwassenen, de doorontwikkeling Huizen van het Kind en OverKop, de uitfasering van de sociale toeslag Groeipakket, de optimalisering van de invulling van het inkomensbegrip Groeipakket, automatisering van afgeleide rechten, garanderen van het leerrecht voor alle kinderen en jongeren, de verdere uitrol van het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten, het realiseren van meer betaalbare opvangplaatsen in de kinderopvang via een meerjarenprogrammatie van de uitbreiding van T2-plaatsen en het verhogen van de kwaliteit van de kinderopvang.

Er is een ondersteuningsaanbod “toegankelijkheid en diversiteit” voor professionals kinderopvang. In 2026 wordt een lerend netwerk “gezinnen en diversiteit” opgezet voor pedagogisch coaches kinderopvang. Daarnaast is een ontmoetingsdag gepland voor de brede sector over toegankelijkheid en diversiteit in de kinderopvang. Er is een structurele reflectiegroep “toegankelijke kinderopvang” geïnitieerd vanuit Opgroeien.	Kwartaal 1-4
Er is een tool “signaleren schending sociale grondrechten” uitgewerkt voor dienstverleners in de teams van Kind en Gezin. Er is een voorstel en plan van aanpak om de tool na een pilootfase breder uit te rollen naar teams afdeling Jeugdzorg en -bescherming en naar de voorzieningen PGJO, KO en Jeugdhulp.	Kwartaal 2
De datakoppelingen tussen gegevens Groeipakket (zorgtoeslag en sociale toeslag), jeugdhulp en VAPH zijn geanalyseerd. Er worden beleidsconclusies en –maatregelen getrokken vanuit de sterke link jeugdhulp - armoede.	Kwartaal 3
Er is een duidelijk beleid over hoe we binnen Opgroeien het werken met ervaringsdeskundigheid en ervaringskennis willen realiseren. We benutten hierbij de expertise van de ervaringsdeskundigen in de Kind en Gezin-teams en binnen pleegzorg.	Kwartaal 3
De visie van Opgroeien op armoede en armoedebestrijding is helder, onderschreven door het management en gedeeld met alle medewerkers in de komende jaren.	Kwartaal 4
Er is een kwaliteitsvol traject dat de competenties rond armoedebestrijding van nieuwe en huidige medewerkers van Opgroeien versterkt. Dit is geïntegreerd in het brede inscholings- en bijscholingsbeleid van de organisatie.	Kwartaal 4

3.3 Geïntegreerde zorg- en ondersteuning: We implementeren het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg, met het perinataal programma en het programma obesitas bij kinderen en jongeren

Doelstellingen 2026

Het perinataal programma

In 2026 werken we verder aan de implementatie van het perinataal programma. We engageren de actoren en maken concrete samenwerkingsafspraken in het kader van het perinataal programma.

We bereiden de implementatie voor binnen de Vlaamse regelgeving en context met specifieke verbindingen naar:

- Zorg- en welzijnscoördinatie zoals beleidsdomeinbreed uitgewerkt voor de welzijnsactoren
- De positionering van het perinataal programma binnen de Huizen van het Kind met o.m. aandacht voor trajectondersteuning
- De verbinding met het plan jeugdhulp en specifiek de acties rond het ongeboren kind
- De monitoring en evaluatie van het perinataal programma

Andere projecten worden uitgewerkt onder leiding van federale instanties en andere Vlaamse agentschappen. Het gaat onder meer over Samenwerkingsakkoord Geïntegreerde Zorg, het implementatieplan Brussel, de visie en financiering van zorgcoördinatie en casemanagement, gegevensdeling, de koppeling van het perinatale plan met Alivia, en de rol van de zorgraden als implementator van GIZO. Vanuit Opgroeien werken we actief mee, we bepalen echter niet zelf de mijlpalen.

Het programma “Obesitas bij kinderen en jongeren”

Uit de interfederale kick-off kwam een tweeledige aanpak naar voren met naast een programma voor zorg en ondersteuning, ook een plan gezonde leefomgeving voor kinderen en jongeren.

- Programma voor zorg en ondersteuning: In 2026 bepalen we de procesarchitectuur (incl. stakeholdermanagement), geïnspireerd door lessons learned uit het perinataal programma en lopende betrokkenheid bij het Vlaams actieplan obesitas. Daarnaast wordt het programma voor zorg en ondersteuning uitgewerkt in navolging van de kick-off en de inventarisatie van mogelijke interfederale actiepunten.
- Het plan gezonde leefomgeving voor kinderen en jongeren gaat ruimer dan volksgezondheid en wordt op langere termijn verkend.

Leidend voor de prioriteiten vanuit Vlaanderen voor het interfederaal programma is de opbouw van het Vlaams actieplan obesitas bij kinderen en jongeren onder leiding van Departement Zorg. Begin 2026 wordt het eindrapport met beleidsadvies opgeleverd voor het Vlaams actieplan met een bijhorend implementatieplan. Opgroeien schoof volgende prioriteiten naar voren: optimaliseren gegevensdeling, optimaliseren van beleid Kind en Gezin over bijschakelen van expertise en gedeeld gebruik van richtlijnen en materialen door preventieve en curatieve sector.

Perinataal programma - Mijlpalen 2026

De implementatie van het perinatale programma in de K&G-teams is gealigneerd op de implementatie binnen de Eerstelijnszones. Deze implementatie kan daarom per team verschillen.

Kwartaal 1, 2, 3, 4

Het perinatale programma en de zorgcoördinatie en trajectbegeleiding wordt geïmplementeerd en uitgetest binnen de pilootprojecten Huizen van het Kind.	Kwartaal 1, 2, 3, 4
Obesitas bij kinderen en jongeren	
De interfederale actiepunten voor het programma zorg en ondersteuning zijn gevalideerd, rekening houdend met volgende voorstellen vanuit Vlaanderen: - Verbeteren expertise en samenwerking in eerste lijn, met verbeteren expertise van zorgverleners, verbeteren samenwerking tussen actoren preventieve gezinsondersteuning/public health en medische actoren, optimaliseren gegevensdeling tussen public health en curatieve sector en bepalen inzet zorg- en welzijnscoördinator en casemanager - Verbeteren samenwerking pediatrische multidisciplinaire obesitas centra met eerste lijn, met ontsluiten aanbod in eerste lijn	Kwartaal 1 en 2
Het beleidsadvies uit het eindrapport van het Vlaams actieplan obesitas bij kinderen en jongeren is geanalyseerd.	Kwartaal 1 en 2
Het interfederaal programma zorg en ondersteuning is uitgewerkt.	Kwartaal 3 en 4
De uitwerking van de weerhouden prioriteit(-en) voor Opgroeien uit het Vlaams actieplan obesitas bij kinderen en jongeren start.	Kwartaal 3 en 4

4 KIND EN GEZIN

4.1 We blijven inzetten op de vaccinatieprogramma's voor kinderen en volwassenen op basis van wetenschappelijke evidentie

Doelstellingen 2026

Met dit project dragen we bij aan de kwalitatieve uitvoering van het Vlaams Vaccinatieprogramma, het behoud of de verbetering van het vaccinatiebereik door Kind en Gezin, en het behoud of de verbetering van het vertrouwen van ouders in vaccinaties of andere preventieve middelen. Onze doelstellingen in 2026:

- Opgroeien stelt een visie op rond Vaccinatiebeleid-preparedness binnen de organisatie met ondersteunende handvaten en tools.
- Opgroeien ijvert mee voor een Belgische vaccinatie-strategie waarbij er afstemming is
 - o Tussen de verschillende stakeholders en
 - o over de stappen binnen het vaccinatiebeleid die worden doorlopen.
- We volgen evoluties binnen het vaccinatielandschap nauwgezet op en voeren waar nodig acties uit.

Mijlpalen 2026	
Toekomstvisie vaccinatiebeleid: de informatie en tools zijn verzameld vanuit impactanalyses, implementaties, evaluaties, interne en externe gegevens en leiden tot een eerste overzicht met tools en workflow.	Kwartaal 3
De Belgische vaccinatiestrategie is verkend met onze partners en resulteert in een eerste rapportage en stand van zaken.	Kwartaal 4

5 GEZINSBELEID EN -ONDERSTEUNING

5.1 We werken aan een uitfasering van de sociale toeslag

Regeerakkoord | De inkomensgrenzen van de sociale toeslagen worden meer geleidelijk uit gefaseerd, zodat drempels richting werk, loon- en promotievallen worden weggewerkt en de sociale toeslag geen “alles of niets”-verhaal is. Voor de huidige rechthebbenden verandert er niets.

Doelstellingen 2026

We hervormen de sociale toeslag, zodat deze een sterkere armoede reducerende impact heeft en minder loon- en promotievallen kent. De inkomensgrenzen van de sociale toeslagen worden meer geleidelijk uit gefaseerd. In 2026 werken we de vervolgstappen uit (juridisch traject + technische opzet). We blijven terugkoppelen naar de stakeholders over de voortgang van het project.

Mijlpalen 2026	
Het regelgevend traject sociale toeslag is opgestart.	Kwartaal 2

5.2 We optimaliseren de invulling van het inkomensbegrip Groeipakket

Regeerakkoord | Sociale ondersteuning moet gericht worden op de mensen die het echt nodig hebben. Om dat te bereiken, maken we werk van een ruimer inkomensbegrip, waarbij we ook kijken naar de roerende inkomsten. We gaan hiervoor in overleg met de federale overheid.

Doelstellingen 2026

Het Groeipakket meet de financiële draagkracht van elk gezin en koppelt daar bepaalde voordelen aan.

- We volgen de initiatieven van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) over de aanlevering van actuele inkomstengegevens van zeer nabij op.
- We bereiden de integratie van deze nieuwe gegevensbron in de inkomensbeoordeling van het Groeipakket voor, meer bepaald in de manuele alarmbelprocedure.
- Bij toekenning van sociale en schooltoeslagen houden we, naast inkomen en kadastraal inkomen van onroerende goederen in vreemd gebruik, ook maximaal rekening met andere inkomsten uit roerende en onroerende goederen, direct of indirect aangehouden.

Mijlpalen 2026	
Er is een beslissing van de Vlaamse Regering over het verruimd inkomensbegrip.	Kwartaal 1

Er is een beslissing via welke bron we gegevens over buitenlandse onroerende goederen gebruiken.	Kwartaal 2
--	------------

5.3 We maximaliseren de rechtenrealisatie van gezinnen om zo onderbescherming weg te werken

Doelstellingen 2026

Om rechtenrealisatie van gezinnen te maximaliseren, zetten we in 2026 in op het wegwerken van non take-up zorgtoeslag (want deze toeslag is de enige die moet aangevraagd worden door het gezin) en het maximaliseren van de kennis over en de opname van afgeleide rechten:

- Via verschillende kanalen informeren we professionals over de criteria en de aanvraagprocedure. We werken in 2026 een screeningstool uit die ouders en professionals helpt om in te schatten of ze mogelijk recht hebben.
- De aanvraagprocedure vereist verslaggeving van de verschillende diensten die gezinnen ondersteunen. In 2026 zetten we stappen om gezinnen meer te ontzorgen door dergelijke documentatie automatisch ter beschikking te stellen via een automatische connectie met LARS (van de CLB's).
- Complexe aanvraagprocedures zijn een belangrijke bron van non take-up omdat ouders ontmoedigd geraken. Daarom zetten we in op ondersteuning van ouders tijdens de aanvraagprocedure. We verbreden de geleerde lessen uit de proeftuin Leuven naar netwerken waar vraag en nood naar ondersteuning van ouders bestaat. In 2026 onderzoeken we de technische mogelijkheden om de ondersteuning die professionals bieden aan ouders te faciliteren en technisch beter te ondersteunen.
- Er is een regelgevende wijziging doorgevoerd zodat ouders ook rechtstreeks bij Opgroeien aanvraag zorgtoeslag kunnen opstarten. Hiervoor zijn IT-technische ontwikkelingen nodig. We stemmen met IT af, zodat dit in 2027 op de planning staat en gerealiseerd wordt.
- Voor minderjarigen die ten laste zijn van de overheid en het Groeipakket ontvangen via een spaarboekje, zorgen we ervoor dat de aanvraag om af te zien van terugvordering automatisch gebeurt. Het regelgevend traject hiervoor werd al opgestart in 2025 en zal in 2026 worden afgerond.
- We blijven afgeleide rechten in kaart brengen die voortvloeien uit bepaalde toeslagen van het Groeipakket. We nemen een actieve rol en gaan proactief in overleg met stakeholders om ervoor te zorgen dat de afgeleide rechten zijn afgestemd op de doelgroep.

Mijlpalen 2026	
We hebben een screeningstool ontwikkeld waarmee ouders kunnen inschatten of ze recht hebben op zorgtoeslag.	Kwartaal 2
Regelgevende wijziging is geïmplementeerd zodat er voor geplaatste jongeren met een spaarboekje automatisch kan afgezien worden van terugvordering.	Kwartaal 4
De IT-technische voorbereidingen om aanvraag zorgtoeslag bij Opgroeien op te starten, zijn geanalyseerd.	Kwartaal 4

5.4 We optimaliseren de evaluatieprocedure zorgtoeslag

Doelstellingen 2026

We verankeren het evaluatiemodel zorgtoeslag 2.0 dat garanties biedt op kwaliteit, uniformiteit en snelheid van evalueren van de specifieke zorgnood bij Opgroeien.

- We bereiden de overheidsopdracht voor waarmee artsen worden aangeduid om de evaluatie van de zorgnood uit te voeren.
- We werken verder aan het project om artificiële intelligentie in te zetten voor de ondersteuning van de evaluatie van de zorgnood en formuleren diverse randvoorwaarden.
- We doen ook een ethische risicoanalyse en een gedetailleerde technische analyse, met aandacht voor de GDPR-standaarden.

Mijlpalen 2026	
De ethische risicoanalyse over het gebruik van AI is afgerond.	Kwartaal 1
De overheidsopdracht waarmee artsen worden aangeduid om de evaluatie van de zorgnood uit te voeren, is voorbereid.	Kwartaal 3
Er is een beslissing genomen over het gebruik van AI om fraudegevoeligheid in zorgtoeslag te analyseren.	Kwartaal 4

5.5 We optimaliseren, onder meer door de harmonisering van de inschalingsinstrumenten, de ondersteuning voor kinderen met een specifieke zorgnood

Doelstellingen 2026

- Het onderzoek naar harmonisering van verschillende inschalingsinstrumenten loopt verder in 2026. De resultaten worden verwacht in het najaar van 2026. Met de zorgtoeslag en ondersteuningstoeslag binnen het Groeipakket en het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden versterken we de draagkracht van gezinnen met kinderen met specifieke ondersteuningsbehoeften. Met het persoonlijk assistentiebudget voor minderjarigen kan de assistentie voor een kind thuis of op school georganiseerd en gefinancierd worden.
- We waarborgen de afstemming met het beleid ten aanzien van personen met een handicap (zoals ontwikkeling zorgniveauscreener zonder extra impact op gezinnen), inschaling bij onderwijs rond specifieke onderwijsbehoeften en het project (vroeg)diagnostiek. In 2026 lopen immers verschillende onderzoekslijnen, zoals het onderzoek van SWVG en de testfase van het VAPH over het zorgzwaarte-instrument. Om een goede harmonisering te onderbouwen met data, worden aan de testgegevens van het VAPH ook data van de zorgtoeslag gekoppeld. Dit wordt uitgevoerd tegen de zomer 2026, zodat de analyse tegen het einde van 2026 beschikbaar is.
- De resultaten van de commissie attestering Onderwijs worden in het voorjaar 2026 verwacht. Dit vormt ook belangrijke input voor dit project om verder op te bouwen.

Mijlpalen 2026	
Het onderzoek van de SWVG is opgeleverd.	Kwartaal 4
Er is een datakoppeling testfase ZZI-zorgtoeslag.	Kwartaal 4

5.6 We evalueren de schooltoeslag

Doelstellingen 2026

Vanaf schooljaar 2025-2026 wordt de terugvordering van de schooltoeslag versneld: na 1 jaar ongewettigde afwezigheden in plaats van 2 jaar. Om de impact voor gezinnen te beperken, werken we samen met het Departement Onderwijs om informatie over aanwezigheden en ongewettigde afwezigheden sneller door te geven aan het Groeipakket. In dit kader onderzoeken we of en hoe de procedure voor schooltoeslag kan worden bijgestuurd.

Mijlpalen 2026	
De nota met uitwerking verschillende scenario's ander uitbetalings- en/of terugvorderingsschema en hun financiële impact is afgerond.	Kwartaal 1
Het juridisch kader met aanpassingen voor opleidingen die in modules georganiseerd worden (7de leerjaren, basisverpleegkunde,...) is afgerond.	Kwartaal 2

5.7 We koppelen de schooltoeslag aan ouderlijke verantwoordelijkheid en kennis van het Nederlands

Regeerakkoord | Wanneer ouders hun verantwoordelijkheid niet willen opnemen, kan het lokaal sociaal beleid de schoolbonus en de schooltoeslag rechtstreeks laten toekomen bij de school of zelf omzetten in materiële hulp voor de kinderen. Alle kinderen verdienen immers alle onderwijskansen.

Doelstellingen 2026

- Samen met het lokaal sociaal beleid bepalen we welke verantwoordelijken hierin een rol te spelen hebben.
- We ontwikkelen een visie i.v.m. ouderlijke verantwoordelijkheid en stemmen deze af met het Departement Onderwijs.

Mijlpalen 2026	
Bepaling verantwoordelijken "lokaal sociaal beleid".	Kwartaal 1
Visie is ontwikkeld m.b.t. ouderlijke verantwoordelijkheid vanuit Opgroeien.	Kwartaal 2
De juridische verankering van ouderlijke verantwoordelijkheid in het schoolcontract en koppeling met schooltoeslag is opgestart.	Kwartaal 4

5.8 We onderzoeken de impact van één uitbetaler op Opgroeien en de kinderen die het groeipakket ontvangen

Regeerakkoord | Er komt 1 uitbetalingsactor voor het Groeipakket.

Doelstellingen 2026

- We zorgen voor een zorgzame overgang van de toepassing KRING van Opgroeien naar het VUTG.

- We brengen de gevolgen van deze omschakeling voor KRING in kaart.
- We starten de eigenlijke omschakeling op zonder impact voor de 1,6 miljoen kinderen die het Groeipakket ontvangen.

Mijlpalen 2026	
Er is een beslissing van de Vlaamse Regering over de evolutie naar 1 uitbeter.	Kwartaal 1
Het analysedocument met de technische aanpassingen binnen de toepassing KRING, noodzakelijk voor de uitrol van één uitbetalingsactor, wordt in structureel overleg met VUTG opgemaakt en vervolgens samen met hen gerealiseerd (zonder impact voor de 1,6 miljoen kinderen die Groeipakket ontvangen).	Kwartaal 3-4
Naar aanleiding van een eengemaakte uitbeter komt er een aanpassing van het merkenbeleid voor de uitbetalers (VUTG) en de ontwikkeling van een nieuwe identiteit "Vlaams Groeipakket". Het concept Groeipakket blijft evenwel verankerd binnen het geïntegreerd gezinsbeleid, onder de regie van Opgroeien. Opgroeien blijft actief betrokken bij verschillende werven richting een eengemaakte uitbeter, waaronder aanpassing regelgeving, merkenbeleid, IT en Data, financiële stromen en communicatie en belanghebbendenmanagement	Vanaf kwartaal 2

6 ADOPTIE

6.1 We zetten verder in op de stroomlijning van de processen van pleegzorg en adoptie

Doelstellingen 2026

Het is de bedoeling dat het eengemaakt gezamenlijk voortraject voor pleegzorg en adoptie in werking treedt op 1 januari 2027. In 2026 ontwikkelen we het materiaal dat praktijkwerkers gebruiken in het nieuwe eengemaakte voortraject. Tegelijk werken we het regelgevend traject uit, duiden we de organisaties aan die het voortraject opnemen en begeleiden we de concrete transitie op het terrein.

Mijlpalen 2026	
Het inhoudelijk materiaal voor het voortraject is uitgewerkt.	Kwartaal 3
Het regelgevend traject is voorbereid.	Kwartaal 4

6.2 We doen onderzoek naar wanpraktijken in adoptiedossiers

Doelstellingen 2026

De ambitie is om tegen einde 2026 in elk land minstens een potentiële onderzoekspartner te vinden voor het onderzoek.

Mijlpalen 2026	
Er is een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met een onderzoekspartner in Ethiopië en Rwanda. De onderzoeken zijn opgestart, na een infosessie over de werkwijze voor de melders.	Kwartaal 1 en 2
We hebben screeningsrapporten van de potentiële onderzoekspartners in alle andere betrokken landen.	Kwartaal 4

6.3 We onderzoeken en werken verschillende scenario's voor de uitfasering van interlandelijke adoptie uit

Doelstellingen 2026

In 2021 verscheen het rapport van het expertenpanel dat op vraag van de Vlaamse Regering onderzoek voerde naar het verleden van interlandelijke adoptie. Naast een grondige analyse van de problemen bevat dit rapport essentiële aanbevelingen voor de toekomstige organisatie van interlandelijke adoptie.

Op vraag van de huidige minister van Welzijn stond een evaluatie van het decreet op de planning waarbij opzet was te onderzoeken of, en in hoeverre het (nieuwe) nog uit te voeren decreet over de organisatie van de interlandelijke adoptie dat in juni 2024 werd goedgekeurd door het Vlaams Parlement, uitvoering geeft aan deze aanbevelingen.

Naar aanleiding van de aankondiging in het parlementair debat in de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement van 4 maart 2026 dat de uitfasering van interlandelijke adoptie aan de orde is, is het de doelstelling om verschillende scenario's voor de uitfasering van interlandelijke adoptie te onderzoeken en uit te werken.

Daarbij zal bijzondere aandacht worden besteed aan de bescherming van de rechten en het welzijn van kinderen, transparantie ten aanzien van (kandidaat-)adoptieouders, en de naleving van de geldende internationale en nationale regelgeving.

Mijlpalen 2026

Plan van aanpak met scenario's wordt opgeleverd	Kwartaal 3
---	------------

6.4 We versterken het Afstammingscentrum

Doelstellingen 2026

Het doel is om het personeelsteam te versterken via voldoende en recurrente financiering. Tegelijk zorgen we ervoor dat de organisatie efficiënter werkt. Daarom voeren we een praktische werklasmeting uit en passen we de regelgeving aan, onder meer rond doelgroep bepaling, toegang tot het rijksregister en stroomlijning van de werking. Tot slot bepalen we de toekomstige positionering van de organisatie binnen het welzijnslandschap.

Mijlpalen 2026

We komen tot een verhoging van de recurrente werkmiddelen voor het Afstammingscentrum.	Kwartaal 1
--	------------

DEEL 2: ORGANISATIEPROJECTEN

7.1. Samen groeien: we zetten verder in op integratie en samenwerking binnen Opgroeien

Doelstellingen 2026

- We voeren de reorganisatie verder uit, met focus op het afbakenen van verantwoordelijkheden van horizontale diensten en directies, de doorontwikkeling van de afdeling Strategie en Beleid (inclusief Opgroeipunt en EXPOO).
- We tekenen een blauwdruk uit voor de overkoepelende structuur en processen binnen de directies.
- We ontwikkelen een overkoepelende visie voor Opgroeien, met een traject dat leidt tot het identificeren van strategische issues die vertaald worden naar projecten voor het volgende ondernemingsplan.

Mijlpalen 2026	
De overlegstructuur is geëvalueerd en de strategische kalender geïmplementeerd.	Kwartaal 1
De overkoepelende visie Opgroeien is uitgeschreven en gecommuniceerd (intern en extern).	Kwartaal 2
De strategische issues zijn geïdentificeerd en vertaald naar projecten.	Kwartaal 3
De organisatie-blauwdruk met een afbakening van verantwoordelijkheden is beschreven en geïmplementeerd: - voor de horizontale diensten - voor de afdeling Strategie en Beleid (inclusief Opgroeipunt en EXPOO) voor de directies eigen dienstverlening en voorzieningen	Kwartaal 4

7.2. We stemmen de regelgeving met betrekking tot erkenning, financiering, kwaliteit en handhaving in onze sectoren op elkaar af

Doelstellingen 2026

- We gebruiken de uitvoering van de beleidsplannen om de sectorale regelgevingen rond erkenning, financiering, kwaliteit en handhaving beter op elkaar af te stemmen en waar mogelijk gelijk te schakelen. We creëren zo een sterke juridische basis voor een geïntegreerd en efficiënt beleid voor voorzieningen.

- We focussen in 2026, rekening houdend met de fasering van de beleidsplannen, op het aanpassen van de regelgevingen voor jeugdhulp, preventieve gezins- en jongerenondersteuning en adoptie.

Mijlpalen 2026	
Er is een kader dat bepaalt wat we in onze regelgevingen willen gelijkschakelen op het vlak van erkenning, financiering, kwaliteit en handhaving.	Kwartaal 1

7.3. We verbeteren de risicomaturiteit

Doelstellingen 2026

We ontwikkelen in 2026 een beheerssysteem voor strategisch risicomanagement en integreren dit (IT-matig) in het proceshuis.

Mijlpalen 2026	
Het IT-systeem is ontwikkeld voor het proceshuis, gebaseerd op de doelstellingencascade, waarin risicoanalyses op procesniveau worden gekoppeld.	Kwartaal 2
De cyclus risico identificatie, -evaluatie, -beheer met betrekking tot strategische risico's is gefinaliseerd.	Kwartaal 2
De strategische kalender voor monitoring en opvolging is verankerd.	Kwartaal 3

7.4. We versterken onze governance en beleid rond dataveiligheid

Doelstellingen 2026

Opgroeien werd in november 2025 door het Center for Cybersecurity Belgium (CCB) geclassificeerd als een entiteit met zekerheidsniveau “belangrijk” volgens de NIS2-regelgeving. Om dit label te behouden en niet te vallen onder het strengere niveau “essentieel”, moeten we voldoen aan het CCB-criterium rond persoonlijke levenssfeer: geen risico op verlies van persoonsgegevens van meer dan 1.000.000 personen (GDPR Art. 4).

- Concreet betekent dit dat we het aantal cliëntendossiers in onze IT-systemen beperken. Dit is onze eerste doelstelling voor 2026.

De overige doelstellingen volgen uit de risico-inschatting dataveiligheid (ISO27001) en de NIS2-verplichtingen:

- We schrijven een beleidsplan met procedures uit voor informatiebeveiliging (ISMS) en automatiseren dit met de Governance Risk & Compliance-tool Maiky, in samenwerking met Digitaal Vlaanderen.

- We zorgen dat we klaar zijn voor incidenten en inbreuken door heldere governance en draaiboeken, inclusief testen. Dit omvat Incident Response Plannen, Business Continuity Plannen en IT Disaster Recovery Plannen.
- We werken de governance rond toegangsbeheer uit volgens de basisprincipes van dataveiligheid en GDPR. In 2024 startten we al met de inventarisatie van de huidige situatie.

Mijlpalen 2026	
De maximale uitvaltijden en verlies aan data per IT-systeem zijn vastgelegd.	Kwartaal 1
Het ISMS (Information Security Management System) wordt bevestigd inclusief plan uitrol. Dit wordt gefaciliteerd via de Risico tool Maiky.	Kwartaal 2
We voldoen aan de criteria van de CCB (inzonderheid rond inperking aantal cliëntendossiers) om het label “belangrijk” te verzekeren.	Kwartaal 4
We hebben uitgeteste plannen om te reageren op calamiteiten cyber/data-veiligheid.	Kwartaal 4
Het toegangsbeheer van onze IT-systemen voldoet aan de principes dataveiligheid en privacy.	Kwartaal 4

7.5. We maken een strategisch personeels- en capaciteitsplan

Doelstellingen 2026

- We stellen een operationeel personeelsplan (OPP) op voor 2026 en formaliseren dit.
- We ontwikkelen een strategisch personeelsplan (SPP) dat inzicht geeft in personeelsbehoeften en -aanbod op middellange termijn (3-5 jaar). Het doel is om een duurzame basis te leggen voor strategische personeelsplanning, inclusief het dichten van de personeelskloof en het ontwikkelen van een HR-roadmap voor toekomstige acties.
- Dit strategisch personeelsplan vormt de basis voor het jaarlijks op te nemen operationeel personeelsplan vanaf 2027 en volgende jaren.

Mijlpalen 2026	
De behoeften voor het operationeel personeelsplan (OPP) 2026 zijn opgelijst en worden geanalyseerd binnen de budgettaire context en prioriteiten. Dit kader is afgestemd met alle betrokken afdelingen, en wordt voorgelegd ter validering aan het directiecomité en vervolgens verder geïmplementeerd.	Kwartaal 2

Een methodisch plan voor de realisatie van een SPP is ontwikkeld.	
De inhoudelijke behoefte –analyse op basis van strategische issues voor de komende jaren is uitgewerkt en gevalideerd door het directiecomité.	Kwartaal 3
Een rapporteringskader (krijtlijnen) voor capaciteits- en personeelsplanning, conform de richtlijnen van Opgroeien, is ontwikkeld.	Kwartaal 3
Het globaal strategisch personeelsplan, inclusief visueel inzicht –kwantitatief en kwalitatief- in de personeelskloof en een overzicht van de te realiseren bewegingen op middellange termijn, is afgerond en gevalideerd door het directiecomité.	Kwartaal 4
Er is een vertaalslag gemaakt van het SPEP naar de noodzakelijke HR-actielijnen om het SPEP de komende jaren te realiseren. Deze actielijnen omvatten loopbaanpaden en mobiliteit, een kader voor werving (zoals diploma-kader en ontwikkeltrajecten) en vormen de basis voor de HR-jaarplanningen.	Kwartaal 4

7.6. We bouwen een strategisch monitoringsysteem aan de hand van indicatoren ter aansturing van beleid en organisatie

Doelstellingen 2026

- In 2026 bouwen we verder op de strategische KPI's die in 2025 zijn gedefinieerd. We operationaliseren deze KPI's en koppelen ze aan dataverzamelingsprocessen, met als doel hun meetbaarheid stelselmatig te verhogen. Voor KPI's die nog niet meetbaar zijn, stellen we een ontwikkelplan op met duidelijke stappen richting meetbaarheid.
- Zodra voldoende data beschikbaar is, nemen we de KPI's op in de reguliere rapporteringscyclus. Deze rapportering wordt geïntegreerd in de besluitvorming en dient als instrument voor strategische sturing. We onderzoeken mogelijkheden voor geautomatiseerde input en rapporten om efficiëntie en betrouwbaarheid te versterken.
- We evalueren de relevantie van de indicatoren en het gebruik ervan door management en afdelingshoofden als stuurinstrument (draagvlak). Het volledige KPI-managementproces, inclusief evaluatie, documenteren we volgens procesmanagementrichtlijnen en publiceren we op het intranet, zodat de overgang naar een structurele werking wordt gemaakt.
- We definiëren KPI's om de beleidsacties van Opgroeien te monitoren.

Mijlpalen 2026	
De meetbare strategische KPI's worden gerapporteerd in het ondernemingsplan 2026.	Kwartaal 1
De documentatie van het KPI-managementproces (incl. evaluatie) is gepubliceerd op het intranet.	Kwartaal 2
De beleidsKPI's zijn gevalideerd.	Kwartaal 3
Het ontwikkelplan voor strategische KPI's die in 2026 nog niet meetbaar zijn, is gevalideerd door de afdelingshoofden.	Kwartaal 4
We hebben een jaarlijks geëvalueerde en gevalideerde KPI-catalogus.	Kwartaal 4

7.7. We transformeren onze IT & Data-organisatie naar een wendbare, kostenefficiënte en toekomstgerichte werking

Doelstellingen 2026

- We bouwen een bestendig kader voor IT-governance en architectuur, met aandacht voor transparantie, een eenduidige besluitvorming en een beter zicht op onze middelen en prioriteiten.
- We starten met het vereenvoudigen van het applicatielandschap en analyseren waar standaardisatie en bundeling mogelijk zijn.
- We versterken de samenwerking tussen IT, Data en directies zodat prioriteiten beter worden afgestemd en sneller tot uitvoering komen. Daarnaast onderzoeken we op welke domeinen synergiën via de Vlaamse overheid meerwaarde bieden.

Mijlpalen 2026	
We leveren een volledig uitgewerkt en gedragen IT- en datagovernancemodel op.	Kwartaal 2
We finaliseren en laten de geïntegreerde IT- en datastrategie goedkeuren.	Kwartaal 3
We presenteren een concrete en meerjarige IT- en datatransformatieroadmap als richtinggevend kader voor keuzes en investeringen.	Kwartaal 4

7.8. We versterken ons databeheer

Doelstellingen 2026

In 2026 zetten we grote stappen in het versterken van ons databeheer:

- We brengen de belangrijkste datastromen en gegevensbronnen in kaart en ontwikkelen de fundamenteën voor een gemeenschappelijke data-architectuur.
- We starten met het uitwerken van een datacatalogus die definities, metadata en eigenaarschap zichtbaar en toegankelijk maakt.
- We leggen de basis voor een centrale aanpak van data-uitwisseling, die toelaat om gegevens veilig, betrouwbaar en in overeenstemming met regelgeving te delen.
- We implementeren een centrale rapportencatalogus om vindbaarheid en transparantie van rapportering te verhogen.
- We verscherpen de rapporteringsrollen, -processen en -governance zodat dit resulteert in een versterkt datagebruik en datagedreven beleidsvorming.

Mijlpalen 2026	
We ronden de datastrategie af en laten ze goedkeuren.	Kwartaal 2
We leveren een uitgewerkt en gedragen data-governancemodel op.	Kwartaal 2
We finaliseren de inventaris van alle databronnen en datastromen binnen Opgroeien.	Kwartaal 3
We beschikken over een centrale rapportencatalogus.	Kwartaal 3

DEEL 3: STRATEGISCHE INDICATOREN

SD1 – Geïntegreerd Jeugd- en Gezinsbeleid

Strategische doelstelling 1. Opgroeien inspireert, ondersteunt en coördineert (politieke) beleidskeuzes van een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid en draagt bij aan het beleid van de Vlaamse regering.

Toelichting: Voor deze strategische doelstelling zijn de strategische KPI's momenteel in ontwikkeling binnen het project KPI-management. De operationalisering en monitoring worden gefaseerd geïmplementeerd.

SD2 – Preventieve gezins- en jongerenondersteuning

Strategische doelstelling 2. Opgroeien bevordert de preventieve gezins- en jongerenondersteuning en biedt ondersteuning op maat van (aanstaande) ouders, kinderen en jongeren, met de eigen Kind en Gezinsdienstverlening en door de coördinatie en ondersteuning van externe partners en vergunde en erkende voorzieningen PGJO.

Strategische doelstelling 2a. Opgroeien bevordert de preventieve gezinsondersteuning en voert die uit voor (aanstaande) ouders en kinderen van 0 tot 3 jaar via de eigen dienstverlening van Kind en Gezin-teams in lokale netwerken.

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel van het initieel doelgroepbereik	97,48%
Aandeel kinderen binnen de scope van de Kind & Gezin-teams die minstens één fysiek contactmoment gehad hebben.	

Toelichting: Om onze universele preventieve opdracht zo goed mogelijk waar te maken, is een groot bereik essentieel.

De indicator wordt berekend door het aantal kinderen dat op 31/12/2025 tussen de 36 en 38 maanden oud is en minstens één fysiek contactmoment heeft gehad (huisbezoek, consult, gehoortest of spreekuur) (teller) te delen door het totaal aantal kinderen dat op 31/12/2025 tussen de 36 en 38 maanden oud is en aan de woon- en levensvoorwaarden voldoet (in leven op opgevraagde datum, officieel wonen in Vlaams of Brussels Hoofdstedelijk Gewest en levend geboren) (noemer).

In het kader van het project KPI-management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering.

Strategische doelstelling 2b. Opgroeien bevordert de preventieve gezins- en jongerenondersteuning en biedt ondersteuning op maat van (aanstaande) ouders, kinderen en jongeren door de coördinatie en ondersteuning van externe partners en vergunde en erkende voorzieningen PGJO.

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel tijdige subsidiebetalingen	99,82%
Aandeel subsidie uitkeringen dat binnen de decretale termijn wordt uitbetaald (t.o.v. totaal aantal subsidie uitkeringen).	

Toelichting: Deze indicator omvat de subsidiebetalingen aan erkende consultatiebureaus, Huizen van het Kind en de verschillende aanbodsvormen. De indicator wordt berekend door het aantal jaarvoorschotten voor PGJO-voorzieningen dat binnen de decretale termijnen werd uitbetaald (teller) te delen door het totale aantal uitbetaalde voorschotten voor subsidie-uitkeringen (noemer).

In het kader van het project KPI – management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering. Dit omvat onder meer de tijdigheid en correctheid van vergunning- en erkenningsbeslissingen, correctheid van subsidiebetalingen, en de opvolging, evaluatie en handhaving van meldingen en klachten.

SD3– Jeugdhulp en jeugdbescherming

Strategische doelstelling 3. Opgroeien realiseert een veilige en kansrijke omgeving voor kinderen en jongeren. Opgroeien voorkomt en grijpt in bij verontrusting, al dan niet vanuit maatschappelijke noodzaak. Opgroeien doet dat met de eigen dienstverlening en door de coördinatie en ondersteuning van externe partners en vergunde en erkende voorzieningen.

Strategische doelstelling 3a. Opgroeien realiseert een veilige en kansrijke omgeving voor kinderen en jongeren. Opgroeien voorkomt en grijpt in bij verontrusting, al dan niet vanuit maatschappelijke noodzaak. Opgroeien doet dat met de eigen dienstverlening.

Indicator	Resultaat 2025
Tevredenheid van professionals over de ontvangen ondersteuning vanuit de bestaande consultfunctie	8,10/10
Gemiddelde tevredenheidsscore van professionals over de ondersteuning die zij ontvangen vanuit Opgroeien.	

Toelichting: Hulpverleners kunnen bij het OCJ terecht voor consult in situaties van (vermoedelijke) verontrusting en dus zorgen over de veiligheid van een kind/jongere. Veiligheid wordt daarbij ruim geïnterpreteerd en gaat verder dan louter fysieke bescherming tegen bijvoorbeeld kindermishandeling. Het omvat ook de ontwikkelingsvoorwaarden, stabiliteit en het emotioneel welzijn van het kind of de jongere.

Samen met de professional wordt bekeken welke acties nog mogelijk zijn, zoals:

- stap voor stap verkennen en bespreken van verontrusting.
- alternatieven binnen de vrijwillige hulpverlening.
- mogelijkheden binnen het bestaande netwerk.
- afweging of aanmelding bij een gemandateerde voorziening nodig is.

Consultvragen gebeuren anoniem en leiden enkel tot een aanmelding indien de consultvrager dit beslist.

De scope van deze indicator omvat de tevredenheid van professionals, gemeten als een gemiddelde score op vier beoordelingscriteria: (i) mate waarin consult inhoudelijk voldeed aan verwachtingen, (ii) de mate waarin het consult bijdroeg aan het scherp krijgen van verontrusting, (iii) de mate waarin het consult heeft concrete handvatten bood voor het omgaan met verontrusting en (iv) de mate waarin het consult bijdroeg aan het realiseren van partnerschap in omgaan met verontrusting.

In het kader van het project KPI-management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering.

Strategische doelstelling 3b. Opgroeien realiseert een veilige en kansrijke omgeving voor kinderen en jongeren. Opgroeien voorkomt en grijpt in bij verontrusting, al dan niet vanuit maatschappelijke noodzaak. Opgroeien doet dat door de coördinatie en ondersteuning van externe partners en vergunde en erkende voorzieningen.

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel tijdige subsidiebetalingen	99,81%
Aandeel subsidie uitkeringen dat binnen de decretale termijn wordt uitbetaald (t.o.v. totaal aantal subsidie uitkeringen).	

Toelichting: Deze indicator omvat de subsidiebetalingen aan erkende jeugdhulpvoorzieningen. De indicator wordt berekend door het aantal subsidie-uitbetalingen waarvoor de maandelijkse voorschotten en het saldo binnen de decretale termijnen werden betaald (teller) te delen door het totale aantal verschuldigde subsidie-uitbetalingen (noemer).

In het kader van het project KPI-management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering. Dit omvat onder meer de tijdigheid en correctheid van vergunning- en erkenningsbeslissingen, correctheid van subsidiebetalingen, en de opvolging, evaluatie en handhaving van meldingen en klachten.

SD4– Kinderopvang

Strategische doelstelling 4. Opgroeien zet in op een kwalitatieve, duurzame en toegankelijke kinderopvang. Opgroeien doet dat met de eigen dienstverlening en door de coördinatie en ondersteuning van partners en vergunde en erkende voorzieningen.

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel tijdige subsidiebetalingen	99,90%
Aandeel subsidie uitkeringen dat binnen de decretale termijn wordt uitbetaald (t.o.v. totaal aantal subsidie uitkeringen).	

Toelichting: De scope van deze indicator omvat de subsidiebetalingen aan erkende gezinsopvang, groepsopvang en groepsopvang samenwerkende onthaalouders. De indicator wordt berekend door het aantal subsidie-uitbetalingen waarvoor het voorschot en het saldo binnen de decretale termijnen werden betaald (teller) te delen door het totale aantal subsidie-uitkeringen voor T1 (basissubsidie), T2 (inkomenstarief) en T3 (plussubsidie) (noemer).

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel vergunnings- en erkenningsaanvragen dat tijdig verwerkt wordt	97,26%
Aandeel formele nieuwe vergunnings- en erkenningsaanvragen waarvan de beslissing binnen de decretale termijn genomen wordt (t.o.v. totaal aantal verwerkte vergunnings- en erkenningsaanvragen).	

Toelichting: Deze indicator omvat de nieuwe vergunnings- en erkenningsaanvragen van gezinsopvang, groepsopvang en groepsopvang samenwerkende onthaalouders. De indicator wordt berekend door het aantal formele nieuwe vergunnings- en erkenningsaanvragen waarvoor de ontvankelijkheidsbeslissing en de beslissing tot toekenning van een vergunning binnen de decretale termijnen werden genomen (teller) te delen door het totale aantal afgewerkte en onontvankelijke vergunnings- en erkenningsaanvragen (noemer).

In het kader van het project KPI-management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering. Dit omvat onder meer de correctheid van vergunning- en erkenningsbeslissingen, correctheid van subsidiebetalingen, en de opvolging, evaluatie en handhaving van meldingen en klachten.

SD5 – Gezinsbeleid en -ondersteuning

Strategische doelstelling 5. Opgroeien ondersteunt en faciliteert de (automatische) rechtentoekenning voor kinderen, jongeren en gezinnen, zodat ze de materiële en financiële steun ontvangen waar ze recht op hebben. Opgroeien doet dat met de eigen dienstverlening, door de gegevensdeling van en naar externe partners en door het beheer van de beleidskredieten.

Indicator	Resultaat 2025
Aandeel van de aanvragen tot zorgtoeslag dat tijdig toegekend wordt Aandeel van de aanvragen tot zorgtoeslag die binnen de 2 maanden verwerkt worden.	98,70%

Toelichting: Een kwalitatieve, uniforme en tijdige beslissing m.b.t. evaluatie van de zorgnood is prioritair. Als Opgroeien engageren we ons om binnen de 2 maanden nadat de ouders alle informatie hebben aangeleverd een beslissing te nemen.

De indicator wordt berekend door het aantal aanvragen tot zorgtoeslag die binnen de twee maanden verwerkt worden (teller) te delen door het totaal aantal verwerkte aanvragen tot zorgtoeslag (noemer).

In het kader van het project KPI-management worden aanvullende strategische KPI's verder uitgewerkt en gefaseerd geoperationaliseerd. Deze zullen in de toekomst structureel worden opgenomen in de rapportering.

SD6– Adoptie

Strategische doelstelling 6. Opgroeien informeert en begeleidt geadopteerden, geboorteparents en (kandidaat) adoptieouders bij hun adoptieprocedure. Opgroeien zorgt voor een correct verloop met heldere afspraken en regels. Opgroeien doet dat met de eigen dienstverlening en door de coördinatie en ondersteuning van partners en vergunde en erkende voorzieningen.

Toelichting: Voor deze strategische doelstelling zijn de strategische KPI's momenteel in ontwikkeling binnen het project KPI-management. De operationalisering en monitoring worden gefaseerd geïmplementeerd.

SD7– Jeugddelinquentie

Strategische doelstelling 7. Opgroeien ondersteunt jongeren die een delict pleegden en vangt hen op.

Toelichting: Voor deze strategische doelstelling zijn de strategische KPI's momenteel in ontwikkeling binnen het project KPI-management. De operationalisering en monitoring worden gefaseerd geïmplementeerd.

SD8 – Agentschap managen en beheren

Strategische doelstelling 8. Opgroeien faciliteert de kernactiviteiten en zorgt ervoor dat de organisatie soepel en efficiënt functioneert.

Contactcenter Kind en Gezin-lijn: bereikbaarheid Kind en Gezin-lijn

Oproepen	Gerealiseerd 2025	Indicator
Contactcenter Kind en Gezin-lijn Bereikbaarheid Kind en Gezin-lijn		
Frontoffice - telefonie	95.05%	95%
Backoffice PGJO - telefonie Backoffice KO - telefonie	81% 85.5%	80%
E-mail	99.48%	99%
Chat	93%	95%

Indicatoren:

- Telefonie: 95% van de oproepen wordt opgenomen binnen de 60 seconden (frontoffice)
- Telefonie: 80% van de oproepen wordt opgenomen binnen de 60 seconden (backoffice)
- e-mail: 99% van de e-mails wordt binnen de twee werkdagen beantwoord
- chat: 95% van de chatsessies wordt binnen de 120 seconden beantwoord

Toelichting:

De Kind en Gezin-Lijn wil informatie toegankelijk en kwaliteitsvol verstrekken. Een hoge bereikbaarheid is daarvoor een basisvereiste.

De bereikbaarheid van de Kind en Gezin-lijn was in 2025 optimaal en in lijn met de vooropgestelde indicatoren. De bereikbaarheid van het chat-kanaal lag iets onder de vooropgestelde norm.

Risicomaturiteit

In de periode 2012-2024 werd de risicomaturiteit door Audit Vlaanderen jaarlijks geanalyseerd in het Beleidsgericht Rapport en dit telkens op 2 elementen, nl. de risico-identificatie & -evaluatie enerzijds en het risicobeheer anderzijds. Tussen 2021 en 2024 evolueerde de risicomaturiteit van Opgroeien van een basisniveau (1,7/1,2) naar een gestabiliseerd gestructureerd aanzet-niveau (2,0/2,0), met de eerste echte sprong in 2023 door een sterkere procesmatige aanpak.

In 2025 maakte Audit Vlaanderen echter géén evaluatie van de maturiteit van het risicomanagement, omdat ze de eigen aanpak toekomstgericht zal bijsturen.

Opgroeien maakte wel een eigen zelfevaluatie van de risicomaturiteit, die een verdere groei toont (2,8 / 2,6).

Tijdig betaalde facturen

Resultaat 2025: (bron: OraFin)

Maand	Tijdige betalingen (%)	Laattijdige betalingen (%)
Januari	98	2
Februari	96	4
Maart	99	1
April	99	1
Mei	98	2
Juni	97	3
Juli	100	0
Augustus	100	0
September	98	2
Oktober	100	0
November	99	1
December	100	0

Toelichting:

We streven ernaar onze financiële betaalprocessen voor de hele organisatie zo in te richten dat minimaal 90% van de binnenkomende facturen tijdig betaald is (of omgekeerd dat maximum 10% laattijdig is betaald). In 2025 halen we dat streefdoel in alle maanden. Opgroeien scoort met het percentage tijdig betaalde facturen duidelijk beter dan de rechtspersoon Vlaamse overheid (zie “betaalindicatoren” op www.vlaanderen.be).

Realisatiegraad van het ondernemingsplan van Opgroeien

Indicator	Resultaat 2025
Projecten die volgens plan verlopen	83,7%

Toelichting: 83,7% van onze projecten verloopt volgens plan: ze zitten op schema, zijn gerealiseerd of kennen slechts een kleine (tijds)afwijking. Voor de projecten die bijsturing nodig hebben (16,3%) worden gerichte acties ondernomen.

DEEL 4: BIJLAGEN

Koppeling aan de beheers- en beleidscyclus en de horizontale doelstellingen van de Vlaamse overheid, en aan de begrotingsartikels

We vertrekken bij Opgroeien vanuit onze missie “Het recht op kansrijk opgroeien realiseren voor élk kind, voor elke jongere”, maar ook vanuit het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota’s “Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding” en “Justitie en Handhaving”. Hierbij focussen we vooral op de strategische en operationele doelstellingen voor het Beleidsveld “Opgroeien”.

De relatie tussen de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de voogdijministers enerzijds en de ambities en engagementen van Opgroeien anderzijds is vanzelfsprekend niet altijd één-op-één. De doelstellingen van de Vlaamse Regering vanuit de beleidsvisie zijn immers ruimer geformuleerd dan Opgroeien. En bovendien werkt een te sterke opdeling van thema’s/projecten naar ISE juist de meerwaarde van een geïntegreerde aanpak vanuit ons agentschap tegen. Verschillende projecten van Opgroeien dragen bij aan doelstellingen van meerdere ISE.

Onderstaande tabellen verhelderen de relatie tussen de projecten van het ondernemingsplan van Opgroeien en de doelstellingen van de Vlaamse Regering en de voogdijministers, en de relatie tussen diezelfde projecten en begrotingsartikels waarop deze projecten in hoofdzaak worden aangerekend.

Project	Doelstelling beleidsnota	Doelstelling BBT	Begrotingsartikel
1 JEUGDHULP			
PLAN JEUGDHULP			
1.1 Bijsturing Huizen van het Kind	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.7 ISE GIG OD 2.1.1,	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.7 ISE GIG OD 3.1.1,	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
1.2 Regelgevende verankering en uitbreiding OverKop-huizen	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.7 ISE GIG OD 2.1.1,	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.7 ISE GIG OD 3.1.1,	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
1.3 Uitbreiding (vroeg)diagnostisch aanbod	ISE JH. OD 1.1.1, 1.1.3, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7 ISE GIG. SD 2.1, OD 2.2.2	ISE JH. OD 1.1.1, 1.1.3, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7 ISE GIG. SD 3.1, OD 3.2.2	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.4 We organiseren “Netwerken Laagdrempelige Hulp” met concrete opdrachten en taakstelling	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.5 Versterking aanbod gezinsverblijf	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT

1.6 Versterking pleegzorg	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.7 Versterking en uitbreiding van gezinshuizen	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	GDF-AGEF2MA-WT
1.8 Versterking en optimalisering contextgerichte begeleiding en residentiële jeugdhulp	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.9 Versterking van ondersteuning van jongvolwassenen	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.3, OD 1.1.7	ISE JH. OD 1.1.1., OD 1.1.3, OD 1.1.7	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.10 We optimaliseren het huidige Brusselse jeugdhulpaanbod in spreiding, kwaliteit en organisatorische randvoorwaarden	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.11 Uitbreiding toepassingsgebied jeugdhulp naar het ongeboren kind en de aanstaande ouders	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.2	ISE JH OD 1.1.1, 1.1.2	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.12 Evolueren naar één gemandateerde voorziening	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.13 Ontwikkeling meldcode kindermishandeling	ISE JH. OD 1.1.5, 1.1.6, SD 1.2	ISE JH. OD 1.1.5, 1.1.6, SD 1.2.	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO
1.14 Ontwikkeling en implementatie van een gecoördineerde aanpak voor complexe scheidingen	ISE JH. OD 1.1.5, OD 1.1.7	ISE JH. OD 1.1.5, OD 1.1.7	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.15 Stroomlijnen en concretiseren van de opdrachten van de vertrouwenscentra kindermishandeling	ISE JH SD 1.1	ISE JH SD 1.1	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.16 Versterking van mogelijkheden door middel van een gevalideerd kader voor casusoverleg tussen relevante instanties	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.17 We versterken de crisisjeugdhulp	ISE JH OD 1.1.2, 1.1.4, 1.1.6	ISE JH OD 1.1.2, 1.1.4, 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.18 We bouwen de bestaande hulpprogramma's geblokkeerde ontwikkelingstrajecten verder uit, met inbegrip van stroomlijning, financiering en toeleiding	ISE JH OD 1.1.5	ISE JH OD 1.1.5	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.19 We heroriënteren de time-outwerking vanuit de gemeenschapsinstellingen naar de jeugdhulp	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.5	ISE JH. OD 1.1.2, 1.1.5	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.20 We evalueren de samenwerking, capaciteit en outreach van de GGZ	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.21 We bouwen een high care high risk-werking (HCHR) uit	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT

1.22 We versterken veilige (gesloten) opvang voor VOS jongeren met ernstige psychische/gedragsproblemen	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	ISE JH OD 1.1.5, 1.1.6, 1.1.8	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.23 Overheveling bevoegdheid Jeugddelinquentie naar agentschap AJH			GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO
1.24 We herzien en optimaliseren het erkennings- en financieringskader en de modulering van het jeugdhulpaanbod	ISE JH. OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.25 We stroomlijnen de informatie- en gegevensdeling binnen de jeugdhulp en met andere partners	ISE JH. OD 1.1.5, 1.1.6, SD 1.2	ISE JH. OD 1.1.5, 1.1.6, SD 1.2.	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO
1.26 We vereenvoudigen de processen van de integrale jeugdhulp met een vernieuwd organisatiemodel van de ondersteuningscentra Jeugdzorg, sociale diensten jeugdrechtbank, ondersteuning, continuïteit en toegang en IROJ	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.3, OD 1.1.5	ISE JH. OD 1.1.2, OD 1.1.3, OD 1.1.5	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.27 We voeren een transparant en efficiënt beleid voor de spreiding, instroom en inzet van de capaciteit van het jeugdhulpaanbod	ISE JH. OD 1.1.5, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.5, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.28 We garanderen in co-creatie met de onderwijspartners een kwaliteitsvol onderwijsaanbod voor kinderen en jongeren in de residentiële jeugdhulp	ISE JH. OD 1.1.1 ISE GIG. SD 2.1	ISE JH. OD 1.1.1 ISE GIG. SD 3.1	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
JEUGDHULP (buiten plan jeugdhulp)			
1.29 We optimaliseren de regelgeving van cliëntorganisaties en het cliëntenforum			GD0-1GAF2ZZ-LO
1.30 We investeren preventief in jongeren: welzijn als fundament en toekomst als doel			GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT
1.31 We zetten in op kwaliteitsvol en onderbouwd werken met jongeren die delicten hebben gepleegd en hun context	ISE JH OD 1.1.8 J&H, SD 8	ISE JH OD 1.1.8 J&H, SD 8	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.32 We komen tot duidelijke samenwerkingsafspraken tussen Justitie, Welzijn en alle relevante partners, voeren deze uit en evalueren ze	ISE JH OD 1.1.8 J&H, SD 8	ISE JH OD 1.1.8 J&H, SD 8	GD0-1GAF2ZZ-LO
1.33 We monitoren het aanbod delictgerichte contextbegeleiding zodat we onze middelen gericht kunnen inzetten	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	ISE JH. OD 1.1.1, OD 1.1.2, OD 1.1.4, OD 1.1.6	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2MA-WT

2 KINDEROPVANG			
PLAN KINDEROPVANG			
2.1 We zorgen voor uitbreiding en behoud van plaatsen in de kinderopvang (Plaatsen)	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.2 We hervormen de tariefberekening in de kinderopvang (Prijs)	ISE GIG OD 2.2.1	ISE GIG OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-BGEFAUA-OW
2.3 We zorgen voor voldoende competente en goed opgeleide medewerkers in de kinderopvang (Personeel)	ISE GIG SD 2.2	ISE GIG SD 3.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.4 We hervormen het ondersteuningsnetwerk kinderopvang	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.5 We werken de aanbevelingen uit het pilootproject Doorgaande lijn uit en realiseren een regelgevend kader.	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.6 We evalueren en optimaliseren het huidige starterstraject voor kandidaat-organisatoren van kinderopvang	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO
2.7 We optimaliseren de digitalisering van de lokale loketten kinderopvang	ISE GIG. SD 2.2	ISE GIG. SD 3.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.8 We verbeteren de kwaliteit van de kinderopvang	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.9 We hervormen het subsidiesysteem kinderopvang van baby's en peuters	ISE GIG OD 2.2.1	ISE GIG OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-BGEFAUA-OW
2.10 We onderzoeken duurzame cofinancieringsmodellen voor kinderopvang in bedrijven	ISE GIG. OD 2.1.1, SD 2.2	ISE GIG. OD 3.1.1, SD 3.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
2.11 We zetten de dialoog met de Toekomstgroep Kinderopvang verder.	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
KINDEROPVANG (buiten plan Kinderopvang)			
2.12 We rollen het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten verder uit	ISE GIG. OD 2.2.1	ISE GIG. OD 3.2.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT

3 GEÏNTEGREERD GEZINSBELEID EN HORIZONTALE PLANNEN			
3.1 We maken werk van een sociaal inclusief gezinsbeleid.	ISE JH. OD 1.1.1, 1.1.6 ISE GP. OD 3.2.2, ISE GIG. OD 2.1.1, 2.2.1	ISE JH. OD 1.1.1, 1.1.6 ISE GP. OD 2.2.2, ISE GIG. OD 3.1.1, 3.2.1	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
3.2 We voeren een transversaal armoedebestrijdingsbeleid	ISE JH. OD 1.1.6 ISE GP. OD 3.1.1, 3.1.2 ISE GIG. OD 2.1.1, 2.2.1, 2.2.2	ISE JH. OD 1.1.6 ISE GP. OD 2.1.1, 2.1.2 ISE GIG. OD 3.1.1, 3.2.1, 3.2.2	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO
3.3 Geïntegreerde zorg- en ondersteuning: We implementeren het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg, met het perinataal programma en het programma obesitas bij kinderen en jongeren.	ISE GIG OD 2.1.1	ISE GIG OD 3.1.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
4 KIND EN GEZIN			
4.1 We blijven inzetten op de vaccinatieprogramma's voor kinderen en volwassenen op basis van wetenschappelijke evidentie	ISE GIG, SD 2.1.	ISE GIG, SD 3.1.	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5 GEZINSBELEID EN -ONDERSTEUNING			
5.1 We werken aan een uitfasering van de sociale toeslag	ISE GP. OD 3.1.1	ISE GP. OD 2.1.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5.2 We optimaliseren de invulling van het inkomensbegrip Groeipakket	ISE GP. OD 3.1.4	ISE GP. OD 2.1.4	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5.3 We maximaliseren de rechtenrealisatie van gezinnen om zo onderbescherming weg te werken	ISE JH. SD 1.5 ISE GP OD 3.1.2	ISE JH. SD 1.5 ISE GP OD 2.1.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5.4 We optimaliseren de evaluatieprocedure zorgtoeslag	ISE GIG. OD 2.2.2	ISE GIG. OD 3.2.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5.5 We optimaliseren, onder meer door de harmonisering van de inschalingsinstrumenten, de ondersteuning voor kinderen met een specifieke zorgnood	ISE JH OD 1.1.6 ISE GIG OD 2.2.2	ISE JH OD 1.1.6 ISE GIG OD 3.2.2	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT

5.6	We evalueren de schooltoeslag	ISE GP. SD 3.1	ISE GP. SD 2.1	GDF-AGEF2UA-LO
5.7	We koppelen de schoolbonus en de schooltoeslag aan ouderlijke verantwoordelijkheid en kennis van het Nederlands	ISE GP. OD 3.1.3	ISE GP. OD 2.1.3	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
5.8	We onderzoeken de impact van één uitbetaler op Opgroeien en de kinderen die het groeipakket ontvangen	Overkoepelende SD 1.2	Overkoepelende SD 1.2	GDF-AGEF2UA-LO
6 ADOPTIE				
6.1	We zetten verder in op de stroomlijning van de processen van pleegzorg en adoptie	ISE GIG OD 2.3.1	ISE GIG OD 3.3.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
6.2	We doen onderzoek naar wanpraktijken in adoptiedossiers	ISE GIG OD 2.3.1	ISE GIG OD 3.3.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
6.3.	We onderzoeken en werken verschillende scenario's voor de uitfasering van interlandelijke adoptie uit	ISE GIG OD 2.3.1	ISE GIG OD 3.3.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
6.4	We versterken het Afstammingscentrum	ISE GIG OD 2.3.1	ISE GIG OD 3.3.1	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7 ORGANISATIEPROJECTEN VAN OPGROEIEN				
7.1	Samen groeien: we zetten verder in op integratie en samenwerking binnen Opgroeien	Interne doelstelling	Interne doelstelling	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7.2	We stemmen de regelgeving met betrekking tot erkenning, financiering, kwaliteit en handhaving in onze sectoren op elkaar af.	ISE JH SD 1.1, ISE GIG OD 2.1.1, OD 2.2.2	ISE JH SD 1.1, ISE GIG OD 3.1.1, OD 3.2.2	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO
7.3	We verbeteren de risicomaturiteit	Interne doelstelling	Interne doelstelling	GDF-AGEF2UA-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7.4	We versterken onze governance en beleid rond dataveiligheid	Overkoepelende SD 1.5	Overkoepelende SD 1.5	GDF-AGEF2UA-LO, GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7.5	We maken een strategisch personeels- en capaciteitsplan	Interne doelstelling	Interne doelstelling	GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-LO

7.6 We bouwen een strategisch monitoringsysteem aan de hand van indicatoren ter aansturing van beleid en organisatie	Interne doelstelling	Interne doelstelling	GDF-AGEF2UA-LO, GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7.7 We transformeren onze IT & Data-organisatie naar een wendbare, kostenefficiënte en toekomstgerichte werking	Interne doelstelling	Interne doelstelling	GDF-AGEF2UA-LO, GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-WT
7.8 We versterken ons databeheer	Overkoepelende SD 1.5	Overkoepelende SD 1.5	GDF-AGEF2UA-LO, GD0-1GAF2ZZ-LO, GDF-AGEF2UA-WT

Jaarrapportering Ondernemingsplan 2025

1. Geïntegreerd gezins- en jeugdbeleid. Horizontaal beleid Vlaamse Regering

1.1 We hervormen het diagnostisch landschap

Status: bij te sturen

Het project diagnostiek lag grotendeels stil door afwezigheid van de projectleider. Toekomstige acties werden opgenomen in het ondernemingsplan 2026

1.2 We maken een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid waar, in partnerschap met de lokale besturen

Status: op schema

Er werd een medewerker aangenomen. De mijlpalen en doelstellingen worden herbekeken.

1.3 We bouwen een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid uit met aandacht voor maatschappelijk kwetsbare groepen

Status: kleine afwijking

De tool “signaleren schending sociale grondrechten” is vanaf september uitgerold in de teams van Kind en Gezin. Het thema toegankelijkheid voor de Huizen van het Kind is, in samenwerking met EXPOO, gepubliceerd op Opgroeien.be. In het najaar stond het thema armoede centraal, met een webinar “*armoede in cijfers*”, een *Koffie met kennis* over armoede en een vorming voor gezinsondersteuners. De opnames van het webinar en de Koffie zijn online gedeeld en bekendgemaakt. Daarnaast is, in samenwerking met de academie en verschillende afdelingen, een voorstel uitgewerkt voor een competentietraject rond armoede voor alle medewerkers van Opgroeien. Binnen Kinderopvang start in het najaar een lerend netwerk voor ondersteuners rond omgaan met diversiteit van gezinnen. Het competentietraject voor medewerkers en het visietraject lopen licht achter op schema en zijn gepland voor het eerste kwartaal van 2026.

1.4 We organiseren de basiszorg- en ondersteuning en de aanvullende zorg als een coherent, transparant, geïntegreerd geheel

Status: kleine afwijking

In functie van het realiseren van geïntegreerde trajecten voor gezinnen zijn de Kind en Gezin-teams en de teams Jeugdzorg en -bescherming samengebracht in één directie. Binnen de directie Eigen dienstverlening zijn vanaf september 2025 verdere stappen gezet om sterkere verbindingen te realiseren en drempels in de dienstverlening aan te pakken. Met het oog op een meer coherent en geïntegreerd beleid zijn in 2025 een startnota aanvullende zorg en een startnota basiszorg en ondersteuning opgemaakt. Deze startnota's zijn eind 2025 samengebracht in één kadertekst, “Naar een sterke en geïntegreerde basis- en aanvullende zorg en ondersteuning voor kinderen, jongeren en gezinnen”, die voor

Opgroeien de lijnen uitzet voor een samenhangend en geïntegreerd beleid met een positieve impact voor kinderen, jongeren en gezinnen binnen een langetermijnvisie.

1.5 We ontwikkelen, samen met alle betrokken partners, een kader en de noodzakelijke randvoorwaarden om het concept trajectondersteuner te realiseren

Status: bij te sturen

De voorbije maanden werd niet gewerkt aan een kader met noodzakelijke randvoorwaarden om het concept trajectondersteuner te realiseren. Er lopen wel gesprekken in het kader van Geïntegreerde Zorg (GIZO) en de verhouding met zorgcoördinatie en casemanagement. En binnen de pilots zorg en ondersteuning en perinataal programma wordt in de praktijk mee gewerkt in de richting van dergelijk kader. Een breed intersectoraal traject ontbreekt echter.

1.6 We realiseren een betere toegankelijkheid van zorg- en ondersteuning voor gezinnen, kinderen en jongeren met een (vermoeden van) specifieke ondersteuningsbehoefte en ondersteunen hen om inclusieve keuzes te maken

Status: op schema

Het onderzoek “objectiveren vermoeden toename ontwikkelingsvertraging en/of -afwijkingen bij jonge kinderen” is gelanceerd. In het kader van de implementatie van het nieuwe inhoudelijk kader voor de lokale teams is een fiche uitgewerkt over de transitie bij specifieke ondersteuningsbehoeften. Daarnaast is een nieuw overleg ingepland met het kabinet over de ondersteuning over inclusieve kinderopvang. Binnen de piloten zorg en ondersteuning wordt via de praktijkontwikkeling kinderopvang mee ingezoomd op het thema inclusie en de daaraan gekoppelde ondersteuningsnoden. In 2026 wordt het project beter afgestemd op twee belangrijke intersectorale evoluties, met name de hervormingen binnen de VAPH-sector en de stappen richting inclusiever onderwijs. We dragen actief bij aan gecoördineerde beleidskeuzes zodat kinderen en jongeren met specifieke zorgnoden de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, en blijven inzetten op een betere toegankelijkheid van basiszorg en -ondersteuning binnen Opgroeien voor deze doelgroep.

1.7 We garanderen in co-creatie met de onderwijspartners het leerrecht voor alle kinderen en jongeren

Status: kleine afwijking

De opdrachten rond coördinatoren lerende netwerken onderwijs-jeugdhulp en rond onderwijsversterkers NAFT zijn ingebed binnen de samenwerkingsverbanden 1G1P. We maken werk van een verdere integratie van de verschillende lijnen onderwijs-welzijn binnen het nieuwe erkenningsbesluit netwerken laagdrempelige jeugdhulp.

1.8 We ontwikkelen een centrale toegangspoort voor het ontsluiten van gegevensstromen uit MAGDA en de kruispuntbank sociale zekerheid

Status: on hold

Omwille van te weinig middelen en menskracht is dit project on hold gezet.

1.9 We werken kaders en instrumenten uit om in gedeelde verantwoordelijkheid tussen organisaties en sectoren de opdrachten rond kinderen, jongeren en gezinnen beter op te nemen

Status: op schema

Er wordt afstemming gezocht met de politieke ambities in lijn met het plan Jeugdhulp. Het themateam organiseert zich om de noodzakelijke verbindingen tussen netwerken en samenwerkingsverbanden te realiseren in het kader van het finaliseren van het legislatieve proces rond 1G1P, Huizen van het Kind en OverKop, met het oog op de voorziene datum van 1 januari 2027. Huizen van het Kind, OverKop en de netwerken laagdrempelige jeugdhulp zoeken daarbij verknoping waar dit mogelijk is. Parallel hieraan is een traject opgestart om te komen tot gepaste governancestructuren en een passend financieringskader. Daarnaast is gestart met de uitwerking van een toetsingskader voor de organisatie van netwerken en samenwerkingsverbanden. Het financiële en governancekader wordt verder afgestemd op de specificiteit en doelstellingen van OverKop, Huizen van het Kind, de netwerken laagdrempelige jeugdhulp en het Hulpprogramma Geblokkeerde Ontwikkelingstrajecten.

1.10 We integreren gezinsloketten in elk Huis van het Kind voor informatie over opvoeden en opgroeien

Status: op schema

De vormgeving van het gezinsloket binnen de ambitie van de Huizen van het Kind is verder verkend binnen de Kenniswerkplaats Gezinsloket van de piloten Zorg en ondersteuning op lokaal niveau. Vanuit deze kenniswerkplaats wordt gewerkt aan een praktijkbeschrijving die inspirerend kan zijn voor de verdere uitwerking van het gezinsloket binnen de doorontwikkeling van de Huizen van het Kind. Begin januari is binnen de hervormingen van het VAPH de werkgroep “Aanspreekpunt Handicap” gestart, waarin ook de noodzakelijke link met het gezinsloket verder wordt onderzocht. De uitwerking van het gezinsloket wordt meegenomen in het voorbereidende werk voor het nieuwe regelgevende kader voor de Huizen van het Kind, dat vanaf 1 januari 2027 in werking treedt.

1.11 We verminderen de administratieve lasten voor onze voorzieningen

Status: op schema

Op het Raadgevend Comité van Opgroeien werd een werksessie rond administratieve lasten gehouden en werd een bevraging gelanceerd om ideeën en voorstellen in te dienen. Deze worden verwerkt, onder meer in functie van de nieuwe regelgevingen op het vlak van adoptie, jeugdhulp kinderopvang en preventieve gezins- en jongerenondersteuning. Via het mozaïekdecreet 2025 werd een concreet regelgevend initiatief genomen dat de planlast van het cliëntenforum reduceert en dat zorgt voor afstemming en coherentie tussen de verschillende cliëntenorganisaties.

1.12 We zetten stappen in de stroomlijning van het handhavingsbeleid binnen het agentschap

Status: kleine afwijking

We hebben een eerste voorstel voor geharmoniseerde bepalingen rond handhaving opgemaakt. We startten een interne projectgroep op die het visiedocument “Stroomlijning Handhaving” van het Departement Zorg analyseert en de impact op de handhaving binnen het agentschap onderzoekt. Dit werk werd opgestart na de

indiening van het BVR Handhaving baby's en peuters in het regelgevend traject. Een juridische werkgroep werkt parallel aan meer uniforme en afgestemde handhavingsbepalingen voor het hele agentschap.

1.13 We bereiden de implementatie van het kwaliteitsdecreet voor ten aanzien van het door Opgroeien erkende en vergunde aanbod

Status: kleine afwijking

Vanwege de inzet op de totaliteit van plan Jeugdhulp is de voortgang van dit project vertraagd. De verwachtingen ten aanzien van voorzieningen moeten in samenwerking met de koepels worden geactualiseerd.

2 Kind en Gezin en Preventieve Gezins- en Jongerenondersteuning (PGJO)

2.1 We versterken lokale besturen in de uitbouw van Huizen van het Kind als sterke basisvoorzieningen en fysieke ankerplekken voor (aanstaande) ouders en kinderen

Status: op schema

Departement Zorg en Opgroeien werkten samen aan een gedeelde visie over de verknoping van het psychologisch aanbod in de eerste lijn, met inbegrip van de vindplaatsen Huizen van het Kind. Deze visie is uitgewerkt in een gezamenlijke nota die beschrijft hoe eerstelijnspsychologen het aanbod van Vlaamse actoren kunnen versterken, welke voorwaarden nodig zijn om complementariteit tussen zorg- en welzijnsactoren binnen netwerken geestelijke gezondheid te realiseren en hoe de kwaliteit van het eerstelijnspsychologisch aanbod kan worden versterkt via Vlaamse methodieken. Er wordt akkoord gevraagd aan het kabinet om deze nota voor te leggen aan het RIZIV en de federale coördinatoren van de netwerken geestelijke gezondheid, in aanloop naar het geplande begeleidingscomité van het RIZIV over de te vernieuwen conventie voor psychologische functies in de eerste lijn.

2.2 We breiden de OverKop-huizen uit en voorzien een structurele verankering in de regelgeving en financiering

Status: bij te sturen

Het wijzigingsbesluit OverKop is goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 19 december 2025. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2026 financiering voorzien is voor elke eerstelijnszone waar op het moment van goedkeuring van het besluit een OverKop-huis actief is. De regelgeving maakt het bovendien mogelijk dat in de loop van 2026 in de zes eerstelijnszones waar nog geen OverKop-huis aanwezig is, een OverKop-huis kan opstarten met bijhorende financiering. De betrokken OverKop-netwerken krijgen de opdracht om in deze eerstelijnszones van start te gaan. Het stabiele, regelgevende en structurele kader voor OverKop wordt verwacht vanaf 1 januari 2027.

2.3 We implementeren het Interfederaal Plan Geïntegreerde zorg met aandacht voor zwangere vrouwen en obesitas bij kinderen en jongeren

Status: op schema

De implementatie van het perinatale programma in Vlaanderen en Brussel is gestart met implementatiecoaches en leidt tot meer psychosociale anamneses. Er is nauwe samenwerking met het Departement Zorg rond zorgcoördinatie,

casemanagement, trajectondersteuning, gezinscoaching, zorgraden en geïntegreerde zorg. Intern is afgestemd over de opdrachten van de Kind en Gezin-teams, de oproep Huizen van het Kind en de implementatie bij voorzieningen. Ook federaal wordt samengewerkt, onder meer ter ondersteuning van implementatiecoaches en de verdere uitrol van data en het Born in Belgium Professionals-platform.

Het interfederale programma obesitas bij kinderen en jongeren staat voorlopig on hold. Vlaanderen werkt intussen, met betrokkenheid van Opgroeien, aan een Vlaams actieplan obesitas bij kinderen en jongeren, dat in het voorjaar van 2026 wordt opgeleverd en de bouwstenen bundelt voor geïntegreerde zorg binnen het Interfederaal Plan Geïntegreerde Zorg.

2.4 We blijven inzetten op de vaccinatieprogramma's voor kinderen en volwassenen op basis van wetenschappelijke evidentie

Status: op schema

De RSV-immunisatie 2025–2026 is afgerond; in 2026 volgt evaluatie en opvolging, met nog onzekerheid over structurele borging. Voor Mazelen-Bof-Rubella is de vaccinatie op 24 maanden en de inhaalbeweging opgestart, met verdere bijsturing in het voorjaar van 2026. De pneumokokkenvaccinatie werd voorlopig geïmplementeerd en vraagt verdere opvolging en evaluatie in overleg met het Departement Zorg en partners. Vaccinnet 2026 werd voorbereid met ICT- en juridische aanpassingen; na de implementatie begin januari 2026 blijven bijkomende acties nodig rond ICT, rapportering, GDPR en decretale aanpassing. Het vaccinatielandschap blijft complex en vereist nauwe opvolging van de Hoge Gezondheidsraad en blijvend overleg met het Departement Zorg; een overzicht van alle wijzigingen en hun status is gebundeld in een Excelbestand.

2.5 We investeren in wetenschappelijke screenings- en sensibiliseringsmethodieken

Status: op schema

Het onderzoek naar de objectivering van een vermoedelijke toename van ontwikkelingsvertragingen en/of -afwijkingen bij jonge kinderen werd toegekend, met bijzondere aandacht voor analyses op data van Kind en Gezin en de Centra voor Ontwikkelingsstoornissen. De onderzoeksopdracht loopt van het voorjaar van 2026 tot de zomer van 2027 en bestaat uit drie luiken.

Ten eerste worden cijfers over ontwikkeling, ontwikkelingsvertraging en/of -afwijkingen bij jonge kinderen geanalyseerd op basis van diverse bronnen en geïntegreerd besproken om gerapporteerde evoluties te duiden. Ten tweede worden gerichte, diepgaande historische analyses uitgevoerd op datasets van Kind en Gezin en de Centra voor Ontwikkelingsstoornissen, met focus op gegevens over ontwikkeling en mogelijke ontwikkelingsvertragingen en/of -afwijkingen bij jonge kinderen. Ten derde worden analyses uitgevoerd op een gekoppelde dataset om na te gaan of signalen uit het Van Wiechenonderzoek bij Kind en Gezin bevestigd worden door diagnoses van de Centra voor Ontwikkelingsstoornissen en om het profiel van kinderen met ontwikkelingsvertragingen en/of -afwijkingen in kaart te brengen.

3 Jeugdhulp en jeugdbescherming

3.1 We versterken “Eén gezin, één plan”

Status: op schema

In overleg met verschillende partners, zowel intern als extern, geven we de opdrachten voor het erkenningsbesluit vorm: gezamenlijke processen vraagverheldering en toeleiding, interdisciplinaire samenwerking, expliciteren brugfunctie. Tegelijkertijd werken we aan de noodzakelijke randvoorwaarden: financiering, coördinerend mechanisme,

3.2 We versterken de ondersteuning van jongvolwassenen

Status: op schema

De afstemming met de andere agentschappen VAPH, Departement Zorg, zijn lopende in functie van subdoelstelling 3. We stemmen verder af met het agentschap Wonen in Vlaanderen in functie van de realisatie van subdoelstelling 1. De analyse van de werking van de Teams JoVo binnen Jeugdzorg en Bescherming worden afgerond en ter bespreking voorgelegd dit voorjaar.

3.3 We versterken en optimaliseren contextgerichte begeleiding en residentiële jeugdhulp

Status: bij te sturen

In het kader van het plan jeugdhulp vond koepeloverleg plaats om de ruime contouren van dit thema te bespreken. We hebben vertraging opgelopen. Er is afstemming nodig met het kabinet en een personele versterking om dit thema op te volgen.

3.4 We brengen het aanbod en de diversiteit binnen gezinsverblijf in kaart en versterken het

Status: on hold

Er zijn geen nieuwe stappen gezet in dit project. Er is nood aan personeelsversterking en een duidelijk standpunt.

3.5 We versterken pleegzorg

Status: kleine afwijking

De versterking van pleegzorgbegeleiding is afhankelijk van het vrijkomen van de middelen plan Jeugdhulp. Alles rond schaalvergroting van de diensten is ook in vertraging omdat de diensten nog voor input moeten zorgen.

3.6 We investeren in de versterking en uitbreiding van gezinshuizen

Status: kleine afwijking

Dit project loopt vertraging op door een tekort aan mankracht in het projectteam.

3.7 We optimaliseren het huidige Brusselse jeugdhulpaanbod zowel in spreiding, kwaliteit als in organisatorische randvoorwaarden

Status: op schema

Er is een nota op Vlaamse regering gekomen rond standpunt kabinet Welzijn inzake aanpak Brussel. Er is afstemming tussen kabinet Welzijn en VGC. Op basis van nota en afstemming is er een structurele samenwerking in opbouw, waarbij er afspraken gemaakt worden rond coördinatie. De doelstelling is om de acties die reeds opgemaakt werden hierin te bedden.

Vanuit Opgroeien is er nauwe afstemming met de Brusselse jeugdhulporganisaties, en met het VGC. Vanuit dit partnerschap is er een werkgroep met deelname van IROJ ondersteuner Brussel, regiodirecteur JZB, beleidsmedewerker crisis Jeugdhulp en regionale beleidsmedewerker VZB jeugdhulp. Op dit moment wordt onderzocht welke coördinatie en mandaat deze werkgroep heeft, en worden verschillende scenario's uitgewerkt.

3.8 We versterken de mogelijkheden tot casusoverleg tussen relevante instanties

Status: op schema

We analyseerden de voorliggende opdrachten en brachten ze terug tot drie kernopdrachten: het consequent toepassen van het gedeeld beroepsgeheim, het versterken van casusoverleg en het ontwikkelen van een gedeeld registratiesysteem.

We startten met het gedeeld beroepsgeheim en werken aan een beknopte, sterk praktijkgerichte richtlijn voor jeugdhulpverleners die verduidelijkt wat vandaag al mogelijk is. De richtlijn voor het consequent toepassen van het gedeeld beroepsgeheim in situaties van verontrusting is momenteel in opmaak en wordt naar verwachting afgerond in het voorjaar van 2026.

Op basis van deze richtlijn volgt in de periode februari–april een brede bevraging van stakeholders om resterende hiaten in het gedeeld beroepsgeheim in kaart te brengen. Deze hiaten vormen de basis voor een volgende oefening waarin we samen bepalen waar casusoverleg verder versterkt moet worden, zodat partners beter kunnen samenwerken om kinderen veilig en omringd te laten opgroeien.

3.9 We evolueren naar één gemandateerde voorziening

Status: op schema

Het participatief traject tussen Opgroeien en VK/VECK is lopende.

3.10 We ontwikkelen en implementeren een gecoördineerde aanpak voor complexe scheidingen

Status: kleine afwijking

Conform het Vlaams Regeerakkoord wordt het grote impact van complexe scheidingen op kinderen erkend. Daarom wordt blijvend ingezet op preventie, vroegtijdige ondersteuning en nauwere samenwerking tussen partners. In 2025 ontwikkelden we, samen met een brede groep stakeholders, een conceptueel zorgpad voor complexe scheidingen. Dit

kader brengt de behoeften van kinderen, jongeren en ouders systematisch in beeld doorheen de verschillende fasen van een scheiding en biedt richting voor een multidisciplinaire, consistente aanpak.

Daarnaast startte een inventarisatie van het bestaande aanbod om hiaten in kaart te brengen. Parallel werd – op basis van het zorgpad en de randvoorwaarden – een concept voor een sensibiliseringsactie uitgewerkt, in overleg met Departement Zorg, de CAW-groep en communicatie Opgroeien.

Zonder een duidelijke regierol voor Opgroeien en zonder voldoende budget blijft de verdere ontwikkeling en verankering van het zorgpad onzeker. Hoewel er beweging is rond sensibilisering en partnerengagement, zorgt het ontbreken van een concrete en visuele uitwerking voor druk op het draagvlak en vertraagt het de voortgang van het project.

3.11 We breiden het toepassingsgebied van jeugdhulp uit naar het ongeboren kind en de aanstaande ouders

Status: kleine afwijking

Er werd een eerste aanzet uitgewerkt voor de wijziging van het decreet Integrale Jeugdhulp. Voor de afdeling Jeugdzorg en Bescherming is een impactanalyse uitgevoerd die een inschatting maakt van de middelen die nodig zijn om de doelstellingen te realiseren, al blijven deze middelen voorlopig onduidelijk. Daarnaast startte een oefening rond de noden en planning van het specifieke aanbod voor deze doelgroep; ook hier is er nog geen duidelijkheid over de toekomstige middelen. De mijlpaal rond de decreetswijziging loopt vertraging op: de inwerkingtreding wordt momenteel eerder begin 2027 verwacht. Omdat een juridische basis nodig is om de dienstverlening op te enten, stuurt dit de planning van de andere mijlpalen, al loopt het voorbereidend werk rond dienstverlening, aanbod en stakeholders intussen verder.

3.12 We vernieuwen het organisatiemodel van de afdeling “bovenlokale teams”

Status: op schema

De voorbije periode lag de focus op het informeren van en afstemmen met medewerkers binnen de afdeling over de inhoudelijke krijtlijnen en het plan van aanpak. Daarnaast werden ook medewerkers uit andere afdelingen betrokken en werd samen met het management een aanpak bepaald voor het betrekken van interne en externe partners. De naam van de afdeling werd vastgelegd en intern gecommuniceerd, de regionale directeurs zijn aangesteld en de vacature voor operationeel coördinator is gelanceerd. In 2026 starten werkgroepen om via verdere verdieping en uitwerking van de inhoudelijke krijtlijnen tot een dienstverleningsmodel te komen. Tegelijk gaat een transitieteam van start zodat de ondersteunende diensten (IT, juridisch, HR en communicatie) meegenomen worden en hun impactanalyse kan opstarten.

3.13 We versterken de crisisjeugdhulp

Status: kleine afwijking

De projecten in het kader van het crisis- en investeringsplan zijn geëvalueerd en bij een positieve beoordeling verlengd in 2026; de voorbereiding van een structurele verankering is opgestart. De werkgroep rond crisisprocessen, met aandacht voor rollen en mandaten, is gestart en loopt tot eind maart. De sneuveltekst over de kwaliteit van crisisbegeleiding is afgerond. Gesprekken over afstemming met de crisisnetwerken naar aanleiding van de oproep urgentie met de ziekenhuizen lopen momenteel. De werkgroep rond processen, rollen en mandaten binnen de crisishulp is later

opgestart. Het beleidsadvies rond project Eén van Ons is nog niet afgerond omdat de opstart meer tijd vroeg dan oorspronkelijk ingeschat.

3.14. We bouwen de bestaande hulpprogramma's geblokkeerde ontwikkelingstrajecten verder uit

Status: op schema

Er werd een praktijkrapport opgesteld en gedeeld over de werking van de hulpprogramma's sinds de opstart in 2024. Voor 2026 werd een nieuw ministerieel besluit goedgekeurd dat voorziet in de verlenging en verdere doorontwikkeling van de hulpprogramma's. In functie van nieuwe regelgeving vanaf 2027 worden de hulpprogramma's geëvalueerd, met leervragen die vertrekken vanuit het praktijkrapport 2024–2025. Daarbij worden ze ook duidelijker ingebed binnen de werf complexe jeugdhulp van het plan Jeugdhulp.

3.15 We werken een kader uit voor beveiliging en vrijheidsbeperking in de hulpprogramma's

Status: kleine afwijking

Het onderzoek naar de beleving van (on)veiligheid in Veilig Verblijf (VV) is afgerond. De conclusies worden meegenomen in de visievorming rond beveiliging en geslotenheid. De visie wordt verder gefinaliseerd, in dialoog met de sector, en er wordt een proces en tijdlijn uitgewerkt voor de verdere evaluatie van VV en GES+. Door personele verschuivingen is het overleg met de sector over de visie op residentieel verblijf en beveiliging/geslotenheid verschoven naar een later moment in het voorjaar van 2026.

3.16 We onderzoeken alternatieve vormen van time-outs voor jongeren in verontrustende opvoedingssituaties

Status: kleine afwijking

Het projectteam met externe stakeholders (GGZ, VAPH en GI) dat samen met Opgroeien de heroriëntatie van de time-outwerking van de GI naar de jeugdhulp vormgeeft, is samengesteld en de sessies zijn opgestart. In de volgende sessie worden concretere acties uitgewerkt, zoals mijlpalen, budget en organisatie, rond het voorkomen van time-outs, het versterken van (de toeleiding naar) open en alternatieve time-outvormen en de uitwerking van gesloten time-outs binnen de jeugdhulp. De intern vooropgestelde, al strakke timing wordt momenteel aangehouden. Door de politieke beslissing om het aanbod van gesloten time-outs in de GI al voor de helft af te bouwen tegen augustus en volledig tegen december, is het echter onzeker of de volledige heroriëntatie tijdig gerealiseerd zal zijn.

3.17 We realiseren een high care high risk-aanbod voor minderjarigen met zware psychologische problemen

Zie project 7.9.

3.18 We herzien en optimaliseren het erkennings- en financieringskader en de modulering van het jeugdhulpaanbod

Status: op schema

Werkgroep werd opgericht, zowel intern als extern, startnota werd opgemaakt. Op basis van de startnota wordt in samenwerking met experts intern en extern, en vanuit de werkgroep erkennen en subsidiëren, verder gewerkt aan het stappenplan om te komen tot nieuwe erkenning en financiering

3.19 We voeren een transparant en efficiënt beleid voor de spreiding, instroom en inzet van de capaciteit van het jeugdhulpaanbod

Status: op schema

Sinds 01/01/2026 is het capaciteitsbeheersysteem in voege. De uitwerking van het centraal wachtbeheer is in volle ontwikkeling. Er wordt op dit moment prioritair ingezet op het capaciteitsbeheersysteem en de eenvoudigere instroom. Tegelijk wordt er verder gewerkt aan de uitbouw van een kader voor een regionaal zorgstrategisch beleid.

4 Kinderopvang

4.1 Masterplan opvang baby's en peuters

4.1.1 We zorgen voor uitbreiding en behoud van plaatsen in de kinderopvang (Plaatsen)

Status: op schema

Op 15 december 2025 werden de beslissingen gecommuniceerd over de oproep voor bijkomende gesubsidieerde plaatsen met IKT binnen de meerjarenprogrammatie 2025–2029. De beslissing en communicatie over de oproep tot herinzet van opvangplaatsen met subsidie voor IKT worden gepland begin 2026.

4.1.2 We hervormen de tariefberekening in de kinderopvang (Prijs)

Status: kleine afwijking

De armoedetoets loopt momenteel. Door een meer langdurig traject om, in samenwerking met het kabinet, een nieuw kostenmodel uit te werken, loopt de voorbereiding vertraging op. De conceptnota, die initieel begin 2026 gepland was, schuift daardoor op.

4.1.3 We zorgen voor voldoende competente en goed opgeleide medewerkers in de kinderopvang (Personeel)

Status: op schema

De Vlaamse Regering keurde in december 2025 twee sporen voor zijnstroom goed: de oproep voor 100 gesubsidieerde Praktijkcentra kinderopvang (juni 2026–2028), gelanceerd op 12 januari, en de verlenging van het project “mentoren in de groepsopvang” voor 2026 en 2027.

Het ontwerpbesluit voor de transities in de gezinsopvang is principieel goedgekeurd; definitieve goedkeuring volgt begin 2026, met uitrol later in het voorjaar.

De Taskforce Werken (WVG, kabinet Gennez en administraties) is opgestart en Opgroeien neemt deel aan het overleg, dat om de twee maanden plaatsvindt.

De rapportage over flexijobs loopt verder en voor 2026 zijn bijkomende evaluaties en analyses voorzien.

Voor dossiers waar Opgroeien geen initiatiefnemer is, zoals VIA 7 en de nieuwe graduaatsopleiding educatief begeleider van het jonge kind, blijft het voorlopig afwachten.

4.1.4 We hervormen het ondersteuningsnetwerk Kinderopvang

Status: kleine afwijking

De evaluatie van de inzet van de VIA6-subsidies voor de ondersteuning van kinderbegeleiders op de werkvloer is uitgevoerd. Het BVR tot toekenning van een subsidie aan het Kennis- en Innovatiecentrum voor het Jonge Kind is goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 19 december 2025.

4.1.5 We werken de aanbevelingen uit het pilootproject de Doorgaande Lijn uit en realiseren een regelgevend kader

Status: kleine afwijking

De uitbreidingsoproep voor innovatieve kinderopvangplaatsen is gelanceerd, waarbij samenwerking tussen onderwijs en opvang als mogelijke innovatieve samenwerkingsvorm is opgenomen.

De regelluwte uit het project Doorgaande Lijn voor pioniers wordt voortgezet en via een wijzigingsbesluit verankerd in regelgeving; het wetgevingstraject is opgestart en de project- en themapagina's worden geïntegreerd en vernieuwd.

De ingediende aanvragen voor de uitbreidingsoproep worden momenteel beoordeeld en de beslissingen worden aan de indieners gecommuniceerd. Voor de verlenging van het project Doorgaande Lijn konden geen objectieve indicatoren worden vastgelegd, waardoor deze mijlpaal niet werd gehaald.

4.1.6 We evalueren en optimaliseren het huidige startertraject voor kandidaat-organisatoren van kinderopvang

Status: op schema

Het project bevindt zich in de evaluatiefase. De evaluatie van het startertraject is lopende. De kwantitatieve gegevens en de bevraging bij deelnemers en ondersteuners worden verwerkt. De koepelorganisaties werden bevraagd naar hun ervaring, ook dit wordt verder verwerkt.

4.1.7 We optimaliseren de digitalisering van de lokale loketten kinderopvang

Status: bij te sturen

De IT-afdeling maakte een budgetinschatting voor beide scenario's. Samen met Digitaal Vlaanderen wordt onderzocht of het aangewezen is om de IT-ontwikkeling te koppelen aan het project gezinsloket.

Eerder was het de bedoeling om in 2025 een principiële beslissing te nemen over het voorkeurscenario. Omdat het zinvol kan zijn om het project te verbreden naar de ontwikkeling van een tool voor het gezinsloket, moet eerst worden beslist of deze verbreding wordt doorgevoerd.

4.1.8 We verbeteren de kwaliteit van de kinderopvang

Status: kleine afwijking

Dit project wordt in kwartaal 1 van 2026 afgerond.

4.1.9 We hervormen het subsidiesysteem kinderopvang van baby's en peuters

Status: op schema

Er werd een overzichtsnota opgesteld met de doelstellingen voor de hervorming van het subsidiesysteem en een inventaris van de bestaande subsidies en hun kenmerken. Deze nota dient als basis voor het uittekenen van de volgende stappen en ondersteunt, waar zinvol, een intersectorale benadering binnen het voorzieningenbeleid van Opgroeien.

Daarnaast is een eerste reeks hervormingen van subsidieregels beslist of in voorbereiding. Het BVR-vervangcapaciteit werd in december 2025 door de Vlaamse Regering verlengd voor 2026. De regelgeving in functie van de transitie van subsidies voor onthaalouders is principieel goedgekeurd, net als de verstrenging van de bezettingsvoorwaarden voor de T1-subsidie. De aanpassingen aan de kindkorting binnen IKT vanaf 2026 zijn goedgekeurd en de kernlijnen voor een grondige hervorming van de IKT-berekening zijn met het kabinet afgestemd.

4.1.10 We onderzoeken duurzame cofinancieringsmodellen voor de kinderopvang in bedrijven

Status: op schema

De proeftuinen werden afgerond op 31 december 2025. De betrokken partijen hebben tot 31 maart 2026 de tijd om hun rapporten in te dienen. Na ontvangst van alle rapporten zal het evaluatieproces worden opgestart met als doel een grondige analyse van de resultaten en het formuleren van aanbevelingen voor verdere aanpak.

4.2 We rollen het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten verder uit

Status: kleine afwijking

Op 9 oktober vond de intersectorale kick-off van BOA plaats. De overheidsopdracht voor het vernieuwen en verspreiden van het online inspiratiekader BOA werd gegund en is opgestart.

Het wijzigingsdecreet BOA werd op 21 november bekrachtigd door de Vlaamse Regering en toegelicht aan lokale besturen via een webinar, in samenwerking met de VVSG. Intussen is ook het wetgevingsproces gestart voor het Besluit van de Vlaamse Regering dat de bestaande besluiten wijzigt.

Lokale besturen die kozen voor een vervroegde stopzetting van de overgangstermijn zijn op 1 januari 2026 gestart met de uitvoering van hun lokaal beleidsplan BOA, waarbij de subsidies aan organisatoren met een kwaliteitslabel kleuteropvang

op hun grondgebied werden stopgezet. De streefdatum voor de definitieve goedkeuring van het Besluit van de Vlaamse Regering werd niet gehaald; in overleg met het kabinet werden de indicatoren voor toegankelijkheid uit het besluit gehouden en later geregeld.

5 Groeipakket en zorgtoeslag

5.1 We werken aan een uitfasering van de sociale toeslag

Status: kleine afwijking

De armoedetoets loopt en wordt binnenkort afgerond. Een samenvattende nota is in opmaak en een interne winnaars-verliezersanalyse wordt uitgevoerd. Eerst werd gemikt op een conceptnota begin 2026, maar door vertraagde (externe) simulaties werd deze timing niet gehaald. De geplande externe simulaties worden vervangen door een interne analyse. Na afronding wordt het resultaat van de armoedetoets aan het kabinet bezorgd.

5.2 We optimaliseren de invulling van het inkomensbegrip Groeipakket

Status: op schema

Er werd toegang gevraagd tot ForeignCAD om de gegevens over buitenlandse onroerende goederen (KI) te kunnen ophalen. Daarnaast werd een conceptnota gepubliceerd over de uitwerking van het verruimd inkomensbegrip en het centraal register sociale voordelen. Automatische rechtentoekenning volstaat daarbij niet om roerende inkomsten, zoals dividenden uit aandelen, via verklaringen op een kaart te brengen.

5.3 We voeden het centraal register zodat afgeleide rechten kunnen worden geautomatiseerd

Status: bij te sturen

De contouren van dit project worden duidelijker sinds de publicatie van de conceptnota over het verruimd inkomensbegrip en het centraal register sociale voordelen in december 2025. Er wordt gezocht naar de juiste gesprekspartners binnen Digitaal Vlaanderen. Afhankelijk van de op te zetten contacten zal het verdere tijdsplan worden verduidelijkt.

5.4 We optimaliseren de evaluatieprocedure zorgtoeslag

Status: op schema

De besluitvorming over de inzet van AI bij de evaluatie van de zorgnood van kinderen en jongeren bevindt zich in een finale fase. Een ethische analyse, een overzicht van de technische mogelijkheden van AI en een aantal opties om het proces van zorgtoeslagevaluatie te vereenvoudigen, zijn opgeleverd.

Daarnaast valideren voortaan ook niet-artsen de inschaling van de zorgnood.

5.5 We optimaliseren, o.a. via harmonisering inschalingsinstrumenten, de ondersteuning voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte

Status: kleine afwijking

Het onderzoek naar de mapping van inschalingsinstrumenten werd opgestart in december 2025. Het rapport van de focusgroepen is opgeleverd en dient als input voor het verdere onderzoek. Daarnaast werd de datakoppeling rond de volgtijdelijkheid van aanvragen voor NRTH en zorgtoeslag afgerond.

Het onderzoek, uitgevoerd door SWVG, was oorspronkelijk gepland voor de zomer van 2025, maar kon door personeelskwesties bij HIVA pas in december 2025 starten. De inventaris van inschalingsinstrumenten vormt een belangrijk onderdeel van dit onderzoek en zal tegen het derde kwartaal van 2026 worden opgeleverd.

Voor de uitgavetoetsing van het Rekenhof werd beslist de focus te leggen op meerderjarigen, waardoor dit project werd stopgezet.

5.6 We verminderen de non take-up zodat iedereen die recht heeft op zorgtoeslag deze ook daadwerkelijk krijgt

Status: op schema

De screeningstool werd verder uitgewerkt. De integratie van zorgtoeslag in het gezinsloket wordt ingebed op de kenniswerkplaatsen rond het gezinsloket. In 2026 worden de acties, zoals in de proeftuin Leuven, uitgerold in Asse en Ronse.

5.7 We implementeren de EDC (European disability card)

Status: kleine afwijking

Er werd constructief meegewerkt aan de interfederale werkgroep en het samenwerkingsakkoord werd mee nagelezen en opgevolgd. Doordat het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid en de deeltentiteiten langer dan verwacht op zich liet wachten, is de opmaak van de bijhorende regelgeving nog niet opgestart.

5.8 We evalueren de schooltoeslag

Status: kleine afwijking

De verschillende scenario's voor het selectiever maken van de schooltoeslag werden aangeleverd. De aanpassingen werden niet doorgevoerd, waardoor er geen voorbereidingen op o.a. juridisch vlak nodig waren. In 2026 wordt verder gekeken naar hoe de procedure van de schooltoeslag aangepast kan worden, zodat de impact van terugvorderingen van grote bedragen op gezinnen beperkt wordt.

5.9 We koppelen de schoolbonus en de schooltoeslag aan ouderlijke verantwoordelijkheid en kennis van het Nederlands

Status: bij te sturen

De mijlpalen voor 2025 werden, met uitzondering van de externe juridische analyse, niet behaald. Dit heeft te maken met overleg en beslissingen op politiek niveau. In de Septemberverklaring 2025 werd opgenomen dat de schoolbonus vanaf

2026 alleen uitbetaald zal worden aan kinderen die de sociale toeslag ontvangen. Dit zal mogelijk wijzigingen in het project veroorzaken.

5.10 We onderzoeken de impact van één uitbeter op het agentschap Opgroeien en de kinderen die het Groeipakket ontvangen

Status: op schema

Een visienota met een beschrijving van de impact van de evolutie naar één uitbeter voor de toepassing KRING en een beschrijving van de toekomstige werking van de toepassing werd opgeleverd. De te ondernemen stappen in 2026 zijn afhankelijk van een Besluit van de Vlaamse Regering over de inwerkingtreding van één uitbeter Groeipakket.

6 Adoptie

6.1 We zetten verder in op het stroomlijnen van de processen van pleegzorg en adoptie

Status: op schema

We brengen de sector aan het begin van het jaar opnieuw samen om de verdere stappen te zetten richting het eengemaakt gezamenlijk voortraject. Opgroeien start het regelgevend proces op en er komen werkgroepen over de praktische uitwerking van materiaal en over de concrete organisationele start van het gezamenlijk voortraject.

6.2 We doen onderzoek naar wanpraktijken in adoptiedossiers

Status: op schema

ISS maakte de selectie- en evaluatietool en de bijhorende handleiding op met inbreng van VCA en zowel Vlaamse als internationale ervaringsdeskundigen. De screening van een potentiële onderzoekspartner in België is afgerond en de screening van potentiële partners in Ethiopië en Rwanda is opgestart.

6.3 We ontwikkelen een toekomstvisie op adoptie

Status: niet gestart

We hebben een nota opgesteld met betrekking tot de huidige situatie en de situatie zoals vooropgesteld door het expertenpanel interlandelijke adoptie. Deze nota is aan het kabinet bezorgd. We zijn in afwachting van een politieke beslissing.

6.4 We versterken het Afstemmingscentrum

Status: op schema

De middelen worden verhoogd in het vernieuwde Besluit van de Vlaamse Regering. Dit zal binnenkort in werking treden. Opgroeien zal de komende periode kort toezien op de efficiënte en doelmatige inzet van de middelen in de werking.

Voorts wordt er werk gemaakt van belangrijke wijzigingen aan het decretaal kader en een analyse van de positionering van de organisatie in het welzijnslandschap.

7 Jeugddelinquentie en organisatie van de gemeenschapsinstellingen

7.1 We bereiden de overstap van de gemeenschapsinstellingen en het Vlaams detentiecentrum naar het Agentschap Justitie en Handhaving samen voor en voeren hem uit

Status: gerealiseerd

Samenwerkingsprotocol tussen de ministers en samenwerkingsovereenkomst tussen Opgroeien en AJH zijn afgerond (einde 2025).

7.2 De vormgeving van onderwijs in de gemeenschapsinstelling wordt in samenwerking met het Departement Onderwijs uitgewerkt

Status: niet meer van toepassing

Dit project wordt verder opgenomen binnen AJH in samenwerking met het Departement Onderwijs

7.3 We implementeren de nieuwe module 'langdurige begeleiding' in de Gemeenschapsinstellingen

Status: niet meer van toepassing

Dit project wordt verder opgenomen binnen AJH.

7.4 We bouwen elektronische monitoring als innovatieve reactie op jeugddelinquentie verder uit

Status: niet meer van toepassing

De pilootfase is afgerond. Het project wordt verder opgenomen binnen AJH.

7.5 We bereiden de uitrol van de lokale ketenaanpak voor in alle gerechtelijke arrondissementen

Status: op schema

De evaluatie van de vijf projecten is afgewerkt en wordt uitgebreid beschreven in het evaluatierapport waarin een aantal beleidsaanbevelingen werden genoteerd zodat deze mee de basis kunnen vormen voor de uitrol van de lokale ketenaanpak over heel Vlaanderen. Verder is ook de oproep voor de uitrol over Vlaanderen uitgewerkt.

7.6 De expertise rond risicotaxatie wordt gebundeld en afgestemd zodat goede praktijken op een meer uniforme manier worden toegepast

Status: op schema

Dit project loopt verder in 2026, in samenwerking met AJH.

7.7 We zetten versterkt in op wetenschappelijk onderbouwd werken inzake jeugdcriminaliteit

Status: op schema

Dit project loopt verder in 2026.

7.8 We stroomlijnen de ambulante reacties en combinaties op jeugddelinquentie

Status: op schema

Dit project loopt verder in 2026, in samenwerking met AJH, gelet dat delictgerichte contextbegeleiding bij Opgroeien blijft, idem voor uitstroom, nazorg van jongeren die in GI verbleven.

7.9 We realiseren een high care/ high risk unit uit voor minderjarigen binnen het jeugddelinquentierecht, in samenwerking met de forensische kinder- en jeugdpsychiatrie (FOR-K)

Status: op schema

De voorbereidingen voor de opstart van de eerste fase: een beperkte capaciteit (voor een 9-tal jongeren) voor HCHR in de infrastructuur van gemeenschapsinstellingen (in september 2026) loopt. Een gemengde werkgroep Opgroeien-Agentschap Justitie en Handhaving werkt de doelgroepomschrijving, de toeleiding,... uit. Op niveau van het beleidsdomein WVG loopt een werkgroep HCHR die de 2de fase (Q3 2028) moet uitwerken in partnerschap Opgroeien, VAPH, Departement Zorg om vanaf einde 2028 een aanbod HCHR binnen Welzijn te voorzien.

7.10 We implementeren het jeugddelinquentierecht als een gedeelde bevoegdheid

Status: op schema

Dit project loopt verder in 2026. Opgroeien blijft bevoegd voor preventie en nazorg ook voor jongeren die een jeugddelict plegen.

8 Managen en beheren van het agentschap

8.1 We bereiken de opgelegde Vlaamse doelstellingen over CO₂-uitstoot tegen 2030

Status: op schema

Binnen Opgroeien werd een analyse gemaakt van de Cambio-modaliteiten en de mogelijkheden om dit gebruik te veralgemenen. Cambio-wagens zijn doorgaans nieuwer en daardoor milieuvriendelijker of al elektrisch, maar de impact hiervan op de totale CO₂-uitstoot blijft beperkt.

Daarnaast werd onderzocht hoe kilometervergoedingen kunnen worden geoptimaliseerd om extreme situaties bij te sturen. Ook hier blijkt het mogelijke effect op de totale uitstoot echter marginaal.

De belangrijkste piste betreft de invoering van elektrische dienstwagens voor uitsluitend mobiele functies. Dit scenario is onderbouwd, maar slechts haalbaar wanneer medewerkers een bijdrage leveren via hun brutoloon, vergelijkbaar met het model van fietsleasing. Hiervoor is een aanpassing van het VPS-kader noodzakelijk.

8.2 We zetten de juiste mensen op de juiste plaats

Status: gerealiseerd

De voorziene doelstellingen zijn behaald, tegelijkertijd is vastgesteld dat er behoefte is aan een meerjarenperspectief en strategische personeelsplanning waarbij ook de financiële beheersing scherper wordt gesteld om de uiteenlopende noden te prioriteren. In het ondernemingsplan 2026 nemen we een ander strategisch project op met name rond strategische personeelsplanning.

8.3 We voeren het Actieplan welzijn uit

Status: gerealiseerd

De mijlpalen zoals beschreven in het ondernemingsplan van 2025 werden gerealiseerd. We zetten de werkgroep agressie verder. De werkgroep ondersteunt medewerkers die in aanraking komen met agressie van derden. We focussen op preventieve sensibilisering rond omgaan met agressie en reiken concrete handvatten aan voor situaties waarin medewerkers agressie ervaren. Naast preventie is er ook aandacht voor nazorg.

De welzijnsbevraging 'light' voeren we in 2026 niet uit. In het najaar van 2026 nemen we wel deel aan de personeelsbevraging, waar we eventueel extra vragen kunnen opnemen.

8.4 We optimaliseren ons loopbaanbeleid en de loopbaanondersteuning

Status: gerealiseerd

De bouwstenen voor loopbaanbeleid, loopbaanbegeleiding en aanwezigheidsbeleid zijn uitgewerkt (huidig functiehuis, visie op loopbaanpaden en acties rond aanwezigheidsbeleid). Deze basis moet in de vernieuwde HR-planning verder worden geïmplementeerd.

8.5 We halen de verplichte streefcijfers over diversiteit.

Status: op schema

De acties uit het beleidsplan zijn grotendeels gerealiseerd. De omstaanderstrainingen verliepen succesvol en de webinar over LGBTQ en inclusieve communicatie bereikte meer dan 70 deelnemers. De diversiteitsplaatsen zijn ingevuld en de diversiteitskalender is ontwikkeld, maar moet nog worden gevalideerd. De registratie werd aangepast, al blijft die deels afhankelijk van de personeelsleden zelf. De streefcijfers worden vrijwel gehaald en liggen op het niveau van de Vlaamse overheid; voor personeelsleden met een arbeidshandicap of chronische ziekte is nog een beperkte inhaalbeweging nodig.

8.6 We introduceren artificiële intelligentie

Status: op schema

Het AI Center of Excellence is van start gegaan. Er is gekeken naar de stand van zaken van het gebruik van AI binnen Opgroeien. Lopende projecten zijn in kaart gebracht. Voor elk van deze projecten wordt gekeken welk type systeem ze vormen volgens de EU AI Act en welke acties hiervoor ondernomen moeten worden. De werking krijgt verder vorm en vraagstukken rond AI worden ad hoc opgenomen. Samen met IT Governance wordt bekeken hoe we vragen rond AI beter kunnen capteren. Project loopt zoals verwacht.

8.7 We werken aan een geoptimaliseerd en geïntegreerd dossierbeheer Jeugdhulp

Status: niet gestart

Dit project heeft concrete input nodig van het plan Jeugdhulp om te kunnen starten.

8.8 We bouwen PARKOUR verder uit

Status: stopgezet

8.9 We ontwikkelen een portaal voor organisatoren van voorzieningen

Status: bij te sturen

De functionele analyse is afgerond en de technische implementatie is opgestart. Fase 1 wordt verder technisch uitgewerkt, terwijl tegelijk de handleidingen, communicatie en opleiding worden voorbereid. Parallel start fase 2, met focus op verdere automatisering van de gegevensuitwisseling tussen de sector en Opgroeien. Door verschillende factoren liep het project vertraging op, waardoor de voorziene startdatum van het portaal op 1 januari 2025 niet werd gehaald. Bij de opstart zal de sector niet alleen gegevens kunnen inkijken, maar ook zelf portaalgebruikers en contactpersonen beheren.

8.10 We realiseren de gevalideerde merkenstrategie

Status: gerealiseerd

Als project is de implementatie van de merkenstrategie gerealiseerd. Uiteraard vraagt een merkenstrategie permanente aandacht en onderhoud. Onze strategische communicatiedoelstellingen blijven dan ook een uitgangspunt voor het communicatiebeleid van de toekomst.

8.11 We bouwen datamanagement verder uit

Status: op schema

We werken aan een datastrategie voor Opgroeien, als fundament voor de toekomstige data-architectuur en rapportering. Eind november werden de drie centrale rapportenbouwers formeel ingevuld binnen het team datamanagement. Er werd

een as-is-beschrijving van het huidige datalandschap uitgewerkt, met focus op sterktes, zwaktes, uitdagingen, noden en bedreigingen rond data-architectuur en rapportering. Bijkomende datadomeinen worden opgenomen in de rapportencatalogus, die ook effectief in gebruik wordt genomen. Daarnaast werken we aan een eerste Opgroeien-brede rapporteringsroadmap, om meer proactief en beter afgestemd te werken en de voortgang gericht te monitoren.

8.12 We werken een geharmoniseerd kader voor subsidies uit

Status: uitgesteld

Er wordt op diverse domeinen gewerkt aan een geharmoniseerd subsidiekader (inclusief reserves). Werkgroepen over stroomlijning binnen Opgroeien en WVG zijn lopende. Voornamelijk opvolging reserves is een belangrijk issue geworden, ook gezien de besparing die in dit kader wordt opgelegd.

8.13 We bouwen Opgroeipunt verder uit

Status: kleine afwijking

De mijlpalen van het derde en vierde kwartaal werden gedeeltelijk gerealiseerd en verlopen deels volgens planning. De implementatie van het datawarehouse en de operationele dashboards lopen vertraging op door technische knelpunten en resourcebeperkingen, maar wordt verdergezet in het eerste kwartaal van 2026. De analysefase voor de integratie van het contactformulier met de registratietool VARIO is afgerond en de technische uitwerking wordt opgestart. Daarnaast is de analysefase voor de gegevensuitwisseling tussen VARIO en andere applicaties opgestart. We blijven inzetten op het versterken van monitoring en rapportering via het datawarehouse en de operationele dashboards.

8.14 We werken aan beleid en implementatie met betrekking tot informatieveiligheid volgens ICR 3.0/NIS2

Status: op schema

Het risicoregister, het implementatieplan 2026 en het informatieveiligheidsbeleid werden voorgesteld op het directiecomité. Momenteel werken we aan de formalisering van het informatiebeveiligingsbeleid; daarna volgt de implementatie.

8.15 We maken een geïntegreerd framework informatieveiligheid

Status: op schema

Met betrekking tot de informatieveiligheid werd een Information Security Management System (ISMS) opgezet en zijn in het management afspraken gemaakt over de prioritering van de verdere uitwerking.

Met betrekking tot risicomanagement werd een update voor de strategische risicoanalyse opgestart en werden verschillende operationele risicoanalyses uitgevoerd en door het management gevalideerd. Meerdere Data Protection Impact Assessments (DPIA's) zijn uitgevoerd in 2025.

Zoals gepland zijn in 2025 verschillende stappen gezet op de verschillende domeinen, maar zal de integratie pas vanaf 2026 stap-voor-stap gerealiseerd kunnen worden. Hiertoe zal de uitgewerkte tool voor het "proceshuis" als kapstok worden gehanteerd.

8.16 We verbeteren de risicomaturiteit

Status: kleine afwijking

Audit Vlaanderen erkent in zijn jaarlijks Beleidsgericht Rapport de vooruitgang die Opgroeien heeft geboekt in risicomaturiteit. Door een gewijzigde aanpak van risicomanagement werden dit jaar binnen de Vlaamse overheid geen scores toegekend, waardoor deze indicator niet bruikbaar is.

De mijlpaal strategisch risicomanagement wordt pas volgend jaar gerealiseerd, net als de prioritering van processen die hiervan afhankelijk is. Hoewel er duidelijke vooruitgang is in de identificatie van strategische risico's, is deze oefening nog niet afgerond.

8.17 We bouwen een geïntegreerd systeem van kwaliteitsmanagement met indicatoren uit

Status: gerealiseerd

In 2025 werden prestatie--indicatoren uitgewerkt op basis van het strategisch doelstellingenkader van Opgroeien, met onderliggende meetpunten, databronnen en waar mogelijk normeringen. In Q4 2025 werd een eerste kwartaalrapportering opgesteld voor de beschikbare KPI's. Parallel werd ingezet op draagvlak binnen afdelingen en directies via gezamenlijke trajecten rond definiëring, normering en afstemming over databronnen.

Daarnaast werd het KPI--managementproces vastgelegd, inclusief rollen, verantwoordelijkheden, escalatiemechanismen en beslissingsmandaten. Voor KPI's die nog niet beschikbaar of meetbaar zijn, werden ontwikkelplannen uitgewerkt om de meetbaarheid en maturiteit gefaseerd te verhogen.

In 2026 focust het project op het gebruik van KPI's, automatisering van rapportering, verdere uitwerking van de ontwikkelpaden en de ontwikkeling van beleids- en omgevings---KPI's.

Bijlage. Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Acties gericht op het verhogen van de maturiteit van het risicomanagement en op het versterken van de organisatiebeheersing/interne controle van de eigen organisatie:

Het agentschap wil op termijn dat alle geledingen van het agentschap op een bewuste manier omgaan met de voor hen relevante risico's. Hiertoe zal het risicomanagement in het agentschap verder uitgebouwd worden en op de verschillende lijnen (strategisch risicomanagement, operationeel risicomanagement, projectrisicomanagement, business continuity management (BCM) en crisismanagement). Deze acties moeten leiden tot een maturiteit van het risicomanagement van het agentschap in overeenstemming met het gemiddelde van de Vlaamse overheid (jaarlijks geëvalueerd door audit Vlaanderen in het Beleidsgericht Rapport).

Het agentschap heeft in het ondernemingsplan het project "7.3 We verbeteren de risicomaturiteit" opgenomen om deze doelstelling te bereiken.

Naast dit project zal het agentschap via een intern project werken aan de uitbouw van procesmatig werken in het agentschap in een gedeelde verantwoordelijkheid met alle afdelingen.

De wijze waarop de entiteit omgaat met de aanbevelingen uit de verschillende audits van Audit Vlaanderen.

Na het uitvoeren van een audit werken het agentschap en het betrokken onderdeel van het agentschap aan de uitvoering van de geformuleerde aanbevelingen. Minstens twee maal per jaar wordt de status van uitvoering opgevolgd; in de lente wordt een eerste stand van zaken opgesteld en waar nuttig/nodig afgetoetst bij audit Vlaanderen. In augustus gebeurt een tweede opvolging ter voorbereiding van de opstelling van het jaarlijks beleidsgericht rapport door audit Vlaanderen.

Bijlage Diversiteitsplan

Algemene krijtlijnen

Vorig jaar werden er doelen en actielijnen met een meerjarenperspectief tot 2029 gezet. Vervolgens geeft het jaarlijkse diversiteitsplan hier een concretere invulling aan via specifieke acties.

Gezien de lopende oefening bij de Vlaamse overheid (door de Dienst Diversiteit), waarbij een aantal elementen binnen het beleid worden herbekeken, en gezien de wijzigende budgettaire context en wijzigende regelgevende kaders, houden we er rekening mee dat het eerder opgemaakte meerjarenplan mogelijks bij te sturen of te herwerken is.

Voor het diversiteitsplan 2026 bouwden we deels verder op het jaarplan 2025, en geven we deels verder invulling via acties die specifiek of enkel onder de koepel van diversiteit vallen.

Daarnaast omvat de ruimere HR- en organisatieplanning nog diverse welzijns- of personeelsgerichte acties en processen waarbij het diversiteitsaspect aandachtig in meegenomen of verwerkt zit. Maar worden al deze acties niet nog eens extra in het diversiteitsplan benoemd. Voorbeelden zijn: het afstemmen en opmaken van inclusieprotocollen, herplaatsingen binnen de organisatie van medewerkers met beperkingen enz.

Tot slot stippen we aan dat diversiteit sowieso reeds sterk is ingebed in de missie, de waarden en in de dienstverlening van Opgroeien en dus 'genetisch' al sterk verankerd is. Vanuit het agentschap worden er nog andere diversiteitsgerichte trajecten of acties ondernomen t.a.v. de doelgroepen die we bereiken in onze dienstverlening. Maar om mogelijke verwarring te vermijden worden die niet opgenomen in voorliggend diversiteitsplan dat zich meer richt naar de eigen medewerkers.

Diversiteitsplan 2026

Voor 2026 focussen wij op onderstaande acties. Het gaat enerzijds om het hernieuwen van een aantal acties die succesvol blijken, nl. het organiseren van opleidingen m.b.t. diversiteit. Anderzijds willen we hoofdzakelijk het fundament binnen de tewerkstelling van personeelsleden met handicap of chronische ziekte verstevigen.

1. We organiseren minstens twee concrete opleidingen, die beide in eerste instantie gericht zijn naar de leidinggevenden:
 - Vorming Omgaan met (multi-)diversiteit in breinen:
Een werkvorm uitwerken op basis van de breinhandleiding zodat leidinggevenden en eventueel groepsbegeleiders samen aan het thema 'verschillende breinen' kunnen werken. Deze werkvorm kan leidinggevenden preventief en curatief helpen bij spanningsvelden gerelateerd aan verschillende stijlen en krachten van medewerkers.
 - Vorming Omgaan met micro-agressieve vormen van discriminatie, in het bijzonder binnen de teamwerking met gezinsondersteuners, sociaal werkers en regioverpleegkundigen.

We vertrekken hierbij van de (met succes) reeds georganiseerde omstaanderstraining en stemmen deze verder af op de specifieke context/nood. Deze vorming is gericht op vraag van de afdeling Kind en Gezin-teams.

2. We sensibiliseren via communicatie van best practices rond de inzet van personeelsleden met arbeidshandicap of chronische ziekte, wat leidt tot meer kansen voor deze doelgroep.
3. We integreren 'dag van' of 'week van' die in het teken staan van diversiteit in de interne communicatiekalender, en creëren op die manier passende en haalbare aandacht.
4. We evalueren het kader en sturen onze aanpak bij wanneer nodig m.b.t. herplaatsing van personeelsleden zonder fit met de functie en de (her-)inzet van langdurig zieken. De recente wijzigingen van het wetgevend kader zorgt voor bijkomende uitdagingen voor de organisatie om de inzet van mensen met beperkingen te bevorderen en om een doeltreffend return-to-work beleid te realiseren. Belangrijke aandachtspunten hierbij zijn de concrete toepassing van de evaluatiecyclus met betrekking tot het functioneren van medewerkers, evenals het wervings- en loopbaanbeleid. Deze raakvlakken zijn essentieel om niet alleen aan de wettelijke vereisten te voldoen, maar ook om een inclusieve en duurzame personeelsinzet te waarborgen, waarbij alternatieven voor louter 'onderzoeken van...' actief worden overwogen en geïmplementeerd.
5. We voorzien 1 bijkomende diversiteitsplaats (dus 3 i.p.v. de huidige 2) om medewerkers die niet in een structurele functie terechtkunnen, alsnog tewerkstelling binnen de organisatie te kunnen bieden.

Bijlage. Energiebesparing

1. Inleiding

Op 7 december 2021 werd door het Beslissingscomité het Strategische Vastgoedplan goedgekeurd voor Opgroeien.

De ontwikkeling van dit strategisch vastgoedplan kadert in de doelstellingen van de Vlaamse regering om het vastgoed dat gebruikt wordt door de Vlaamse overheid zo efficiënt mogelijk in te zetten en om dit vastgoed koolstofneutraal te maken tegen 2045 voor kantoorgebouwen en tegen 2050 voor de andere gebouwen.

Het jaar 2030 vormt hierin een eerste belangrijke mijlpaal: tegen dan moet het primair energieverbruik in de gebouwen van de Vlaamse overheid en haar technische infrastructuur met 35% gedaald zijn ten opzichte van 2015.

2. Opgroeien – Kind en Gezin (Lokale werking)

De Kind en Gezin teams (57) zijn gehuisvest in regiohuizen over Vlaanderen en Brussel. Deze locaties fungeren als uitvalsbasis voor de directe dienstverlening aan gezinnen (op huisbezoek of in consultatiebureau) en voor de samenwerking met vele, lokale en regionale partners. Het regiohuis is voor de Kind en Gezin teamleden een centrale plaats voor overleg, administratie en het voeren van beperkte dienstverlening ter plaatse.

In de infrastructuurnormen van de regiohuizen ligt de focus op energiezuinigere panden en het maximaal delen van ruimtes met andere partners uit het welzijns- of zorglandschap. Concreet wordt gestreefd om de regiohuizen maximaal te integreren in de Huizen van het Kind. Daarnaast kunnen deze locaties ook ingebed zijn in een sociaal huis, dienstencentrum, school, etc.

De locaties van de regiohuizen zijn huurpanden. Zo kan er beter ingespeeld worden op de wisselende noden van deze huisvesting en kan deze flexibel aangepast worden als er zich nieuwe opportuniteiten stellen om de waarde van de regiohuizen voor de werking en doelgroepen te verhogen. Door het permanent streven naar verbeteringen in het aanbod van regiohuizen vinden er gemiddeld 4 verhuisbewegingen per jaar plaats.

Iedere huisvesting wordt om de 3 jaar onderworpen aan een welzijnsrondgang door de verantwoordelijke Facility en de preventieadviseur. De huisvesting wordt geëvalueerd op het gebied van comfort, energieverbruik, bereikbaarheid, toegankelijkheid, veiligheid, ventilatie, duurzaamheid, enz.

Dit vastgoedbeleid zorgt voor een betere optimale oppervlaktebenutting, een reductie van de exclusieve oppervlakte en een aanzienlijke vermindering van energieverbruik.

Volgende locaties werden recent verhuisd met energiebesparing als gevolg:

- 2020: Ninove (wijkcentrum team Ninove Zottegem), Brussel (team Brussel-Noord)
- 2021: Gent (teams Gent Noord-Oost, Gent West en Gent Zuid), Berchem (team Berchem Borgerhout), Wuustwezel (team Noorderkempen), Deurne (team Deurne)
- 2022: Brugge (team Brugge), Geel (team Zuiderkempen)

- 2023: Antwerpen (team Antwerpen-Noord), Vilvoorde (team Vilvoorde), Roeselare (team Roeselare), Overijse (team Zoniën)
- 2024: Diksmuide (team Westkust en Polder), Maasmechelen (team Maasland), Leuven (team Zuid-Leuven)
- 2025: Leuven (team Leuven), Zottegem (team Ninove-Zottegem), Turnhout (team Turnhout), Tielt (team Tielt), Mechelen (team Mechelen)

Het huidige vastgoedbeleid realiseerde van 2015 tot 2025 een reductie van 82,5% elektriciteitsverbruik en 77% gasgebruik voor de huisvesting van de Kind en Gezin werking. Dit wil zeggen dat de eerste mijlpaal van het Vlaams Energie- en Klimaatplan reeds ruimschoots behaald werd (= tegen 2030 een reductie van energieverbruik van 35% t.o.v. 2015).

3. Opgroeien – Kind en Gezin (provinciale locaties)

In iedere Vlaamse provincie is een provinciale locatie gelegen. Deze heeft hoofdzakelijk een administratieve functie. De provinciale locaties van Leuven, Brugge, Gent en Antwerpen zijn gehuisvest in een Vlaams Administratief Centrum (VAC).

Deze locaties vallen onder het gebouwenbeheer (en energieverantwoordelijkheid) van het Facilitair Bedrijf.

Voor de provinciale locatie van Hasselt zal verder onderzocht worden welke huisvesting in de toekomst het meest aangewezen is (VAC, huidige of alternatieve locatie).

4. Opgroeien – Hoofdgebouw Hallepoortlaan

Het hoofdbestuur van Opgroeien is gehuisvest in de Hallepoortlaan. Het kantoorgebouw is de administratieve centrale werkplaats van de personeelsleden van het hoofdbestuur van Opgroeien. Daarnaast is hier ook de Academie gevestigd. De academie is het opleidingscentrum van Opgroeien. Dit is de centrale plaats voor het organiseren van opleidingen, vergaderingen, evenementen, workshops, ... voor medewerkers van het agentschap en partners.

Op 20 december 2019 keurde de Vlaamse Regering de inkanteling van het vastgoed van de Vlaamse overheid naar het Facilitair Bedrijf goed. Deze maatregel maakt deel uit van het Vlaams Energie- en Klimaatplan en heeft tot doel de CO₂-uitstoot van overheidsgebouwen te verminderen.

In uitvoering van dit besluit werd vanaf 1 januari 2024 het beheer en de energieverantwoordelijkheid van het hoofdgebouw in de Hallepoortlaan overgedragen aan het Facilitair Bedrijf. De verdere rapportage over energiebesparingen voor deze locatie gebeurt dan ook door het Facilitair Bedrijf.

5. Opgroeien – regionale locaties van de afdeling Jeugdzorg en -bescherming

De diensten van het Ondersteuningscentrum Jeugdzorg, de Sociale Dienst Jeugdrechtsbank, en de Intersectorale Toegangspoort en Continuïteit zijn gehuisvest over 19 regionale locaties verspreid over Vlaanderen. Deze locaties worden beheerd door het Facilitair Bedrijf. De rapportage omtrent energiebesparingen voor deze gebouwen wordt opgenomen door het Facilitair Bedrijf.

Bijlage. EU-regelgeving die de entiteit moet omzetten in interne regelgeving

Inbreukdossiers

2023/2136	2016/0800	Procedurele waarborgen voor kinderen die verdachte of beklaagde zijn in een strafprocedure	WVG KBBJ	IGS	Stand van zaken: Grieven van de Commissie zijn voornamelijk van technische aard. Er werd een gecoördineerd antwoord verzonden door de FOD Justitie. Op 5 mei 2024 werden er extra documenten opgeladen. Op 5 juni 2024 werden de wijzigingsdecreten rechtspositie en jeugddelinquentierecht aangemeld op Themis. Het decreet rond de verschijningsplicht voor ouders zal aangepast worden om tegemoet te komen aan de opmerkingen van de Commissie. Het advies van de Raad van State werd ontvangen. Het advies oordeelde dat het wijzigingsdecreet raakt aan federale bevoegdheden. Er wordt nu nagegaan hoe artikel 15 van de richtlijn kan worden omgezet door het federale niveau. Het Agentschap Justitie en Handhaving en het Agentschap Opgroeien namen deel aan het overleg met de Europese Commissie waarin nog enkele vragen werden gesteld inzake de omzetting.
-----------	-----------	--	-------------	-----	--

Omzettingsdossiers

Nummer	Type	Naam	Gevat	Fase	Stand van zaken op 19 december 2025
2024/1385	Richtlijn	Richtlijn (EU) 2024/1385 van het Europees Parlement en de	KBBJ Gelijke Kansen	Aangenomen	Intern Vlaams worden de analyses opgemaakt. Op 2 september 2025 werd een eerste afstemming op

		Raad van 14 mei 2024 ter bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld	AJH ZORG		administratief niveau georganiseerd om de eerste analyses te bekijken. Op 24 november 2025 vond een nieuwe intra-Vlaamse afstemming plaats. De meeste beleidsdomeinen moeten hun analyse nog finaliseren. Midden februari 2026 zal een nieuwe intra-Vlaamse afstemming georganiseerd worden.
2024/1712		Voorkoming en bestrijding van mensenhandel en de bescherming van slachtoffers daarvan	KBBJ		Er wordt nagekeken of omzettingsmaatregelen nodig zijn in het decreet Justitiehuisen. De analyse en concordantietabel werd vanuit AJH opgemaakt en afgestemd met het kabinet. Vaststelling: de richtlijn vereist geen omzetting in de regelgeving van AJH. Intra-Vlaams wordt onderzocht of nog andere beleidsdomeinen omzettingsmaatregelen moeten nemen.
2024/2841	Richtlijn	Richtlijn (EU) 2024/2841 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 tot invoering van de Europese kaart voor personen met een handicap en de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap	WVG	Aangenomen	Een interfederale werkgroep onder leiding van de FOD Sociale Zekerheid coördineert de omzetting van deze richtlijn. De werkgroep is sinds mei 2025 meermaals samengekomen. Er ligt momenteel een draft van samenwerkingsakkoord voor met een aantal scenario's.
2024/2842	Richtlijn	Richtlijn (EU) 2024/2842 van het Europees Parlement en de Raad van 23	WVG	Aangenomen	Een interfederale werkgroep onder leiding van de FOD Sociale Zekerheid coördineert de omzetting van deze richtlijn. De werkgroep is sinds mei 2025

		oktober 2024 tot uitbreiding van Richtlijn (EU) 2024/2841 tot onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat verblijven			meermaals samengekomen. Er ligt momenteel een draft van samenwerkingsakkoord voor met een aantal scenario's.
--	--	---	--	--	--

Bijlage. Preventieplan

Het jaaractieplan (JAP) geeft operationele vertaling aan de preventiemaatregelen uit het Globaal Preventieplan Opgroeien 2022-2026. Meer concreet vertaalt voorliggend jaaractieplan de preventiemaatregelen in concrete acties voor 2026 met aanduiding van KPI's en timing.

Jaaractieplan 2026 ter bevordering van het welzijn van onze medewerkers		
Actie	KPI's	Timing
Domein 1 - Arbeidsveiligheid		
Organiseren van periodieke welzijnsrondgangen in alle vestigingen	Centrale coördinatie gebeurd door team Facility en contactpersoon welzijn Periodieke welzijnsrondgangen organiseren voor de locaties van afdelingen: Jeugdzorg- en Bescherming, Kind en Gezin teams (RH) Jaarlijkse welzijnsrondgang organiseren voor het hoofdgebouw	Q1-Q4
Opvolgen conclusies en aanbevelingen welzijnsrondgangen	Kind en Gezin teams (RH): centrale opvolging vanuit Facility en contactpersoon welzijn organiseren. Afdeling Jeugdzorg- en Bescherming en hoofdgebouw: opvolging via Het Facilitair Bedrijf realiseren.	Q1-Q4
Actueel houden van de brandinterventiedossier - Controle en aanvulling van brandbeschermingsmiddelen - Actualisatie van documenten	Brandbeschermingsmiddelen controleren en aanvullen Brandinterventiedossier up to date houden Voor Kind en Gezin teams: Facility Voor afdeling Jeugdzorg- en Bescherming en het hoofdgebouw: Het Facilitair Bedrijf	Q1-Q4
Opmaken van een opleidingsplan preventie (brand, EHBO, BA-4-B5,...)	Opstellen van een actieplan rond opleidingen preventie en welzijn in functie van noden en risico's Bijhorend budget voorzien	Q1-Q4
Organisatie van brand- en evacuatieoefeningen in alle locaties	Minimaal 1 brand- en evacuatieoefening in elke locatie organiseren met extra aandacht voor het vrijhouden van vluchtwegen Periodiek technisch testen van het	Q1-Q4

	beveiligingssysteem hoofdgebouw laten uitvoeren via het Facilitair bedrijf	
Informereren van de medewerkers over nood- en evacuatie-richtlijnen	Informatie integreren in onthaalbeleid Up to date houden van de presentatie welzijn voor nieuwe medewerkers Jaarlijkse communicatie door Facility Periodieke opleiding interventieteam en verdiepverantwoordelijken hoofdgebouw voorzien	Q1-Q4
Opstellen van attesten van bevoegdheidsverklaringen BA4 & BA5 voor het gebruik van elektrische installaties voor technisch personeel AVG	Up to date houden van attesten	Q1-Q4
Toepassen van de aankoopprocedure voor goederen en arbeidsmiddelen	Aankoopprocedure toepassen	Q1-Q4
Arbeidsongevallen en incidenten onderzoeken	Arbeidsongevallen en incidenten onderzoeken	Q1-Q4
Domein 2: Bescherming van de gezondheid van werknemers op de werkvloer		
Toepassen van de richtlijnen uit de omzendbrief EHBO	Controle verbanddozen periodiek opvolgen met aanvulling van de ontbrekende materialen tijdens de welzijnsrondgangen Mogelijkheid om tussentijdse aanvullingen aan te vragen via SSP voorzien Voorzien van opleidingen en bijscholingen voor elke EHBO hulpverlener via AGO	Q1-Q4
Jaarlijks sensibiliseren van alle werknemers over het invullen van het EHBO register in het kader van de wetgeving betreffende de lichte ongevallen	Versturen van 1 globale communicatie naar alle locaties	Q1
Jaarlijkse basisopleiding EHBO voor verpleegkundigen in het kader van	Basisopleidingen in hoofdgebouw in functie van aanwervingen voorzien	Q1-Q4

vaccineren, mogelijkheid tot 3 jaarlijkse bijscholing	Bijscholingen provinciaal plannen naargelang de noden	
Risicocodes gezondheidstoezicht actualiseren	Risicoanalyses die langer dan 5 jaar geleden zijn in kaart brengen Risicoanalyses die langer dan 5 jaar geleden uitvoeren Functierisicoanalyses uitvoeren voor nieuwe functies Werkpostfiches studenten opstellen Risicocodes gezondheidstoezicht voor de uitgevoerde risicoanalyses actualiseren en in Vlimpers aanpassen	Q1-Q4
Jaarlijkse communicatie over mogelijkheid tot spontane consultatie arbeidsgeneesheer	Info geïntegreerd in onthaalbeleid Minimaal 1 globale communicatie voorzien	Q1-Q4
Voeren van een afgestemd vaccinatiebeleid	Afstemmen aan de hand van de functie risicoanalyses Jaarlijkse communicatie griepcampagne	Q1-Q4
Communicatie van de mogelijkheid tot medische check up voor medewerkers ouder dan 50 jaar	Minstens 1 globale communicatie voorzien	Q2
Sensibiliseren algemene gezondheid en bewegen	Visie rond de brede welzijnsprincipes realiseren	Q1-Q4
Informereren van nieuwe en bestaande werknemers over welzijn	Onboardindstraject: stukje rond welzijn wordt opgenomen in traject Intranetpagina's up to date houden	Q1-Q4
Optimaliseren Hitteplan	Optimalisatie hitteplan realiseren	Q1-Q2
Domein 3: Psychosociale aspecten van het werk		
Agressiebeleid	Verder zetten werkgroep agressiebeleid	Q1-Q4
Samenwerking welzijnsactoren psychosociaal welzijn	Gewijzigde structuur team psychosociaal welzijn afstemmen met actoren (Idewe,GDPB, vertrouwenspersonen, consultants psychosociaal welzijn...)	Q1-Q4

Domein 4: Ergonomie		
Communiceren over het correct gebruik van ergonomisch kantoormateriaal ter preventie van fysieke problemen. Informeren over het opleidingsaanbod ergonomie	Updaten van info op intranet	Q1-Q4
Het concept ergocoaches verder introduceren en profileren binnen de organisatie	Bijkomende ergocoaches voorzien per afdeling/team	Q1-Q4
Opvolgen van noden op het vlak van ergonomie en kantoorinrichting	Noden capteren tijdens de welzijnsrondgangen en via de contacten met de ergocoaches Ergonomisch kader optimaliseren op maat van de organisatie	Q1-Q4
Sensibiliseren rond doorbreken sedentair gedrag (actief vergaderen)	Minimaal 1 actie organiseren rond doorbreken sedentair gedrag	Q1-Q4
Domein 5 Arbeidshygiëne		
Voorzien van handzeep in alle toiletruimtes en desinfecterende handgel in de gebouwen	Permanent aanbod voorzien binnen het Self Service Portal	Q1-Q4
Structureel voorzien van middelen voor hygiënische reiniging persoonlijke werkmiddelen	Permanent aanbod voorzien binnen het Self Service Portal	Q1-Q4
Opvolgen van richtlijnen inzake het HACCP	Jaarlijkse audit uitvoeren en opvolgen(Hallepoortlaan) Periodieke opleiding HACCP voor betrokken personeelsleden voorzien	Q1-Q4
Domein 6: Verfraaiing van de arbeidsplaatsen		
Organiseren van periodieke welzijnsrondgangen in alle vestigingen	Noden worden in kaart gebracht in navolging van de welzijnsrondgangen Voorzien van extra aandacht voor orde, netheid en veiligheid op de werkplek	Q1-Q4
Domein 7: Maatregelen inzake leefmilieu		

Sensibilisering over en deelname aan VO-brede campagnes	Proactieve opvolging van gelanceerde campagnes	Q1-Q4
Actief uitvoering geven aan het klimaatplan van de Vlaamse overheid door het uitrollen van de 4 actieplannen: - Actieplan energie-efficiëntie - Actieplan mobiliteit - Actieplan gedrag - Actieplan overheidsopdrachten	Nota vastgoedstrategisch actieplan toepassen CO2 uitstoot dienstwagens verminderen	Q1-Q4
Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen stimuleren	Vastgoedstrategieplan opvolgen Oud papier sorteren - printertoners recyclen - batterijen verzamelen - centrale afvalpunten - medisch afval verzamelen (Hallepoortlaan)	Q1-Q4

Bijlage. Personeelsplan

Positie	Niveau/rang	PEP 1 jan 2026
administrateur-generaal	A3	1
algemeen directeur	A2L	2
afdelingshoofd	A2A	10
adoptieambtenaar	A2A	1
projectleider N-1	A2A	2
senior adviseur	A213	1
adviseur/directeur	A2	36
arts	A12	19
adjunct van de directeur	A1	363,1
expert/leidinggevend hoofddeskundige	B3	30
hoofddeskundige	B2	71
deskundige	B1	1322,1
expert/leidinggevend hoofdmedewerker	C3	7
hoofdmedewerker	C2	7
medewerker	C1	211,5
hoofdassistent	D2	1
assistent	D1	6
		2090,7

Afkortingenlijst

AI: Artificial intelligence, of kunstmatige intelligentie
Aliva: een digitaal zorg -en ondersteuningsplan voor personen met complexe of langdurige zorg- en ondersteuningsnoden
BOA: Buitenschoolse Opvang en Activiteiten
BVR: Besluit van de Vlaamse Regering
CCB: Center for Cybersecurity Belgium
CLB: Centrum voor Leerlingenbegeleiding
CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs
Departement WEWIS: Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie
DPIA: Data Protection Impact Assessments
EM: Elektronische Monitoring
EXPOO: Expertisecentrum Opvoeden en Opgroeien
GDPR: General Data Protection Regulation, Algemene Verordening Gegevensbescherming
GES+: Centra voor ernstige gedrags- en emotionele stoornissen
GIZO: Geïntegreerde Zorg en Ondersteuning
GGZ: geestelijke gezondheidszorg
GI: gemeenschapsinstelling
HCA: herstelgerichte en constructieve afhandeling
HCHR: 'high care, high risk', een intensieve en beveiligde behandeling voor jongeren met ernstige psychische problemen en een hoog risico op gevaarlijk gedrag
HR: human resources
IKT: inkomenstarief
INDICATOR: Kritieke Prestatie-
ISMS: Information Security Management System
IROJ: Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp
IF: Inspecteur van Financiën
ISO 27001: een internationale standaard voor informatiebeveiliging, de risico-inschatting dataveiligheid
ISMS: Information Security Management System, procedures voor informatiebeveiliging
IT: informatie- en communicatietechnologie
JAC: Jongeren Adviescentra
JZB: Jeugdzorg en Bescherming
K&G: Kind & Gezin
KO: kinderopvang
KO B&P: kinderopvang Baby en Peuters
KRING: Kruispunt Informatiestromen Groeipakket: gegevensnetwerk
LARS: een registratiesysteem om aanvragen en documentatie binnen verschillende diensten te registreren en te beheren
Maiky: Governance Risk & Compliance-tool, Risico tool
MeMoQ: meten en monitoren van de pedagogische kwaliteit van kinderopvang
Mozaiek-decreet WVG 2025: brengt een reeks wijzigingen aan in diverse decreten binnen het beleidsdomein WVG
NAFT: naadloze flexibele trajecten

NICC: Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie
 NIS2: wetgeving over cyberbeveiliging in België
 OCJ: Ondersteuningscentrum Jeugdzorg
 OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
 OPP: organisatie en personeelsplan
 OPEP: operationeel personeelsplan
 PGJO: preventieve gezins- en jongerenondersteuning
 reguliere groepsopvang T2: reguliere groepsopvang Trap 2
 Q-decreet van 5 mei 2023: biedt een kader voor kwaliteitsvolle zorg binnen het beleidsdomein WVG
 REMI-tool: tool die door OCMW's wordt gebruikt
 RSZ: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
 SPEP: strategisch personeelsplan
 SPP: strategische personeelsplanning
 SWOT-analyse: een strategisch hulpmiddel om de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen van een organisatie in kaart te brengen
 SWVG: Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
 VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
 VAPH: Vlaams agentschap voor Personen met een Handicap
 VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
 VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën
 VDC: Vlaams detentiecentrum
 VECK: Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling
 VIA: Vlaamse Intersectorale Akkoorden
 VOS: verontrustende situaties
 VK: vertrouwenscentra Kindermishandeling
 VUTG: het Agentschap Uitbetaling Groeipakket
 VTE: voltijdsequivalenten
 VVSG: Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
 WVG: Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
 ZZI: Zorgzwaarte-instrument
 1G1P: 1 Gezin, 1 Plan

COLOFON

Samenstelling

Opgroeien
Hallepoortlaan 27
1060 Brussel
www.opgroeien.be

Verantwoordelijke uitgever

Leo Van Loo
Administrateur-Generaal ad interim

Uitgavedatum

Maart 2026