



**Vlaamse
overheid**



Jaaractieplan 2026

Ter bevordering van het welzijn op het werk

Het Jaaractieplan (JAP) 2026 houdt rekening met het Globaal Preventieplan (GPP) 2026-2030.

Het Jaaractieplan 'Welzijn op het werk' legt vast wie verantwoordelijk is voor welke doelstelling en bevat volgende onderdelen:

- de doelen die je voor komend jaar stelt in het kader van het preventiebeleid.
- de middelen en methoden om deze doelstellingen te bereiken.
- de opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokkenen.
- de aanpassingen die moeten worden aangebracht aan het globaal preventieplan door:
 - gewijzigde omstandigheden;
 - ongevallen en incidenten die zich in de onderneming hebben voorgedaan;
 - het jaarverslag van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk van het voorbije jaar;
 - de adviezen van het BDOC/EOC tijdens het voorbije jaar.

In het kader van een maximale afstemming van de diverse plannings- en rapporteringsmomenten en een verdere integratie van de beleids- en beheerscyclus wordt het Jaaractieplan 'Welzijn op het werk' gekoppeld aan het jaarlijkse ondernemingsplan van de Vlaamse Belastingdienst.

Overkoepelend (betrekking op meerdere welzijnsdomeinen)

Doelstelling	Actie	Verantwoordelijken	Actoren	Middelen	Status
Vlabel zorgt voor een maximale ondersteuning in het uitvoeren van taken door onze personeelsleden op vlak van psychische en fysieke veiligheid, en dit zowel op preventief als curatief vlak.	Opmaken webformulier voor een gebruiksvriendelijke registratie 'agressie door derden'.	HR-dienst	<u>Intern</u> : dienst communicatie, vertrouwenspersonen <u>Extern</u> : GDPB PA psychosociale aspecten	Mensuren	
	Uitwerken van een aparte intranetpagina rond agressie.	HR-dienst	<u>Intern</u> : dienst communicatie, vertrouwenspersonen <u>Extern</u> : GDPB PA psychosociale aspecten	Mensuren	
	Inventaris opmaken van de beschermingsmiddelen per functie.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW, Facility VLABEL <u>Extern</u> : GDPB PA psychosociale aspecten	Mensuren	
	Procedure noodknop evalueren/bijsturen voor de loketten te Aalst en Antwerpen.	Facility	<u>Intern</u> : CPW <u>Extern</u> : GDPB preventieadviseurs	Mensuren	
Opmaken van een risicoanalyse per functie (5-jaarlijks) met ondersteuning van GDPB/IDEWE.	Opvolging acties risicoanalyse controleurs SWAOT 2025.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB preventieadviseurs	Mensuren	
	Risicoanalyse schatter-onderhandelaars.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB preventieadviseurs	Preventie-eenheden IDEWE	
	Risicoanalyse commissarissen.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB preventieadviseurs	Preventie-eenheden IDEWE	
	Risicoanalyse bepaalde functies binnen Facility.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW <u>Extern</u> : GDPB preventieadviseurs	Mensuren	
Informer en sensibiliseren (nieuwe) leidinggevende op vlak van welzijn, ergonomie, diversiteit,... (vb. procedure re-integratie, inclusieprotocol, ...)	Frequentie HR-nieuwsbrief voor leidinggevenden verhogen en nuttige info, tips, best practices delen.	HR-dienst	<u>Intern</u> : HRBP, HR-medewerker, dienst communicatie	Mensuren	
	HR-vragenmoment voorzien met aansluitend intervisie rond vooraf aangeleverde onderwerpen, via teams	HR-dienst	<u>Intern</u> : HRBP, CPW, diversiteitsambtenaar, contactpersoon integriteit, veerkrachtcoach, ergocoach,	Mensuren	

	met de leidinggegenden per afdeling.		terugkeercoach, dienst communicatie, dienst vorming		
--	--------------------------------------	--	---	--	--

Arbeidsveiligheid					
Doelstelling	Actie	Verantwoordelijken	Actoren	Middelen	Status
De mogelijke risico's op het gebied van EHBO binnen VLABEL in kaart brengen en beoordelen. Meer basiskennis EHBO introduceren onder de medewerkers.	Risicoanalyse EHBO (te bevragen bij IDEWE).	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW, Facility VLABEL <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB	Mensuren, preventie-eenheden IDEWE	
	Op basis van de risicoanalyse EHBO maatregelen formuleren om de veiligheid van de medewerkers te waarborgen.	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW, Facility VLABEL <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB	Mensuren, preventie-eenheden IDEWE	
	Opleiding 'Initiatie eerste hulp', te starten met de risicofuncties en functies met solitaire tewerkstelling (controleurs SWAOT, controleurs vastgoed, Facility, commissarissen).	HR-dienst	<u>Intern</u> : CPW, Facility VLABEL, dienst vorming <u>Extern</u> : IDEWE, GDPB	Mensuren, preventie-eenheden IDEWE	
Een algemeen overzicht van alle arbeidsmiddelen en beschermingsmiddel en per functie binnen VLABEL. Toepassing van het aankoopbeleid.	Interne aankoopprocedure op punt stellen volgens de 3 groene lichten (bestelling levering, indienststelling).	HR-dienst, Facility VLABEL	<u>Intern</u> : CPW, medewerker HR/Facility VLABEL, Stafdienst Controle <u>Extern</u> : GDPB preventieadviseurs	Mensuren	
	Forms formulier opmaken voor het vragen van voorafgaand advies aan GDPB.	HR-dienst, Facility VLABEL	<u>Intern</u> : CPW, medewerker HR/Facility VLABEL <u>Extern</u> : GDPB preventieadviseurs	Mensuren	

Psychosociaal welzijn					
Doelstelling	Actie	Verantwoordelijken	Actoren	Middelen	Status
Een leeftijdsfasebewust personeelsbeleid dat oog heeft voor oudere medewerkers, zodat	Opmaken leeftijdsfasebewust personeelsbeleid.	HR-dienst	<u>Intern</u> : HRBP, CPW, HR-medewerker <u>Extern</u> : GDPB PA	Mensuren	

alle medewerkers inzetbaar blijven voor de organisatie.			psychosociale aspecten		
Ondersteuning bieden aan leidinggevendenden of personeelsleden die er nood aan hebben op vlak van mentaal welzijn.	E-learning deconnectie en breinvriendelijk werken. Te bevragen bij IDEWE: eerst testgroep nadien eventueel verdere uitrol.	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, dienst vorming <u>Extern:</u> IDEWE, GDPB PA psychosociale aspecten	Preventie-eenheden IDEWE	

Ergonomie					
Doelstelling	Actie	Verantwoordelijken	Actoren	Middelen	Status
Een verzamelplaats creëren waar personeelsleden alle info rond ergonomie en lopende projecten kunnen terugvinden. Hiervoor visueel materiaal opmaken dat later ook kan gebruikt worden in het kader van ergonomieprojecten.	Uitwerken van een aparte ergonomiepagina op het Intranet van VLABEL	HR-dienst, dienst communicatie	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach	Mensuren	
Personeelsleden kunnen hun zetel in de wagen correct instellen voor een comfortabele en veilige rit om gezondheidsklachten op lange termijn te voorkomen.	Workshop ergonomie in de wagen. Tips rond ergonomische werken in niet ergonomische omstandigheden bv. in de wagen, tijdens een controle op locatie,...	HR-dienst, dienst vorming	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach <u>Extern:</u> IDEWE, GDPB PA ergonomie	Mensuren, preventie-eenheden IDEWE	
Personeelsleden informeren rond het gebruik van sneltoetsen/functietoetsen en algemene tips om het muisgebruik te verlagen en efficiënter en meer ergonomisch te werken.	Personeelsleden informeren en regelmatig sensibiliseren rond het gebruik van sneltoetsen/functietoetsen.	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach, dienst communicatie <u>Extern:</u> GDPB PA ergonomie	Mensuren	
	Lijst ter beschikking stellen met een overzicht van	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach, dienst communicatie	Mensuren	

	sneltoetsen/functietoetsen.		<u>Extern:</u> GDPB PA ergonomie		
	Handige tips om sneller, efficiënter en meer ergonomisch te werken vb. instellen/vergroten muiscursor.	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach, dienst communicatie <u>Extern:</u> GDPB PA ergonomie	Mensuren	

Arbeidsgezondheid					
Doelstelling	Actie	Verantwoordelijken	Actoren	Middelen	Status
Het sedentair gedrag binnen VLABEL verminderen, vanwege de positieve effecten op mentaal en fysiek welzijn op het werk.	Wisselwerken stimuleren d.m.v. het verspreiden van beweegtips via Echo en de ergonomiepagina op het intranet.	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach, dienst communicatie <u>Extern:</u> GDPB PA Ergonomie	Mensuren	
	Een 'beweegslide' ontwikkelen om pauzes/beweging tijdens vergaderingen te stimuleren en deze opnemen in het sjabloon PowerPoint-presentatie VLABEL.	HR-dienst	<u>Intern:</u> CPW, ergocoach, dienst communicatie	Mensuren	
Opmaken en implementeren van een Preventieplan Weer & Welzijn met preventiemaatregelen bij hitte, koude en andere extreme weersomstandigheden.	Opmaken Preventieplan Weer & Welzijn.	HR-dienst	<u>Intern:</u> HRBP, CPW <u>Extern:</u> GDPB preventieadviseurs	Mensuren	
	Implementeren Preventieplan Weer & Welzijn met bijhorende acties.	HR-dienst	<u>Intern:</u> HRBP, CPW, Facility VLABEL	Mensuren, werkmiddel en VLABEL	

Het BDOC/EOC heeft advies gegeven op dit jaaractieplan op 4 december 2025.

David Van Herreweghe

Waarnemend administrateur generaal