



ADVIES

WIJZIGINGSDECREET WERK- EN ZORGTRAJECTEN

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp van decreet tot wijziging van diverse artikelen van het decreet van 8 juli 2022 over de werk- en zorgtrajecten
Adviesvrager	Hilde Crevits - Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij
Ontvangst adviesvraag	20 maart 2026
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)
Goedkeuring raad	13 april 2026
Contactpersoon	Nele Vanheeswijck nvanheeswijck@serv.be

Mevrouw Hilde CREVITS

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II laan 15

B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet over de werk- en zorgtrajecten

Mevrouw de viceminister-president

Met dit voorontwerp van decreet wil u een aantal – vooral technische – wijzigingen aanbrengen aan de werk- en zorgtrajecten. U doet dit om de uitvoering van deze trajecten verder te optimaliseren. De SERV heeft enkele belangrijke bedenkingen en aanbevelingen bij een aantal artikels in dit ontwerpdecreet.

De SERV vindt het belangrijk dat elke aanpassing aan het VDAB-instrumentarium systematisch wordt bekeken vanuit de gewijzigde beleidscontext, nl. het tijdsaspect van de beperking van het recht op de werkloosheidsuitkering tot maximum twee jaar. Bij de voorliggende wijzigingen aan de werk- en zorgtrajecten is deze toetsing enkel (beperkt) gebeurd voor de activeringstrajecten (art. 3).

Hoewel art. 3 een eerste stap zet om de activeringstrajecten aan te passen aan de nieuwe realiteit, is de vraag of dit voldoende bijdraagt aan een tijdige toeleiding van deelnemers naar acties die hun kansen op betaald werk effectief vergroten binnen de kortere uitkeringsduur. Art. 3 bepaalt dat binnen een activeringstraject opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsacties naar werk kunnen worden opgestart voor deelnemers bij wie de cognitieve, medische, psychische, psychiatrische en sociale belemmeringen voldoende gestabiliseerd zijn. Deze mogelijkheid moet de overgang naar reguliere bemiddeling richting betaald werk vlotter laten verlopen. Een aanzienlijk deel van de deelnemers aan activeringstrajecten is echter op het moment van instroom al een lange tijd werkzoekend¹. Bovendien hebben activeringstrajecten doorgaans een langdurig karakter, met een gemiddelde doorlooptijd van

¹ Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie van het Vlaams parlement, hoorzitting over de impact van federale en Vlaamse beleidsmaatregelen op de Vlaamse arbeidsmarkt van 19 juni 2025.

vijftien maanden². Dit impliceert een hoog risico op een stopzetting van de uitkering voor het einde van het traject, met een mogelijke onderbreking van het traject als gevolg³. Daarnaast resulteren activeringstrajecten slechts in de helft van de gevallen in een advies bemiddeling naar betaald werk⁴. Dit betekent dat een aanzienlijk deel van de deelnemers, ook wanneer ze nog niet langdurig werkzoekend zijn, wellicht niet in aanmerking komt voor opleidings-, begeleidings- of bemiddelingsacties gericht op betaald werk. **Om de kansen van deelnemers op betaald werk ook binnen de kortere uitkeringsperiode te verhogen, vraagt de SERV om in te zetten op volgende punten:**

- **Zorg voor een juiste, performante en snellere indicering en toeleiding.** Breng de indicering naar voor in het traject van de werkzoekende⁵.
- **Zet meer in op maatwerk** en neem de einddatum van de uitkering daarbij in rekening. Bekijk daartoe telkens op maat welke opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsacties of innovatieve methodieken geïnitieerd en/of geïntensifieerd kunnen worden.
- **Het is cruciaal om ervoor te zorgen dat, ook na het wegvallen van de werkloosheidsuitkering, de dienstverlening en bemiddeling worden gecontinueerd.** Afhankelijk van de noden kan dit verder binnen VDAB gebeuren of, via een warme overdracht, door een OCMW, binnen Welzijn of binnen Sociale economie.⁶
- Om voor deze doelgroep succesvolle doorstroom naar betaald werk te realiseren, is het **belangrijk dat er in de sociale economie voldoende plaatsen zijn en in de reguliere economie voldoende kansen worden gecreëerd om duurzaam aan de slag te gaan. Om dat mee te realiseren zal de sensibilisering én ondersteuning van werkgevers cruciaal zijn**⁷.

² Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie, Vraag om uitleg over de activeringstrajecten, 4 maart 2026.

³ Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie van het Vlaams parlement, hoorzitting over de impact van federale en Vlaamse beleidsmaatregelen op de Vlaamse arbeidsmarkt van 19 juni 2025.

⁴ Memorie van Toelichting

⁵ SERV (22 september 2025). Advies [Samenlevingsjobs](#).

⁶ Idem

⁷ Commissie Diversiteit (22 november 2021). Advies [actielijst Arbeidsbeperking 2023](#), actie 21 & actie 41.

Bijkomend is het belangrijk om in het BVR bij dit decreet een aantal technische zaken rond art. 3 uit te klaren.

- **Zorg dat de voorwaarden en modaliteiten rond deze opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsacties naar werk duidelijk zijn.** Zo is het bv. onduidelijk of enkel het casemanagementteam beslist over de opstart van de acties, na vaststelling dat de belemmeringen voldoende gestabiliseerd zijn, dan wel of de persoon hierin betrokken wordt.
- **Kijk erop toe dat er afdoende middelen zijn om deze bijkomende opdracht te realiseren.** Vandaag wordt op het terrein reeds vastgesteld dat heel wat (werk)actoren uit de samenwerkingsverbanden stappen omdat het financieel niet meer haalbaar is. Een bijkomende opdracht binnen eenzelfde financiering kan ertoe leiden dat nog minder actoren bereid gevonden worden om engagementen op te nemen in activerings-trajecten.

Gezien de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd moet het beleid daarnaast bijzondere aandacht geven aan kwetsbare groepen, zoals de groep met 'Advies Welzijn', opdat zij niet van de radar verdwijnen en blijvend toegang hebben tot dienstverlening met het oog op duurzame activering en duurzame maatschappelijke participatie⁸.

De beperkte aanpassing aan de mogelijke samenstelling van de samenwerkingsverbanden zorg (art. 4) biedt meer garanties op voldoende diverse expertise binnen en gebiedsdekkendheid overheen de regio van het samenwerkingsverband. Het is belangrijk om daarbij steeds te bewaken dat de samenwerking binnen het casemanagementteam werkbaar blijft.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Frank Beckx
voorzitter

⁸ SERV (22 september 2025). Advies [Samenlevingsjobs](#).