



Vlaanderen
verbeelding werkt

Rapport Beroepskwalificerende Trajecten

2024

DEPARTEMENT
WERK, ECONOMIE
WETENSCHAP, INNOVATIE &
SOCIALE ECONOMIE

departementwewis.be

1	Begrippen en afkortingen	4
2	Inleiding	5
3	Situering.....	6
3.1	Beleidscontext	6
3.2	Een beroepskwalificatie	7
4	Van beroepskwalificatie naar beroepskwalificerend traject en bewijs van beroepskwalificatie	8
4.1	Erkenning van een beroepskwalificerend traject	8
4.2	Kwaliteitstoezicht ter plaatse	10
5	Monitoringsresultaten 2024.....	11
5.1	Beslissingen van de Erkenningscommissie.....	11
5.2	Beslissingen van de Beroepscommissie	14
5.3	Uitreiken en registreren van bewijzen in de Leer-en ervaringsbewijzendatabank	15
6	Samenvatting	19
7	Actieplan	20
8	Bijlagen	21
	Bijlage 1: erkende beroepskwalificerende opleidingstrajecten op 1/1/2025.....	21
	Bijlage 2: erkende beroepskwalificerende EVC-trajecten op 1/1/2025	22
	Bijlage 3: formele procedure erkenning beroepskwalificatie.....	23

Overzicht tabellen en figuren

Tabel 1: Overzicht goedkeuringen Erkenningscommissie sinds 2020.....	11
Tabel 2: Overzicht goedkeuringen opleidingstrajecten (2024)	11
Tabel 3: Overzicht goedkeuringen EVC-trajecten (2024)	12
Tabel 4: Overzicht stopgezette opleidingstrajecten met stopzettingsredenen (2024).....	13
Tabel 5: Overzicht stopzettingen EVC-trajecten met stopzettingsredenen (2024)	14
Tabel 6: Evolutie gevolgde BKT trajecten en uitgereikte bewijzen	15
Tabel 7: Overzicht resultaat lerende per aanbieder voor de opleidingstrajecten (2024)	16
Tabel 8: Overzicht resultaat lerende per aanbieder voor de EVC-trajecten (2024).....	17

1 BEGRIPPEN EN AFKORTINGEN

- **AHOVOKS:** Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen
- **Beroepskwalificatie (BK):** een afgerond en ingeschaald geheel van competenties waarmee een beroep kan worden uitgeoefend.
- **Beroepskwalificerend traject (BKT):** een opleidings- of EVC-traject waarbij de lerende de competenties kan verwerven of laten beoordelen uit een of meer beroepskwalificaties.
- **Bewijs van beroepskwalificatie:** een door de Vlaamse Gemeenschap erkend bewijs dat een individu de competenties uit een erkende beroepskwalificatie heeft behaald. Het bewijs geeft aan om welke beroepskwalificatie(s) het gaat, met inbegrip van de eventuele deelkwalificatie(s), en bevat een verwijzing naar een niveau van het Vlaams kwalificatieraamwerk.
- **Bewijs van deelkwalificatie:** een door de Vlaamse Gemeenschap erkend bewijs dat een individu de competenties uit een erkende deelkwalificatie heeft behaald. Het bewijs geeft aan van welke beroepskwalificatie de deelkwalificatie een deel is.
- **Bewijs van competenties:** een door de Vlaamse Gemeenschap erkend bewijs dat een individu competentie(s) uit een erkende kwalificatie heeft verworven. Dit bewijs wordt uitgereikt als de lerende niet in aanmerking komt voor een bewijs van beroepskwalificatie of deelkwalificatie waarin de betreffende competenties vervat zitten.
- **Competentie:** de bekwaamheid om kennis, vaardigheden en attitudes in het handelen geïntegreerd aan te wenden voor maatschappelijke activiteiten. Elke beroepskwalificatie bestaat uit competenties.
- **Deelkwalificatie (DK):** zijn samenhangende gehelen van competenties uit eenzelfde beroepskwalificatie die uitstroomkansen bieden in een smaller deel van de arbeidsmarkt dan de volledige beroepskwalificatie. Deelkwalificaties worden afgebakend tijdens de opmaak van een beroepskwalificatie en hebben geen eigen inschalingsniveau.
- **EC:** Erkenningscommissie BKT
- **EVC:** Erkennen van verworven competenties.
- **EVC-instrument:** Op basis van EVC-standaarden worden valide en betrouwbare EVC-instrumenten ontwikkeld. Het EVC-instrument is de concrete uitwerking van de proeven, zoals bijvoorbeeld een praktijkproef.
- **EVC-standaard:** geeft aan welke methodes aangewezen zijn om de competenties uit de beroepskwalificaties te beoordelen en bepalen de randvoorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling.
- **EVC-traject:** een traject tot erkenning van verworven competenties.
- **GKK:** Gemeenschappelijk kwaliteitskader
- **Onderwijsinspectie:** de overheidsdienst die toeziet op de kwaliteit van het onderwijs door scholen en opleidingen te evalueren, controleren en adviseren.
- **Lerende:** een individu ingeschreven in een beroepskwalificerend opleidingstraject of in een beroepskwalificerend EVC-traject.
- **OPL:** Beroepskwalificerend opleidingstraject.
- **VKS:** de Vlaamse Kwalificatiestructuur
- **VSI:** Vlaamse Sociale Inspectie.

2 INLEIDING

Het decreet houdende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK) van 26 april 2019 stelt publieke en private organisaties buiten het onderwijsveld in staat om een opleiding of EVC-traject te laten erkennen als een beroepskwalificerend traject. Het kwaliteitstoezichtbesluit van 19 juli 2019 legt onder meer de erkenningsprocedure en het kwaliteitstoezicht ter plaatse vast alsook de taken van het departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie & Sociale Economie (WEWIS) met betrekking tot de coördinatie van het toezicht. Het departement WEWIS is belast met onderstaande zaken:

1. Centraliseert de erkenningsaanvragen, wijst de aanvragen toe aan het erkenningsteam en stelt het team van toezichthouders voor het toezicht ter plaatse aan, in samenspraak met de VDAB;
2. Verzamelt de erkenningsbeslissingen van de Erkenningscommissie en geeft ze door aan het register;
3. Bepaalt welke beroepskwalificerende trajecten op welk moment aan een kwaliteitstoezicht worden onderworpen;
4. Monitort het proces en de procedure van het kwaliteitstoezicht;
5. Monitort het aantal lerenden of EVC-kandidaten dat al dan niet een traject succesvol heeft doorlopen om een beroepskwalificatie of deelkwalificatie te verwerven;
6. Verleent informatie over alle aspecten van het proces van kwaliteitstoezicht.

In het kader van de monitoring en de beleidsmatige evaluatie van de beroepskwalificerende trajecten worden gegevens opgevraagd bij organisaties die een beroepskwalificerend traject aanbieden, erkend op basis van het GKK. Jaarlijks bezorgen deze organisaties voor het einde van de maand januari per erkend beroepskwalificerend traject de gegevens die betrekking hebben op het voorafgaande kalenderjaar (januari – december) aan het departement WEWIS:

1. De voor- en achternaam en het rijksregisternummer van de lerende;
2. De begindatum van het beroepskwalificerend traject;
3. De beroepskwalificatie, deelkwalificatie of competenties die de lerende heeft behaald of de vermelding dat de lerende geen beroeps- of deelkwalificatie of competenties heeft behaald.

Het departement WEWIS kan bijkomende gegevens, die geen persoonsgegevens zijn, opvragen.

De verzamelde gegevens vormen de basis voor dit jaarrapport over de beroepskwalificerende trajecten.

3 SITUERING

3.1 Beleidscontext

Op 23 april 2008 keurde de Europese Unie een aanbeveling goed tot vaststelling van een Europees kwalificatiekader voor een leven lang leren. De Vlaamse overheid vertaalde deze aanbeveling naar het eigen beleid, wat in 2009 leidde tot het decreet betreffende de Vlaamse Kwalificatiestructuur (VKS).

De Vlaamse Regering engageerde zich tot een nauwgezette uitrol van de kwalificatiestructuur, met als doel:

- beroepsgerichte opleidingen beter af te stemmen op de noden van de arbeidsmarkt,
- de kwalificaties – ongeacht waar ze behaald worden – gelijkwaardig te maken, en
- kortere trajecten mogelijk te maken door verworven competenties te erkennen.

Via dit decreet werden beroepskwalificaties ingevoerd: afgeronde, erkende gehelen van competenties waarmee een beroep kan worden uitgeoefend. Deze kwalificaties ondersteunen twee centrale doelstellingen:

1. het versterken van de arbeidsmarktkansen van lerenden, werkenden en werkzoekenden;
2. het bevorderen van de participatie aan levenslang leren.

Om deze doelstellingen te realiseren was bijkomend ondersteunend beleid noodzakelijk, waaronder:

1. een gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK),
2. een geïntegreerd beleid rond EVC,
3. en kwaliteitstoezicht op beroepskwalificerende trajecten.

Ook op Europees niveau werd dit belang onderstreept, met de aanbeveling van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van een Europees referentiekader voor kwaliteitsborging in beroepsonderwijs en -opleiding (EQAVET).

Het sluitstuk van deze ontwikkeling kwam er in 2019 met het GKK-decreet en het EVC-decreet. Hiermee zette Vlaanderen in op de kwaliteitsgarantie voor alle beroepskwalificerende trajecten, met als doel dat de door de overheid erkende bewijzen van beroepskwalificatie - ongeacht de aanbieder of leerweg - hetzelfde civiele effect hebben op de arbeidsmarkt.

Door deze regelgeving kunnen vanaf dan, naast onderwijsinstellingen, ook publieke en private organisaties buiten het onderwijs erkende beroepskwalificerende trajecten organiseren, zowel in de vorm van opleidingen als via EVC-trajecten. Het GKK-decreet voorziet in een neutraal en onafhankelijk kwaliteitstoezicht en legt uniforme kwaliteitsvereisten op, wat extra garanties biedt aan lerenden, werkzoekenden, werknemers, werkgevers en opleidingsverstrekkers.

Het EVC-decreet maakte tevens een einde aan het systeem van ervaringsbewijzen. Deze werden omgezet naar EVC-trajecten, met uitzondering van een aantal beroepen waarvoor nog geen beroepskwalificatie is ontwikkeld. Momenteel blijft enkel het ervaringsbewijs Opleider/begeleider bestaan. Alle andere werden geïntegreerd in de nieuwe, onder het GKK erkende, EVC-trajecten.

3.2 Een beroepskwalificatie

De Vlaamse kwalificatiestructuur (VKS) is het referentiekader voor alle beroepskwalificerende trajecten. Het heeft als doel de verschillende kwalificaties en hun onderlinge verhoudingen transparant te maken, zodat onderwijsinstellingen, opleidingsverstrekkers en andere maatschappelijke actoren eenduidig kunnen communiceren over kwalificaties en de daarin vervatte competenties. Daarnaast beoogt de VKS ook uitwisselbaarheid van kwalificatiebewijzen tussen verschillende leerwegen.

Binnen dit kwalificatieraamwerk wordt een onderscheid gemaakt tussen:

1. Beroepskwalificaties, die zowel binnen als buiten het onderwijs kunnen worden aangeboden;
2. Onderwijskwalificaties, die enkel binnen het onderwijs bestaan.

Een beroepskwalificatie omschrijft wat iemand moet kennen en kunnen om een bepaald beroep uit te oefenen. Het kan via verschillende leerwegen behaald worden: via onderwijs, een opleiding of een EVC-traject.

Een onderwijskwalificatie omschrijft wat iemand moet kennen en kunnen om aan een vervolgopleiding te beginnen, deel te nemen aan het maatschappelijk leven of een beroep uit te oefenen. Afhankelijk van het onderwijsniveau en de onderwijsvorm kunnen onderwijskwalificaties bestaan uit één of meerdere beroepskwalificaties, aangevuld met eindtermen en/of specifieke eindtermen.

Zowel beroepskwalificaties als onderwijskwalificaties worden in de VKS ingedeeld in acht niveaus:

1. Niveau 1 komt overeen met een getuigschrift lager onderwijs.
2. Niveaus 2, 3 en 4 situeren zich binnen het secundair onderwijs.
3. Niveau 5 tot en met 8 stemmen overeen met respectievelijk graduaatsopleidingen, bachelor-, master- en doctoraatsniveaus.

Beroepskwalificaties worden binnen de VKS ontwikkeld door vertegenwoordigers van de arbeidsmarkt (zoals sectorfederaties of sectorfondsen), onder coördinatie van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS). Ze doorlopen een formele erkenningsprocedure. Eenmaal erkend door de Vlaamse Regering, worden ze opgenomen in de kwalificatiedatabank.

4 VAN BEROEPSKWALIFICATIE NAAR BEROEPSKWALIFICEREND TRAJECT EN BEWIJS VAN BEROEPSKWALIFICATIE

Een BKT is steeds gebaseerd op een erkende beroepskwalificatie en de competenties die daarbij horen. Sinds de wijzigingen aan het GKK-decreet (van 7 juli 2023) en het uitvoeringsbesluit (van 14 juli 2023) is het bovendien mogelijk om BKT's ook af te stemmen op het onderliggende niveau van een beroepskwalificatie, namelijk deeltkwalificaties.

Er bestaan twee soorten BKT's:

1. Beroepskwalificerende opleidingstrajecten, waarbij deelnemers de nodige competenties verwerven via een leertraject;
2. Beroepskwalificerende EVC-trajecten, waarbij eerder verworven competenties worden beoordeeld via een assessment.

Wanneer een cursist of kandidaat (in geval van EVC) met succes een beroepskwalificerend traject afrondt, ontvangt die een bewijs van beroepskwalificatie. Als het traject gebaseerd is op een deeltkwalificatie en de deelnemer slaagt enkel voor die competenties, ontvangt hij of zij een bewijs van deeltkwalificatie. Indien iemand slechts voor bepaalde competenties slaagt, wordt een bewijs van competenties uitgereikt.

4.1 Erkenning van een beroepskwalificerend traject

Binnen het Gemeenschappelijk Kwaliteitskader (GKK) worden beroepskwalificerende trajecten buiten het onderwijs onderworpen aan een kwaliteitstoets, zodat ze een gelijkwaardige maatschappelijke waarde krijgen als trajecten binnen het onderwijs. Tijdens deze toets wordt nagegaan of het traject daadwerkelijk de competenties nastreeft die zijn opgenomen in de desbetreffende beroepskwalificatie (BK), en of het traject kwaliteitsvol is ingericht.

Binnen het beleidsdomein Werk worden twee vormen van kwaliteitstoetsing toegepast:

1. Een toets voorafgaand aan de erkenning op basis van een inhoudelijke on-desk controle;
2. Een toezicht ter plaatse tijdens de uitvoering van het erkende traject.

Het kwaliteitskader waarop beide toetsen gebaseerd zijn, omvat vijf kwaliteitsgebieden:

1. Doelstellingen van het traject;
2. Vormgeving van het traject;
3. Begeleiding van de lerende;
4. Evaluatie van de lerende;
5. Verbeterbeleid (borgen en bijsturen).

Deze kwaliteitsgebieden zijn verder uitgewerkt in descriptoren en indicatoren. Met behulp van een beoordelingstool, opgebouwd uit ontwikkelingsschalen en kritische kenmerken, beoordelen de on-desk beoordelaars (het erkenningsteam) en nadien de toezichthouders tijdens het toezicht ter plaatse de mate waarin een traject voldoet aan de kwaliteitscriteria.

Aanvraagprocedure voor erkenning

Een organisatie die een BKT buiten het onderwijs wil aanbieden, moet het traject eerst laten erkennen. De aanvraagprocedure verloopt als volgt (zie bijlage 3):

1. Indienen van een erkenningsaanvraag

De organisatie dient digitaal een erkenningsaanvraag in bij het departement WEWIS via een correct aanvraagformulier, naargelang het om een opleidingstraject of een EVC-traject gaat.

2. Toetsing van de ontvankelijkheid

Het departement WEWIS controleert of de aanvraag ontvankelijk is op basis van volgende criteria:

- De organisatie is geregistreerd conform artikel 4 van het decreet van 29 maart 2019 betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners binnen het beleidsdomein Werk;
- De aanvraag is ingediend via het correcte formulier;
- De aanvraag is volledig ingevuld;
- Voor EVC-trajecten: het traject is afgestemd op de desbetreffende beroepskwalificatie en EVC-standaard, en de organisatie gebruikt een EVC-instrument uit de instrumentendatabank van AHOVOKS of een zelf ontwikkeld instrument.

Bij ontvankelijkheid wordt de organisatie daarvan binnen 14 kalenderdagen na ontvangst op de hoogte gebracht. Bij onontvankelijkheid bevat de beslissing een motivering en krijgt de organisatie de kans om de aanvraag binnen drie maanden aan te passen of een nieuwe aanvraag in te dienen.

3. Inhoudelijk onderzoek door het erkenningsteam

Een ontvankelijke aanvraag wordt doorgestuurd naar het erkenningsteam, dat bestaat uit on-desk beoordelaars van het departement WEWIS en VDAB. De beoordeling gebeurt op basis van een vooraf afgesproken toewijzingskader. Het team voert binnen 40 kalenderdagen (+ 45 bij gebruik van een eigen EVC-instrument) een inhoudelijke toetsing uit.

Daarbij wordt nagegaan:

- of het traject is gebaseerd op de meest recente versie van de relevante beroepskwalificatie of deelkwalificatie;
- of (voor EVC-trajecten) het instrument in lijn is met de EVC-standaard.

Elke beoordelaar vult een sjabloon in met scores en motivering per indicator. Vervolgens brengen ze een gezamenlijk advies uit in een verslag, dat doorgestuurd wordt naar de Erkenningscommissie.

4. Beslissing door de Erkenningscommissie

Binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van het verslag beslist de Erkenningscommissie over goedkeuring of weigering van de erkenningsaanvraag. Enkel in uitzonderlijke, vooraf gedefinieerde gevallen kan worden afgeweken van het advies van het erkenningsteam (zie addendum).

De Erkenningscommissie bestaat uit:

- Een voorzitter (of plaatsvervanger) van het departement WEWIS;

- Een secretaris (of plaatsvervanger) van het departement WEWIS;
- Een vertegenwoordiger (of plaatsvervanger) van VDAB;
- Een vertegenwoordiger (of plaatsvervanger) van het Agentschap Innoveren en Ondernemen.

AHOVOKS neemt deel als adviserend lid. De werking van de commissie is vastgelegd in een huishoudelijk reglement.

De beslissing wordt binnen 14 kalenderdagen na de vergadering meegedeeld aan de aanvragende organisatie.

5. Opname in het register en start van het traject

Bij goedkeuring wordt het traject opgenomen in het Register van Beroepskwalificerende Trajecten, beheerd door AHOVOKS. Dit is een gebruiksvriendelijke toepassing waarin alle erkende opleidingstrajecten en EVC-trajecten zijn opgenomen en kunnen worden geraadpleegd. Na erkenning kan de organisatie starten met de uitvoering van het traject en met het uitreiken van bewijzen van beroepskwalificatie en/of deelkwalificatie.

In het register zijn alle beroepskwalificerende trajecten van opleidingsverstrekkers buiten het onderwijs raadpleegbaar via: [Register beroepskwalificerende trajecten](#).

4.2 Kwaliteitstoezicht ter plaatse

Elk traject wordt na een eerste doorloopcyclus tijdens een toezicht ter plaatse gescreend. Meer details over de organisatie en bevindingen van deze toezichtmomenten zijn terug te vinden in het rapport toezicht BKT werkjaar 2024.

5 MONITORINGSRESULTATEN 2024

5.1 Beslissingen van de Erkenningcommissie

De Erkenningcommissie neemt beslissingen over twee kernaspecten:

1. Het goedkeuren of weigeren van erkenningsaanvragen op basis van het gezamenlijk verslag van het erkenningsteam;
2. Het voortzetten of intrekken van bestaande erkenningen op basis van het toezichtverslag van de toezichthouders.

Voor een actueel overzicht van de erkende beroepskwalificerende trajecten buiten onderwijs, inclusief het aantal, kan het Register van Beroepskwalificerende Trajecten worden geraadpleegd: [Register beroepskwalificerende trajecten](#). (zie ook bijlage 1 en bijlage 2)

Tabel 1: Overzicht goedkeuringen Erkenningcommissie sinds 2020

Erkenningen	2020	2021	2022	2023	2024
OPL	9	6	13	18	10
EVC	4	0	4	0	20
Totaal	13	6	17	18	30

In 2024 keurde de Erkenningcommissie in totaal 30 erkenningsaanvragen goed, waarvan 10 opleidingstrajecten en 20 EVC-trajecten, tegenover 18 goedgekeurde erkenningsaanvragen in 2023, die allemaal betrekking hadden op opleidingstrajecten.

Tabel 2: Overzicht goedkeuringen opleidingstrajecten (2024)

Organisatie	Beroepskwalificerend traject	Erkenningsdatum
Familiezorg West-Vlaanderen	Huishoudhulp zorg, Verzorgende en Zorgkundige	21/03/2024
VDAB	Elektrotechnisch installateur	21/03/2024
AVIATO ACADEMY	Heftruckchauffeur	15/05/2024
Familiezorg Oost-Vlaanderen	Huishoudhulp en logistiek assistent	20/06/2024
YourCoach	Loopbaanbegeleider	20/06/2024
Thuiszorg Vleminckveld	Huishoudhulp zorg	30/08/2024
Thuiszorg Vleminckveld	Logistiek assistent in de zorg	30/08/2024

Thuiszorg Vleminckveld	Verzorgende en zorgkundige	19/09/2024
Kurago	Loopbaanbegeleider	19/12/2024
THE JOB COACH - THE JOB MATCHERS	Loopbaanbegeleider	19/12/2024

Tabel 3: Overzicht goedkeuringen EVC-trajecten (2024)

Organisatie	Beroepskwalificerend traject	Erkenningsdatum
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Pijplasser	15/02/2024
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Hoeknaadlasser	15/02/2024
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Plaatlasser	15/02/2024
SYNTRA AB	Winkelmedewerker	18/04/2024
SYNTRA WEST	Winkelmedewerker	18/04/2024
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Winkelmedewerker	18/04/2024
SYNTRA AB	Elektrotechnisch installateur	20/06/2024
SYNTRA PXL	Elektrotechnisch installateur	20/06/2024
SYNTRA WEST	Machinaal houtbewerker	15/05/2024
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Machinaal houtbewerker	15/05/2024
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Elektrotechnisch installateur	20/06/2024
SYNTRA PXL	Interieurbouwer	31/10/2024
SYNTRA WEST	Interieurbouwer	31/10/2024
SYNTRA AB	Interieurbouwer	31/10/2024
SYNTRA PXL	Meubelstoffeerder	19/09/2024
SYNTRA PXL	Werkplaatsinterieurbouwer	31/10/2024
SYNTRA WEST	Werkplaatsinterieurbouwer	31/10/2024
SYNTRA AB	Werkplaatsinterieurbouwer	31/10/2024

SYNTRA PXL	Machinaal houtbewerker	30/08/2024
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Demonteur - Monteur carrosserie	21/11/2024

In 2024 werden 31 erkenningsaanvragen geweigerd door de Erkenningscommissie: 29 op basis van een negatief gezamenlijk verslag van het erkenningsteam en 2 op advies van AHOVOKS, omdat het gebruikte EVC-instrument niet voldeed aan de gestelde voorwaarden. Het betrof 12 opleidingstrajecten en 19 EVC-trajecten. Ter vergelijking: in 2023 werden 7 erkenningsaanvragen geweigerd, waarvan 6 betrekking hadden op opleidingstrajecten.

Van de 19 geweigerde EVC-trajecten hadden er 18 betrekking op administratieve tekortkomingen. Deze 18 weigeringen hadden betrekking op 12 unieke EVC-trajectdossiers, waarbij sommige dossiers na herindiening opnieuw werden geweigerd wegens aanhoudende onvolledigheden. Na een verduidelijking van de vereiste werkwijze en bijsturing van de dossiers werden deze trajecten alsnog goedgekeurd.

11 weigeringen van opleidingstrajecten hadden betrekking op aanvragen voor de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider, het eerste opleidingstraject op VKS-niveau 6.

In 2024 werden in totaal 14 beroepskwalificerende trajecten stopgezet door de Erkenningscommissie: 1 EVC-traject en 13 opleidingstrajecten. Ter vergelijking: in 2023 ging het om 8 trajecten.

Zes van de stopzettingen gebeurden op basis van artikel 18 van het Kwaliteitstoezichtbesluit van 19 juli 2019, dat bepaalt: *"Indien het beroepskwalificerend traject waarvan de erkenning is goedgekeurd, niet wordt opgestart binnen twaalf maanden vanaf de erkenning, vervalt de erkenning."* Deze trajecten gingen niet van start binnen de opgelegde termijn, doorgaans wegens onvoldoende instroom.

De overige acht trajecten werden stopgezet omdat de betrokken aanbieders samenwerkingen aangingen met centra voor volwassenenonderwijs (CVO's). Hierdoor werden de trajecten voortaan georganiseerd binnen het onderwijsveld en niet langer binnen het beleidsdomein Werk, waardoor de oorspronkelijke erkenning haar relevantie verloor.

Tabel 4: Overzicht stopgezette opleidingstrajecten met stopzettingsredenen (2024)

Organisatie	Beroepskwalificerend traject	Stopzettingsdatum	Stopzettingsredenen
ZELCO Logistics	Magazijnmedewerker	18/01/2024	Geen/te weinig kandidaten
SYNTRA WEST	Technicus internet of things	15/05/2024	Geen/te weinig kandidaten
SYNTRA PXL	Heftruckchauffeur	19/12/2024	Geen/te weinig kandidaten
Provincie Oost-Vlaanderen	Eventhulpverlener	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)

Provincie Oost-Vlaanderen	Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
WOBRA	Eventhulpverlener	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
WOBRA	Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
Autonoom Provinciebedrijf Campus Vesta	Eventhulpverlener	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
Autonoom Provinciebedrijf Campus Vesta	Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer	21/11/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
FIX vzw	Onderhoudsmedewerker	15/05/2024	Geen/te weinig kandidaten
Provincie Limburg	Eventhulpverlener	8/04/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
Provincie Limburg	Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer	9/04/2024	Traject overgenomen door Onderwijs (CVO)
Gezinszorg Villers	Logistiek assistent in de zorg Huishoudhulp zorg	22/11/2024	Geen/te weinig kandidaten

Tabel 5: Overzicht stopzettingen EVC-trajecten met stopzettingsreden (2024)

Organisatie	Beroepskwalificerend traject	Stopzettingsdatum	Stopzettingsreden
ConnAct	Heftruckchauffeur	18/01/2024	Geen/te weinig kandidaten

5.2 Beslissingen van de Beroepscommissie

Als een organisatie die een erkend beroepskwalificerend traject aanbiedt of wil aanbieden een beslissing van de Erkeningscommissie of van het departement WEWIS (m.b.t. de ontvankelijkheid van een erkenningsaanvraag) betwist, kan zij beroep aantekenen bij de Beroepscommissie. Dit moet gebeuren via een gemotiveerd aangetekend schrijven.

De Beroepscommissie is samengesteld uit:

- De voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het departement WEWIS;
- Een vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger van VDAB;
- Een vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger van VLAIO;

- Een vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger van AHOVOKS;
- De secretaris en plaatsvervangend secretaris van het departement WEWIS.

De werking en beslissingsregels van de commissie zijn vastgelegd in het huishoudelijk reglement, dat ook geldt voor de Erkenningscommissie.

De Beroepscommissie onderzoekt elk dossier zorgvuldig en hoort zowel de betrokken organisatie als de Erkenningscommissie of het departement WEWIS, vooraleer een beslissing te nemen.

Die beslissing volgt uiterlijk binnen 60 kalenderdagen na ontvangst van het beroep. Binnen 14 kalenderdagen na de beslissing worden zowel de organisatie als de betrokken instantie schriftelijk op de hoogte gebracht.

In 2024 werden geen beroepen ingediend tegen beslissingen van het departement WEWIS. In 2023 waren dat er nog vier.

5.3 Uitreiken en registreren van bewijzen in de Leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED)

Op 10 september 2021 werd het Kwaliteitstoezichtbesluit gewijzigd, waardoor organisaties met een erkend traject voortaan zelf verantwoordelijk zijn voor de registratie van uitgereikte bewijzen van beroepskwalificatie en/of deelkwalificatie in de Leer- en Ervaringsbewijzendatabank (LED). De opname in LED heeft in de eerste plaats meerwaarde voor de burger. In deze databank worden kwalificatiebewijzen gecentraliseerd en ter beschikking gesteld van zowel de overheid als de burger.

Voor de monitoring beschikken we over twee complementaire gegevensbronnen. De LED-cijfers geven een overzicht van de geregistreerde beroepskwalificaties en deelkwalificaties. Daarnaast leveren de erkende organisaties jaarlijks detailgegevens per traject aan. Deze bevatten bijkomende informatie, zoals behaalde bewijzen van competenties en trajectuitkomsten zonder kwalificatiebewijs.

Om een zo volledig mogelijk beeld te geven van de gerealiseerde uitkomsten in 2024, wordt in dit rapport gebruikgemaakt van de door de opleidingsverstrekker aangeleverde detailgegevens per traject.

Tabel 6: Evolutie gevolgde BKT trajecten en uitgereikte bewijzen

Jaar	Vroegtijdig stopgezet	Geen bewijs	Bewijs BK	Bewijs DK	Bewijs comp	Totaal
2023	114	11	462	0	209	796
Correctie 2023*	114	117	1.553	0	237	2.021
2024	148	247	1.908	8	241	2.552
Totaal	260	364	3.461	8	478	4.573

**Correctie VDAB-cijfers (jaarrapport 2023): de telwijze voor VDAB werd in eerdere rapporteringen niet uniform toegepast. Om te komen tot consistente en vergelijkbare cijfers werd 2023 herberekend volgens de telwijze die vanaf 2024 voor alle aanbieders wordt gehanteerd, namelijk het aantal gevolgde beroepskwalificerende trajecten.*

Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de evolutie van het aantal gevolgde beroepskwalificerende trajecten en de afgeleverde bewijzen sinds 2023. Cijfers van vóór 2023 zijn niet opgenomen omdat de registratie en rapportering toen onvoldoende uniform waren. Vanaf 2023 is in de regelgeving een bijkomende waarborg ingebouwd die de uniforme monitoring versterkt, met name de mogelijkheid om de erkenning in te trekken wanneer aanbieders hun administratieve verplichtingen niet naleven, zoals het tijdig en correct aanleveren van jaarlijkse monitoringscijfers. Dit resulteert in meer betrouwbaar en vergelijkbaar cijfermateriaal.

In 2024 steeg het totaal aantal gevolgde trajecten met 26% ten opzichte van 2023 (van 2.021 naar 2.550). Deze groei is voornamelijk toe te schrijven aan een hogere instroom bij bestaande aanbieders, in het bijzonder bij VDAB, en aan het toegenomen aantal erkende beroepskwalificerende trajecten.

Onderstaande detailtabellen geven een overzicht van het aantal cursisten/kandidaten per beroepskwalificerend traject en het behaalde resultaat in 2024.

Tabel 7: Overzicht resultaat lerende per aanbieder voor de opleidingstrajecten (2024)

Organisatie	BKT	Vroegtijdig stopgezet	Geen bewijs	Bewijs BK	Bewijs DK	Bewijs comp	Totaal
FIX vzw	Medewerker schilder- en decoratiewerken	2	6	1	0	0	9
FIX vzw	Elektrotechnisch Monteur	2	4	2	0	0	9
Rode Kruis Vlaanderen	Eventhulpverlener	4	83	193	0	0	280
Woodwize	Machinaal houtbewerker	0	0	0	0	1	1
Woodwize	Interieurbouwer	0	0	0	0	6	6
Woodwize	Meubelstoffeerder	0	0	0	0	8	8
SYNTRA PXL	Kinderbegeleider baby's en peuters	0	3	21	0	0	24
SYNTRA PXL	Personal trainer	5	7	15	0	15	42
Syntra Midden-Vlaanderen	Kinderbegeleider baby's en peuters	0	0	8	0	0	8
LOGIS	Heftruckchauffeur	3	0	32	0	8	43
LOGIS	Reachtruckchauffeur	0	0	33	0	6	39

LOGIS	Bestuurder interne transportmiddelen	0	0	38	0	0	38
LOGIS	Magazijnmedewerker	0	0	42	0	1	43
Syntra AB	Kinderbegeleider baby's en peuters	3	0	6	0	0	9
VDAB	Magazijnmedewerker	30	0	294	0	41	365
VDAB	Heftruckchauffeur	56	0	403	0	55	514
VDAB	Reachtruckchauffeur	20	0	256	0	35	311
VDAB	Bestuurder Interne Transportmiddelen	10	0	292	0	17	319
VDAB	Elektrotechnisch installateur	3	0	0	8	1	12
Amelior	Milieucoördinator type A	0	0	13	0	0	13
Amelior	Milieucoördinator type B	2	2	7	0	0	11
Grand Opticiens Belgium NV	Opticien	2	2	6	0	0	10
Thuiszorg Vleminckveld	Huishoudhulp Zorg	4	0	13	0	0	17
Totaal		146	107	1675	8	194	2.130

Tabel 8: Overzicht resultaat lerende per aanbieder voor de EVC-trajecten (2024)

Organisatie	BKT	Vroegtijdig stopgezet	Geen bewijs	Bewijs BK	Bewijs DK	Bewijs comp	Totaal
LOGIS	Heftruckchauffeur	NVT	0	47	0	36	83
LOGIS	Reachtruckchauffeur	NVT	0	23	0	11	34
VDAB	Reachtruckchauffeur	NVT	11	42	0	0	53

VDAB	Heftruckchauffeur	NVT	129	121	0	0	250
Totaal		NVT	140	233	0	47	420

6 SAMENVATTING

In 2024 ontving het departement WEWIS 67 erkenningsaanvragen voor beroepskwalificerende trajecten, waarvan er 61 ontvankelijk werden verklaard. Van deze 61 aanvragen keurde de Erkenningscommissie in totaal 30 trajecten goed, bestaande uit 10 opleidingstrajecten en 20 EVC-trajecten. Drie van de goedgekeurde opleidingstrajecten hadden betrekking op de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider en vier op zorggerelateerde beroepskwalificaties, zoals huishoudhulp, logistiek assistent en verzorgende/zorgkundige. Zeventien van de goedgekeurde EVC-trajecten worden ingericht door Syntra. Alle goedgekeurde EVC-trajecten kaderen binnen het VDAB-project Leerjobs, met onder meer trajecten voor interieurbouwer, machinaal houtbewerker en winkelmedewerker.

In 2024 werden 14 reeds erkende beroepskwalificerende trajecten stopgezet door de Erkenningscommissie, waaronder 1 EVC-traject en 13 opleidingstrajecten. Zes stopzettingen waren het gevolg van het niet opstarten van de trajecten binnen de opgelegde termijn van één jaar na erkenning wegens onvoldoende instroom. De overige stopzettingen hielden verband met samenwerkingen die betrokken organisaties aangingen met centra voor volwassenenonderwijs (CVO's). Hierdoor werden de trajecten voortaan georganiseerd binnen het onderwijsveld en niet langer binnen het beleidsdomein Werk, waardoor de oorspronkelijke erkenning haar relevantie verloor.

In 2024 volgden in totaal 2.550 burgers een beroepskwalificerend traject bij een organisatie buiten het onderwijs, waarvan 2130 een opleidingstraject en 420 een EVC-traject. Van deze groep behaalden:

- 1908 personen een bewijs van beroepskwalificatie (75%);
- 8 personen een bewijs van deeltkwalificatie (<1%);
- 241 personen een bewijs van competenties (9%).

Het betrof in totaal 9 verschillende organisaties en 27 beroepskwalificerende trajecten, bestaande uit 23 opleidingstrajecten en 4 EVC-trajecten. VDAB, Rode Kruis en Logis telden het hoogste aantal kandidaten, met respectievelijk 1.824, 280 en 280 deelnemers.

De aanbieders die het grootste aantal beroepskwalificerende trajecten inrichtten, waren VDAB (7 trajecten), Logis (6 trajecten) en Woodwize (3 trajecten). De beroepskwalificaties waarvoor het vaakst een beroepskwalificerend traject werd aangeboden, waren heftruck, reachtruck en kinderbegeleider baby's en kleuters (elk 4 trajecten). Het gaat hierbij telkens om beroepskwalificaties met een aantoonbare maatschappelijke meerwaarde: hetzij als instapvoorwaarde om aan de slag te kunnen in de gesubsidieerde kinderopvang, hetzij als bewijs dat men op een veilige en correcte wijze met een hef- of reachtruck kan werken.

7 ACTIEPLAN

De erkenning door WEWIS van organisaties voor beroepskwalificerende trajecten (BKT's) buiten het onderwijs kende een trage opstart, voornamelijk als gevolg van de COVID-19-epidemie. Ook nadien bleven de aantallen lager dan initieel verwacht, zowel wat betreft het aantal organisaties dat BKT's aanbiedt als het aantal deelnemers.

In 2022 voerde WEWIS daarom een interne analyse uit naar de meerwaarde van beroepskwalificerende trajecten buiten het onderwijs en naar aandachtspunten voor de verdere uitrol. Uit deze analyse bleek dat er in Vlaanderen voldoende scholingsnood en ruimte is om aanbieders buiten het onderwijs een volwaardige plaats te geven binnen het BKT-aanbod. Tegelijk werd vastgesteld dat een verhoogde inzet nodig is op de bekendmaking en het uitdragen van de maatschappelijke meerwaarde van deze trajecten.

Op basis van deze conclusies werd in 2024 een actieplan uitgewerkt met als doel het aanbod aan beroepskwalificerende trajecten buiten het onderwijs te vergroten, zowel bij bestaande opleidingsverstrekkers als bij bedrijven en sectoren.

Een belangrijke actie binnen dit plan was de ontwikkeling van getuigenisfilmpjes bij vier aanbieders (Grand Opticiens Belgium, Rode Kruis, Syntra en VDAB). Deze filmpjes werden in de periode september–november 2025 verspreid via de nieuwsbrief en de sociale-mediakanalen van WEWIS, aangevuld met de communicatiekanalen van de betrokken aanbieders. Daarnaast werden de filmpjes ook gepubliceerd op de website [Beroepskwalificerende trajecten / Vlaanderen.be](https://www.beroepskwalificerende-trajecten.be).

Andere acties uit dit actieplan waren:

- Het organiseren van een [webinar](#) voor geïnteresseerde private en publieke aanbieders, sectoren en ondernemingen tijdens het Festival Levenslang Leren.
- Het inzetten op communicatiemiddelen, zoals een duidelijke BKT-website gericht op (potentiële) aanbieders buiten het onderwijs, een [flyer](#) en een presentatie.
- Het voeren van overleg met intermediaire organisaties, waaronder VDAB, Syntra, AHOVOKS, VLAIO en SERV.
- Het stimuleren van sectoren om hun eigen opleidingsaanbod en/of dat van ondernemingen beroepskwalificerend te maken, geïnspireerd door goede praktijken (onder meer Woodwize en Unilin).
- Het ondernemen van acties om de ongelijke behandeling tussen beroepskwalificaties behaald binnen het onderwijs en beroepskwalificaties behaald buiten het onderwijs te remediëren, onder meer via overleg met AHOVOKS in het kader van het BK kinderbegeleider schoolgaande kinderen en met het Departement Zorg in het kader van het BK verzorgende.
- Overleg met het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) over de mogelijkheid, reeds voorzien in de regelgeving, om binnen de Vlaamse overheid aan te werven op basis van een bewijs van beroepskwalificatie. AgO bracht deze mogelijkheid opnieuw onder de aandacht van de selectieverantwoordelijken met het oog op een ruimer gebruik.

8 BIJLAGEN

Bijlage 1: erkende beroepskwalificerende opleidingstrajecten op 1/1/2025

Aanbieder traject	Naam BK	BK
Amelior	Milieucoördinator type A	BK-0313-1
Amelior	Milieucoördinator type B	BK-0305-1
SYNTRA WEST	Kinderbegeleider baby's en peuters	BK-0269-3
Syntra AB	Kinderbegeleider baby's en peuters	BK-0269-3
Syntra Limburg	Kinderbegeleider baby's en peuters	BK-0269-3
Syntra Midden-Vlaanderen	Kinderbegeleider baby's en peuters	BK-0269-3
VDAB	Magazijnmedewerker	BK-0002-3
VDAB	Heftruckchauffeur	BK-0052-2
VDAB	Reachtruckchauffeur	BK-0053-2
VDAB	Bestuurder interne transportmiddelen	BK-0355-2
WOODWIZE	Machinaal houtbewerker	BK-0073-3
WOODWIZE	Interieurbouwer	BK-0041-3
WOODWIZE	Werkplaatsinterieurbouwer	BK-0045-3
WOODWIZE	Machinaal houtbewerker	BK-0073-3
WOODWIZE	Meubelstoffeerder	BK-0131-3
WOODWIZE	Productieoperator hout	BK-0010-2
FIX vzw	Elektrotechnisch monteur	BK-0140-3
FIX vzw	Medewerker schilder- en decoratiewerken	BK-0554-1
SYNTRA WEST	Personal trainer	BK-0109-3
SYNTRA PXL	Personal trainer	BK-0109-3
Logis	Heftruckchauffeur	BK-0052-2
Logis	Reachtruckchauffeur	BK-0053-2
Logis	Bestuurder interne transportmiddelen	BK-0355-2
Logis	Magazijnmedewerker	BK-0002-3
Rode kruis vlaanderen	Eventhulpverlener	BK-0570-1
Familiezorg West-Vlaanderen	Logistiek assistent in de zorg	BK-0498-2
Mohawk International Services	Elektromecanicien	BK-0024-3
Familiezorg West-Vlaanderen	Huishoudhulp zorg	BK-0491-1
Familiezorg West-Vlaanderen	Verzorgende	BK-0489-1
Familiezorg West-Vlaanderen	Zorgkundige	BK-0243-2
VDAB	Elektrotechnisch installateur	BK-0139-4
Familiezorg Oost-Vlaanderen	Huishoudhulp zorg	BK-0491-1
Familiezorg Oost-Vlaanderen	Logistiek assistent in de zorg	BK-0498-2
YourCoach	loopbaanbegeleider	BK-0540-2
Thuiszorg Vleminckveld	Huishoudhulp zorg	BK-0491-1
Thuiszorg Vleminckveld	Logistiek assistent in de zorg	BK-0498-2
Thuiszorg Vleminckveld	Verzorgende	BK-0489-1
Thuiszorg Vleminckveld	Zorgkundige	BK-0243-2
THE JOB COACH - THE JOB MATCHERS	Loopbaanbegeleider	BK-0540-2
Kurago	Loopbaanbegeleider	BK-0540-2
AVIATO ACADEMY	Heftruckchauffeur	BK-0052-2
Provincie Vlaams-Brabant	Eventhulpverlener	BK-0570-1
Provincie Vlaams-Brabant	Ambulancier niet-dringend patiëntenvervoer	BK-0576-1
Grand Opticiens Belgium	Opticien	BK-0531-1
Totaal		44

Bijlage 2: erkende beroepskwalificerende EVC-trajecten op 1/1/2025

Aanbieder traject	Naam BK	BK
VDAB	Reachtruckchauffeur	BK-0053-2
VDAB	Heftruckchauffeur	BK-0052-2
Logis	Heftruckchauffeur	BK-0052-2
Logis	Reachtruckchauffeur	BK-0053-2
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Pijplasser	BK-0237-4
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Hoeknaadlasser	BK-0236-4
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DE SOUDEURS	Plaatlasser	BK-0544-1
SYNTRA PROVINCIË ANTWERPEN EN VLAAMS - BRABANT	Winkelmedewerker	BK-0068-2
SYNTRA WEST	Winkelmedewerker	BK-0068-2
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Winkelmedewerker	BK-0068-2
SYNTRA AB	Elektrotechnisch installateur	BK-0139-4
SYNTRA PXL	Elektrotechnisch installateur	BK-0139-4
SYNTRA WEST	Machinaal houtbewerker	BK-0073-3
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Machinaal houtbewerker	BK-0073-3
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Elektrotechnisch installateur	BK-0139-4
SYNTRA PXL	interieurbouwer	BK-0041-3
SYNTRA WEST	interieurbouwer	BK-0041-3
SYNTRA AB	interieurbouwer	BK-0041-3
SYNTRA PXL	Meubelstoffeerder	BK-0131-3
SYNTRA PXL	Werkplaatsinterieurbouwer	BK-0045-3
SYNTRA WEST	Werkplaatsinterieurbouwer	BK-0045-3
SYNTRA AB	Werkplaatsinterieurbouwer	BK-0045-3
SYNTRA PXL	Machinaal houtbewerker	BK-0073-3
SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN	Demonteur - Monteur carrosserie	BK-0123-3
Totaal		24

Bijlage 3: formele procedure erkenning beroepskwalificatie

De formele procedure, inclusief de mogelijkheid tot update, ziet er als volgt uit:

