

Strategische doelstelling	Projecttitel	Project korte omschrijving
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	Vernieuwing ICT raamcontracten	De ICT-raamcontracten lopen af op 31-jan-2029. Om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen, maar ook om een verdere snelle en eenvoudige toegang tot de digitaliseringsexpertise op de markt te waarborgen, dienen er nieuwe raamcontracten te worden gerealiseerd. Het programma ter hernieuwing van de ICT-raamcontracten werd opgestart eind 2025 en zal volledig in uitvoering komen in 2026.
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	Implementeren van een uniforme projectaanpak in de organisatie 2026	Het doel van dit project is het realiseren van een uniforme projectaanpak binnen Digitaal Vlaanderen, met als kernambitie het verhogen van efficiëntie en het nastreven van operational excellence. Dit wordt bereikt door: - Het integreren van de bestaande toolbox ontwikkeld door de afdeling Digitale Transformatie. - Het benutten van de Agile werking zoals uitgewerkt door het portfolio team. - Het ontwikkelen van een eenduidige Digitaal Vlaanderen manier van werken, die breed gedragen en toegepast wordt. - Het verbeteren van de toolintegratie tussen Jira en MS Project Operations, zodat statusrapportering automatisch gevoed wordt. - Het uitwerken van governance op agentschap-, afdeling- en teamniveau, zodat verantwoordelijkheden, besluitvorming en rapportering helder en consistent zijn over de hele organisatie. - Het voorzien van kwalitatieve en betrouwbare rapportering, die beleidsbeslissingen ondersteunt en transparantie biedt aan interne en externe stakeholders. - Het breder uitrollen van MS Project Operations binnen de organisatie, zodat meer teams kunnen profiteren van gestandaardiseerde planning, opvolging en rapportering. Deze doelstellingen zorgen voor een robuuste, schaalbare en transparante werkwijze die samenwerking, strategische sturing en datagedreven besluitvorming versterkt.
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	SP5-OV8: Aansluitingen : Documentatie en procesoptimalisatie	We bieden onze partners (besturen en dienstverleners) een consistent, eenvoudig en eenduidig aansluitingsproces aan, ondersteund door begrijpelijke waardepositioneringen en continue begeleiding vóór, tijdens en na de aansluiting. De partner kan hierdoor op meerdere bouwstenen sneller en voorspelbaarder aansluiten door eenvoudige configuratie (volledige platformmatige oplossingen) en administratieve eenvoud.
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	SP1-NB2 Regierol 2026	De regierol versterkt de slagkracht van VO-entiteiten en Digitaal Vlaanderen door digitale projecten strategisch, gestructureerd en in samenhang te ondersteunen. Voor 2026 is nood aan de volgende ondersteuning in het kader van de regierol 1) Regierol generiek: samenwerkingsverband met de partners - Inplanning, voorbereiding en naverwerking van de overlegmomenten - Verfijnen van de governance op die samenwerking - Aligneren van het partner overleg met de interne DV organisatie 2) Regierol projectspecifiek: - Het garanderen van een beleidsdomeinoverschrijdende standpunten, synergieën, architectuur en het garanderen van de geconsolideerde afstemming tussen DV en de partners bij de uitvoering van het 2026 portfolio en ondersteuning bij het inrichten van de overlegmomenten. - Het ondersteunen van de PM's in de PM pool vanuit de opdracht 'organisatie PM pool'. 3)Regierol bij uitvoeren SWO's van Project Oplossingen: - Bewaken/informereren over toepassen ref architectuur en gebruik bouwstenen - Beleidsdomeinoverschrijdende aspecten beheren over de verschillende SWO's - Input leveren aan de product owners van DV met betrekking tot opportuniteiten/verbeterpunten van bouwstenen
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	Jupiter 2026: Platformstrategie 2026-2029-2035	Dit initiatief beoogt een gedragen platformstrategie richting 2026 uit te werken binnen het Jupiter-programma. Enerzijds tillen we de gesprekken met VO-partners naar een strategisch niveau om vertrouwen en cocreatie te versterken en het budgetproces te verlichten. Anderzijds starten we gefaseerd met platformregie onder regie van Digitaal Vlaanderen, zodat bouwstenen als GRC, cloud, data en security bindend, schaalbaar en governance-klaar worden.
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	Transversaal Service Delivery Management & Aansluitingen	Vanaf januari 2027 ervaren onze partners een voorspelbare en transparante interactie met Digitaal Vlaanderen rond aansluitingen en service desks van de 4 platformdomeinen. Dit wordt zichtbaar doordat elke nieuwe standaard en niet-standaard aansluiting van een partner op een Digitaal Vlaanderen dienstverlening (platform/bouwstenen) vanuit partnerperspectief op een voorspelbare en efficiënte manier verloopt volgens een gepubliceerd afspraken- en proceskader met eenduidige begrippen. Ook wordt een partnerpagina beschikbaar met verwijzing naar de huidige Service Desks Digitaal Vlaanderen en de status van Digitaal Vlaanderen dienstverlening en incidenten. Het project levert ook een gevalideerde visie op rond de Service Desks van de 4 platformdomeinen van Digitaal Vlaanderen met een governance schaalbaar via de IT RC 2029, en inclusief een convergentieroadmap.
SD2. We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid	SP6-OV1: Dossieropvolgsysteem	Dit project ontwikkelt en implementeert een traject rond gemeenschappelijke noden voor dossierbehandelings- en opvolgsystemen. We vertrekken van de huidige noden bij de VO-entiteiten en van de processen die nodig zijn om die noden duurzaam te ondersteunen. We sluiten zo veel mogelijk aan bij de software en dossiersystemen die de entiteiten vandaag al gebruiken, zoals CRM-systemen en andere gekoppelde toepassingen. Waar nodig breiden we de bestaande, gemeenschappelijke functionaliteit uit. We willen hiermee zowel interne als eindgebruikersgerichte processen efficiënt in de tools inrichten.
SD3. We garanderen efficiënt, effectief en veilig databaseer en datagebruik zodat geavanceerde technologieën zoals AI verantwoord kunnen worden ingezet voor een datagedreven beleid en dienstverlening.	VDIP - Architectuur	Het Vlaams Data-Integratieplatform zal databronnen samenbrengen in een gestandaardiseerd ecosysteem. Door een overkoepelende architectuur, betere informatieveiligheid, en aansluitingsmogelijkheden, faciliteert het platform efficiënt databeheer en ondersteunt het de transitie naar een datagedreven overheid. Dit toekomstbestendige fundament versterkt innovatie, samenwerking en de maatschappelijke meerwaarde van data binnen Vlaanderen.
SD3. We garanderen efficiënt, effectief en veilig databaseer en datagebruik zodat geavanceerde technologieën zoals AI verantwoord kunnen worden ingezet voor een datagedreven beleid en dienstverlening.	SP4-OV1: AI in de Vlaamse overheid	Het programma “AI in de Vlaamse overheid” heeft als doel om de adoptie van artificiële intelligentie (AI) binnen Vlaamse overheden te versnellen, te verduurzamen en te ondersteunen. Dit gebeurt door kennis te centraliseren, technische basisinfrastructuur te ontwikkelen en partners te begeleiden bij het verantwoord en veilig inzetten van AI. Het programma richt zich op vijf pijlers: - Visie & Strategie: Ontwikkelen van richtlijnen rond AI en duurzaamheid, zodat AI transparant, ethisch en ecologisch verantwoord wordt ingezet. Er wordt een ethische raad opgericht als klankbord voor complexe AI-vraagstukken. - Innovatie: Stimuleren van beleidsdomeinoverschrijdende AI use cases, zodat partners kunnen leren van gezamenlijke experimenten en dubbel leergeld vermijden. - Betrouwbare AI: Ondersteuning bij het naleven van de EU AI Act en het vertalen van complexe regelgeving naar praktische richtlijnen en werkvormen voor de overheid. - Mens & Organisatie: Versterken van kennis, vaardigheden en bewustwording rond AI via opleidingen, een AI-netwerk en een bewustwordingscampagne. Dit moet medewerkers ondersteunen in het verantwoord gebruik van AI. - AI-architectuur: Ontwikkelen van een gedeeld AI-architectuurraamwerk en technische ondersteuningslaag, met generieke bouwstenen en componenten die schaalbaar en herbruikbaar zijn. Dit raamwerk voorkomt versnippering, ondersteunt compliance en waarborgt veiligheid en prestatie. Het programma levert concrete richtlijnen, een ethische raad, opleidingsaanbod, een AI-netwerk, een componentencatalogus en technische ondersteuning voor AI use cases. Door deze aanpak wordt AI duurzaam, veilig en efficiënt geïntegreerd in de processen en diensten van de Vlaamse overheid, met aandacht voor samenwerking, kennisdeling en innovatie.
SD3. We garanderen efficiënt, effectief en veilig databaseer en datagebruik zodat geavanceerde technologieën zoals AI verantwoord kunnen worden ingezet voor een datagedreven beleid en dienstverlening.	SP3 - OV9-P – Digitaal Hoogtemodel Vlaanderen	Het Digitaal Hoogtemodel Vlaanderen (DHMV) is een uiterst gewaardeerde, nauwkeurige en gedetailleerde digitale representatie van het terrein en de hoogtevariaties in Vlaanderen. Het project DHMV III (Hoogtemodel Vlaanderen updateproject) heeft als doel om de data van dat model te updaten. In 2025 lag de nadruk op de uitwerking van een plan van aanpak. In 2026 (en 2027) focus het project op de effectieve data-inwinning, kwaliteitscontrole op de LiDAR data en grootschalige luchtopnamen, de voorbereiding van en de eerste ontwikkelingen voor de aanmaak van de standaardproducten en het beheer, hosting bron- en standaardproducten. Vanaf 2028 kunnen dan de eerste standaardproducten gepubliceerd worden.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	Vlaams Centrum Digitale Veiligheid	Met het Vlaams Centrum voor Digitale Veiligheid versterken we, vanuit een centrale rol, de digitale weerbaarheid van zowel Vlaamse als lokale overheden, zodat essentiële diensten en infrastructuren beschermd blijven tegen steeds complexere cyberdreigingen. We verhogen het maturiteitsniveau van de overheden door middel van verschillende initiatieven: - een Vlaamse strategie digitale veiligheid die de speerpunten van het beleid bepaalt - het aanbieden van ondersteuning voor beleidsimplementatie, door middel van GRC-tool, sjablonen,... - het aanbieden van preventieve en proactieve ondersteuning, zoals kwetsbaarheidendashboard, uitbreiding aanbod phishing en ethical hacking, bewustzijnscampagne,... - het aanbieden van reactieve ondersteuning, met het Cyber Security Incident Response Team (CSIRT)

Strategische doelstelling	Projecttitel	Project korte omschrijving
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-OV07: Evolutie en versterking veiligheidsbouwstenen	De Vlaamse overheid wil haar digitale veiligheid structureel versterken via de strategie “Evolutie en Versterking Veiligheidsbouwstenen.” We bieden partners laagdrempelige, effectieve bouwstenen aan en breiden hun gebruik verder uit. De focus ligt op eenvoudige integratie, hogere maturiteit, continue vernieuwing en 24/7 ondersteuning voor kritieke componenten, zoals: - ACM: Access Control Management - IDM: Identity Management Access Control Management - VMS: Vlaams Management Systeem Daarbij wordt ingezet op self-service, sandboxing, automatische testen en integratie met het centrale identiteits- en toegangsbeheersysteem van de Vlaamse overheid. Voor Privileged Access Management (PAM) ligt de nadruk op vereenvoudigde integratie en een ruimer aanbod.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-OV10: Security Information and Event Management (SIEM)	De Vlaamse overheid gebruikt een SIEM-oplossing via de ICT-raamovereenkomsten. Binnen het VRD3-programma vereenvoudigen en moderniseren we het aansluitingsproces en de beveiligingsarchitectuur. Standaardoplossingen en end-to-end ondersteuning maken aansluiting efficiënter en toegankelijker. De SIEM wordt ook beschikbaar voor VO-partners die geen gebruik maken van de raamcontracten. Nieuwe technologieën en machine learning versterken detectie en automatisering. Er is budget voorzien om nieuwe aansluitingen te ondersteunen, in co-creatie met de partners.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-OV11: Security Operations Center (SOC)	Om de digitale weerbaarheid te versterken, beschikt de Vlaamse overheid over een 24/7 Security Operations Center (SOC) onder leiding van Digitaal Vlaanderen en het VCDV. Het SOC monitort continu de digitale infrastructuur, detecteert bedreigingen en coördineert responsacties. In 2026 wordt de werking van het SOC verder uitgebreid. De scope wordt verbreed naar digitale diensten die buiten de ICT-raamovereenkomsten vallen. Daarnaast evolueert het SOC van een voornamelijk reactieve aanpak naar een meer proactieve werking, waarbij verschillende databronnen geanalyseerd worden om potentiële bedreigingen vroegtijdig te identificeren. We realiseren een naadloze integratie tussen het SOC en het CSIRT voor een efficiënte incidentafhandeling. Tegelijk stemmen we de operationele processen van het SOC af met die van VO-partners, zodat incidentdetectie en -respons optimaal verlopen binnen de Vlaamse overheid.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-OV04: Werkplek en netwerk als norm	Met “werkplek en netwerk als norm” streeft Digitaal Vlaanderen naar één uniforme VO-brede aanpak voor netwerk- en werkplekdiensten. Het huidige centrale aanbod wordt nog niet overal gebruikt, wat leidt tot hogere kosten, veiligheidsrisico’s en verminderde interoperabiliteit. Daarom worden de bestaande implementaties en verschillen bij VO-partners in kaart gebracht en geanalyseerd. Op basis daarvan wordt het centrale aanbod geoptimaliseerd. VO-partners krijgen maatgerichte ondersteuning bij de overstap, met analyse, businesscase en implementatiebegeleiding.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-NB02 - Veilige Cloud	Het project ‘Veilige Cloud’ heeft als doel een robuust, veilig en toekomstbestendig cloudlandschap te realiseren voor de Vlaamse overheid. Dit doen we door in te zetten op strategische, technologische en organisatorische fundamenten die de adoptie van cloudoplossingen versnellen, standaardiseren en versterken, zonder de vereisten inzake veiligheid, privacy en soevereiniteit uit het oog te verliezen.
SD4. We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen	SP2-OV12: Vlaams CSIRT	Het CSIRT-team zorgt voor een gecoördineerde aanpak van cybersecurityincidenten binnen de Vlaamse overheid. Het biedt zowel proactieve waarschuwingen als snelle, 24/7 ondersteuning bij incidenten. Het team beschikt over expertise in forensische analyse, werkt samen met regionale en nationale partners en ondersteunt bij wettelijke rapportering. Door dreigingsinformatie te verzamelen en te delen, helpt het CSIRT incidenten en hun impact te beperken.
SD5. We ontwikkelen één digitale assistent voor de overheid	Digitale Assistent	De beoogde objectieven van het project zijn: - Efficiëntiewinsten door juistere informatie en minder vragen/calls/mails naar de overheid - Doelgroep verbreding door toegankelijkheid te verhogen - Doeltreffendheid van gebruik – snellere consumptie - Schaalvoordeel door centralisatie en hergebruik van bouwstenen - Verbetering dienstverlening en beleidsuitvoering door inzichten te verschaffen in de noden van de gebruiker obv gedrag
SD5. We ontwikkelen één digitale assistent voor de overheid	SP5-OV4: Eén ononderbroken klantenreis tussen meerdere loketten (naadloze gebruikerservaring)	Dit project zet in op een naadloze gebruikersreis tussen hoofdloketten en overheidsapplicaties door Single Sign-On en gericht aanmelden te realiseren, ondersteund door uniforme UX-patronen en veiligheidsbouwstenen (toegangsbeheer via ACM, rechtenbeheer via IDM, mandatenbeheer via VMS). Gebruikers kunnen daardoor eenvoudig en veilig van hoedanigheid wisselen – burger, ondernemer, vereniging of lokaal bestuur – zonder heraanmelding. Voor aanbieders betekent dit minder technische complexiteit, duidelijke standaarden en ondersteuning via documentatie en integratiebudget.

BUDGET op basis van begrotingsopmaak 2026				
<u>Agentschap Digitaal Vlaanderen (ADV)</u>				
INKOMSTEN				
Begrotingsartikel	Begrotingsartikel Omschrijving			Raming
SC0-9SAAZZ-OW	Ontvangsten Werking en Toelagen - INKOMSTEN			10
SC0-9SAATZZ-OW	Ontvangsten Werking en Toelagen - TERUGVORDERING M.B.T. GEDETACHEERDE PERSONEELSLEDEN (FONDS)			210
SC0-9SJAANA-OW	Ontvangsten Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING			528
SC0-9SJAANG-OI	Ontvangsten Interne Stromen - DATANUTSBEDRIJF			303
Totaal				1.051
UITGAVEN				
Begrotingsartikel	Begrotingsartikel Omschrijving	VAK	VEK	
SC0-1SAA2ZZ-LO	Lonen	19.712	19.712	
SC0-1SAA2ZZ-WT	Werking en Toelagen	3.753	3.753	
SC0-1SAA4ZZ-LO	Lonen	210	210	
SC0-1SJA2NA-WT	Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	1.947	1.947	
SC0-1SJA2NC-WT	Werking en Toelagen - VLAAMSE TOEZICHTSCOMMISSIE	246	246	
SC0-1SJA2ND-PR	Provisies - VLAANDEREN RADICAAL DIGITAAL - BEHEER EN EXPLOITATIE	15.000	15.000	
SC0-1SJA2ND-WT	Werking en Toelagen - VLAANDEREN RADICAAL DIGITAAL - BEHEER EN EXPLOITATIE	0	0	
SC0-1SJA2NF-WT	Werking en Toelagen - ENCOURS GEMEENSCHAPPELIJKE ICT-DIENSTEN	0	0	
SC0-1SJA2NH-WT	Werking en Toelagen - FLANDERS TECHNOLOGY AND INNOVATION WERKINGSTOELAGE	0	0	
SC0-1SJA2NY-IS	Interne Stromen - EIGEN VERMOGEN DIGITAAL VLAANDEREN	113.736	113.736	
Totaal		154.604	154.604	
<u>Eigen vermogen Digitaal Vlaanderen (EVDV)</u>				
INKOMSTEN				
Begrotingsartikel	Begrotingsartikel Omschrijving			Raming
SCA-BSJAANA-OW	Ontvangsten Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING			32.337
SCA-BSJAANV-OI	Ontvangsten Interne Stromen - MINA-FONDS			181
SCA-BSJAAZZ-OI	Ontvangsten Interne Stromen - AGENTSCHAP DIGITAAL VLAANDEREN			113.736
Totaal				146.254
UITGAVEN				
Begrotingsartikel	Begrotingsartikel Omschrijving	VAK	VEK	
SCA-ASJA2NA-WT	Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	145.894	145.894	
SCA-ASJA2NU-IS	Interne Stromen - VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK (VITO)	360	360	
Totaal		146.254	146.254	

DIVERSITEITSPLAN 2026			
Doelstelling	(Mogelijke) acties	Verantwoordelijke voor de acties	Indicatoren
Diversiteit verankeren in de werking van de organisatie			
De visie rond diversiteit integreren in de HR-processen	Samenwerking uitbreiden met IT dienstverleners die neurodiversiteit hoog in het vaandel dragen	Diversiteitsambtenaar, HR team	Aantal medewerkers met neurodiversiteit
	Bekendheid geven onder de medewerkers over de mogelijkheid om een aanvraag te doen ivm aanpassingen voor medewerkers met een arbeidshandicap/chronische ziekte.	Diversiteitsambtenaar/ terugkeercoaches / in samenwerking met dienst diversiteit	Gerichte info doorgeven rond de mogelijkheden die er zijn om aanpassingen aan te vragen voor medewerkers met een chronische ziekte of handicap.
	Systematische samenwerking met de dienst diversiteitsbeleid om het diversiteitsbeleid voor Digitaal Vlaanderen doorheen het jaar te blijven verfijnen en uitbouwen.	Diversiteitsambtenaar i.s.m. dienst diversiteitsbeleid	Volgens de noden en prioriteiten zal er overlegd worden met de dienst Diversiteit en deelgenomen worden aan de commissie diversiteit van de Vlaamse Overheid.
Een open bedrijfscultuur m.b.t. diversiteit, gelijke kansen en neutraliteit			
Informatie op een toegankelijke manier ter beschikking stellen	Zorgen dat alle websites die Digitaal Vlaanderen beheert maximaal toegankelijk zijn.	Communicatieverantwoordelijke	Websites maximaal toegankelijk maken is een voortdurend aandachtspunt.
Monitoren en rapporteren van de effecten van het diversiteitsbeleid			
Monitoren	Systematisch opvolgen van streefcijfers	Gemeenschappelijk dienstencentrum	Wanneer nieuwe diversiteitsgegevens over de entiteit worden doorgegeven door de dienst diversiteitsbeleid, deze gegevens integreren in de personeelsrapportering die wordt gepresenteerd op het directiecomité.
Rapporteren	De nodige rapportering voorzien ivm. diversiteitscijfers.	Gemeenschappelijk dienstencentrum ism. diversiteitsambtenaar	Bij een vraag naar gegevens over diversiteit deze tijdig en correct rapporteren.

WELZIJSPLAN 2026							
Maatregel	Preventiehiërarchie (PROCA: Preventie, Reductie, Overdracht, Contingency, Aanvaarding)	Grootte van het betreffend risico	Verantwoordelijkheid	Uitvoering	Timing	Middelen (buiten de gebruikelijke werkmiddelen)	Evaluatiecriteria
Doelstelling: Digitaal Vlaanderen zorgt ervoor dat haar medewerkers in optimale omstandigheden kunnen werken.							
Aanstelling twee extra terugkeercoaches. Dit brengt het totaal op vier terugkeercoaches binnen Digitaal Vlaanderen. Dit met als doel om de lopende en nieuwe re-integratietrajecten verder te ondersteunen en te faciliteren. Uitgangspunt hierbij is het realiseren van een warme, haalbare en duurzame terugkeer naar het werk waarbij vertrouwen, geleidelijke opbouw en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.	P,R	gemiddeld	HR	HR / AgO (opleiding)	2026	opleidingsbudget	nieuwe terugkeercoaches volgden opleiding + communicatie naar de doelgroep en LG
Digitaal Vlaanderen zet de bestaande samenwerking rond de veerkrachtapplicatie Evoluno voort. De Evoluno-app is een innovatieve en laagdrempelige tool waarmee medewerkers hun veerkracht kunnen versterken en actief kunnen werken aan een gezonde balans tussen werk en privé.	P,R	gemiddeld	HR	HR	2026	financiële middelen	Gebruikscijfers Evoluno App
In 2026 zal Digitaal Vlaanderen een risicoanalyse beeldschermwerk uitvoeren. Deze analyse wordt intern opgezet i.s.m. de GDPB en omvat een bevraging rond de werkplek, werkhouding, werktijden, werkinhoud en werkomgeving. Dit voor zowel de kantoor- als de thuiswerkplek. Deze bevraging zal uitmonden in een organisatie-rapport met aanbevelingen en een individueel rapport voor iedere medewerker met ergonomische tips.	P,R	gemiddeld	HR	HR, GDPB (voor advies en gebruik platform)	2026	preventie-eenheden DV	omgevingsfactoren, ergonomie, mentale belasting, werkorganisatie
In 2026 zal Digitaal Vlaanderen sterker inzetten op een welzijnsbeleid dat steunt op veilige en anonieme datagedreven inzichten. Dit geeft ons een duidelijk beeld van wat medewerkers energie geeft of belast, waardoor we sneller kunnen inspelen op signalen van verminderde draagkracht. We kunnen hierdoor gerichter investeren in initiatieven die aantoonbaar effect hebben. Zo versterken we zowel de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers als de continuïteit van onze dienstverlening. Op die manier groeit welzijn uit tot een strategische pijler binnen Digitaal Vlaanderen.	P,R	gemiddeld	HR	HR, directiecomité, leidinggevend en medewerkers	2026	financiële middelen	tevreden en betrokken medewerkers
In 2026 blijft Digitaal Vlaanderen investeren in een aangename en verbindende werkplek die samenwerking, werkplezier en duurzame prestaties versterkt. We creëren een werkomgeving waarin medewerkers zich ondersteund en gewaardeerd voelen, met duidelijke afspraken en ruimte om samen te werken aan het ontzorgen van onze partners. Verbondenheid, partnerschap en wendbaarheid staan centraal, met aandacht voor initiatief en durven springen. Door inzet en engagement zichtbaar te waarderen en te investeren in talentontwikkeling versterken we motivatie en betrokkenheid.	P,R	gemiddeld	HR	HR, directiecomité, leidinggevend en medewerkers	2026	NVT	aanwezigheidscijfers op kantoor