

Jaarrapport 2025



**DIGITAAL
VLAANDEREN**



**Vlaamse
overheid**

“

2025 was een jaar van tastbare vooruitgang én van voorbereiding op de snelle veranderingen. Met de oplevering van een aantal belangrijke projecten én met het scherpstellen van interne processen hebben we ons klaargemaakt voor 2026, een jaar van 'uitvoering'.

Jan Smedts

Hoofd van
Digitaal Vlaanderen

Woord vooraf

Voor Digitaal Vlaanderen was 2025 een jaar van tastbare vooruitgang én ons voorbereiden op de snelle verandering. We realiseerden een aantal belangrijke mijlpalen. De MijnBurgerprofiel-app overschreed de kaap van één miljoen downloads, mede dankzij de integratie van Dienstencheques. We sloten het ItsMe-contract af, rolden Copilot uit binnen de Vlaamse overheid en richtten het Vlaams Centrum voor Digitale Veiligheid op. Dat zijn verwezenlijkingen die het vertrouwen van burgers en partners bevestigen.

Tegelijk maakte 2025 duidelijk hoe dynamisch ons werkveld is. Doorbraken in artificiële intelligentie, toenemende geopolitieke complexiteit en de groeiende aandacht voor digitale soevereiniteit zorgen voor een context waarin verandering de constante is.

Die realiteit vroeg dan ook om een versterking van onze interne werking. In 2025 investeerden we daarom gericht in meer mature en coherente processen, met onder meer de uitbouw van portfoliomanagement, de cocreatie-trajecten met onze partners en een eenduidig demandproces. Zo creëren we meer transparantie in prioriteiten, maken we scherpere keuzes en kunnen we stapsgewijs, maar doelgericht beslissen. Dat zorgt voor overzicht, consistentie en voorspelbaarheid. Daarnaast werkten we ook een overkoepelend architecturaal kader uit met GovOS.

Die inspanningen vormen de basis van ons doel voor 2026. Want 2026 wordt een jaar van nog meer realiseren. De richting is aangegeven. De focus is duidelijk. Vanaf nu staan we in modus 'uitvoering'.



Strategische doelstellingen

Strategische doelstellingen 2025



SD1

We realiseren één geïntegreerde digitale strategie voor Vlaanderen in samenwerking met onze interbestuurlijke partners



SD2

We versterken Digitaal Vlaanderen als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener voor het ontzorgen bij de digitale transformatie van de Vlaamse overheid



SD3

We garanderen efficiënt, effectief en veilig databeheer en datagebruik zodat geavanceerde technologieën zoals AI verantwoord kunnen worden ingezet voor een datagedreven beleid en dienstverlening.



SD4

We streven naar een digitaal veilig Vlaanderen



SD5

We ontwikkelen één digitale assistent voor de overheid



KPI Rapportering 2025

Strategische KPI 2025

- 1** Aantal inter- of transacties op generieke functionaliteit
- 2** Aantal digitale projecten dat Digitaal Vlaanderen begeleidt bij Vlaamse entiteiten
- 3** Gebruik van de ICT-raamcontracten aangeboden door Digitaal Vlaanderen
- 4** Tevredenheid bij de burger over de digitale dienstverlening van de Vlaamse overheid

1

Aantal inter- of transacties op generieke functionaliteit

Een stijging van de waarden voor deze indicator toont een toenemend aantal inter- en/of transacties met de generieke bouwstenen die Digitaal Vlaanderen aanbiedt, en die de basisinfrastructuur vormen voor een performante en veilige dienstverlening en gegevensdeling. Dit is een indirecte indicatie van kostefficiëntie, grotere centrale dienstverlening aan partners, en verhoogde samenwerking tussen bestuursniveaus. Een stijging van de waarden voor deze indicator geeft ook een indicatie of het gebruik van de centrale bouwstenen welke *“de norm in elk digitaal project zijn”*, dit is in lijn met het regeerakkoord. De **streefwaarde** is een **stijging van 15% per jaar per type**.

Aantal transacties op de gegevensdelingsplatformen van MAGDA, open data en geo webdiensten

Aantal in 2024 (nulmeting): 12,2 miljard transacties

In 2025 verwerkten we in totaal 14,3 miljard transacties, wat een stijging met 17,2 % betekent tov. vorig jaar.

Dit totaal bestaat uit 2,27 miljard transacties op het MAGDA-platform 8,68 miljard op de GEO-webdiensten en 3,35 miljard op open data.

Belangrijke drivers voor deze stijging zijn het toenemend aantal applicaties en services aangesloten op deze gegevensdelingsplatformen, het intensere datagebruik door nieuwe digitale dienstverlening bij lokale besturen en het toepassen van digitale facturatie.

1

Aantal inter- of transacties op generieke functionaliteit

Een stijging van de waarden voor deze indicator toont een toenemend aantal inter- en/of transacties met de generieke bouwstenen die Digitaal Vlaanderen aanbiedt, en die de basisinfrastructuur vormen voor een performante en veilige dienstverlening en gegevensdeling. Dit is een indirecte indicatie van kostefficiëntie, grotere centrale dienstverlening aan partners, en verhoogde samenwerking tussen bestuursniveaus. Een stijging van de waarden voor deze indicator geeft ook een indicatie of het gebruik van de centrale bouwstenen welke *“de norm in elk digitaal project zijn”*, dit is in lijn met het regeerakkoord. De **streefwaarde** is een **stijging van 15% per jaar per type**.

Aantal transacties op de ICT-veiligheidsbouwstenen

ACM toegangsbeveiliging – unieke gebruikers

Aantal in 2024: 1.471.957 (Gemiddelde)

Aantal in 2025: 1.572.653 (Gemiddelde)

% Stijging 2025: 6,84%

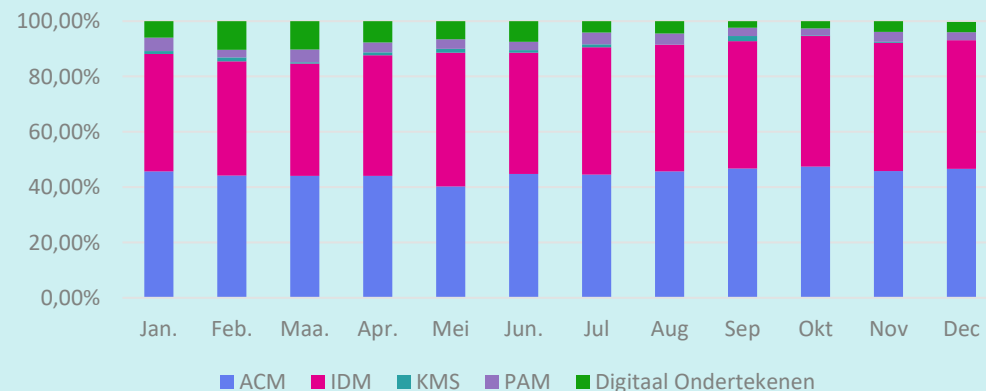
‘Wijzigingen aan bestaande integraties’ betreffen bij de 2 bouwstenen met de grootste impact (ACM en IDM – zie onder) het overgrote aandeel (respectievelijk 61,67% en 70%) van de workload.

In **2026** zetten we via **een brede inventarisatieoefening** in op een meer **proactieve werkwijze** om van Veiligheidsbouwstenen de norm te maken, wat een **rechtstreekse impact zal hebben op inter- en transacties**.

IDM gebruikersbeheer – toegangsrechten voor gebruikers

	Toegangsrechten	Gebruikers
Aantal 2024 (nulmeting)	1.313	463.565
Aantal 2025	1.431	506.518
% Stijging 2025	8,99%	9.27%

Workload integraties 2025 detail



1

Aantal inter- of transacties op generieke functionaliteit

Een stijging van de waarden voor deze indicator toont een toenemend aantal inter- en/of transacties met de generieke bouwstenen die Digitaal Vlaanderen aanbiedt, en die de basisinfrastructuur vormen voor een performante en veilige dienstverlening en gegevensdeling. Dit is een indirecte indicatie van kostenefficiëntie, grotere centrale dienstverlening aan partners, en verhoogde samenwerking tussen bestuursniveaus. Een stijging van de waarden voor deze indicator geeft ook een indicatie van het gebruik van de centrale bouwstenen welke *“de norm in elk digitaal project zijn”*, in lijn met het regeerakkoord. De **streefwaarde** is een **stijging van 15% per jaar**.

Aantal interacties via Mijn Burgerprofiel

Jaar	Aantal	Year on year % stijging
2022	139,7 mio	
2023	271,5 mio	+94,3%
2024	379,1 mio	+39,6%
2025	504,0 mio	+33,1%

In 2025 bleef het gebruik van Mijn Burgerprofiel sterk groeien. Het totaal aantal interacties liep op tot **504 miljoen**, een **stijging met 33%** ten opzichte van 2024. Een belangrijke motor hierachter was de **integratie van dienstencheques** en de in productiestelling hiervan in juni 2025. Daarnaast droeg ook de **verdere uitrol van gemeente-apps** bij aan het succes van Mijn Burgerprofiel. Eind 2025 boden 81 lokale besturen hun inwoners een eigen gemeente-app aan. Elke gemeente-app bevat ook alle functionaliteiten van de Mijn Burgerprofiel-app. Dankzij hun integraties zorgden meer softwareleveranciers ervoor dat gebruikers live een **melding** kunnen doen. Daarnaast maakten ook 155 lokale besturen de **afvalkalender** beschikbaar voor hun inwoners via de Mijn Burgerprofiel-app, en via de gemeente-app als ze er een hadden.

2

Aantal digitale projecten dat Digitaal Vlaanderen begeleidt bij Vlaamse entiteiten

Door de steeds snellere digitale transformatie en grotere complexiteit wordt er door Vlaamse entiteiten steeds meer beroep gedaan op de ondersteuning door Digitaal Vlaanderen in kritische digitaliseringsprojecten. Deze indicator geeft de centrale rol van Digitaal Vlaanderen weer in lijn met regeerakkoord: “efficiëntie van digitale initiatieven worden centraal georganiseerd en opgevolgd.”

De **streefwaarde** is een **stijging van 20 % per jaar**. Enkel de projecten die opgeleverd worden in het jaar van rapportering worden meegeteld.

Aantal kwalitatief opgeleverde projecten door het team Digitale Transformatie bij VO entiteiten

Aantal 2024 (nulmeting): 12

Aantal in 2025: 16

% Stijging 2025: 33%

In 2025 werd verder ingezet om onze partners van start to finish te kunnen begeleiden bij de realisatie van hun digitale transformatie projecten. Dit vertaalt zich in 33% meer opgeleverde projecten in 2025 in vergelijking met 2024.

Als onderdeel van het actieplan ‘Iedereen Digitaal’, dat wordt gecoördineerd door het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), werd het meetinstrument **DigiCheck Basisvaardigheden** gelanceerd voor het screenen van de digitale vaardigheden van medewerkers van lokale besturen. Binnenkort kunnen ook VO-entiteiten, verenigingen ondernemingen en onderwijsinstellingen er gebruik van maken.

De **Welkom+ app van Vlaanderen**, geïnitieerd door het Agentschap Integratie & Inburgering, ondersteunt anderstalige nieuwkomers in 11 talen om sneller te participeren in de samenleving door informatie te bundelen rond onderwijs, vrije tijd, wonen, gezondheidszorg,...

3

Gebruik van de ICT-raamcontracten aangeboden door Digitaal Vlaanderen

Digitaal Vlaanderen wil als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener de overheden in Vlaanderen verder ontzorgen bij de hun digitale transformatie. Hierbij wordt ingezet op het maximaal gebruik van centrale bouwstenen en de overheid als platform. Om deze te realiseren wordt o.a. beroep gedaan op het gemeenschappelijk aanbod van de ICT-raamcontracten.

Het verder inzetten op het gebruik van centrale bouwstenen en de overheid als platform zal ertoe leiden dat voor een groter aandeel van de digitaliseringstrajecten de ICT-raamcontracten worden ingezet. Verder zorgt de inrichting van de oplossingen en het ecosysteem van partners voor een standaard compliance inzake digitale veiligheid en efficiëntie.

De totale afname van de ICT raamcontracten uitgedrukt in euro, aangevuld met het aantal partners (klanten) dat gebruik maakt van elk ICT-raamcontract, is een goede indicatie voor de inzet van de ICT-raamcontracten.

De **streefwaarde** voor de **afname van de ICT-raamcontracten** is een **stijging van 15% tegen het einde van de regeerperiode**. De **streefwaarde** voor het **aantal partners (klanten) dat gebruik maakt van het ICT raamcontract** is **25 extra tegen het einde van de regeerperiode**. De rapportering gebeurt o.b.v. het gebruik van de ICT raamcontracten in het vorige kalenderjaar.

Afname van de ICT-raamcontracten

Volume in euro in 2024 (nulmeting): € 232.521.477

Volume in euro in 2025: € 259.970.082

Cumulatieve % stijging in deze regeerperiode: 11,8%

In 2025 zien we een **duidelijke stijging in het gebruik van het centraal aanbod van de ICT-raamovereenkomsten**: het totale afnamevolume steeg van € 232.521.477 in 2024 naar € 259.970.082 in 2025, goed voor een **cumulatieve groei van 11,8%**, waarbij vooral de raamovereenkomsten voor applicatiediensten — inmiddels goed voor 63% van de totale afname — de grootste bijdrage leverden.

3

Gebruik van de ICT-raamcontracten aangeboden door Digitaal Vlaanderen

Digitaal Vlaanderen wil als klantgedreven gemeenschappelijke dienstverlener de overheden in Vlaanderen verder ontzorgen bij de hun digitale transformatie. Hierbij wordt ingezet op het maximaal gebruik van centrale bouwstenen en de overheid als platform. Om deze te realiseren wordt o.a. beroep gedaan op het gemeenschappelijk aanbod van de ICT-raamcontracten.

Het verder inzetten op het gebruik van centrale bouwstenen en de overheid als platform zal ertoe leiden dat voor een groter aandeel van de digitaliseringstrajecten de ICT-raamcontracten worden ingezet. Verder zorgt de inrichting van de oplossingen en het ecosysteem van partners voor een standaard compliance inzake digitale veiligheid en efficiëntie.

De totale afname van de ICT raamcontracten uitgedrukt in euro, aangevuld met het aantal partners (klanten) dat gebruik maakt van elk ICT-raamcontract, is een goede indicatie voor de inzet van de ICT-raamcontracten.

De **streefwaarde** voor de **afname van de ICT-raamcontracten** is een **stijging van 15% tegen het einde van de regeerperiode**. De **streefwaarde** voor het **aantal partners (klanten) dat gebruik maakt van het ICT raamcontract** is **25 extra tegen het einde van de regeerperiode**. De rapportering gebeurt o.b.v. het gebruik van de ICT raamcontracten in het vorige kalenderjaar.

Aantal partners (klanten), gemeten per perceel van het ICT-raamcontract

Aantal in 2024 (nulmeting): 210

Aantal in 2025: 217

Cumulatief aantal extra in deze regeerperiode: 7

Het **cumulatief aantal van 7 extra partners** is het nettoresultaat van de meting van het gebruik van de ICT-raamcontracten over de voorbije 12 maanden. De meting gebeurt per perceel, waarbij enkel entiteiten worden meegeteld die in die periode minstens €1.000 afname hebben gerealiseerd. In de afgelopen maanden is er zowel instroom als uitstroom van entiteiten vastgesteld: er zijn 34 entiteiten waarvoor geen afname meer werd gemeten voor een specifiek perceel, terwijl er 41 entiteiten zijn met een nieuwe afname. Dit resulteert in een netto toename van 7 partners ten opzichte van de nulmeting in 2024.

Daarnaast is er ook een Vlaamse overheidsbrede KPI gedefinieerd waar Digitaal Vlaanderen wezenlijk toe bijdraagt

Tevredenheid bij burger over digitale dienstverlening van de Vlaamse overheid

In 2025 was volgens de **imec Digimeter 2025 bevraging** het **aantal tevreden en onbesliste burgers samen 84%**, waarvan 56% expliciet tevreden is. We streven naar 80% tevredenheid en zetten dan ook in op het verder verbeteren van de digitale dienstverlening van de Vlaamse overheid om de onbeslisten te overtuigen en de 14% ontevreden burgers een positievere, kwalitatievere digitale dienstverleningservaring te geven.



Diversiteit

Diversiteitsplan 2025

De bestaande initiatieven werden in 2025 verder verankerd in de organisatie. Diversiteit werd ook meer en meer geïntegreerd en in tandem behandeld met welzijn en betrokkenheid van medewerkers.

Diversiteitsplan 2025

Doelstelling	(Mogelijke) acties	Verantwoordelijke voor de acties	Indicatoren	Status
Diversiteit verankeren in de werking van de organisatie				
De visie rond diversiteit integreren in de HR-processen	Studentenjobs worden opengesteld voor de kansengroepen.	Diversiteitsambtenaar, HR team, selectieverantwoordelijken	Er wordt aandacht besteed om de vacatures voor jobstudenten extra onder de aandacht te brengen bij studenten met een migratieachtergrond en/of een chronische ziekte.	Er zijn in 2025 effectief jobstudenten aangeworven met een migratie achtergrond.
	Selecties organiseren in lijn met neutraliteitsprincipes.	Selectieverantwoordelijken, HR team	Neutraliteitsparagraaf in alle types vacatureberichten voorzien.	In de vacatureberichten voor interne medewerkers werd steeds een neutraliteitsparagraaf opgenomen. In de vacatureberichten voor de externe medewerkers wordt dit afgedekt door de raamcontracten waarbinnen deze medewerkers aangetrokken worden.
	Bekendheid geven onder de medewerkers over de mogelijkheid een aanvraag te doen ivm aanpassingen voor medewerkers met een arbeidshandicap/chronische ziekte.	Diversiteitsambtenaar, reïntegratiecoaches	Gerichte info doorgeven rond de mogelijkheden die er zijn om aanpassingen aan te vragen voor medewerkers met een chronische ziekte of handicap.	Communicatie van de mogelijkheden en opvolging hiervan zodat aanpassingen effectief doorgevoerd werden. Dit werd ook actief besproken tijdens re-integratiegesprekken of bij andere concrete cases, waar gepast.
	Personeelsleden met een handicap kunnen een aangepaste aflijning van hun takenpakket aanvragen.	Diversiteitsambtenaar i.s.m. leidinggevend en ondersteund door de dienst diversiteitsbeleid	Bij vraag tot aanpassing van takenpakket o.w.v. chronische ziekte/handicap, speciale werkprotocollen opmaken.	Er waren in 2025 verschillende aanvragen tot aanpassing van het takenpakket ivm een chronische ziekte of handicap. Er bestaat een sjabloon van werkprotocol.
	Systematische samenwerking met de dienst diversiteitsbeleid om het diversiteitsbeleid voor Digitaal Vlaanderen doorheen het jaar te blijven verfijnen en uitbouwen.	Diversiteitsambtenaar i.s.m. dienst diversiteitsbeleid	Volgens de noden en prioriteiten zal er samengezeten worden met de dienst Diversiteit en deelgenomen worden aan de commissie diversiteit van de Vlaamse Overheid.	Waar nodig werd er afgestemd met de dienst diversiteit ivm concrete cases.
	Organisatievisie rond sociaal maatschappelijk werkgeverschap ontwikkelen	HR-team in samenwerking met de directie	Aantal opgestarte samenwerkingen met organisaties zoals bv. passwerk, solITarity, autimatic, ...	Samenwerking met Passwerk (nu Takto) werd verdergezet en nieuwe partners geëxploreerd.

Diversiteitsplan 2025

Doelstelling	(Mogelijke) acties	Verantwoordelijke voor de acties	Indicatoren	Status
Een open bedrijfscultuur m.b.t. diversiteit, gelijke kansen en neutraliteit				
Communiceren en sensibiliseren	De boodschappen en dragers van de dienst diversiteitsbeleid intern laten doorstromen.	Diversiteitsambtenaar i.s.m. communicatieverantwoordelijke en dienst diversiteitsbeleid	Affiches en andere boodschappen van de dienst diversiteitsbeleid zijn zichtbaar binnen de organisatie. Informatie op intranet is actueel en toegankelijk.	Tijdens re-integratietrajecten werden de mogelijkheden voor tewerkstellingsondersteunende maatregelen besproken, en deze werden ook aan de leidinggevenden toegelicht. De diversiteitscommunicatie op de HR-pagina's op de intranet site is up-to-date.
Organisatiewaarde #samensterk doen leven	Silodoorbrekend werken, fysiek samenkomen op verbondenheid te creëren, werken aan een meer transparante cultuur	Directiecomité en medewerkers	Aantal teamactiviteiten en afdelingsactiviteiten.	Een geüpdatete #Samensterk-doelstelling werd opgenomen in alle planningsgesprekken binnen de organisatie. Een agentschapsdag met alle medewerkers werd georganiseerd waar bewust werd ingezet op teamoverschrijdende groepen en activiteiten
Diversiteitsaccenten mee opnemen in welzijnsplan	Bij het aanbod in welzijnsacties rekening houden met fysieke beperkingen.	Diversiteitsambtenaar en welzijnsambassadeur	Aantal welzijnsacties die toegankelijk zijn voor mensen met een fysieke beperking	Bij teambuildingsactiviteiten op teamniveau werd per case nagegaan hoe de toegankelijkheid hier kon gegarandeerd worden. Bij bredere activiteiten werden er keuzes voorzien, zodat medewerkers ifv hun noden en voorkeuren een gepaste activiteit konden kiezen.
Informatie op een toegankelijke manier ter beschikking stellen	Zorgen dat alle websites die Digitaal Vlaanderen beheert maximaal toegankelijk zijn.	Communicatieverantwoordelijke	Websites maximaal toegankelijk maken is een voortdurend aandachtspunt.	De informatie is toegankelijk op het intranet op een laagdrempelige manier. Daarnaast worden leidinggevenden regelmatig voorgelicht tijdens HR-infomomenten.
Monitoren en rapporteren van de effecten van het diversiteitsbeleid				
Monitoren	Systematisch opvolgen van streefcijfers	Gemeenschappelijk dienstencentrum	Wanneer nieuwe diversiteitsgegevens over de entiteit worden doorgegeven door de dienst diversiteitsbeleid, deze gegevens integreren in de personeelsrapportering die wordt gepresenteerd op het directiecomité.	De gegevens werden besproken met het afdelingshoofd PMO&O en gedeeld met het directiecomité.
Rapporteren	De nodige rapportering voorzien ivm diversiteitscijfers.	Gemeenschappelijk dienstencentrum ism diversiteitsambtenaar	Bij een vraag naar gegevens over diversiteit deze tijdig en correct rapporteren.	Bij een behoefte aan informatie over diversiteitsgegevens van Digitaal Vlaanderen wordt er tijdig en zo volledig mogelijk de nodige rapportering aangeleverd.



Welzijn

Jaarverslag Welzijn 2025

De rapportering over het voorbije jaar 2025 m.b.t. de uitvoering van het welzijnsbeleid in Digitaal Vlaanderen wordt opgenomen in een jaarverslag, volgens het reglementair vastgelegd format. Dit jaarverslag 2025 is een geïntegreerd document voor alle bij de GDPB aangesloten entiteiten en zal ook de geïncorporeerde gegevens van het agentschap bevatten.

De coördinatie en de opmaak van dit verslag gebeurt door de GDPB in de loop van het eerste kwartaal van 2026.

Het jaarverslag 2025 wordt dan vóór het einde van dat kwartaal ook voorgelegd op het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest en het Entiteitsoverlegcomité van het agentschap zodat de finale versie vóór 1 april 2026, de reglementair vastgelegde deadline, aan de bevoegde federale overheidsdienst (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) kan worden bezorgd.

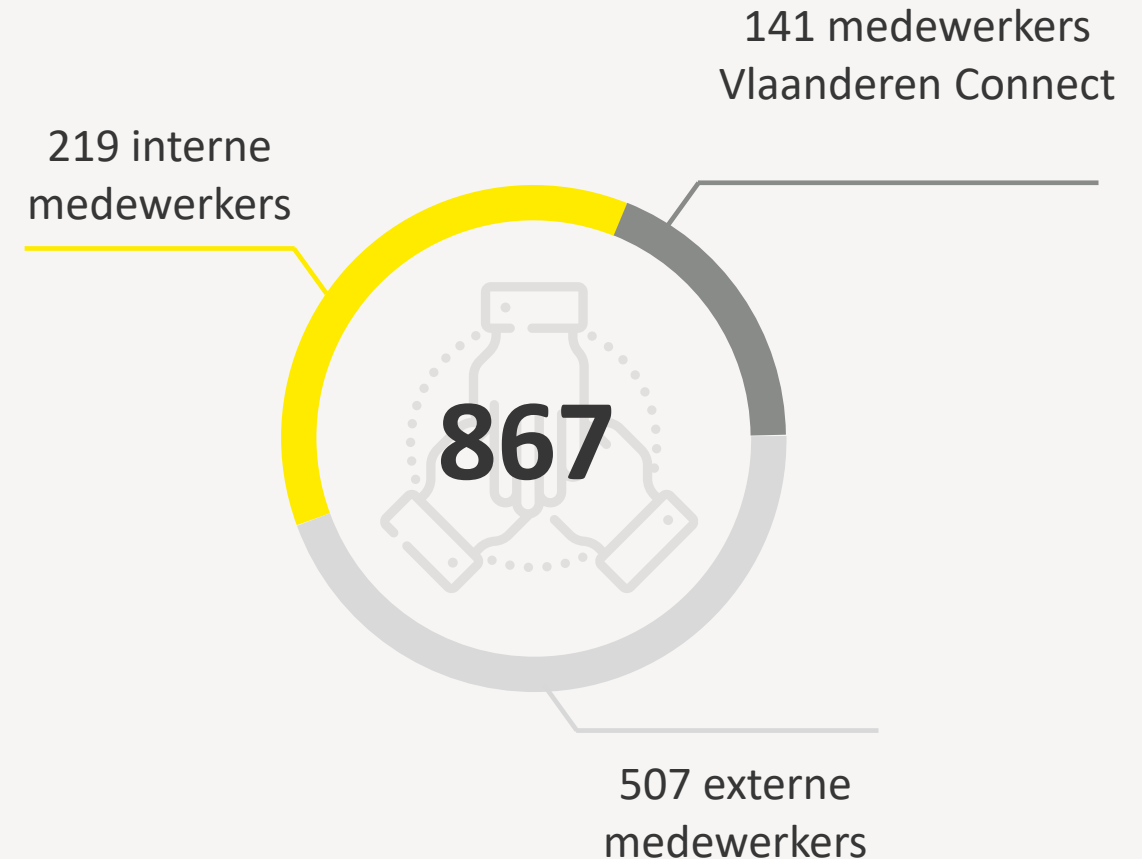


Personeel

Personeelsbestand 2025

Eind 2025 telde Digitaal Vlaanderen:

- 219 personeelsleden (inclusief de medewerkers die werken voor de Vlaamse Toezichtcommissie)
- 141 Vlaanderen Connect-medewerkers
- 507 externe medewerkers in diverse arbeidsregimes, die tijdelijk worden ingehuurd





Financiële middelen

Besteding volgens begroting 2025

INKOMSTEN

Begrotingsartikel Omschrijving	Vorderingen in kEUR
Ontvangsten Werking en Toelagen - INKOMSTEN	0
Ontvangsten Werking en Toelagen - TERUGVORDERING M.B.T. GEDETACHEERDE PERSONEELSLEDEN (FONDS)	360
Ontvangsten Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	840
Ontvangsten Interne Stroom - DATANUTSBEDRIJF	2.376
Totaal	3.577

UITGAVEN

Begrotingsartikel Omschrijving	Vastleggingen in kEUR	Vereffeningen in kEUR
Lonen	19.805	20.060
Werking en Toelagen	3.720	4.597
Lonen	0	0
Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	2.304	2.168
Werking en Toelagen - VLAAMSE TOEZICHTSCOMMISSIE	236	242
Werking en Toelagen - VLAANDEREN RADICAAL DIGITAAL - BEHEER EN EXPLOITATIE	111	111
Werking en Toelagen - ENCOURS GEMEENSCHAPPELIJKE ICT-DIENSTEN	0	63
Werking en Toelagen - FLANDERS TECHNOLOGY AND INNOVATION WERKINGSTOELAGE	52	52
Interne Stroom - EIGEN VERMOGEN DIGITAAL VLAANDEREN	100.383	93.811
Totaal	126.611	121.104

Besteding volgens begroting 2025

INKOMSTEN

Begrotingsartikel Omschrijving	Vorderingen in kEUR
Ontvangsten Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	32.014
Ontvangsten Interne Stromen - MINA-FONDS	208
Ontvangsten Interne Stromen - AGENTSCHAP DIGITAAL VLAANDEREN	93.811
Totaal	126.033

UITGAVEN

Begrotingsartikel Omschrijving	Vastleggingen in kEUR	Vereffeningen in kEUR
Werking en Toelagen - DIGITALE PRODUCTEN, DIENSTEN EN ONDERSTEUNING	129.500	121.155
Interne Stromen - VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK (VITO)	1.140	1.140
Totaal	130.640	122.295



Samen
Bouwen we **vandaag**
Aan de overheid van **morgen**

DIGITAAL
VLAANDEREN



Vlaamse
overheid