



Vlaanderen
is landbouw & zeevisserij

ONDERNEMINGSPLAN 2026

AGENTSCHAP
**LANDBOUW
& ZEEVISSERIJ**

www.vlaanderen.be/landbouw

Agentschap Landbouw en Zeevisserij

////////////////////////////////////

**AGENTSCHAP
LANDBOUW & ZEEVISSERIJ**

Samenstelling

Agentschap Landbouw en Zeevisserij

Auteur(s)

Patricia De Clercq, administrateur-generaal

Datum

27/03/2026

////////////////////////////////////

Ter kennisname op datum van

.. / .. / 2026

Mevrouw Hilde Crevits

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

////////////////////////////////////

Ter kennisname op datum van

.. / .. / 2026

Mijnheer Jo Brouns

Vlaams minister van Omgeving en Landbouw

////////////////////////////////////

AGENTSCHAP LANDBOUW & ZEEVISSERIJ

INHOUD

I.	Inleiding.....	1
II.	Strategie van het agentschap en meerjarenplanning.....	2
III.	Horizontale Aspecten.....	4
1.	Aanbevelingen Audit Vlaanderen	4
2.	Risicomanagement	6
1.1	Preventieplan Welzijn	7
1.2	Diversiteitsplan	10
3.	Energie	12
IV.	Opvolging EU-regelgeving.....	13
V.	Ondernemingsplan agentschap landbouw en zeevisserij 2026.....	14
2.	Beleidsveld landbouw en zeevisserij	14
2.1	ISE: Land- en tuinbouw	14
2.2	ISE: visserij en aquacultuur	19
VI.	Interne werking.....	24
1.	Strategische doelstelling: Het agentschap organiseert zich optimaal om de (overkoepelende) strategische doelstellingen zo efficiënt mogelijk uit te voeren	24
VII.	Bijlagen.....	25
1.	Uitvoeringsrapport 2025	25
2.	Ondernemingsplan 2026: Planning	25
3.	Personeelsplan	25
4.	Procesrad	26

I. INLEIDING

In 2025 werd het meerjarig ondernemingsplan voor de huidige legislatuur (2025-2029) opgemaakt en werd ook een focus gelegd op de prioriteiten voor het jaar 2025. Dit jaar wordt hierop voortgebouwd en werd een nieuw ondernemingsplan 2026 opgemaakt. Conform de instructies van de Vlaamse regering is het ondernemingsplan van het Agentschap Landbouw en Zeevisserij opgebouwd op dezelfde wijze als de beleidsnota. Bij de opmaak van dit ondernemingsplan werd dus rekening gehouden met de beleidsvelden en inhoudelijke structuurelementen, zoals die zijn bepaald in het kader van de beleids- en begrotingsdoelstellingen.

Dit ondernemingsplan omvat volgende onderdelen:

- Een overzicht van de missie, visie en de doelstellingen van het agentschap;
- Horizontale doelstellingen, waarbij de focus ligt op de aanbevelingen van Audit Vlaanderen, de opvolging van de personeelsbesparing, het preventieplan en het diversiteitsplan;
- Een overzicht van de beleidsdoelstellingen, gekoppeld aan de inhoudelijke structuurelementen van het beleidsveld landbouw en zeevisserij;
- De interne werking van het agentschap, met verwijzing naar de procescascade en specifieke focus op projecten die de komende legislatuur opgenomen worden in het kader van de interne werking.

Daarnaast omvat het ondernemingsplan ook een aantal bijlagen:

- Het uitvoeringsrapport van het ondernemingsplan 2025;
- Het ondernemingsplan 2026 met focus op de projecten in 2026;
- Het personeelsplan;
- Het procesrad.

De projecten uit het ondernemingsplan worden op driemaandelijks basis gemonitord via SharePoint Online en de data visualisatietool Spotfire.

////////////////////////////////////

II. STRATEGIE VAN HET AGENTSCHAP EN MEERJARENPLANNING

Het agentschap beschikt over een missie en een visie, die werd bepaald tijdens een strategie-oefening. De missie van het agentschap luidt als volgt: 'Vooruit voor (H)eerlijk voedsel in Vlaanderen'. De visie luidt: 'We bouwen aan een economisch weerbare en klimaatslimme landbouw en visserij. We zoeken daarbij ook naar innovatieve oplossingen en verbinden landbouwers en vissers met de voedselbewuste consument'.

Naast de beleidsstrategie heeft het agentschap ook een organisatiestrategie. Hoe beiden zich tot elkaar verhouden, kan u vinden in onderstaande visualisatie.



- Operationele doelstelling 4.2: Gezonde voeding begint bij de jeugd en bij de overheid zelf
- Operationele doelstelling 4.3: Gegarandeerde kwaliteit van landbouwproducten en andere levensmiddelen en het correct informeren van de consument

Voor het domein Visserij:

Overkoepelende strategische doelstelling 1: Een moderne, laagdrempelige en klantvriendelijke overheid voor ondernemingen in de primaire sector

Overkoepelende strategische doelstelling 2: Een richtinggevende visie op duurzame ontwikkeling van de Vlaamse visserij

Strategische doelstelling 1: Een leefbare, bloeiende en moderne visserij- en aquacultuursector als essentiële schakel binnen een sterke ketenwerking

- Operationele doelstelling 1: het Europees gemeenschappelijk visserijbeleid, internationaal en horizontale kaders
- Operationele doelstelling 2: Geïntegreerde, duurzame visserij met het oog op de toekomst
- Operationele doelstelling 3: Instrumentarium, tracering, marktcertificatie en maatschappelijke waarde
- Operationele doelstelling 4: Aquacultuur
- Operationele doelstelling 5: Het Europees Fonds voor Maritieme Zaken, Visserij en Aquacultuur

III. HORIZONTALE ASPECTEN

1. AANBEVELINGEN AUDIT VLAANDEREN

In het kader van hun nieuwe ondernemingsplan 2025-2029 evalueerde Audit Vlaanderen de eigen aanpak m.b.t. het risicomanagement bij de Vlaamse administratie en zal ze deze toekomstgericht bijsturen. In afwachting van de bijsturing besliste Audit Vlaanderen afgelopen jaar de maturiteitsinschatting voor het risicomanagement niet te actualiseren.

Het beleidsgericht rapport schetst de stand van zaken van de auditopdrachten en aanbevelingen van de afgelopen vijf jaar bij het Agentschap Landbouw en Zeevisserij.

- Procesaudit Databeheer (2021)
- Procesaudit War for talent (2024)

////////////////////////////////////

1.1 Preventieplan Welzijn

Het jaaractieplan welzijn is de jaarlijkse uitvoering van ons vijfjaarlijks Globaal Preventie Plan 2025-2030 (GPP) dat is gebaseerd op onze belangrijkste risico's per welzijnsdomeinen. Jaarlijks worden de prioritair te nemen preventiemaatregelen concreet gemaakt voor elk van de zeven welzijnsdomeinen, zoals hieronder weergegeven. Dit plan werd ook voorgelegd aan de vakorganisaties in het EOC van 9 december 2025.

1. Algemeen

Actie	Trekkers	Middelen en methoden	Timing
Opvolgen welzijnsbeleid van de VO	Karolien, Marijke	Samen met de welzijnsactoren	Doorlopend
Regelmatig communiceren over welzijnsacties en de verschillende welzijnsactoren	Welijnsactoren	Samen met partner communicatie	Doorlopend
Infomoment welzijn met toelichting dienstverlening sociale dienst	Karolien	In samenwerking met sociale dienst	Nog te bepalen, in overleg met sociale dienst
Toelichtingen welzijnswet en verplichtingen hiërarchische lijn op een MF	Marijke, Karolien	Samen met de GDPB	Nog te bepalen
Actie	Trekkers	Middelen en methoden	Timing
Opvolgen welzijnsbeleid van de VO	Karolien, Marijke	Samen met de welzijnsactoren	Doorlopend

2. Arbeidsveiligheid

Actie	Trekkers	Middelen en methoden	Timing
Update risicoanalyses: - Kwaliteit Plant (uitrol maatregelen) - Kwaliteit Dier - Dienst controles – bio	Marijke	Preventieadviseur arbeidsveiligheid a.d.h.v. focusgroep met functiehouders en contactpersoon logistiek i.f.v. kledij	2026 i.f.v. agenda dienst en PA
Onderzoeken invoer tekenregister en sensibiliseren in tekenseizoen	Marijke	Tool op portaal	Eerste jaarhelft

////////////////////////////////////

1.2.1 Doelstellingen en bijhorende acties

DOELSTELLING 1: Door middel van de resultaten van de personeelspeiling (=PP) en de RAPSI bekijken we welke invloed dit kan hebben op het algemeen welzijn van onze medewerkers, met aandacht voor diversiteit en inclusie. We hebben aandacht voor de knelpunten en aandachtspunten uit de PP en RAPSI. Bijvoorbeeld welke invloed kan dit hebben op het zich geïntegreerd en goed voelen van alle groepen binnen onze organisatie?
ACTIE 1.1 – Warme en open organisatie
Beoogd resultaat: We monitoren en vergelijken met de vorige RAPSI en PP om te zien of er acties gericht naar meer inclusie kunnen opgesteld worden.
DOELSTELLING 2: De nieuwkomers die uitzonderlijk geworven worden op PAS-budget warm en open onthalen en begeleiden: de groep personen met een tijdelijk contracten die in het kader van deze uitzonderlijke werving in 2026 een goed gevoel geven en ervoor zorgen dat ze zich voldoende geïntegreerd voelen
ACTIE 2.1 – Inclusief PAS-loopbaantraject
Beoogd resultaat: Alle PAS-nieuwkomers een warm en welkom gevoel geven en met oog voor heldere communicatie zodat ze zich geïntegreerd voelen.
DOELSTELLING 3 We ondersteunen bij elke collega de ontwikkeling van de competenties van de toekomst met extra focus op AI en digitale geletterdheid.
ACTIE 3.1 – Inclusief AI
Beoogd resultaat: Iedereen wordt meegenomen in het digitalisering en AI-bad, waarbij oog is voor alle diverse groepen binnen ons agentschap zodat we klaar zijn voor de competenties van de toekomst.

////////////////////////////////////

IV. OPVOLGING EU-REGELGEVING

De EU-regelgeving heeft een steeds grotere impact op de bevoegdheden van de Vlaamse Regering en op de regelgeving van de Vlaamse overheid. Dit is al langer het geval voor het beleidsdomein landbouw en visserij. Zowel landbouw als visserij zijn immers bevoegdheden die al sinds jaar en dag communautaire bevoegdheden zijn en waar de EU dus grotendeels het beleidskader bepaalt.

Het Agentschap Landbouw en Zeevisserij zet actief in op een kwaliteitsvolle opvolging van de EU-beleidsprocessen, van bij de opmaak van het EU-beleid over de omzetting van EU-regelgeving in Vlaamse regelgeving tot de monitoring van de correcte uitvoering van het besliste EU-beleid. Het is immers uitermate belangrijk om tijdig op het EU-beleid te wegen, maar ook om het correct uit te voeren voor de Vlaamse landbouwers en vissers.

Om de **tijdige screening van nieuwe EU regelgeving of EU initiatieven** te verzekeren, onderneemt het agentschap volgende acties:

- Detachering van twee medewerkers naar de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de EU. Deze twee mensen volgen actief het EU-beleid, binnen zowel het Agentschap Landbouw en Zeevisserij van de Raad van de EU en de Europese Commissie, als binnen de andere departementen. Ook andere EU-instellingen, zoals het Europees Parlement, worden van nabij opgevolgd. Verder volgen ook de experts in hun expertiseveld de beleidsontwikkelingen op EU-niveau. Zo nemen ze deel aan besprekingen van ontwerpregelgeving in de raadswerkgroepen en van secundaire wetgeving in experten comités en -groepen van de Europese Commissie.
- Via zowel de PV als het SOIA-overleg houdt het agentschap de vinger aan de pols van nieuwe richtlijnen, aangenomen richtlijnen en openbare raadplegingen. Deze worden binnen het agentschap verspreid, zodat de experts dit verder kunnen opvolgen waar dit relevant is. Het agentschap heeft een procedure opgezet waarbij bijdrages aan openbare raadplegingen zowel intern als met andere departementen van de Vlaamse overheid worden gescreend.
- Wat betreft de omzetting van EU-richtlijnen, is dat voor landbouw en visserij beperkter omdat er voor deze beleidsvelden op EU-niveau vaker gewerkt wordt met verordeningen. Toch zorgen we voor een tijdige omzetting van de richtlijnen door een correcte toepassing van Omzendbrief VR/2016/41 betreffende de coördinatie van de omzetting van Europese regelgeving en van de maatregelen in het kader van inbreukprocedures en het proactief uitwerken van voorontwerpen van besluiten van de Vlaamse Regering en ministeriële besluiten op basis van ontwerpteksten van richtlijnen. Hoewel verordeningen rechtstreeks van toepassing zijn in Vlaanderen, zijn vaak ook regelgevende stappen nodig om dit juridisch sluitend te maken. Het agentschap verzekert dat het voorbereidend werk hiervoor tijdig wordt afgerond, door de voorontwerpen van regelgeving al uit te werken zodra de ontwerpverordeningen voldoende zeker zijn.

////////////////////////////////////

V. ONDERNEMINGSPLAN AGENTSCHAP LANDBOUW EN ZEEVISSERIJ 2026

In 2025 werd een ondernemingsplan opgemaakt in de meerjarencontext, met daarbij ook de specifieke focus voor het jaar 2025. Vertrekkende vanuit diezelfde meerjarencontext werd dit jaar de focus gelegd op 2026.

We herhalen hieronder graag onze doelstellingen voor de komende vijf jaar, met daarin ook de focus voor de specifieke projecten die dit jaar zijn geformuleerd. Meer toelichting over de projecten zelf is terug te vinden in bijlage 2.

De opbouw van het ondernemingsplan volgt de opbouw van de Beleidsnota en vertrekt dus ook vanuit de beleidsvelden en de inhoudelijke structuurelementen.

2. BELEIDSVELD LANDBOUW EN ZEEVISSERIJ

2.1 ISE: Land- en tuinbouw

2.1.1 Overkoepelende strategische doelstelling 1: Een richtinggevende visie op duurzame ontwikkeling van de lokale land- en tuinbouw binnen het toekomstig voedselvraagstuk (2030-2050)

De Europese Unie en Vlaanderen erkennen de cruciale en strategische rol van land- en tuinbouwers, en dit zowel op het vlak van voedsel, voedselzekerheid als tal van andere diensten ten voordele van de samenleving, de omgeving en het klimaat.

Het landbouw-overheidsbeleid is verregaand geharmoniseerd over alle EU-lidstaten heen. Fundamentele vrijheden, zoals vrij verkeer van kapitaal en goederen, vrijheid van vestiging en vrijheid van ondernemen, werden op die manier verankerd. Een Scandinavische consument moet de veiligheid, kwaliteit en productierandvoorwaarden van een mediterrane ham of sinaasappel kunnen vertrouwen, net zoals men omgekeerd noordelijke vis of visproducten moet kunnen vertrouwen die zuidwaarts worden afgezet binnen de interne markt. Die harmonisatie zorgt voor een gelijk speelveld, minder administratieve lasten en efficiëntiewinsten door bijvoorbeeld het wegvallen van dubbel- of grenscontroles.

Het EU-landbouw- en -voedselsysteem slaagde er in de afgelopen decennia om meerdere van de verdragsrechtelijke doelen te behalen, denk bijvoorbeeld aan voldoende voedsel aan betaalbare prijzen voor de bevolking. Toch werden eveneens een aantal belangrijke doelstellingen niet gehaald, wat bijkomende inspanningen ter zake zal vergen.

Landbouwers hebben het gevoel niet meer gewaardeerd te worden voor hun rol en bijdrage aan de complexe maatschappij, terwijl zij in feite produceren wat diezelfde maatschappij vraagt en koopt.

De instroom in het landbouwberoep gaat in alle lidstaten fors achteruit en tegelijk neemt de psychosociale problematiek toe. Net als in andere mondiale productieregio's leiden economische wetmatigheden ook bij ons tot schaalverandering, integratie en concentratie en zetten ze het familiale landbouwmodel onder druk.

De vraag om de huidige manier waarop de overheid tegenover landbouw en voeding aankijkt te evalueren, klinkt en is breed gedragen. Dit ook bleek ook uit het recente eindrapport van de Strategische dialoog over de toekomst van de EU-landbouw onder leiding van Prof. Em. Peter Strohschneider. In navolging daarvan kondigde de Europese Commissie 2024-2029 aan om binnen de 100 dagen na haar aantreden werk te zullen maken van een geactualiseerde visie op landbouw en voeding.

Gezien de hoge verwevenheid van Vlaanderen met de EU en gezien de rechten en plichten die inherent uit het EU-lidmaatschap volgen, zal deze hernieuwde EU-visie een belangrijke leidraad vormen voor de toekomst van het voedselproductiesysteem in België en Vlaanderen. Tegen uiterlijk 1 januari 2026 zal er, ook rekening houdende met de hernieuwde EU-visie, ook in Vlaanderen een visienota opgemaakt worden voor onze landbouwsector en het bredere voedselsysteem. Die visie moet weergeven hoe we een rendabel landbouwmodel laten passen binnen de ecologische grenzen van onze regio, met oog voor duurzaam grondgebruik en wederkerig goed nabuurschap. De Vlaamse landbouwvisie 2030-2050 moet onze land- en tuinbouwers een langetermijnperspectief bieden en bijdragen tot de realisatie van diverse Europese verplichtingen, o.a. natuur-, klimaat-, en milieuverplichtingen.

De Vlaamse Landbouwvisie 2030-2050 zal benoemen hoe belangrijk de verjonging van het landbouwberoep is, evenals de onderlinge versterking tussen landbouw- en voedselbeleid, plattelandsbeleid en omgevings- en klimaatbeleid. Met die breedgedragen visie 2030-2050 wil Vlaanderen een richting aangeven op het vlak van de diverse korte- en langetermijnuitdagingen voor de Vlaamse land- en tuinbouwers en het agrovoedingssysteem. Daarbij is er ook oog voor de impact van Vlaams beleid waarvoor geen Europees kader is, zoals het ruimtelijk beleid. Die visie willen we opmaken met de hulp en input van de betrokken sectoren en het brede publiek.

In 2026 vertaalt zich dat naar het volgende project:

- PPR-1.1 Visie landbouw en voeding 2050

2.1.2 Overkoepelende strategische doelstelling 2: Het belang van de Vlaamse land- en tuinbouw verdedigen op het internationaal toneel

De Europese Unie is de eerste en belangrijkste hefboom van het Vlaamse beleid voor de landbouwsector. Een aantal grote kaders zullen de speelruimte voor het landbouwbeleid in Vlaanderen de komende tijd sterk definiëren. In de eerste plaats het Meerjarig Financieel Kader voor de periode na 2027, de toekomstige Visie op Landbouw en Voedsel, en de herziening van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid na 2027. Naast deze grote kaders zal de Europese Unie via specifiekere regelgeving nog meer de agenda bepalen. Daarbij ijveren we voor een beleid dat de landbouwsector alle mogelijke kansen geeft en tegelijk inzet op verdere verduurzaming binnen het normerende kader dat de ecologische grenzen en de ruimtelijke impact van en op Vlaanderen respecteert.

////////////////////////////////////

Het kalf ligt dus niet enkel gebonden bij elk van deze belendende domeinen apart, maar voornamelijk bij de cumulatie ervan.

Ook vormen de cumulatieve administratieve lasten een comparatief nadeel voor het familiaal landbouwmodel, aangezien die administratie overwegend wordt gedragen door het bedrijfshoofd en/of zijn gezinsleden zelf. Waar KMO's meestal administratief personeel in dienst hebben om de lasten te vervullen, is dat in de familiale landbouw vrijwel niet het geval, en/of kan slechts een beperkt deel van de lasten worden uitbesteed aan derden.

In de eerste plaats zijn land- en tuinbouwers ondernemers die zich met hun beroep willen bezighouden en niet met administratieve lasten. Daarom zullen we bij iedere beleidsmaatregel bijzondere aandacht besteden om overbodige administratieve lasten te vermijden. Daarbij zullen we in het eerste jaar van de legislatuur, in het kader van het regeringsproject inzake de beperking van administratieve lasten en na een evaluatie van de bestaande toestand, een actieplan tot administratieve vereenvoudiging en beperking van de overbodige regeldruk voorleggen aan de Vlaamse Regering. Dat mag niet leiden tot een afzwakking van het milieubeschermingsniveau en het vergroten van de doelafstand. Op basis daarvan zullen we, waar nuttig en nodig, de regelgeving vereenvoudigen.

We reiken daarnaast informatie op een eenvoudige, eenduidige en makkelijk vindbare manier aan. Digitale interactie is daarbij de standaard, aangezien dit voor alle partijen voordelen biedt. Concreet nemen we hiertoe initiatief om een uniek loket voor land- en tuinbouwers voor te bereiden, gebaseerd op het 'only once'-principe.

In 2026 vertaalt zich dat naar de volgende projecten:

- PPR-3.1 Uniek landbouwloket
- PPR-3.2 Evaluatie en aanpassing wetgeving inzake de indeling en weging van geslachte runderen en geslachte varkens
- PPR-3.3 Schoolfruit/schoolmelk
- PPR-3.4 Evaluatie van een aantal ad hoc subsidies
- PPR-3.5 Administratieve vereenvoudiging en vermindering regeldruk

2.1.4 Strategische doelstelling 1: een leefbare en bloeiende landbouwsector als essentiële schakel binnen een sterk agrovoedingscomplex

De voorbije decennia is de Vlaamse agrovoedingssector uitgegroeid tot een toonaangevende speler binnen de interne markt van de Europese Unie. Het is ook de grootste Belgische werkgever binnen de maaknijverheid. De waarde daarvan kan niet worden onderschat en situeert zich op meerdere vlakken: de sector levert een positieve bijdrage aan de handelsbalans, aan de tewerkstelling, aan het bruto binnenlands product en dus aan de belastbare basis voor publieke uitgaven die de Vlaamse welvaart- en welzijnsstaat financieren, aan de voedselzekerheid voor de toenemende bevolking, aan de plattelandseconomie, aan ecosysteemdiensten (zie SD2), etc. De lokale verwevenheid tussen de voedingsindustrie en landbouw is bovendien groot. Op de brede schouders van onze familiale landbouw is een enorm sterke agrovoedingsketen gebouwd.

////////////////////////////////////

Dat geeft de consument veel invloed, maar brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. Verantwoordelijkheden die deels maar niet exclusief bij de individuele keuzes van de consument liggen. Vast staat dat de door de overheid beoogde transitie van het voedingssysteem niet kan slagen als de verschillende schakels van de voedselketen, zoals de voedselnijverheid, retail, andere food services en de consument zelf, deze verantwoordelijkheid niet opnemen.

Het is belangrijk dat we de vraagmarkt creëren die nodig is om de duurzame transitie te bewerkstelligen. Dit kan onder meer door maatschappelijk gewenst consumentengedrag te bevorderen door het aanbod in de diverse consumptie-settings (scholen, thuis, restaurants, overheids catering, ...) en de retail gezonder te maken en te verduurzamen.

2.2 ISE: visserij en aquacultuur

2.2.1 Overkoepelende Strategische doelstelling 1: Een moderne, laagdrempelige en klantvriendelijke overheid voor ondernemingen in de primaire sector

Toegankelijke digitale dienstverlening

Als overheid streven we er naar om de dienstverlening aan de diverse klant-types maximaal toegankelijk aan te bieden. Het gros van de klanten betreffen de primaire producenten, maar daarnaast gaat o.m. het om intermediairen (advieskantoren, organisaties, ...), verenigingen, etc.

Informatie wordt op een eenvoudige, eenduidige en makkelijk vindbare manier aangereikt. Digitale interactie is daarbij de standaard omdat dit voor alle partijen voordelen biedt.

Concreet nemen we hiertoe volgende initiatieven:

- Voor nieuwe/vernieuwde beleidsaspecten en processen wordt de stem van de klant optimaal en van bij conceptie van beleid meegenomen bij de ontwikkeling. We hebben hierbij ook oog voor de uitvoerbaarheid van het beleid, zowel naar de klant toe op het terrein als naar de kost voor de overheid. -Klantenervaring en -tevredenheid worden periodiek gemeten om bestaande procedures en interacties te verbeteren.
- Een multikanaals-contactcenter stimuleert klanten tot digitale zelfredzaamheid, wat evenwel niet uitsluit dat humane interactie (telefoon, chat,...) mogelijk blijft.
- De selfservice-klantenkanalen (e-loket, websites,...) worden in de toekomst mobielvriendelijk.

Overbodige regeldruk en administratieve lasten wegwerken

In een steeds complexer wordende maatschappij nemen de verwachtingen ten aanzien van ondernemingen stelselmatig toe. Het valt niet te ontkennen dat er (zeer) veel regels en lasten voor een individuele onderneming in de agrovoedselketen bestaan. De vraag stelt zich of al deze lasten in verhouding staan tot de doelen die ze wensen te bereiken.

Ten opzichte van andere economische sectoren speelt dit alles in de primaire sector sterker, omdat het inherent is aan het beroep om met diverse en talrijke regelgeving in aanraking te komen. Landbouwers produceren voedsel en de overheid beschouwt het als een kerntaak om via regels de risico's op vlak van voedselveiligheid te borgen, evenals de traceerbaarheid door de keten heen.

////////////////////////////////////

Het verder ontwikkelen van de Europese en dus ook de Vlaamse visserij en aquacultuur zal moeten gebeuren in functie van:

- Het beschermen van de sectoren tegen externe druk;
- Het tegengaan van Europese overregulering en administratieve druk zonder een afbreuk te doen aan het milieubeschermingsniveau en de doelafstand niet vergroten;
- Het versterken van de competitiviteit en diversiteit van de sector ;
- Een goede opvolging van de visbestanden en het voorkomen van grote schommelingen in het visserijbeheer door gebruik van meer real time-gegevens;
- Het omarmen van de transitie naar meer duurzaamheid door het volop inzetten op innovatie, met aandacht voor haalbaarheid en de socio-economische context.

Op deze manier zal de visserij- en aquacultuursector het pad van de duurzaamheid verder kunnen bewandelen en een evenwicht vinden in de balans tussen economische, ecologische en sociale duurzaamheid. Data, digitalisering en innovatie vormen, samen met het ondernemerschap van deze dynamische sector, hier voor onze belangrijkste instrumenten. Deze evaluatie en hervorming kan ook alleen maar positieve impact hebben als deze gebeuren in samenwerking met de betrokken actoren. Daarom zullen we hiervoor verder in consultatie gaan met strategische adviesorganen zoals de Technische Werkgroep Visserij van de SALV, de Strategische Stuurgroep Aquacultuur, producenten-of brancheorganisatie en de diverse leden van het Convenant voor een duurzame visserij.

2.2.3 Strategische doelstelling 1: Een leefbare, bloeiende en moderne visserij- en aquacultuursector als essentiële schakel binnen een sterke ketenwerking

Vlaanderen heeft een kleine maar dynamische zeevisserij en de bedrijven in de keten zijn vooral KMO's. Dankzij innovatie, vakman-en ondernemerschap kan deze sector de Vlaming blijven voorzien van een stabiele aanvoer van duurzaam gevangen, verse en lokale visproducten. We hebben hier ook zeker oog voor de visverwerking en de veilingen, als sterke schakels in de keten.

De uitdagingen zijn daarbij niet gering. Naast de verderzetting van het beleid en de ontwikkeling van de visserij zelf, dient de sector ook haar positie te consolideren binnen de blauwe economie. Een visserij-inclusieve ruimtelijke planning is hiervoor nodig. Als overheid moeten we een oordeelkundige afweging maken tussen de verschillende ruimtevragen en inzetten op meervoudig ruimtegebruik, gelet op de schaarse beschikbaarheid van en het toenemend aantal ruimtevragen (o.a. visserij, aquacultuur, recreatie, hernieuwbare energie, natuur, etc...).

Het overkoepelende visserijbeleid, het adviesproces en het visserijmanagement vormen het uitgangspunt voor de implementatie van mijn beleid, waarbij continue evaluatie is aangewezen. Ook andere wetgevendende kaders zoals ruimtelijke planning, natuur, energie of doelstellingen 2050 vereisen onze aandacht en afstemming. De internationale component, zeker ook de interactie met derde landen, is gezien onze activiteit in verschillende zeebekkens uitermate belangrijk voor de Belgische visserij.

Daarnaast wordt ook de uitvoering van het gemeenschappelijk visserijbeleid (GVB), in al haar facetten, steeds complexer.

Een nieuw element dat zich aandient, is de digitale tracering. De betrokken stakeholders en overheidsorganisaties dienen gezamenlijke structuren en tools te ontwikkelen om de impact van de activiteiten, de tracering van de visproducten doorheen de keten en de certificatie binnen een uitgebouwde marktwerking te kunnen bewijzen. Dit moet gebeuren in volledige transparantie en in een volcontinu systeem (24/7).

Het doorgroeien van start-up naar een rendabele productieve ontwikkeling binnen de aquacultuursector blijkt niet vanzelfsprekend. Een sterke omkadering en hoogtechnologische expertise vanuit Onderzoek en Ontwikkeling in onze kenniscentra creëren kansen tot opstart en ontwikkeling van bedrijven, zowel aan land als in zee.

Om deze verscheidenheid aan objectieven en de bijhorende trajecten of acties te stimuleren wordt het Europees Fonds voor Maritieme Zaken, Visserij en Aquacultuur (EFMZVA) ingezet, dat samen met het Vlaamse Financieringsinstrument voor de visserij en aquacultuur (FIVA) via het operationeel programma hieraan uitvoering geeft. Deze werking is zowel uitgebreid als divers. Er werd ook een plaatselijke groep opgericht, bestaande uit een samenwerkingsverband tussen de lokale stakeholders die zich richten op de verdere ontwikkeling van de levensgemeenschap in de kustregio via hun goedgekeurde strategie.

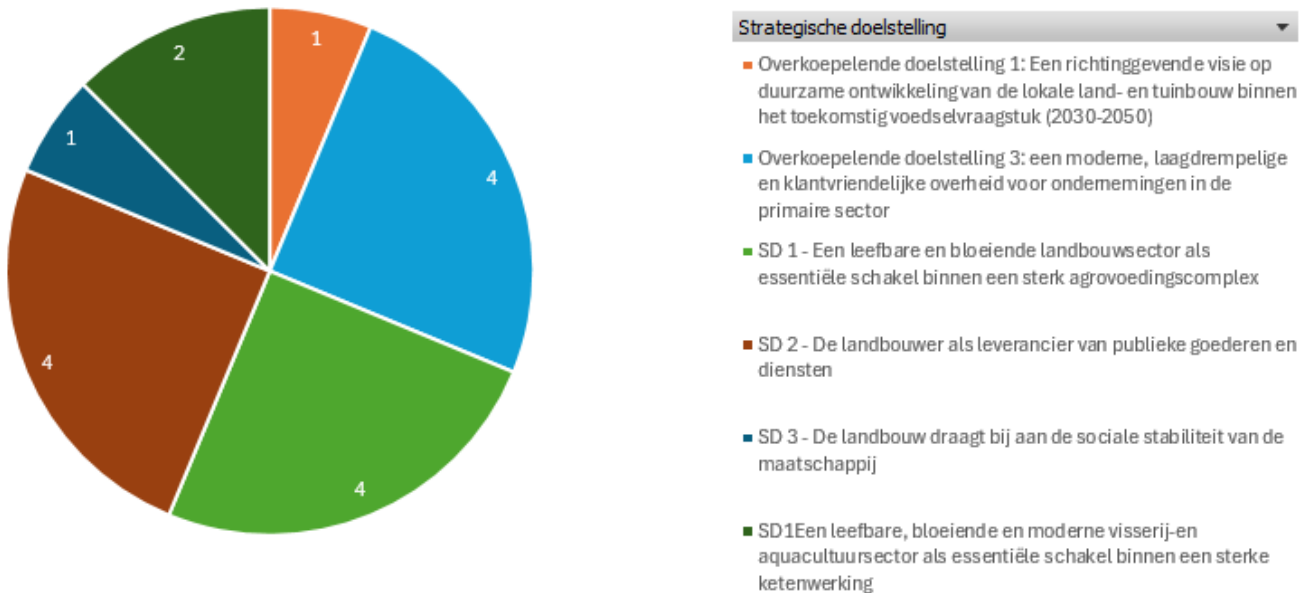
Samenwerking met andere nationale financieringsmogelijkheden wordt optimaal nagestreefd. Aanverwante sectoren, versterkende initiatieven of partnerschappen zitten zo mee vervat in de programmatie.

Voor 2026 vertaalt zich dat naar de volgende projecten:

- PPR-1.2.1 Convenant Visserij
- PPR-1.5.1 Efficiënte inzet EFMZVA/FIVA

////////////////////////////////////

Een overzicht het aantal projecten en hun strategische doelstellingen kan hieronder geraadpleegd worden:



////////////////////////////////////

VI. INTERNE WERKING

1. STRATEGISCHE DOELSTELLING: HET AGENTSCHAP ORGANISEERT ZICH OPTIMAAL OM DE (OVERKOEPELENDE) STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN ZO EFFICIËNT MOGELIJK UIT TE VOEREN

Naast de specifieke projecten die in het kader van het ondernemingsplan werden geformuleerd, heeft het Agentschap Landbouw en Zeevisserij natuurlijk een basiswerking rond haar kernprocessen. Al deze taken zijn onder te brengen onder onze procescascade, die aangeeft wat wij als agentschap doen. De procescascade is opgenomen als bijlage 4 bij dit document.

Als agentschap staan wij in voor:

- **Het voorbereiden ontwikkelen en evalueren van het beleid.** Dit houdt onder meer in: het uitwerken van beleidsvoorstellen, het opmaken van wetgeving, afstemmen met beleid gerelateerd aan het thema landbouw en visserij, en het ondersteunen van de kabinetswerking. Het agentschap staat ook in voor beleidscoördinatie, zowel op vlak van begroting als inhoudelijk. We adviseren en begeleiden ook de klant. Dit doen we inzake omgevingsdossiers, voor organisaties en verenigingen en in het kader van specifieke programma's. Daarnaast ondersteunt het agentschap ook de beleidsuitvoering. Dit door het identificeren van klanten, de interne auditprocessen en het ontwikkelen van systemen als basis voor de beleidsuitvoering.
- **Het verzamelen en delen van data, informatie en advies.** We verzamelen en beheren data van zowel landbouw als visserij, analyseren en monitoren dit om zo te komen tot een evaluatie van ons beleid. We delen de informatie met derden waar nodig en mogelijk. Daarnaast communiceert het agentschap extern over het beleid en over de organisatie. We informeren onze klanten via de infolijn, studiedagen, beurzen, events en infosessies. In het kader van onze externe communicatie staan we in voor het beheer en de redactie van de digitale communicatiekanalen en andere media. Ook staan we de media te woord via onze woordvoerder en zorgen we via ons persbeleid voor de juiste communicatie naar de buitenwereld.
- **Als agentschap erkennen en certificeren we.** Erkenningen kunnen toegekend worden op bedrijfsniveau en op productniveau. We staan in voor de afgifte en vrijgave van certificaten.
- **Het agentschap staat in voor het subsidiëren.** Dit houdt in dat we subsidieaanvragen registreren en beheren, dat we subsidies toekennen en uitbetalen, en dat we controles uitvoeren op naleving van de subsidie.
- **Tot slot staat het agentschap ook in voor het uitvoeren van controles op de naleving van de wetgeving.** Dit kan zowel gaan over inhoudelijke/administratieve controles als controles ter plaatse. We staan ook in voor de uitvoering van marktinterventies, waarbij we het uit de markt nemen van producten, het organiseren van publieke opslag en het ondersteunen van private opslag coördineren.

////////////////////////////////////

BIJLAGEN

1. UITVOERINGSRAPPORT 2025

De jaarevaluatie van het ondernemingsplan 2025 is opgenomen als bijlage 1 van dit ondernemingsplan.

2. ONDERNEMINGSPLAN 2026: PLANNING

De specifieke planning voor het jaar 2026 met meer uitleg over de specifieke projecten is opgenomen als bijlage 2 van dit ondernemingsplan.

3. PERSONEELSPLAN

Het personeelsplan omvat de huidige personeelsbezetting van het Agentschap Landbouw en Zeevisserij op datum van 1 januari 2026:

Arbeitsplaats, Ingevuld per APB Graad and APB PEP

APB PEP » (Column Names)															
APB Graad	Pep as is: Permanent		Pep as is: Project VR		Tijdelijk		Uitdovend		Vervanging		(Empty)		Grand total of UniqueCount(A	Grand total of Ingevuld	
	UniqueCount(Arbeidsplaats)	Ingevuld	UniqueCount(_	Ingevuld	UniqueCount(_	Ingevuld	UniqueCount(_	Ingevuld	UniqueCount(_	Ingevuld	UniqueCount(_	Ingevuld	UniqueCount(Ar	Ingevuld	
Adjunct van de directeur	164	132	3	3	1	0	6	4	1	0	1	1	176	140	
Administrateur-generaal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Adviseur	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	
Adviseur-ingenieur	15	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	13	
Afdelingshoofd	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	
Afdelingshoofd ad interim	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Assistent	11	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	4	
Deskundige	146	124	4	4	3	0	4	3	-	-	-	-	157	131	
Dierenarts	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Directeur	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	
Directeur-generaal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Directeur-informaticus	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	
Directeur-ingenieur	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	16	
Hoofdadviseur (terugval...	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	
Hoofdassistent	12	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	4	
Hoofddeskundige	44	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	39	
Hoofdmedewerker	28	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	22	
Hoofddeurtechnicus	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
Informaticus	42	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	41	
Ingenieur	94	86	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	96	87	
Medewerker	56	43	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	57	43	
Programmeur	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	
Senior adviseur	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Senior hoofdassistent	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	
Senior hoofddeskundige	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	
Senior hoofdmedewerker	3	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4	3	
Technicus	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	
Technisch assistent	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	
Grand total	686	563	7	7	4	0	14	9	1	0	1	1	713	588	

////////////////////////////////////

4. PROCESRAD

Het procesrad weerspiegelt wat het agentschap doet, los van de specifieke inhoudelijke materie of sectoren. Ze geeft aan wat wij doen, welke producten/diensten wij verlenen (bv. wij verlenen subsidies, wij adviseren, wij ontwikkelen beleid), los van de specifieke thema's waarrond wij werken (bv. wij ontwikkelen beleid rond GLB, korte keten, bio, ...).

////////////////////////////////////



Vlaanderen

is landbouw & zeevisserij

Ondernemingsplan 2026

Bijlage 1:

UITVOERINGSRAPPORT ONDERNEMINGSPLAN 2025

AGENTSCHAP
LANDBOUW
& ZEEVISSERIJ

www.vlaanderen.be/landbouw

Agentschap Landbouw en Zeevisserij

////////////////////////////////////

**AGENTSCHAP
LANDBOUW & ZEEVISSERIJ**

Samenstelling

Agentschap Landbouw en Zeevisserij

Auteur(s)

Patricia De Clercq, administrateur-generaal

Datum

02/03/2026

////////////////////////////////////

**AGENTSCHAP
LANDBOUW & ZEEVISSERIJ**

INHOUD

Managementsamenvatting.....	1
I. Inleiding.....	3
II. Evaluatie Ondernemingsplan 2025	3
III. Rapportering over doelstellingen opgelegd door regeringsafspraken.....	4
3.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen	4
3.1.1 Audit van het databeheer	4
3.1.2 Audit van het proces War For Talent	4

MANAGEMENTSAMENVATTING

Bij de start van de nieuwe legislatuur werd vorig jaar een nieuw meerjarig ondernemingsplan opgemaakt, met focus op de projecten voor het jaar 2025. Bij aanvang van deze nieuwe legislatuur formuleerde het agentschap een nieuwe organisatiestrategie, gekoppeld aan de bestaande missie en visie. Deze missie en visie zijn gekoppeld aan het beleidsveld 'Landbouw en Zeevisserij' en aan de inhoudelijke structuurelementen waarin het beleidsveld is opgedeeld.

Conform de instructies van de Vlaamse Regering is het ondernemingsplan van het Agentschap Landbouw en Zeevisserij opgebouwd op dezelfde wijze als de beleidsnota. Bij de opmaak van dit ondernemingsplan werd dus rekening gehouden met de beleidsvelden en de inhoudelijke structuurelementen die zijn bepaald in het kader van de beleids- en begrotingsdoelstellingen.

In deze jaarevaluatie leggen we de focus op de evaluatie van de projecten die specifiek werden gedefinieerd voor het jaar 2025. Hieronder vindt u alvast een opsomming van deze projecten.

Nr.	Projectnr.	Strategische projecten 2025
Beleidsveld Landbouw en Zeevisserij		
Inhoudelijk structuurelement Land- en tuinbouw		
Overkoepelende strategische doelstelling 1: Een richtinggevende visie op duurzame ontwikkeling van de lokale land- en tuinbouw binnen het toekomstig voedselvraagstuk (2030-2050)		
1.	PPR-1.1	Visie landbouw en voeding 2050
Overkoepelende strategische doelstelling 2: Het belang van de Vlaamse land- en tuinbouw verdedigen op het internationaal toneel		
2.	PPR-2.1	Administratieve vereenvoudiging en vermindering regeldruk
Overkoepelende strategische doelstelling 3: Een moderne, laagdrempelige en klantvriendelijke overheid voor ondernemingen in de primaire sector		
3.	PPR-3.1	Uniek landbouwloket
4.	PPR-3.2	Evaluatie en aanpassing wetgeving inzake de indeling en weging van geslachte runderen en geslachte varkens
Strategische doelstelling 1: een leefbare en bloeiende landbouwsector als essentiële schakel binnen een sterk agrovoedingscomplex		
5.	PPR-1.1.1	Evaluatie Brede Weersverzekering
6.	PPR-1.1.2	Communicatie over de VLIF-duurzaamheidsdatabank: methodologie en resultaten
7.	PPR-1.4.1	Vorbereiding actieplan jonge landbouwers
8.	PPR-1.4.2	Forum voor stoppers en starters
9.	PPR-1.6.1	Oprichting, erkenning en werking van PO's en BO's faciliteren
10.	PPR-1.7.1	Publieke landbouwgrond voor lokale jonge landbouwers
11.	PPR-1.7.2	Toegang grond voor jonge landbouwers
Strategische doelstelling 2: de landbouwer als leverancier van publieke goederen en diensten		
12.	PPR-2.3.1	Evaluatie en mogelijke toekomstpistes van klimaatscans
13.	PPR-2.4.1	IPM
14.	PPR-2.4.2	Driftreducerende maatregelen tav kwetsbare groepen
15.	PPR-2.5.1	Knolcyperus
16.	PPR-2.7.1	MFK: Bewaken EU-middelen ter financiering landbouwbeleid
Strategische doelstelling 3: de landbouw draagt bij aan de sociale stabiliteit van de maatschappij		
Strategische doelstelling 4: duurzame voedselconsumptie als gangmaker van de voedselproductie		
Inhoudelijk structuurelement Visserij en Aquacultuur		
Overkoepelende strategische doelstelling 1: een moderne, laagdrempelige en klantvriendelijke overheid voor ondernemingen in de primaire sector		
Overkoepelende strategische doelstelling 2: een richtinggevende visie op duurzame ontwikkeling van de Vlaamse visserij		
Strategische doelstelling 1: een leefbare, bloeiende en moderne visserij- en aquacultuursector als essentiële schakel binnen een sterke ketenwerking		
	PPR-1.2.1	Convenant 'duurzame visserij'
	PPR-1.5.1	Efficiënte inzet EFMZVA/FIVA

I. INLEIDING

Het jaarrapport van het ondernemingsplan 2025 bestaat (conform het sjabloon van de Vlaamse Regering) uit twee delen:

- in het eerste deel (hoofdstuk 1) wordt een evaluatie gemaakt van de verschillende prioritaire projecten die werden opgenomen in het ondernemingsplan 2025;
- in het tweede deel (hoofdstuk 2) wordt gerapporteerd over de regeringsafspraken (aanbevelingen Audit Vlaanderen).

Voor de evaluatie van de verschillende prioritaire projecten werd gebruik gemaakt van de rapporteringsmogelijkheden in SharePoint Online, in combinatie met de datavisualisatietool Spotfire.

II. EVALUATIE ONDERNEMINGSPLAN 2025

Meer details over de jaarevaluatie van de specifieke projecten uit het Ondernemingsplan 2025 is terug te vinden in bijlage 1 van dit document.

Onderstaande figuur geeft de voortzetting van de projecten doorheen het jaar weer.



III. RAPPORTERING OVER DOELSTELLINGEN OPGELEGD DOOR REGERINGSAFSPRAKEN

3.1 Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Het beleidsgericht rapport schetst de stand van zaken van de opdrachten van de afgelopen vijf jaar bij het Agentschap Landbouw en Zeevisserij.

- Procesaudit Databeheer (2021)
- Procesaudit War for talent (2024)

Op basis van de uitgevoerde auditwerkzaamheden is Audit Vlaanderen van mening dat het Agentschap Landbouw en Zeevisserij systematisch haar organisatiebeheersing blijft versterken. Dit blijkt uit de goede uitwerking van het risicomanagement en de positieve conclusies n.a.v. de recent uitgevoerde audits.

In het kader van het nieuwe ondernemingsplan 2025-2029 evalueerde Audit Vlaanderen de eigen aanpak m.b.t. het risicomanagement bij de Vlaamse administratie en zal ze deze toekomstgericht bijsturen. In afwachting van de bijsturing besliste Audit Vlaanderen afgelopen jaar de maturiteitsinschatting voor het risicomanagement niet te evalueren of te actualiseren.

3.1.1 Audit van het databeheer

In 2021 auditeerde Audit Vlaanderen het 'Databeheer'. Op basis van de auditwerkzaamheden werd vastgesteld dat het toenmalige departement de onderzochte risico's met betrekking tot het databeheer onder controle had en dat het departement de nodige instrumenten en structuren heeft opgezet om het databeheer en toekomstige uitdagingen hierrond op een systematische manier aan te pakken. Audit Vlaanderen formuleerde geen aanbevelingen.

3.1.2 Audit van het proces War For Talent

In 2024 auditeerde Audit Vlaanderen het proces 'war for talent' bij het Agentschap Landbouw en Zeevisserij. De conclusie van deze opdracht wijst erop dat het Agentschap Landbouw en Zeevisserij (LV) een goed inzicht heeft in de impact van de 'war for talent' op de organisatie. Ter optimalisatie van de bestaande beheersmaatregelen formuleerde Audit Vlaanderen met betrekking tot de drie subthema's (visie en strategie, aantrekken van talent en talentmanagement) twee aanbevelingen, daar waar er nog bijkomende maatregelen genomen moeten worden om het risico tot een aanvaardbaar niveau terug te dringen:

- Het agentschap beschikt over een HR&O-strategie. De doelstellingen zijn echter algemeen en beknopt geformuleerd en nog weinig geconcretiseerd. Hoewel het agentschap verschillende acties onderneemt, geeft het beleidsplan geen gecoördineerd antwoord op de verschillende

uitdagingen inzake de 'war for talent'. Bovendien ontbreekt een belangrijke doelstelling en strategie inzake employer branding, hoewel het agentschap erkent hier actiever werk van te moeten maken (aanbeveling 1).

- De organisatie legt in haar externe communicatie en profilering een quasi eenzijdige focus op haar klanten en belanghebbenden binnen de sector. In een context waarin de affiniteit van de samenleving met landbouw en zeevisserij afneemt en er een negatieve publiciteit heerst, is het aangewezen dat het agentschap bijkomende maatregelen neemt om zich te profileren en bekend te maken als (aantrekkelijke) werkgever (aanbeveling 2). De aanbevelingen werd door het Agentschap Landbouw en Zeevisserij aanvaard. Als streefdatum voor de realisatie ervan werd maart en december 2026 vooropgesteld.

[illegible]

Titel	Projectnr.	Status februari 2025	Februari 2025	Status april 2025	April 2025	Status juni	Juni	Status augustus 2025	Augustus 2025	Status oktober 2025	Oktober 2025	Status jaarevaluatie	Jaarevaluatie
Convenant 'duurzame visserij'	PPR-1.2.1	Op schema	De Taskforce van het Convenant (1 per kwartaal) is doorgedaan op 21/02/2026. Daarnaast zijn er ook werkgroepen doorgedaan, 03 en 07/02/2025, i.v.m. de opmaak van het nieuwe Convenant 2026-30. Hier zijn 3 grote thema's gedefinieerd i) Internationaal beleid en ruimte op zee, ii) Duurzame visserij en transitie en iii) Samenwerking, instrumenten en middelen. Het AG maakt een eerste versie op voor verder bespreking. Ook via de werkgroep wetgeving & administratieve lasten, op 14/02/2025, is de aanzet gegeven voor de opstart van deze horizontale doelstelling. Bedoeling is om in september-eindejaar te landen met een strategisch plan. Het AG bereidt een communicatie voor richting andere overheden en administraties.	Op schema	Eind febr-maart zijn zowel de draft Convenant als de communicatie rond wetgeving en adm. last doorgestuurd naar het secretariaat van het Convenant (PO). Er zijn geen verdere, directe activiteiten voorgekomen. Eerstvolgende samenkomst van de taskforce is voorzien op 19/06/2025.	Op schema	De taskforce van het convenant is samengekomen op 19/06/2025. Naast de reguliere agendapunten, is ook gewerkt rond administratieve vereenvoudiging en de voorbereidingen voor de vernieuwing van het Convenant 2026-2030. Het AG heeft een update aangeleverd die telkens verder zal uitgewerkt worden door de Werkgroep Convenant, onder meer met gericht overleg op 24/06. Het meest recente voorstel zal dan verspreid worden onder de partners en besproken worden tijdens de Taskforce zelf.	Op schema	De werkzaamheden van het Convenant vorderen waarbij het AG als trekker van het nieuwe Convenant optreedt. Ook voor vereenvoudiging loopt dit door met het AG als trekker. Eerstvolgende Taskforce is gepland op 01/09/2025.	Op schema	De taskforce is doorgedaan op 01/09/2025 rond de gekende initiatieven en agenda. Ook de werkgroep voor de organisatie van de klankbordgroep (04/11/2025) wordt opgestart. Gericht overleg hiervoor gaat door op 11/09/2025. De save-the-date is uitgestuurd op 12/09/2025 met 3 thema's en een overzicht van de ondersteuningsmogelijkheden (Zeevisser, een job met toekomst. Minder regels en papier, meer visserijplezier. Stabiele visserijquota. Voorstelling EFMZVA, Zeebonk en OVIS). Het AG zal het moderatorschap van deze voormiddag en lunchnetwerk verzorgen vanuit de dienst Communicatie. WG convenant gepland op 03/10/2025 sessie	Op schema	Het 4de Convenant voor duurzame visserij 2026-2030 'Vissters aan het roer richting vernieuwing' wordt ondertekend op woensdag 21 januari 2026. Strategisch is dit gestructureerd rond 4 thema's: i) Naar gezonde en duurzame voeding, ii) Onze voedselsystemen op basis van versterkte data, iii) Zorg voor veerkrachtige vissers en keten en iv) Samenwerking. Het Convenant is tijdig klaar om de nieuwe 5-jarige werkperiode in te zetten.
Efficiënte inzet EFMZVA/FIVA	PPR-1.5.1	Op schema	Geselecteerde projecten BC 14/01/25 in goedkeuringsprocedure.	Op schema	projecten BC 14/01/25 goedgekeurd en genotificeerd aan begunstigten. Voorbereiding volgende BC 13/05/25 gestart.	Op schema	projecten BC april 2 5 goedgekeurd en genotificeerd aan begunstigten. Voorbereiding volgende BC juli "25 gestart.	Op schema	Op schema	Op schema	VAK FIVA 2025 volledig benut VEK FIVA 2025 niet volledig benut, saldo kan overgedragen worden EFMZVA: n+3 behaald	Gerealiseerd	VAK FIVA 2025: 2979 keuro toegekend aan 25 projecten. VEK FIVA 2025: 2.412 keuro uitbetaald. EFMZVA 2025: 9.480 keuro toegekend aan 26 projecten. EFMZVA 2025: 5.912 keuro uitbetaald.



Vlaanderen
is landbouw & zeevisserij

Ondernemingsplan 2026

Bijlage 2:

PLANNING 2026

AGENTSCHAP
**LANDBOUW
& ZEEVISSERIJ**

www.vlaanderen.be/landbouw

[illegible]

[illegible]

Titel	Projectnummer	Toelichting	Timing	Plan van aanpak	Regelgeving	Stand van zaken plan van aanpak	Risico's/aandachtspunten	Budget	Strategische doelstelling	Operationele doelstelling
Convenant 'duurzame visserij'	PPR-1.2.1	Het Convenant kadert het geïntegreerd overleg tussen de strategische stakeholders op Vlaamse niveau. 2026 betekent de start van de effectieve werkingsperiode 2026-2030 volgens de ondertekende strategie van het inmiddels vierde Convenant 'Visseren aan het roer richting vernieuwing'. Het afsprakenkader rond de werking ligt eveneens vast in het Convenant en verloopt via minstens 4 samenkomsten van de Taskforce, als centraal orgaan en via thematische werkgroepen.	Start vierde Convenant 'Visseren aan het roer richting vernieuwing' in 2026 Minstens 4 samenkomsten van de Taskforce per jaar verspreid per kwartaal.	Voorbereiding vierde Convenant: eerste en voornamelijk tweede deel 2025 voor het strategisch afsprakenkader en ondertekening. Minstens vier keer samenkomen van de Taskforce: Samenkomsten organiseren vanuit het secretariaat uitgeoefend door de BFPO.	Geen regelgeving	Voorbereiding: uitgevoerd in 2025. Ondertekening 21/01/2026. Samenkomsten Taskforce verloopt volgens planning en wordt uitgevoerd. Taskforce: Voorzien 02/03/026 WG Vereenvoudiging: 07/01/2026, 11/02/2026	Op basis van de voorgaande Convenanten zijn er geen grote risico's voor de werking noch de samenkomsten per kwartaal. De uitvoering van de opdrachten/aanbevelingen vanuit het Convenant op de verantwoordelijkheden en taken van het AG kunnen een weerslag hebben op de interne organisatie van het AG via VTE en werkmiddelen gezien automatisatie en IT een hoge prioriteit vormen rond bijv. controle, data of tracering.	Geen. De werking van het Convenant vergt geen middelen vanuit het AG behalve de personeelsinzet als participerende stakeholder zowel voor de Taskforce, de thematische werkgroepen of de relevant opdrachten.	SD1Een leefbare, bloeiende en moderne visserij-en aquacultuursector als essentiële schakel binnen een sterke ketenwerking	OD 2 Geïntegreerde, duurzame visserij met het oog op de toekomst
Efficiënte inzet EFMZVA/FIVA	PPR-1.5.1	We maken zo efficiënt mogelijk gebruik van de Europese middelen via het Europees Fonds voor Maritieme Zaken, Visserij en Aquacultuur (EFMZVA), alsook het Financieel Instrument voor de Vlaamse Visserij- en Aquacultuursector (FIVA) dat voorziet in de (co-)financiering. De middelen worden aangewend ter bevordering van duurzame en weerbare zeevisserij, het herstel en de instandhouding van aquatische biologische rijkdommen, de bevordering van duurzame aquacultuur en van verwerking en afzet en de versterking van de lokale visserijgemeenschappen aan de kust. De Europese en Vlaamse middelen worden efficiënt besteed, ze worden ingezet om de specificiteit van de Vlaamse visserij- en aquacultuursector te ondersteunen en de uitdagingen het hoofd te bieden. De outputindicatoren worden gehaald. Vanuit Zeebonk worden de lokale visserijgemeenschappen aan de kust via projecten versterkt.	2025-2029 In 2026: 1) Voor het aflopend programma: afsluiting van het EFMZV 2) Voor het huidig programma: - het EFMZVA voor alle mogelijke actietypes inzetten en het fonds op volle kruissnelheid brengen. Uitvoering geven aan het Belgisch Operationeel Programma EFMZVA via open loket en gerichte oproepen. - Besteding middelen en outputindicatoren EFMZVA opvolgen met de stakeholders en de Europese Commissie - Opvolging werking en oproepen voor projecten door Zeebonk 3) Voor het nieuwe programma: voorbereiding van het toekomstig visserijfonds 2028-2034	1) EFMZV: afsluiten programma conform CPR. 2) EMFZVA: - optimalisatie inzet van programmafacilitator om indieners te begeleiden in e loket - initiëren van verschillende projectoproepen (zie website) - open loket + projectoproepen optimaal benutten met daarbij horende budgetten: aanvragen en betalingsaanvragen behandelen - samenwerking met Provincie West-Vlaanderen - samenwerken met Provincie West-Vlaanderen - samenwerken met Provincie West-Vlaanderen 3) nieuwe programma: - input geven	BVR, MB	1) EFMZV is volledig afgerond - jaarrekening werd op 15/02/2026 ingediend 2) EFMZVA zit op volle kruissnelheid - # projectoproepen gelanceerd en lopende - Resultaatsindicatoren worden nauw opgevolgd >> te evalueren bij laatste betalingsaanvraag (nog niet van toepassing) - ARM met Europese Commissie ifv besteding en optimalisatie middelen wordt strikt opgevolgd vanuit BA - ZeeBONK: 3 oproepen reeds gehad, 4de voorzien voorjaar 2026	- personeelswissels (bij BA / ZeeBONK) >> inlooperperiode van nieuw personeels loopt dit voorjaar ten einde - verdere digitale transitie is volop bezig -> reeds heel wat gedaan, doch omwille van beperkte tijd en nieuwe inzichten is steeds verdere digitale ontwikkeling nodig	Vlaamse luik van het EFMZA-programma: 59,270 miljoen euro (EFMZVA+ nationale cofinanciering)	SD1Een leefbare, bloeiende en moderne visserij-en aquacultuursector als essentiële schakel binnen een sterke ketenwerking	OD 5 Het Europees Fonds voor Maritieme zaken, Visserij en Aquacultuur



Vlaanderen
is landbouw & zeevisserij

Ondernemingsplan 2026
Bijlage 3:
PROCESCASCADE

AGENTSCHAP
**LANDBOUW
& ZEEVISSERIJ**

www.vlaanderen.be/landbouw

