



Vlaanderen
is veilig en rechtvaardig

Ondernemingsplan **2026**

**AGENTSCHAP
JUSTITIE &
HANDHAVING**

vlaanderen.be/agentschap-justitie-en-handhaving

Algemene bepalingen	3
Strategische en operationele doelstellingen	4
SD 1: Een centrale rol voor alle slachtoffers en hun nabestaanden	4
SD 2: Recidive voorkomen en de re-integratie van daders bevorderen	8
SD 3: De integrale aanpak van intrafamiliaal, seksueel en eengerelateerd geweld	23
SD 4: De strijd tegen drugs	30
SD 5: Een toegankelijke en professionele juridische eerstelijnsbijstand voor alle burgers	33
SD 6: Een kwalitatief maatschappelijk onderzoek bij complexe relatiebreuken	34
SD 7: Een innovatieve Vlaamse justitie met een sterk agentschap	35
SD 8: Een krachtadig, responsabiliserend, doordacht en innovatief jeugddelinquentiebeleid met aandacht voor de ouderlijke verantwoordelijkheid	39
SD 9: Een uniforme Vlaamse handhaving	50
SD 10: De verdere digitalisering van Vlaamse handhaving	52
SD 11: De afstemming van het strafrechtelijk beleid, het bestuurlijk vervolgingsbeleid en het veiligheidsbeleid	54
SD 12: De bestuurlijke aanpak van georganiseerde en ondermijnende misdaad	55
SD 13: De uitbouw van een Vlaamse antifraudestrategie	56
Horizontale doelstellingen	58
Doelstelling energiebesparing	61
EU-regelgeving	62
Bijlagen	63
1. Evaluatie 2025	63
2. Personeelsplan	69
3. Taken	69
4. Operationeel kader	72
5. Financieel overzicht	73
6. Indicatoren	74

Voorwerp

Volgens het bestuursdecreet van 7/12/2018 stelt de Vlaamse Regering, voor de departementen en de intern verzelfstandigde agentschappen, op voorstel van het hoofd van het departement of het agentschap, jaarlijks een ondernemingsplan vast¹. Het bevat de entiteitgebonden beleids- en beheersdoelstellingen alsook de operationele vertaling ervan in projecten en processen. Het fungeert als stuur- en planningsdocument voor de entiteit en vormt een element voor de planning en de evaluatie van de leidend ambtenaar.

Voor het Agentschap Justitie en Handhaving wordt voorliggend ondernemingsplan vastgesteld. Het behelst een verdere operationele vertaling van de doelstellingen in de beleidsnota Justitie en Handhaving en de Beleids- en Begrotingstoelichting begrotingsopmaak 2026. Daarnaast komen ook een aantal horizontale doelstellingen, een doelstelling energiebesparing en EU-regelgeving aan bod.

Draagwijdte

Het ondernemingsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving herneemt geen engagementen die worden opgelegd door de regelgeving of door organisatiebrede maatregelen ten aanzien van de hele Vlaamse overheid. Het veronderstelt een efficiënte en effectieve planning, dienstverlening, evaluatie en bijsturing binnen de recurrente werking van de entiteit. De bijlagen schetsen een beeld van het recurrente takenpakket van het Agentschap Justitie en Handhaving: de taken van de verschillende afdelingen en het organisationeel kader.

In overeenstemming met de mededeling aan de Vlaamse Regering van 24/01/2025 (VR 2025 2401 MED.0017/1) bevat het ondernemingsplan onder meer de beleids- en beheersdoelstellingen, zowel meerjarig als voor het komende jaar, en de operationele vertaling ervan (Bestuursdecreet, artikel III. 61). De structuur van het ondernemingsplan wordt afgestemd op de structuur van de strategische en operationele doelstellingen van de beleidsnota en beleids- en begrotingstoelichtingen (BBT) zodat deze documenten complementair zijn en één logisch geheel vormen. Het ondernemingsplan volgt de doelstellingencascade van de BBT maar dat belet niet dat er rond bepaalde projecten transversaal wordt samengewerkt om zaken te realiseren. Daarnaast komen een aantal horizontale doelstellingen aan bod met inbegrip van acties die het agentschap daaromtrent zal ondernemen (Bestuursdecreet, artikel III. 63). Tot slot omvat het ondernemingsplan ook een jaarrapport over de uitvoering van de doelstellingen tijdens het vorige jaar (Bestuursdecreet, artikel III. 62).

Besparingscontext

Alle Vlaamse overheidsdiensten ervaren momenteel grote druk door de besparingen en de gespannen budgettaire situatie, zo ook het Agentschap Justitie en Handhaving. Deze besparingscontext brengt onzekerheid met zich mee omtrent de haalbaarheid van projecten en de rol van het ondernemingsplan als sturingsinstrument. Ondanks deze uitdagingen blijft de toewijding en inzet voor de uitvoering van het plan onverminderd groot.

Het ondernemingsplan van het Agentschap Justitie en Handhaving 2026 werd

- vastgesteld door minister Demir, Vlaams minister van Justitie en Handhaving op 31/03/2026,
- ter kennisgeving voorgelegd aan de Inspectie van Financiën en de Vlaamse minister bevoegd voor het budgettair beleid op 6/05/2026.

¹ De vaststelling van de ondernemingsplannen wordt gedelegeerd aan de bevoegde vakminister(s).

SD 1: Een centrale rol voor alle slachtoffers en hun nabestaanden

We stellen de noden én veiligheid van slachtoffers en nabestaanden centraal door verder te werken aan een warm, empathisch en proactief beleid. Mensen die geconfronteerd worden met onrecht mogen immers zo min mogelijk drempels ervaren om geholpen te worden. We moeten hen proactief begeleiden, helpen en ondersteunen. We besteden daarbij bijzondere aandacht aan de slachtoffers van alle vormen van grensoverschrijdend gedrag, ook wanneer dit in het verleden heeft plaatsgevonden.

Actoren AJH²	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen, VCET, Gendergerelateerd Geweld, Gemeenschapsinstellingen
	Beleidsondersteuning: Beleid
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten³	SLO-ISDE2JA-WT – Justitiehuizen en elektronisch toezicht: 7.022k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JG-WT – Gendergerelateerd geweld: 1.058k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JD-WT – Beleidsontwikkeling en ondersteuning: 3.412k Euro (VAK)
Apparaatskredieten⁴	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-ISAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)
Indicatoren⁵	Aantal opdrachten van de justitiehuizen
	Aantal personen onder elektronisch toezicht
	Aantal aanmeldingen COMEB
	Aantal meldingen bij het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag

OD 1: Een warm, empathisch en proactief beleid voor alle slachtoffers en nabestaanden

PROJECT 1 - IMPLEMENTEREN VAN HET CHARTER '10 GEBODEN AAN DE WETGEVER'

We gaan in overleg met de federale overheid en de andere gemeenschappen, na hoe aanbevelingen uit het charter geconcretiseerd kunnen worden om ervoor te zorgen dat slachtoffers hun rechten in de praktijk effectief kunnen uitoefenen.

PLANNING 2026

- In overleg met de federale overheid en de andere gemeenschappen, mogelijkheden nagaan voor de implementatie van de aanbevelingen uit het charter (31/12/2026)

2 Bijlage 3. Taken, bijlage 4. Operationeel kader
 3 Bijlage 5. Financieel overzicht
 4 Bijlage 5. Financieel overzicht
 5 Bijlage 6. Indicatoren

PROJECT 2 - IMPLEMENTEREN VAN HET SAMENWERKINGSAKKOORD SLACHTOFFERZORG

We volgen de implementatie van het Vlaams samenwerkingsakkoord slachtofferzorg op onder meer via deelname aan de Vlaamse commissie slachtofferzorg. In dit kader geven we mee vorm aan de opmaak van het referentiedocument dat verder richting zal geven aan de uniforme uitvoering van slachtofferzorg en aan de eerste tweejaarlijkse evaluatie van het samenwerkingsakkoord.

PLANNING 2026

- Opmaken van een referentiedocument (30/06/2026)
- Evalueren van het samenwerkingsakkoord (31/12/2026)

PROJECT 3 - VERSTERKEN VAN DE METHODOLOGIE VAN DE DIENSTEN SLACHTOFFERONTHAAL

We versterken verder de methodologie van slachtofferonthaal met de focus op een meer proactieve en outreachende benadering, onder andere door de dienstverlening verder te verbeteren en te zorgen voor een heldere en toegankelijke communicatie met slachtoffers.

PLANNING 2026

- Aanpassen van SIPAR om justitieassistenten beter te ondersteunen in een gestructureerde en efficiënte proactieve contactname (31/12/2026)
- Verder optimaliseren van de uitnodigingsbrieven om deze helder, begrijpelijk en slachtoffergericht te maken (31/12/2026)
- Ontwikkelen van een aanpak in gevallen waarin DSO betrokken is en/of contact heeft met het slachtoffer, waarbij slachtoffers voorafgaand aan de schriftelijke communicatie over een seponering persoonlijk worden geïnformeerd door de justitieassistent (30/06/2026)

PROJECT 4 - VERSTERKEN VAN NABIJHEID EN TOEGANKELIJKHEID VAN VLAAMSE DIENSTEN VOOR SLACHTOFFERS

We verbeteren de ondersteuning voor slachtoffers door de nabijheid en toegankelijkheid van Vlaamse diensten te vergroten en de samenwerking tussen verschillende instanties te optimaliseren. Er wordt bijvoorbeeld onderzocht welke samenwerkingsmodellen een oplossing kunnen zijn voor de bestaande behoeften van slachtoffers.

PLANNING 2026

- Analyseren van de bestaande literatuur over slachtofferzorg en inventariseren van betrokken organisaties, diensten en knelpunten (31/12/2026)
- Via de Vlaamse Commissie Slachtofferzorg verder in kaart brengen van de leemtes en knelpunten die slachtoffers ervaren binnen de slachtofferzorg en beleidsaanbevelingen formuleren (31/12/2026)

PROJECT 5 - VOORBEREIDEN VAN DE IMPLEMENTATIE VAN DE EUROPESE SLACHTOFFERRICHTLIJN

De herziening van de Europese Slachtofferrichtlijn bevindt zich in de laatste onderhandelingsfase. Over de inhoud en krachtlijnen bestaat reeds een akkoord. Van zodra de richtlijn is goedgekeurd, nemen we het initiatief om binnen de eigen bevoegdheden te analyseren waar de Vlaamse regelgeving kan worden aangepast en om, waar aangewezen, het decretaal traject voor te bereiden.

PLANNING 2026

- Analyseren van de Europese Slachtofferrichtlijn met het oog op aanpassingen binnen de eigen bevoegdheden (31/12/2028)
- Indien aangewezen en na afstemming met het federale niveau, coördineren voor de Vlaamse entiteiten (31/12/2028)

PROJECT 6 - VERSTERKEN VAN DE POSITIE VAN SLACHTOFFERS IN HET JEUGDDELINQUENTIEDECREET

We versterken de positie van slachtoffers van minderjarige daders. We evalueren de huidige regeling, bekijken welke extra maatregelen de informatieverstrekking en betrokkenheid van slachtoffers kunnen verbeteren, stemmen af met de minister van Welzijn en federale justitiepartners, en bereiden waar nodig aanvullende decretale of beleidsmatige stappen voor.

PLANNING 2026

- Analyseren van de positie van het slachtoffer binnen het jeugddelinquentietraject (1/03/2026)
- In overleg gaan met de federale overheid en de minister van Welzijn om tot voorstellen te komen voor decreetswijziging of beleidsaanpassingen (31/12/2026)

OD 2: De veiligheid van slachtoffers garanderen

PROJECT 7 - UITROLLEN VAN HET SLACHTOFFERALARM BIJ ELEKTRONISCH TOEZICHT

We rollen het slachtofferalarm verder uit en maken hiervoor een plan van aanpak. Hierbij houden we rekening met de juridische, technische, organisatorische en budgettaire randvoorwaarden.

PLANNING 2026

- Op basis van de evaluatie bepalen van de randvoorwaarden voor een verdere uitrol (1/05/2026)
- Opmaken van een plan van aanpak voor de verdere gefaseerde uitrol van andere wettelijke kaders (1/07/2026)

OD 3: Een luisterend oor voor slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag en misbruik

PROJECT 8 - PROFESSIONALISEREN VAN HET VLAAMS MELDPUNT VOOR GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag (VMGOG) zet een stap vooruit in haar professionaliseringstraject. De uitgewerkte draaiboeken en werkprocessen, ontwikkeld in samenwerking met diverse sectoren, vormen samen met het interne draaiboek een solide fundament. Deze processen worden doelgericht geïmplementeerd en toegepast, waardoor de professionalisering een flinke impuls krijgt. Daarnaast zal het meldpunt haar rol als expertisecentrum rond grensoverschrijdend gedrag opnemen en vanuit deze rol ook beleidsaanbevelingen formuleren. Ook bekendmaking van de werking blijft belangrijk, zowel naar het brede publiek als naar nieuwe sectoren.

PLANNING 2026

- Sectoranalyses opmaken (31/12/2026)
- VMGOG concretiseren als expertisecentrum (31/12/2028)
- Grootschalige bekendmakingscampagne VMGOG opzetten (31/10/2026)
- Werkinstructies uitschrijven (31/12/2026)

PROJECT 9 - VERKENNEN VAN DE VERBREIDING VAN HET MANDAAT VAN HET VLAAMS MELDPUNT VOOR GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Op basis van de noden die slachtoffers aangeven, onderzoeken we of en hoe het mandaat van het VMGOG in de toekomst kan worden uitgebreid. Als blijkt dat het decreet VMGOG moet worden aangepast, starten we hiertoe het regelgevend traject op.

PLANNING 2026

- In kaart brengen van mogelijke pistes voor uitbreiding (31/12/2026)
- Opstarten van het regelgevend traject voor een decreetswijziging in functie van een eventuele verbreding van het mandaat (31/12/2026)

PROJECT 10 - PROFESSIONALISEREN VAN DE ERKENNINGS- EN BEMIDDELINGSCOMMISSIE VOOR MISBRUIK EN GEWELD UIT HET VERLEDEN

In opdracht van de Vlaamse Gemeenschap zet de Erkennings- en Bemiddelingscommissie voor Misbruik en Geweld uit het Verleden (Comeb) zich in om slachtoffers te erkennen en te ondersteunen, en om (vermeende) plegers te betrekken bij herstelprocessen. Binnen de grenzen van de wettelijke bepalingen en vanuit de filosofie van het herstelrecht biedt Comeb een kwalitatief en cliëntgericht traject waarbij inspraak en beleidsbeïnvloeding centraal staan. Daarnaast versterken we de maatschappelijke stem van onze doelgroep en streven we naar een efficiënte en toegankelijke werking, bekend bij partners, aanmelders en het brede publiek. Door in te zetten op kwaliteit, transparantie en zichtbaarheid, bouwen we mee aan duurzame ondersteuning en maatschappelijke transformatie.

PLANNING 2026

- Evalueren Comeb via wetenschappelijk onderzoek door UA met betrekking tot de positionering van de commissie en de optimalisatie van de werking ervan (30/06/2026)
- Opvolgen en uitbreiden van de bekendmakingscampagne naar verwijzers (31/12/2026)
- Gestandaardiseerd en herkenbaar aanbod uitwerken (31/12/2026)

OD 4: Een geïntegreerd aanbod voor slachtoffer-daderbemiddeling

PROJECT 11 - ONDERZOEKEN VAN SYNERGIËN TUSSEN DE VLAAMSE SLACHTOFFER-DADER BEMIDDELINGSDIENSTEN

We analyseren de bestaande Vlaamse slachtoffer-dader bemiddelingsdiensten, onderzoeken mogelijke overlappen en samenwerkingsmogelijkheden en formuleren indien mogelijk een synergieconcept.

PLANNING 2026

- Op basis van de door stakeholders en operationele medewerkers gedeelde knelpunten en kansen voor samenwerking analyseren van de overlappings in diensten, doelgroepen en werkmethoden om mogelijke samenwerkingskansen te detecteren (30/06/2026)
- Formuleren van een synergieconcept waarin bemiddelingsdiensten complementair naast elkaar werken of binnen één centrale structuur worden geïntegreerd (31/12/2026)

SD 2: Recidive voorkomen en de re-integratie van daders bevorderen

We gaan voor een krachtdadige en consequente aanpak van (volwassen) daders, zowel binnen als buiten de gevangenis, om recidive maximaal te voorkomen en in te zetten op hun re-integratie in de samenleving. Daarvoor zetten we onder meer in op initiatieven om daders terug te activeren, bijvoorbeeld via werk of opleiding. We zorgen voor de verdere uitrol van risicotaxatie in de justitiehuizen en werken verder aan de innovatie van het elektronisch toezicht. Voor daders die in de gevangenis verblijven, zetten we in op een zinvolle detentie, door de Vlaamse hulp- en dienstverlening te versterken. Zo zullen we bijkomende units voorzien waar zedendelinquenten hun straf kunnen uitzitten, maar ook de nodige behandeling krijgen. Bovendien nemen we samen met de ministers van Welzijn en van Binnenlands Bestuur de coördinatie op van een nieuw actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen, VCET, Gendergerelateerd Geweld, Hulp- en Dienstverlening aan Gedetineerden, Gemeenschapsinstellingen
	Beleidsondersteuning: Beleid
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JA-WT – Justitiehuizen en elektronisch toezicht: 7.022k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JG-WT - Gendergerelateerd geweld: 1.058k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JC-WT – Hulp- en dienstverlening aan gedetineerden: 2.303k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JD-WT – Beleidsontwikkeling en ondersteuning: 3.412k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-ISAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal opdrachten van de justitiehuizen
	Aantal personen onder elektronisch toezicht
	Re-integratie van personen in detentie versterken

PROJECT 12 - WERKEN AAN KWALITEIT EN PROFESSIONALISERING IN DE VLAAMSE JUSTITIEHUIZEN

We continueren onze inzet voor een meer evidence-informed praktijk binnen de justitiehuizen, waarbij we het RNR-denken en de bijhorende Core Correctional Practices stevig verankeren. Daartoe investeren we niet alleen in de professionalisering van zowel startende als ervaren justitieassistenten reclassering, maar richten we ons ook op leidinggevend, interne opleiders en werkbegeleiders. Deze groepen bieden we concrete handvaten rond het RNR-thema. Verder zorgen we dat de werkbegeleiding afgestemd wordt op het RNR-kader. Dit doen we mede op basis van het Europese kader met technische richtlijnen voor mentoring en werkbegeleiding - waaraan we samen met de CEP hebben gewerkt. Leidinggevend, interne opleiders en werkbegeleiders nemen immers een cruciale rol op in de opleiding en begeleiding van justitieassistenten en dienen het RNR-denken en handelingskader uit te dragen. We besteden ook aandacht aan de gedegen uitbouw van opleiding voor justitieassistenten Slachtofferonthaal en Burgerrechtelijke Opdrachten. Dat doen we in eerste instantie door ook voor hen een specifieke basiscursus uit te werken.

PLANNING 2026

- Verder uitbouwen van het blended vormingsaanbod voor justitieassistenten: prioriteiten bepalen (31/03/2026) en opleveren e-learnings (31/12/2026)
- Creëren van een leerlijn RNR voor justitieassistenten Reclassering (31/12/2026)
- Ontwikkelen van een structuur voor een specifieke basiscursus voor justitieassistenten Reclassering, Slachtofferonthaal en Burgerrechtelijke Opdrachten (31/12/2026)
- Hervormen van het huidige systeem van mentoring en werkbegeleiding voor startende justitieassistenten Reclassering (31/12/2026)
- Optimaliseren van de interne opleidingen voor justitieassistenten, leidinggevend en werkbegeleiders (31/12/2026)
- Intensifiëren van de communicatie met opdrachtgevers rond RNR en werkbare voorwaarden (31/12/2026)

PROJECT 13 - IMPLEMENTEREN VAN RISICOTAXATIE EN PSYCHODIAGNOSTIEK BINNEN DE JUSTITIEHUIZEN

We ontwikkelen een praktisch kader voor de inzet van risicotaxatie- en psychodiagnostische instrumenten binnen de methodologie van de justitiehuizen. Voor het onderdeel risicotaxatie wordt opnieuw beroep gedaan op de VUB, die het implementatieproces zal begeleiden met het oog op de verdere introductie en verankering van het format voor gestructureerde informatieverzameling. Daarnaast zal het RNR-model verder geïntegreerd worden in de methodologie en opleiding van de justitieassistent. Tot slot zal ook bekeken worden hoe een vorm van risicotaxatie op de eerste lijn op een haalbare en onderbouwde manier kan worden geïmplementeerd: welk instrument hiervoor het meest geschikt is, binnen welke mandaten dit mogelijk is en welke randvoorwaarden daarvoor vereist zijn.

PLANNING 2026

- Evalueren en bijsturen van de psychodiagnostiek (31/12/2026)
- Verankeren RNR-model in methodologie en opleiding (31/12/2026)
- Verkennen van de implementatie van risicotaxatie op de eerste lijn (31/12/2026)

PROJECT 14 - VERDER UITWERKEN VAN EEN KADER MET BETREKKING TOT INTERNE EN EXTERNE INFODELING DOOR DE MEDEWERKERS VAN DE JUSTITIEHUIZEN, HET VLAAMS CENTRUM ELEKTRONISCH TOEZICHT EN DE VEILIGE HUIZEN

We werken verder aan een kader betreffende de interne en externe infodeling door medewerkers van de justitiehuizen. Nadat alle themanota's voor de justitiehuizen zijn afgewerkt bekijken we al de mogelijkheden om een gelijkaardig traject te lopen voor het VCET enerzijds en de Veilige Huizen anderzijds. We zorgen hierbij voor maximale afstemming met en tussen de betrokken afdelingen. De werkgroep blijft aanspreekpunt voor ad hoc vragen over infodeling door alle medewerkers van AJH.

PLANNING 2026

- Uitwerken van het kader van infodeling door de medewerkers van de justitiehuizen per thema in een theoretische nota en deze nota's afstemmen met en tussen de betrokken afdelingen (31/12/2026)
- Bekijken op welke manier een praktische vertaalslag kan gemaakt worden van de theoretische nota's voor de justitiehuizen (31/12/2026)
- Bekijken van de mogelijkheden voor het doorlopen van een gelijkaardig traject voor het VCET en de Veilige Huizen (31/12/2026)
- Bij de uitwerking van de kaders oplijsten hoe de infodeling eenvoudiger en efficiënter kan en daartoe concrete voorstellen doen binnen de Commissie Wetboek Strafvuistvoering (te bekijken na ontvangst oriëntatienota op 31/03/2026)

PROJECT 15 - HERVORMEN VAN HET GLOBALE KADER VAN DE WERKSTRAFFEN

We hervormen het globale kader van de werkstraf om zo meer uniform te werken over de justitiehuizen heen en ervoor te zorgen dat er een gebiedsdekkend aanbod is van prestatieplaatsen. Op die manier willen we ervoor zorgen dat elke werkgestrafte binnen de wettelijk voorziene termijn zijn werkstraf uitgevoerd heeft en straffeloosheid maximaal wordt tegengegaan.

Binnen deze hervorming zullen vanaf 2027 alle justitiehuizen in Vlaanderen volledig zelf instaan voor de opvolging van de werkstraffen. Dit betekent dat er niet langer beroep wordt gedaan op externe dispatchingsdiensten en de justitieassistent in elke justitiehuis de regie volledig in handen heeft, met een rechtstreekse doorverwijzing en efficiëntere dienstverlening als gevolg. De justitiehuizen worden hiervoor versterkt met bijkomende justitieassistenten.

PLANNING 2026

- Voorbereiden implementatie hervormd model van de werkstraffen (30/04/2026)
- Samen met de partners de organisatie van de gesubsidieerde werkvloerprojecten verder uitwerken en bestendigen (31/12/2026)
- Samenwerking met de gemeenschapsinstellingen aangaan om het aanbod te verbreden (31/12/2026)

PROJECT 16 - OPTIMALISEREN VAN DE GEDRAGSTRAININGEN

Op 1/01/2026 starten we het vernieuwde concept van de gedragstrainingen, geoptimaliseerd vanuit de aanbevelingen uit het wetenschappelijk onderzoeksrapport 'Van leermaatregel naar gedragstraining' van de VUB. Dit vernieuwde concept zal een uitbreiding van uren bevatten, een grotere spreiding in de tijd en een terugkomdag. Ook worden er verschillende wijzigingen doorgevoerd om meer op maat te kunnen werken, zoals de uitzonderlijke individuele trajecten en duidelijke afspraken rond trainingen buiten de werkuren. Zo kan beter ingezet worden op schuldinzicht, inzicht in het eigen denken en handelen en het effectief veranderen van bepaald gedrag.

PLANNING 2026

- Verderzetten van de sensibilisering van betrokken actoren (30/06/2026)
- In afwachting van het reclasseringsportaal, verder optimaliseren van de infodeling tussen de justitiehuizen en de samenwerkingspartners (30/06/2026)
- Voorbereiden en (door)ontwikkelen van een platform reclasseringsportaal voor infodeling tussen de justitiehuizen en de samenwerkingspartners, en efficiënter databeheer (31/12/2026)
- Actualiseren van de vademecums (31/12/2026)

PROJECT 17 - OPTIMALISEREN VAN DE VERKEERSGERELATEERDE GEDRAGSTRAININGEN

Het aantal verkeersdossiers dat jaarlijks bij de justitiehuizen instroomt, mag niet onderschat worden. Het merendeel van deze dossiers komt binnen in de vorm van een werkstraf of een probatiedossier met een voorwaarde tot het volgen van een verkeerscursus. In overleg met andere relevante partners op het terrein, brengen we optimalisaties aan om deze verkeerscursussen op de meest effectieve manier in te vullen, om zo tot gedragsverandering en een vermindering van recidive te komen.

PLANNING 2026

- Voorbereiden van een overstap naar gedeeltelijk betalende cursussen (31/12/2026)
- Inhoudelijk en organisatorisch optimaliseren van de verkeerscursussen (31/12/2026)
- Voorbereiden en (door)ontwikkelen van een platform reclasseringsportaal voor infodeling tussen de justitiehuizen en de samenwerkingspartners, en efficiënter databeheer (31/12/2026)
- In samenspraak met het Departement Mobiliteit en Openbare Werken, de FOD Mobiliteit en de magistratuur, streven naar een maximale uniformiteit en complementariteit van initiatieven ter bevordering van verkeersveiligheid op het terrein, net zoals de koppeling aan een kwaliteitskader (31/12/2028)

PROJECT 18 - INZETTEN OP MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKINGSVERBANDEN BIJ VEELVOORKOMENDE CRIMINALITEIT

We werken via een aantal lokale projecten in samenwerking met de magistratuur aan een lik-op-stuk beleid voor veelvoorkomende criminaliteitsvormen. We bekijken, samen met de justitiële partners in de strafrechtsketen, waar en hoe deze projecten verder uitgerold kunnen worden in andere Vlaamse arrondissementen en of deze effectief zorgen voor een snelle en krachtige reactie op criminaliteit. Het is aan de magistratuur om hierop in te zetten, we gaan hierover in overleg met hen. We waken bij een uitrol in andere Vlaamse arrondissementen over de toepassing van een uniforme werkwijze over de justitiehuisen heen. Daarnaast bekijken we op welke wijze deze projecten binnen de bredere visie van het agentschap rond deelname aan proefprojecten en ketenaanpakken past.

PLANNING 2026

- In het kader van het project SAMEN in Mechelen, uitklaren van verdere deelname van de justitiehuisen aan casusoverleg in dit project (30/06/2026)
- Uitwerken van een algemene visie rond deelname van het agentschap aan proefprojecten (30/06/2026)
- In het kader van gelijkaardige projecten in Turnhout en Herentals, onderzoeken of de finaliteit van deze projecten aansluit bij de algemene visie van het agentschap en onderzoeken van mogelijke deelname van de justitiehuisen aan casusoverleg in deze projecten (31/12/2026)
- De werking van de IFG-kamer verder opvolgen en afstemmen met de opdrachtgever (31/12/2026)
- De werking van de Jongerenopvolgingskamer permanent opvolgen en deelnemen aan de stuurgroep (31/12/2026)
- De werking van de Jongerenopvolgingskamer evalueren en waar mogelijk afstemmen met de wet MSS III van 18 januari 2024 (1/01/2028)

PROJECT 19 - IMPLEMENTEREN, UITVOEREN, EVALUEREN EN BIJSTUREN VAN DE BESTUURLIJKE SANCTIEPROCEDURE BIJ BESCHADIGING EN VERDUISTERING VAN ELEKTRONISCH TOEZICHTSMATERIAAL

Sinds 3 augustus 2025 is het beschadigen en verduisteren van elektronisch toezichtsmateriaal een decretaal verankerd misdrijf. Het Openbaar Ministerie kan in eerste instantie vervolgen via een strafrechtelijk spoor. Indien zij niet vervolgt binnen drie maanden, kan het VCET als beboetingsinstantie de bestuurlijke sanctieprocedure opstarten en een bestuurlijke geldboete opleggen. De voorbereidingen hiertoe werden getroffen in 2025, maar vanaf 2026 wordt de bestuurlijke sanctieprocedure bij beschadiging en verduistering van elektronisch toezichtsmateriaal effectief uitgerold en toegepast in de praktijk. Deze uitrol wordt gemonitord, geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig.

PLANNING 2026

- Blijvend opleiden van de betrokken toezichthouders en beboetingsinstanties inzake verschillende thema's, zoals opmaak proces-verbaal en verhoortechnieken (30/06/2026)
- Concretiseren van het beboetingskader "beschadiging en verduistering elektronisch toezichtsmateriaal" op basis van eerste praktijkervaringen (31/12/2026)
- Evalueren en bijsturen werkprocessen bestuurlijke sanctieprocedure op basis van eerste praktijkervaringen (31/12/2026)
- Uitwerken van een Power BI-rapport "Bestuurlijke sanctieprocedure bij beschadiging en verduistering van elektronisch toezichtsmateriaal" (31/12/2026)

PROJECT 20 - OPVOLGEN IMPLEMENTATIE NIEUW STRAFWETBOEK

Het nieuwe strafwetboek treedt op 1 september 2026 in werking. Deze inwerkingtreding brengt belangrijke wijzigingen met zich mee voor zowel de afdeling Justitiehuisen als de afdeling VCET. De wijzigingen die deze inwerkingtreding op het terrein teweegbrengen, zullen nauwlettend opgevolgd worden. Er worden immers nieuwe straffen geïntroduceerd, maar onder andere ook de aanpassingen aan het wettelijk kader m.b.t. de probatiestraf en de straf onder elektronisch toezicht, en het vernieuwd voorlichtingsrapport brengen wijzigingen teweeg in de huidige manier van werken. Deze vernieuwde manier van werken i.k.v. het voorlichtingsrapport, in lijn met RNR-paradigma, zal na zes maanden geëvalueerd worden.

PLANNING 2026

- Uitwerken aangepaste werkinstructies voorlichtingsrapporten, update werkinstructies, probatiestraf, probatie-uitstel, werkstraf en straf onder elektronisch toezicht en aanpassingen SIPAR (30/06/2026)
- Interne communicatie uitwerken over nieuwe strafwetboek: intranet, fiches per straf of andere nieuwigheid, webinar op 2 juni 2026 (30/06/2026)
- Sensibiliseren opdrachtgevers over de vernieuwde werkwijze inzake voorlichtingsrapporten (30/06/2026)
- Evalueren vernieuwde werking voorlichtingsrapporten (31/12/2026)

PROJECT 21 - UITVOEREN FEDERALE NOODWET OVERBEVOLKING

Sinds 4 augustus 2025 is er een federale noodwet in voege die gericht is op het verminderen van de overbevolking in de Belgische gevangenissen. Deze federale noodwet heeft een grote impact op zowel de afdeling Justitiehuisen als op het VCET. In 2026 moet de instroom van dossiers gemonitord worden, en moet er blijvend in overleg worden gegaan met zowel de federale overheid als de andere gemeenschappen om de impact van deze noodwet op onze diensten te monitoren. Om deze impact op te vangen, zullen er binnen de afdeling Justitiehuisen en de afdeling VCET in 2026 verschillende nieuwe medewerkers worden aangeworven. Ook de inzet van deze nieuwe medewerkers in de respectievelijke huizen en over de mandaten die betrekking hebben tot de noodwet dient opgevolgd te worden gedurende de looptijd van de noodwet overbevolking.

Tegelijkertijd delen we onze expertise aan de federale “commissie om met de federale actoren van justitie een plan uit te werken omtrent een duurzame oplossing voor de structurele overbevolking”, opgericht door de federale minister van justitie via een MB van 20 augustus 2025. De Vlaamse Gemeenschap is geen officieel lid van de commissie, maar kan op vraag van de commissie deelnemen aan vergaderingen als “deskundige”. Veel van de onderwerpen die worden besproken raken immers aan onze bevoegdheden inzake de begeleiding en (elektronische) opvolging van verdachten of veroordelen, zowel binnen als buiten detentie.

PLANNING 2026

- Monitoren instroom dossiers gerelateerd aan de noodwet (31/12/2027)
- Deelnemen aan interfederale overlegstructuren (31/12/2027)
- Aanwerven nieuwe medewerkers (31/12/2026)
- Herinrichten van het VCET en herverdelen van werkplekken om de uitbreiding van het team te ondersteunen (31/12/2026)
- Expertise delen met federale overlegstructuren die werken aan structurele oplossingen om de overbevolking terug te dringen (01/10/2028)

PROJECT 22 - BIJDRAGEN AAN DE ONTWIKKELING VAN EEN NIEUW WETBOEK STRAFUITVOERING VIA DEELNAME AAN DE MULTIDISCIPLINAIRE COMMISSIE

De Commissie ter voorbereiding van het Wetboek Strafuitvoering werd opgericht via een Ministerieel Besluit van 13 maart 2024 en bestaat uit academici en vertegenwoordigers van alle betrokken actoren, waaronder ook de administratie van de gemeenschappen. De opdracht van de Commissie is het uitwerken van een globale oriëntatienota en een ontwerp van het wetboek van strafuitvoering. Dit wordt uitgewerkt op basis van thematische nota's die door één of meerdere leden van de Commissie werden voorbereid. Een interne taskforce, bestaande uit vertegenwoordigers van de afdeling Beleid, de afdeling Vlaams Centrum Elektronisch Toezicht, de afdeling Justitiehuisen en de afdeling Hulp- en Dienstverlening aan gedetineerden, bereidt onze deelname aan de Commissie grondig voor. Meer concreet, worden binnen de taskforce de thematische nota's voorbereid, waarvoor de Vlaamse Gemeenschap de lead heeft, en worden ook de thematische nota's van de andere leden van de Commissie besproken. De werkzaamheden werden opgestart in mei 2024. De bedoeling is dat de commissie een eerste oriëntatienota oplevert in april 2026, en dan een jaar later een eerste ontwerp van wetboek van strafuitvoering.

PLANNING 2026

- Opvolgen van de inwerkingtreding van het nieuw Strafwetboek via de Interministeriële Conferentie voor de justitiehuisen (8/04/2026)
- Intern inhoudelijk voorbereiden van de deelname aan de commissie via de interne taskforce en ad hoc meetings (31/12/2026)
- Verzorgen van de communicaties naar het terrein via Jeanne, alsook bijdragen aan externe communicaties/toelichtingen (doorlopend in 2026)
- In afwachting van een vernieuwde procesmatige aanpak, deelnemen aan de maandelijkse commissievergaderingen en aanleveren en becommentariëren van thematische nota's met het oog op het opleveren van een globale oriëntatienota (30/04/2026)
- Bijdragen aan de redactie van het ontwerp van wetboek van strafuitvoering (30/04/2027)

PROJECT 23 - INZETTEN OP TEWERKSTELLING OM RECIDIVE TE VOORKOMEN

Werk is een onmisbare factor voor een geslaagde re-integratie. We maken daarom van werk een speerpunt in de begeleiding. We versterken hiervoor de samenwerking met de betrokken Vlaamse overheidsdiensten.

PLANNING 2026

- Opvolgen van de lokale partnerschappen (31/12/2026)
- Mogelijkheden onderzoeken om de samenwerking met sociale economie te versterken (bv. Groep Maatwerk) (31/12/2026)
- Opvolgen van ESF-oproepen rond tewerkstelling (gevangenis Turnhout, gevangenis Oudenaarde) en de verduurzaming ervan onderzoeken (31/12/2026)
- Evalueren van het pilootproject tussen het VCET en VDAB Limburg en uitwerken van een plan van aanpak voor opschaling en uitrol naar meerdere regio's (31/12/2026)
- Uitwerken van een specifieke methodologie om justitiabelen, zonder en met verplichte tijdsbestedingsvoorwaarde, te motiveren en toe te leiden richting een zinvolle dagbesteding en/of tewerkstellingsaanbod (31/12/2026)

PROJECT 24 - UITROLLEN VAN EEN PROEFPROJECT ALCOHOLMONITORING

Met de alcoholmonitoring willen we justitiabelen ondersteunen in de aanpak van hun alcoholproblematiek en opdrachtgevers de mogelijkheid bieden om alcoholgerelateerde voorwaarden effectief op te volgen. Samen met Allied Universal ontwikkelen we een alcoholmeter waarmee we het alcoholgebruik van de justitiabele continu kunnen monitoren. De uitrol van het proefproject wordt voorbereid in werkgroepen en gevalideerd in de stuurgroep.

PLANNING 2026

- Opvolgen juridisch advies (31/01/2026)
- Verder uitwerken plan van aanpak voor de alcoholmonitoring, in overleg gaan met opdrachtgevers om de uitrol van het proefproject maximaal te concretiseren (31/12/2027)
- Uitwerken technische modaliteiten voor uitrol alcoholmonitoring. (31/03/2028)

PROJECT 25 - UITROLLEN VAN HET PILOOTPROJECT ELEKTRONISCHE MONITORING BIJ MINDERJARIGEN NAAR HEEL VLAANDEREN

Na de positieve evaluatie van het pilootproject elektronische monitoring voor minderjarigen in Antwerpen, rollen we het project verder uit naar andere regio's. In 2025 werd het project uitgebreid naar de volledige regio Antwerpen en de regio West-Vlaanderen. In 2026 breiden we de elektronische monitoring uit naar de regio's Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant zodat alle Vlaamse jeugdrechters de maatregel kunnen opleggen aan minderjarigen.

PLANNING 2026

- Voorbereiden van de uitrol elektronische monitoring in regio Oost-Vlaanderen, waaronder het opstarten van een lokale stuurgroep (30/06/2026)
- Voorbereiden van de uitrol elektronische monitoring in regio's Limburg en Vlaams-Brabant, waaronder het opstarten van lokale stuurgroepen (31/12/2026)
- Optimaliseren van Domino EM als operationeel dossieropvolgingssysteem en uitwerken van één geïntegreerd monitoringsdashboard op basis van data uit Domino EM en Siset (31/12/ 2026)

PROJECT 26 - CONTINUEREN VAN DE FINANCIERING VAN DE ZORGPROJECTEN

Tegen 1 januari 2028 willen we via een nieuwe subsidieregelgeving organisaties financieren die bijdragen tot een zorglandschap op maat van de justitiabele. De financiering vanuit AJH is complementair aan subsidiestromen vanuit andere beleidsdomeinen die op dezelfde doelgroep inzetten.

PLANNING 2026

- Uitwerken van het subsidiekader voor de financiering van zorgprojecten (inhoudelijk, organisatorisch, financieel en logistiek) om vervolgens de voorbereiding van de oproep/openbare aanbesteding te starten (31/12/2026)
- Optimaliseren van de powerBI voor de opvolging van het AS IS en het TO BE-zorglandschap, zodat vlotte bijsturing mogelijk is (31/12/2026)
- Uitwerken en uitrollen van een communicatie- en implementatietraject met als onderdelen het informeren van de justitiehuisen en zorgpartners over de nieuwe klijtlijnen, het organiseren van informatierondes voor magistraten en het ontwikkelen van een onthaalpakket voor nieuwe zorgpartners (infobundels, website, webinars, ...) (01/07/2027)

PROJECT 27 - INZETTEN OP DE UITVOERING VAN HET MASTERPLAN FORENSISCHE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

Samen met de minister van Welzijn en de federale ministers van Justitie en Volksgezondheid bekijken we hoe we het Masterplan Forensische Geestelijke Gezondheidszorg verder vorm kunnen geven. Dit thema werd ook opgepikt door het IKW forensische zorg waar parallel een interfederaal plan forensische zorg wordt uitgewerkt.

PLANNING 2026

- Verder mee inzetten op een gedragen interfederaal plan forensische geestelijke gezondheid (31/12/2026)

PROJECT 28 - INTERSECTORAAL EN SECTOROVERSCHRIJDEND SAMENWERKEN OM HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN EN GEÏNTERNEERDEN TE REALISEREN

We coördineren het Vlaams Strategisch plan ter versterking van de re-integratie van personen in detentie 2025-2030.

PLANNING 2026

- Uitvoering geven aan het lopende strategische plan 2025-2030 door de gemengde commissie en voortgang monitoren (31/12/2026)
- Opmaak van de nieuwe lokale actieplannen i.s.m. lokale beleidsteams opvolgen en voortgang van de uitvoering monitoren (31/12/2026)

PROJECT 29 – ZORGEN VOOR AANKLAMPENDE BEGELEIDING VAN HOOG-RISICO ZEDENDELINQUENTEN DOOR EEN CONSULENT

We zorgen voor een aanklappende begeleiding van daders van zedenfeiten tijdens en na detentie om de re-integratie te versterken en recidive te vermijden. Deze aanpak zullen we evalueren en de verdere uitrol onderzoeken.

PLANNING 2026

- Begeleiden van trajecten in de gevangenis van Brugge (30/09/2026)
- Eindevaluatie opmaken van het project in functie van mogelijke continuering (31/03/2026)
- Begeleiden van het project door een stuurgroep (30/09/2026)

PROJECT 30 - ZEDENDELINQUENTEN BEHANDELEN OP SPECIFIEKE UNIT(S)

We continueren de forensisch therapeutische behandeling van zedendelinquenten op de unit in de gevangenis van Dendermonde-Hulp. Vanuit deze goede praktijk kijken we samen met de federale overheid waar we een bijkomende unit kunnen voorzien voor een groter bereik.

PLANNING 2026

- Verlengen van het gespecialiseerd individueel en groepsbehandelaanbod op de unit in Dendermonde-Hulp (31/12/2026)
- Voorbereiden van eventuele oprichting van een nieuwe unit in een andere regio (31/12/2026)
- Begeleiden van het project door een stuurgroep (30/12/2026)

PROJECT 31 – ONDERSTEUNEN VAN LOKALE BESTUREN BIJ DE TERUGKEER VAN (EX-)GEDETINEERDEN IN DE SAMENLEVING

We ondersteunen via een impulssubsidie de lokale besturen van Genk, Hasselt en Mechelen in hun opvolging van (ex-)gedetineerden die terugkeren naar de samenleving. Via begeleiding en casusregie vatten ze wie vrijkomt en bieden gemeentelijke/stedelijke nazorg tot 6 maanden na detentie. Ze oriënteren naar de juiste lokale voorzieningen om de re-integratiekansen te verhogen. We streven naar een model op maat, bruikbaar in andere steden en gemeenten. We ontwikkelen en verspreiden, op basis van goede praktijken, handboeken en modellen voor lokale besturen.

PLANNING 2026

- Uitvoeren, opvolgen en evalueren van de samenwerking in Genk, Hasselt en Mechelen (1/12/2026)
- Sensibiliseren van lokale besturen om de gemeentelijke nazorg op te nemen (1/12/2026)
- Opmaken van handboeken voor lokale besturen om (ex-)gedetineerde personen te ondersteunen bij sociale administratie, huisvesting, toeleiding naar diensten, toekenning van bepaalde rechten en praktische modaliteiten (1/12/2026)

PROJECT 32 - VERDER UITBREIDEN VAN HET AANBOD VAN DE VEILIGE HUIZEN IN DETENTIE

We evalueren het aanklappende aanbod voor daders van intrafamiliaal geweld in de gevangenis van Hasselt met als doel herhaald en nieuw slachtofferschap te voorkomen. Op basis van deze evaluatie bepalen we of en hoe dit aanbod wordt verdergezet. Daarnaast onderzoeken we hoe de Veilige Huizen nauwer kunnen samenwerken met de psychosociale diensten van de gevangenis en ander relevant (hulp)aanbod binnen de gevangenis, alsook hoe een gestructureerde informatie-uitwisseling tussen beide diensten opgezet kan worden. Zo willen we komen tot een coherente en geïntegreerde aanpak van intrafamiliaal geweld op alle niveaus.

PLANNING 2026

- Onderzoeken of contactpersonen binnen de gevangenis (bijv. PSD) aangesteld kunnen worden als liaison bij de Veilige Huizen (30/09/2026)
- Onderzoeken van de mogelijkheid om tolken in te zetten en beeldbellen als noodzakelijke voorwaarde in te voeren (30/09/2026)
- Opmaken van een kader voor informatie-uitwisseling tussen de Veilige Huizen en de gevangenis zodat de samenwerking zowel binnen de gevangenis - tijdens detentie - als bij de overgang van detentie naar de samenleving beter wordt georganiseerd en op elkaar wordt afgestemd (31/12/2026)

PROJECT 33 - COÖRDINEREN VAN DE OPSTART VAN DE HULP- EN DIENSTVERLENING IN NIEUWE DETENTIEHUIZEN MET FOCUS OP SAMENWERKING MET LOKAAL BESTUUR

In voorbereiding van het nieuwe detentiehuis van Genk zorgen we voor het aantrekken van partners en het uitbouwen van een passend aanbod hulp- en dienstverlening aan gedetineerden. We zetten in op sensibilisering van het lokaal bestuur in functie van buurtwerking.

PLANNING 2025

- Werven van een beleidscoördinator (30/06/2026)
- Werven van een organisatieondersteuner (30/09/2026)
- Opmaken van een plan van aanpak (31/12/2026)

PROJECT 34 - VOEREN VAN EEN CENTRALE DATASTRATEGIE VOOR BETERE EN CENTRALE GEGEVENS OVER DE HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN

Om gegevens over hulp- en dienstverlening vanuit verschillende beleidsdomeinen en partnerorganisaties centraler beschikbaar te stellen, werken we aan een centrale datastrategie in drie fasen. We maken gestandaardiseerde basisgegevens centraal beschikbaar, we onderzoeken hoe we gegevens over de deelname aan het aanbod centraal beschikbaar kunnen stellen en hoe we data over individuele trajecten in beeld kunnen brengen.

PLANNING 2026

- Onderzoeken van een juridische basis om casusregie en infodeling mogelijk te maken (30/06/2026)
- Gegevens over het aanbod, het bereik, het profiel van de doelgroep, het budget en personeel samenbrengen in één digitale rapporteringstool (31/12/2026)
- Genereren van de verschillende rapporten met gegevens per kwartaal (31/12/2026)
- Koppeling tussen profiel en aanbod onderzoeken voor integratie in de rapporteringstool (31/12/2026)

PROJECT 35 - BESTENDIGEN EN OPTIMALISEREN VAN DE SAMENWERKING MET DG EPI IN DE GEVANGENISSEN EN DETENTIEHUIZEN

Opvolgen en evalueren van het samenwerkingsakkoord met DG EPI met specifieke aandacht voor de lokale vertalingen van het samenwerkingsakkoord, de veiligheid van het Vlaams personeel, de digitalisering in de gevangenis en de betrokkenheid bij de bouw en renovatie van nieuwe penitentiaire inrichtingen.

PLANNING 2026

- Opvolgen van de lokale vertaling van het samenwerkingsakkoord in elke gevangenis en detentiehuis via plaatsbezoek (30/06/2026)
- Evalueren van het samenwerkingsakkoord na drie jaar implementatie en eventueel bijsturen (31/12/2026)

PROJECT 36 - SAMENWERKING EN ORGANISATIEVORMEN VERNIEUWEN EN VERSTERKEN VOOR EEN HULP- EN DIENSTVERLENINGSANBOD OP MAAT VOOR ELKE GEDETINEERDE

Met Europese financiering (ESF) brengen we innovatie binnen in het hulp- en dienstverleningsaanbod voor gedetineerden. We staan in voor de algemene coördinatie over de elf projecten heen in functie van het bewaren van het overzicht en het leggen van de nodige linken. Bij de opmaak en uitvoering van de projecten hebben we oog voor de mogelijke verduurzaming ervan.

PLANNING 2026

- Opnemen van de algemene coördinatie van de lopende ESF-projecten (31/12/2026)
- Onderzoeken of er bijkomende projecten kunnen starten in de detentiehuisen van Olen en Genk (31/12/2026)

PROJECT 37 - CENTRALISEREN VAN DE ONDERWIJSCOÖRDINATIE EN SPORT- EN CULTUURCOÖRDINATIE IN DETENTIE BIJ HET AGENTSCHAP JUSTITIE EN HANDHAVING

We integreren de opdracht 'onderwijscoördinatie' en 'sport- en cultuurcoördinatie' in het Agentschap Justitie en Handhaving. Hiermee versterken we de centrale regie en ondersteuning van de hulp- en dienstverlening met ingang van 1/01/2027.

PLANNING 2026

- Legistiek proces voorbereiden en uitvoeren: opmaak overnamedecreten en uitvoeringsbesluiten (31/12/2026)
- HR-proces voorbereiden en uitvoeren: individuele gesprekken en selectieprocedure (31/12/2026)
- Inhoudelijke en technische aspecten van de integratie voorbereiden en uitvoeren (31/12/2026)
- Een centrale vrijwilligerswerking uitbouwen om vrijwilligers in te zetten vanuit het agentschap (31/12/2026)

PROJECT 38 – ONDERZOEKEN VAN DE MOGELIJKE MEERWAARDE VAN EEN TUSSENKOMST VAN JUSTITIEASSISTENTEN OP DE BRUG TUSSEN BINNEN EN BUITEN

We bekijken of de justitieassistent vroeger in beeld kan komen, al tijdens detentie, naar het voorbeeld van het uitgebreid mandaat radicalisering. Zo kan de re-integratie buiten de muren al binnen worden voorbereid met het oog op afstemming van de voorwaarden van de strafuitvoering.

PLANNING 2026

- Analyseren van potentiële doelgroepen (30/06/2026)
- In kaart brengen goede praktijken en experimenten (o.a. via ESF) (31/12/2026)

PROJECT 39 – VERHOGEN AANDACHT VOOR DE DOELGROEP VAN 18- TOT 25-JARIGEN IN DETENTIE

We monitoren en analyseren de aanwezigheid van de doelgroep 18- tot 25-jarigen in detentie en brengen hun noden in kaart om hun re-integratiekansen te versterken. We beogen betere informatie -en expertise uitwisseling tussen de Vlaams actoren in gevangnissen en de gemeenschapsinstellingen.

PLANNING 2026

- Organiseren van focusgroepen met de doelgroep in drie gevangnissen (30/09/2026)
- Opmaken aanbevelingen voor doelgroepgericht aanbod en nieuwe partners (30/09/2026)
- Onderzoeken van gestructureerde en veilige overdracht van informatie tussen gemeenschapsinstelling en gevangenis voor meer continuïteit in begeleiding en zorg (31/12/2026)

PROJECT 40 - VERBETEREN VAN HET WETTELIJK KADER VOOR DE LOKALE INTEGRALE VEILIGHEIDSCELLEN (LIVC) EN CREËREN VAN EEN WETTELIJK KADER VOOR DE (PENITENTIAIRE) INTEGRALE VEILIGHEIDSCELLEN (PIVC) RADICALISERING EN HET AVR-MANDAAT

AJH zorgt samen met de relevante federale en gemeenschapspartners (o.a. DG EPI) via een samenwerkingsakkoord (SWA) voor een juridische basis om de bestaande LIVC R werking in lokale besturen beter/verder juridisch te verankeren en om een gelijkaardig overlegplatform binnen detentie op te richten om de brug tussen binnen en buiten de gevangenis te verbeteren (PIVC R). Dit is een lopend proces waarbij we streven naar consensus over de regelgevende tekst tussen alle partners.

De juridische basis voor het pilootproject adviesmandaat voorbereiding reclassering voor geradicaliseerde gedetineerden (AVR-mandaat) zal opgenomen worden in de tekst van het samenwerkingsakkoord, met aandacht voor de elementen uit de evaluatie van het mandaat.

PLANNING 2026

- Introduceren AVR-mandaat in ontwerptekst SWA (28/02/2026)
- Overleggen met federale en gemeenschapspartners over de ontwerptekst SWA (31/03/2026)
- Aanpassen ontwerptekst op basis van het overleg en consensus (31/05/2026)
- Verder finaliseren van de tekst via de regelgevende procedure (31/12/2026)

PROJECT 41 - ONDERZOEKEN VAN KOPPELING REGISTRATIESYSTEMEN AJH (SIPAR/SISET/DOMINO) EN DE GGB T.E.R. (GEMEENSCHAPPELIJKE GEGEVENS BANK VAN HET OCAD)

Op dit moment gebeurt de maandelijkse informatie-uitwisseling tussen de registratiesystemen van de justitiehuisen en het VCET en de GGB T.E.R. nog grotendeels manueel. Om deze informatiestroom verder te automatiseren onderzoeken we de mogelijkheid om deze systemen zijnde SIPAR/SISET te koppelen aan de GGB T.E.R. We bekijken welke technische en wetgevende stappen hiervoor nodig zijn en zullen deze indien realiseerbaar vervolgens ook uitvoeren. Daarnaast zullen ook de systemen van de gemeenschapsinstellingen gekoppeld worden aan de GGB T.E.R.

PLANNING 2026

- Opmaken businesscase (28/02/2026)
- Opmaken van procesflow en protocollen samen met OCAD (31/03/2026)
- Verder uitklaren regelgevende stappen samen met OCAD (31/06/2026)
- Opmaken stappenplan automatische koppeling (30/09/2026)
- Opmaken instructies naar het terrein over raadplegen GGB TER (2/02/2026)

PROJECT 42 - UITWERKEN RADICALISERINGSBELEID GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN VLAAMS DETENTIECENTRUM

AJH heeft reeds geruime tijd expertise in het opvolgen van geradicaliseerde meerderjarige daders. Deze expertise zal ingezet worden om een gericht beleid uit te werken rond geradicaliseerde jongeren die verblijven in een gemeenschapsinstelling, het Vlaams Detentiecentrum of onder elektronische monitoring opgevolgd worden. Er zal ook een nieuw protocol met OCAD opgesteld worden dat het agentschap toelaat om gegevens over deze jongeren uit te wisselen.

PLANNING 2026

- Ontwerpen nieuw protocol gegevensuitwisseling met OCAD (31/03/2026)
- Identificeren huidige werking, behoeften en noden door bevraging werkveld en stakeholders (30/04/2026)
- Aanstellen referentiepersonen binnen gemeenschapsinstellingen en VDC (30/06/2026)
- Aanvragen noodzakelijke veiligheidsmachtigingen (30/06/2026)
- Introduceren gespecialiseerde begeleiding Ceapire (30/06/2026)
- Basisopleiding radicalisering uitwerken (30/06/2026)
- Uitwerken werkinstructies voor gebruik individuele dreigingsanalyse (30/06/2026)
- Introduceren VERA 2R opleiding (31/10/2026)
- Uitwerken specifiek beleid per instelling (31/12/2026)

PROJECT 43 - OPVOLGEN ACTIES VLAAMS ACTIEPLAN RADICALISERING

Het nieuw Vlaams Actieplan Radicalisering is sinds 2025 in voege. AJH heeft verschillende acties in het actieplan waarvoor het agentschap trekker is of volledig zelf verantwoordelijk.

PLANNING 2026

- Ontwerpen opvolgingstabel status acties van de verschillende beleidsdomeinen (28/02/2026)
- Periodiek opvolgen van de verschillende acties tijdens Vlaams Platform Radicalisering (31/12/2026)
- Plan van aanpak opmaken voor de AJH-specifieke acties (30/04/2026)
- Opvolgen uitvoer AJH-specifieke acties en bijsturen waar nodig (31/12/2026)

SD 3: De integrale aanpak van intrafamiliaal, seksueel en eengerelateerd geweld

We zetten in op een integrale aanpak van intrafamiliaal, seksueel en eengerelateerd geweld. We zorgen voor de uitrol van een nieuw Vlaams actieplan rond deze problematieken en werken aan een krachtig Vlaams integriteitsbeleid over de verschillende sectoren heen. In de strijd tegen intrafamiliaal geweld zetten we in op de versterking en uitbouw van de centrale rol van de Veilige Huizen waarbij we maximaal gebruik maken van de dienst- en hulpverlening van bestaande actoren en onderzoeken we de integratie van andere justitiële ketenaanpakken, zoals rond jeugddelinquentie of verslaving.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen, Gendergerelateerd Geweld, Gemeenschapsinstellingen
	Beleidsondersteuning: Beleid
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten	SL0-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SL0-ISDE2JG-WT – Gendergerelateerd geweld: 1.058k Euro (VAK)
	SL0-ISDE2JD-WT – Beleidsontwikkeling en ondersteuning: 3.412k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SL0-ISAEEZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SL0-ISAEEZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal opdrachten van de justitiehuizen
	Aantal aanmeldingen Veilig Huis

OD 1: Vlaamse coördinatie voor de aanpak van seksueel, intrafamiliaal en eengerelateerd geweld

PROJECT 44 - COÖRDINEREN VAN HET VLAAMS ACTIEPLAN TER BESTRIJDING VAN GENDERGERELATEERD GEWELD

Het Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld legt de focus op de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag, seksueel geweld, intrafamiliaal geweld, eengerelateerd geweld, en vrouwelijke genitale verminking. In het najaar van 2025 werd het actieplan goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Het actieplan bevat 115 acties ondergebracht onder strategische en operationele doelstellingen, gekoppeld aan concrete engagementen van de betrokken beleidsdomeinen. In 2026 starten we met de monitoring van het actieplan en stemmen we hiervoor af met de betrokken beleidsdomeinen.

PLANNING 2026

- Uitwerken van planning voor monitoring van Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (31/03/2026)
- Opzetten van lerend netwerk in het kader van Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (31/03/2026)
- Coördineren van monitoring van Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (31/12/2026)

PROJECT 45 - COÖRDINEREN VAN VLAAMSE BIJDRAGE AAN NATIONAAL ACTIEPLAN TER BESTRIJDING VAN GENDERGERELATEERD GEWELD

Het Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld versterkt de inspanningen van alle betrokken overheden om vormen van gendergerelateerd geweld aan te pakken. De eindevaluatie van het vorige actieplan wordt in het voorjaar van 2026 verspreid, waarna de opmaak voor een nieuw actieplan van start gaat. We nemen de coördinatie voor de opmaak van de Vlaamse bijdrage aan het nieuwe actieplan op en stemmen hiervoor af met de betrokken beleidsdomeinen. Na de afronding van de opmaak van de Vlaamse bijdrage zullen we ook de monitoring ervan coördineren in een volgende fase.

PLANNING 2026

- Coördineren van opmaak van Vlaamse bijdrage aan het Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld (31/12/2026)

PROJECT 46 - ONTWIKKELEN VAN EEN KRACHTDADIG VLAAMS INTEGRITEITSBELEID

Het onderzoek naar de ontwikkeling van een meldcode geweld, gegund aan de UGent via een overheidsopdracht, werd in juni 2024 afgerond en verspreid onder de betrokken entiteiten. Vertrekkend vanuit de geformuleerde aanbevelingen, zal er werk gemaakt worden van een kaderdecreet Vlaams Integriteitsbeleid Grensoverschrijdend Gedrag om tot een gelijkaardige en gelijkwaardige invulling van het integriteitsbeleid te komen binnen de Vlaamse sectoren. Hierbij wordt bekeken hoe de implementatie van sectorspecifieke handelingskaders, die o.a. voorzien in een gedragscode en een stappenplan 'omgaan met grensoverschrijdend gedrag' om medewerkers te helpen gepast te reageren op grensoverschrijdend gedrag, vorm moet krijgen.

PLANNING 2026

- Opmaken van een ontwerp van kaderdecreet Vlaams Integriteitsbeleid Grensoverschrijdend Gedrag om te bezorgen aan de administraties bevoegd voor de sectoren voor verdere verfijning en afstemming (31/03/2026)
- Verkennen van de scope en bepalen van de inhoud van een overheidsopdracht voor de inschakeling van een gespecialiseerde partner met oog op de participatieve uitwerking van de sectorspecifieke vertalingen van het integriteitsbeleid grensoverschrijdend gedrag (31/12/2026)
- Afstemmen met betrokken entiteiten over het kaderdecreet Vlaams Integriteitsbeleid Grensoverschrijdend Gedrag en de overheidsopdracht (31/12/2026)

PROJECT 47 - VERDERZETTEN EN IMPLEMENTEREN VAN HET REGELGEVEND TRAJECT WIJZIGINGSDECREET CONTROLE UITTREKSEL STRAFREGISTER

Met het wijzigingsdecreet versterken we de controle van het uittreksel strafregister, als vermeld in artikel 596, tweede lid van het Wetboek van Strafvordering, en komen we tegemoet aan een aantal aanbevelingen die uit de evaluatie van het bestaande decreet zijn gekomen. In samenwerking met de andere bevoegde beleidsdomeinen werd een geoptimaliseerde aanpak uitgewerkt. Het regelgevend traject wordt in 2026 verdergezet. Na goedkeuring door het Vlaams parlement wordt het wijzigingsdecreet geïmplementeerd door de betrokken beleidsdomeinen waarbij we de nodige ondersteuning bieden. Daarnaast worden de sectorale draaiboeken opnieuw onder de aandacht gebracht, die naar aanleiding van het wijzigingsdecreet zullen worden aangepast en opnieuw onder de loep worden genomen met het oog op toepasbaarheid in de praktijk.

In het verlengde hiervan wordt onderzocht in welke mate het mogelijk en aangewezen is om een afzonderlijk, dan wel uitgebreider bestaand uittreksel uit het strafregister te voorzien dat sancties opgelegd conform het jeugddelinquentierecht vermeldt. Afhankelijk van het resultaat van deze analyse wordt dit verder opgenomen met de federale overheid die hiervoor bevoegd is. Daarnaast voorzien we ook richtlijnen voor de betrokken Vlaamse sectoren die werken met minderjarigen of kwetsbare personen om mededelingen van het Openbaar Ministerie van lopende strafonderzoeken en veroordelingen in het kader van de COL 08/2014 in een breder strafrechtelijk kader te interpreteren en om te kunnen zetten naar concrete stappen door de organisaties. In aansluiting daarop wordt onderzocht op basis van welke rechtsgrond de verwerking en verspreiding van deze mededelingen binnen organisaties vallende onder de bevoegdheden van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest kan plaatsvinden.

PLANNING 2026

- Definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering realiseren (30/05/2026)
- Goedkeuring door het Vlaams Parlement realiseren (31/10/2026)
- Onderzoeken mogelijkheden uittreksel uit het strafregister met vermelding sancties jeugddelinquentierecht (31/12/2026)
- Uitwerken richtlijnen over de COL 08/2014 voor de betrokken sectoren en onderzoeken rechtsgrond (31/12/2026)

PROJECT 48 - OPVOLGEN VAN EEN SENSIBILISERINGSCAMPAGNE ROND ACTUELE FENOMENEN BINNEN SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

In het verlengde van de bestaande We Zien U-campagne ontwikkelen we, in samenwerking met het beleidsdomein Gelijke Kansen, een nieuwe sensibiliseringscampagne gericht op jongeren van 14 tot 25 jaar over actuele fenomenen binnen seksueel grensoverschrijdend gedrag. De focus ligt onder meer op online seksueel geweld, spiking, seksueel geweld binnen koppels, seksueel geweld door iemand in een machtspositie en de invloed van toxische mannelijkheid. De campagne bevordert de bewustwording en bespreekbaarheid van seksualiteit, het respecteren van grenzen, het doorbreken van hardnekkige mythes over seksueel geweld en inzicht in hoe genderstereotypen en genderondergelijkheid seksueel geweld kunnen voeden en normaliseren.

PLANNING 2026

- Afstemmen met betrokken beleidsdomein en opdrachtnemer over concrete invulling van sensibiliseringscampagne rond actuele fenomenen binnen seksueel grensoverschrijdend gedrag (31/01/2026)
- Opvolgen van uitrol van sensibiliseringscampagne rond actuele fenomenen binnen seksueel grensoverschrijdend gedrag (30/04/2027)

PROJECT 49 - MAXIMAAL AFSTEMMEN VAN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES

We zorgen voor een optimale en proactieve coördinatie van grootschalige sensibiliseringscampagnes rond gendergerelateerd geweld op Vlaams niveau. Zo voorkomen we overlap en vergroten we de impact van de campagnes.

PLANNING 2026

- Opmaken van nota met werkwijze voor maximale afstemming van sensibiliseringscampagnes, in samenwerking met de betrokken administraties (31/05/2026)
- Implementeren van werkwijze voor maximale afstemming van sensibiliseringscampagnes, in samenwerking met de betrokken administraties (31/08/2026)
- Coördineren van maximale afstemming van sensibiliseringscampagnes (31/12/2029)

PROJECT 50 – ONTWIKKELEN VAN DOORVERWIJS- EN BESLISMODEL VOOR SLACHTOFFERS EN DADERS VAN GENDERGERELATEERD GEWELD EN HUN NAASTE OMGEVING

We onderzoeken of we een gebruiksvriendelijk en helder online doorverwijs- en beslismodel kunnen ontwikkelen en implementeren, waarmee zowel slachtoffers als daders van GGG en hun naaste omgeving snel en duidelijk de weg vinden naar gepaste hulplijnen, meldpunten en hulpverleningsaanbod. Dit gebeurt in samenwerking met de administraties van de Vlaamse ministers van Media, Welzijn en Gelijke Kansen.

PLANNING 2026

- Afstemmen met betrokken administraties om mogelijkheden te bespreken en plan van aanpak uit te werken (30/04/2026)
- Uitwerken van plan van aanpak, in samenwerking met de betrokken administraties (31/12/2026)

PROJECT 51 – VERKENNEN VAN DRAAGBARE DETECTIETOOL TER OPSPORING VAN VERKRACHTINGSDRUGS

In samenwerking met de Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO) verkennen we de mogelijkheden voor de ontwikkeling van een draagbare en herbruikbare detectietool (zoals een armbandje) die de aanwezigheid van verkrachtingsdrugs kan detecteren. Hiermee willen we bijdragen aan een veiliger uitgaansklimaat en het risico op spiking verkleinen.

PLANNING 2026

- Opvolgen van project 'Draagbare detectietool ter opsporing van verkrachtingsdrugs' door VITO (31/12/2026)
- Deelnemen aan stuurgroep (31/12/2026)

PROJECT 52 - MEEWERKEN AAN HET VERBETEREN VAN DE AANPAK VAN TIENERPOOIERS

We zetten blijvend in op verschillende acties om het fenomeen van tienerpooiers onder de aandacht te brengen en de interne medewerkers die met deze daders in aanraking kunnen komen te sensibiliseren. Daarnaast versterken we de infodeling rond tienerpooierschap met verschillende externe partners, o.a. door deel te nemen aan en het faciliteren van de stuurgroep Tienerpooiers in samenwerking met de FOD Justitie en het Agentschap Opgroeien.

PLANNING 2026

- Organiseren van stuurgroep Tienerpooiers (specifiek werkgroep Daders) voor concrete afstemming met betrokken beleidsdomeinen en externe partners over verdere invulling van acties rond tienerpooiers (31/07/2026)
- Voorzien van voldoende vormingsmogelijkheden voor interne medewerkers rond het thema tienerpooiers (31/12/2026)

PROJECT 53 - VERSTEVIGEN EN BORGEN VAN HET KADER EN DE BASISWERKING VAN DE VEILIGE HUIZEN

We blijven de Veilige Huizen verder faciliteren en coördineren. Daarnaast stroomlijnen we de werking van de Veilige Huizen in alle regio's om te komen tot een nog meer uniforme aanpak in Vlaanderen. In overleg met lokale besturen zorgen we voor het verder invullen van het benodigde personeelskader voor het aanbod van casusondersteuning. De huisvesting van de Veilige Huizen laten we beter aansluiten op hun facilitaire noden. We finaliseren de nodige engagementen en samenwerkingsafspraken met huidige partners en gaan ook het gesprek aan met nieuwe partners. We blijven de decretale en wettelijke kaders verfijnen en voorzien duidelijke handvaten rond infodeling en gegevensbescherming.

PLANNING 2026

- Stroomlijnen van de werking van Veilige Huizen in alle regio's (31/12/2029)
- Verfijnen van de regelgevende kaders en voorzien van duidelijke handvaten rond infodeling en gegevensbescherming (31/12/2029)

PROJECT 54 - REALISEREN VAN EEN GEBIEDSDEKKENDE VEILIG HUIS-WERKING

De werking in alle centra is van start gegaan in pilootregio's. De dekking van de Veilig Huis-werking varieert momenteel sterk per regio. Deze legislatuur streven we naar een volledige gebiedsdekking in elke regio. De rol van de politiezones, maar zeker ook van de lokale besturen is daarin essentieel. De lokale besturen financieren mee in de personeelscapaciteit van de centra - 1 VTE per 50.000 inwoners - en voorzien lokale antennes, bijvoorbeeld op niveau van een politie- of eerstelijnszone, zodat gezinnen dicht bij huis verder geholpen kunnen worden.

PLANNING 2026

- Uitvoeren van de centrale en regionale plannen van aanpak (31/12/2026)
- Informeren en betrekken van stuurgroep, parket, politie en lokale besturen (31/12/2026)
- Realiseren uitbreidingsfase 1 (31/12/2026)
- Realiseren uitbreidingsfase 2 (31/12/2028)

PROJECT 55 - UITROLLEN VAN HET PROJECT 'HANDLE WITH CARE'

We rollen het project 'Handle with Care', dat in Mechelen werd opgestart, gefaseerd verder uit naar andere regio's in Vlaanderen. Dit project zorgt ervoor dat kinderen die geconfronteerd werden met een politietussenkomst in verband met intrafamiliaal geweld, de eerstvolgende schooldag steun kunnen krijgen op school. Dit gebeurt doordat de politie een signaal stuurt naar de betrokken school met de naam en geboortedatum van het kind, samen met het codewoord "Handle with Care".

PLANNING 2026

- Uitwerken, lanceren en gunnen van de overheidsopdracht voor de gefaseerde uitrol van de methodiek Handle with Care over heel Vlaanderen (31/05/2026)
- Stapsgewijs uitrollen van het project 'Handle with Care' naar andere regio's in Vlaanderen (31/12/2028)

PROJECT 56 - UITBOUWEN VAN EEN GECOÖRDINEERDE LAAGDREMPELIGE WERKING BINNEN DE VEILIGE HUIZEN

Slachtoffers en alle andere betrokkenen moeten laagdrempeliger terechtkunnen bij Veilig Huis voor ondersteuning en een adequate aanpak om het geweld duurzaam te stoppen. Daarmee voorkomen we ook dat slachtoffers onnodig worden doorverwezen en verschillende keren hun verhaal opnieuw moeten vertellen. We voorzien, stapsgewijs en in overleg met onze partners, een laagdrempelig basisaanbod in alle Veilige Huizen. Daarnaast willen we experimenteren met regionale proeftuinen. Samen met lokale, Vlaamse, federale en andere partners onderzoeken we hoe we zo goed mogelijk tegemoetkomen aan de noden van gezinnen, bijvoorbeeld op het vlak van advies, steun, medische vaststellingen, aangifte doen, juridische eerstelijnsbijstand, residentiële opvang, hulp op alle levensdomeinen, ... Succesvolle proeftuinen willen we uitrollen in alle regio's.

PLANNING 2026

- Uitbreiden van de lotgenotenwerking in elke regio (31/12/2026)
- Opstarten en evalueren van regionale proeftuinen – fase 1 (31/12/2027)
- Opstarten en evalueren van regionale proeftuinen – fase 2 (31/12/2028)

PROJECT 57 - UITBOUWEN VAN EXPERTISE BINNEN DE VEILIGE HUIZEN OM PROFESSIONALS OPTIMAAL TE ONDERSTEUNEN

De Veilige Huizen willen deze legislatuur verder uitgroeien tot volwaardige expertisecentra intrafamiliaal geweld. We focussen daarbij op consult en handvaten voor alle betrokken diensten en professionals, en op de bekendmaking van dat aanbod. We werken daarvoor een gefaseerde aanpak uit, in afstemming met de betrokken partners en met aandacht voor verschillende beroepsgroepen en deelthema's.

PLANNING 2026

- In gebruik nemen van het digitaal consultformulier (31/12/2026)
- Bekendmaken van het consultaanbod bij professionals (31/12/2027)
- Evalueren van het consultaanbod (31/12/2028)

PROJECT 58 - UITBOUWEN VAN SPECIALISME BINNEN DE VEILIGE HUIZEN OM GEZINNEN EN PROFESSIONALS OPTIMAAL TE ONDERSTEUNEN

We rollen de werking rond eengerelateerd geweld (EGG) uit in alle regio's. We evalueren de gespecialiseerde werking inzake intrafamiliaal seksueel geweld en hoogconflictueus ouderschap (HCO). Mits een positieve evaluatie en eventuele aanpassingen aan de werking rollen we ook deze werkingen uit. Daarnaast onderzoeken we welke stappen we kunnen zetten in de gespecialiseerde werking rond intieme terreur, siblinggeweld, partnergeweld bij ouderen en stalking en in een aanbod voor moeilijk bereikbare gemeenschappen.

PLANNING 2026

- Doorontwikkelen en uitrollen van de gespecialiseerde werking inzake eengerelateerd geweld, HCO en intrafamiliaal seksueel geweld (31/12/2029)
- Onderzoeken van de mogelijkheden van een plan van aanpak rond intieme terreur, siblinggeweld, ouderenmis(be)handeling, partnergeweld bij ouderen, stalking en een aanbod voor moeilijk bereikbare doelgroepen (31/12/2029)

PROJECT 59 - VERFIJNEN VAN DE OPDRACHT TIJDELIJK HUISVERBODEN

De maatregel tijdelijk huisverbod is, gezien de korte (opstart)periode en de doelstelling om veiligheid te installeren in de gezinssituatie, geen eenvoudig mandaat om op te nemen. Justitieassistenten kunnen een waardevolle rol spelen in de opvolging van de betrokken partijen, maar worden met meerdere uitdagingen geconfronteerd om tot duurzame verandering te komen. Vanuit de wens om gezinnen te helpen bij het installeren van duurzame veiligheid, is een betere afstemming nodig tussen actoren met de gepaste expertise.

PLANNING 2026

- Optimaliseren van de werkprocessen voor uitvoering van de maatregel tijdelijk huisverbod binnen de afdeling Gezin en Veiligheid (31/12/2026)
- Voorzien van een opleiding waarin het spreken met kinderen, die hetzij slachtoffer hetzij getuige zijn van intrafamiliaal geweld, centraal staat (30/09/2027)

PROJECT 60 - VERDER VERSTERKEN VAN DE SAMENWERKING TUSSEN DE JUSTITIEHUIZEN EN DE VEILIGE HUIZEN EN DE SAMENWERKING TUSSEN HET VCET EN DE VEILIGE HUIZEN

We zetten in op een verbeterde en structurele samenwerking tussen de justitiehuizen en de Veilige Huizen enerzijds en het VCET en de Veilige Huizen anderzijds. Hiervoor analyseren we de huidige samenwerking om knelpunten, verschillen en goede praktijken in kaart te brengen. Op basis van deze analyse streven we naar gestroomlijnde samenwerking, ondersteund door een duidelijke rolomschrijving voor alle betrokken functies. Naar aanleiding van de geplande reorganisatie van AJH maken we ook afspraken over de aanstelling van liaisons.

PLANNING 2026

- Afstemmen tussen enerzijds de Veilige Huizen en de justitiehuizen en anderzijds de Veilige Huizen en het VCET over de procedure voor aanmelding bij de Veilige Huizen en het kader van de Veilige Huizen voor informatiestromen binnen het casusoverleg (01/07/2026)
- Afspraken maken over de aanduiding van liaisons Veilige Huizen vanuit de nieuwe afdelingen van AJH en het opmaken van een rolomschrijving voor deze liaisons (31/12/2026)

OD 3: De integratie van justitiële ketenaanpakken

PROJECT 61 - DE INTEGRATIE VAN JUSTITIËLE KETENAANPAKKEN

Versillende problematieken als jeugddelinquentie, zware psychische problemen of een ernstige verslavingsproblematiek hebben ook nood aan een ketenaanpak en casusoverleg tussen diensten. Om beter afgestemd te gaan werken en dubbel werk te vermijden, willen we die intersectorale samenwerkingsinitiatieven bundelen onder dezelfde kapstok. We willen dat doen naar het model van en onder dezelfde koepel als de Veilige Huizen. Onder diezelfde koepel zullen er dus op termijn meerdere justitiële ketenwerkingen samengebracht worden: de keten intrafamiliaal geweld (Veilig Huis), de keten jeugddelinquentie, de keten verslaving, ... Het grote voordeel van zo'n integratie is dat we versnippering tegengaan en er efficiënter en effectiever gewerkt kan worden. Er is maar één locatie nodig, één overkoepelende stuurgroep, één herkenbare procesflow, één dossierbeheersysteem en één sjabloon voor infodeling.

PLANNING 2026

- Ervaring uitwisselen met Nederlands Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond ter inspiratie (31/03/2026)
- Verdere visieontwikkeling voorzien, rekening houdend met de resultaten van de bevraging rond justitiële ketenaanpakken uit 2025 (31/12/2027)
- Invulling geven aan de ketenaanpak jeugddelinquentie vanuit het bredere perspectief en afstemming bewerkstelligen tussen de keten jeugddelinquentie en de bestaande keten IFG in Veilig Huis (31/12/2027)

SD 4: De strijd tegen drugs

We strijden onverminderd verder tegen drugs en de schadelijke gevolgen ervan voor ons milieu, onze veiligheid en onze economie door onder meer in te zetten op de verder uitrol van de drugsopvolgingskamers, de snellere vernietiging van in beslag genomen drugsvangsten en dit in samenwerking met de minister van Omgeving. Daarnaast zetten we ook in op de responsabilisering van gebruikers inzake alle negatieve gevolgen die het gebruik van drugs met zich meebrengt.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen
	Beleidsondersteuning: Beleid
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JD-WT – Beleidsontwikkeling en ondersteuning: 3.412k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal opdrachten van de justitiehuizen

OD 1: De verdere uitrol van de drugsopvolgingskamers (DOK's)

PROJECT 62 - VERDERE IMPLEMENTATIE VAN DE DRUGSOPVOLGINGSKAMERS

De drugsopvolgingskamers kregen een wettelijke basis in de wet van 18 januari 2024 om justitie menselijker, sneller en straffer te maken III. De wet voorziet in de opmaak van een protocolakkoord dat de wijze van opvolging en informatiedoorstroming specificeert.

De doelstelling is om het protocolakkoord en de bijkomende COL hersteltrajecten maximaal af te stemmen op de visie van en de haalbaarheid ervan voor de justitiehuizen en ook af te stemmen op andere projecten zoals de Jongerenopvolgingskamers. Daarnaast zal deze regelgeving intern verder worden vertaald. In eerste instantie richten we ons hiervoor op de drugsopvolgingskamers. In een latere fase, en mits grondige evaluatie, kan de uitbreiding naar andere problematieken worden bekeken.

PLANNING 2026

- Medewerking verlenen aan de opmaak van de COL hersteltrajecten binnen het REN Verdovende middelen van het College van procureurs-generaal (1/01/2027)
- Vertalen/verwerken van de implementatie van de wet in de validatie van werkinstructies en mogelijke aanpassingen in SIPAR (1/01/2028)
- Uitrol van de drugsopvolgingskamers verder opvolgen en in overleg gaan met de opdrachtgevers (1/01/2027)
- Protocolakkoord maximaal afstemmen op de visie en de haalbaarheid ervan voor het agentschap en andere projecten zoals de Jongerenopvolgingskamer, hierbij strevend naar een uniforme aanpak over alle justitiehuizen heen (1/01/2028)
- Na een grondige evaluatie, onderzoeken van een mogelijke uitbreiding naar andere thematieken (1/01/2028)

PROJECT 63 – INVULLING GEVEN AAN GRENDOVERSCHRIJDENDE AANPAK INZAKE DRUGS EN JEUGDDELINQUENTIE

Minderjarigen worden steeds vaker ingezet als verklikker, drugsdealer, drugskoerier en uithaler of ze worden ingezet om leeftijdsgenoten te ronselen voor het mee uitvoeren van deze criminele activiteiten. Gelet op de impact van de drugsproblematiek op de jeugdrechtsketen ontwikkelen we een geïntegreerde grensoverschrijdende aanpak met onze Nederlandse collega's. We verwijzen voor de impact naar het recent jaarverslag jeugddelinquentie, het regeerakkoord en de verwachtingen inzake de beleidsnota's en BBT. Doelstelling in 2026 is concreet invulling geven aan een geïntegreerde grensoverschrijdende aanpak door de samenwerking met Nederland.

PLANNING 2026

- Organiseren van de Tweede Stedenconferentie -/dialoog met actoren van de Nederlandse en Vlaamse justitie en politie om de (preventieve) aanpak van (grensoverstijgende) criminaliteit onder jongeren en jongvolwassenen te bespreken en aanbevelingen te formuleren (30/06/2026)
- Voorzien in een samenwerkingsprotocol voor structurele informatie-uitwisseling tussen de sociale dienst en gemeenschapsinstellingen in Vlaanderen, de Raad voor Kinderbescherming en gecertificeerde instellingen in Nederland (31/12/2026)
- Mogelijkheden onderzoeken van een bilateraal verdrag of samenwerkingsafspraken met Nederland om de overdracht van strafvordering te realiseren en tegemoet te komen aan de juridische en praktische obstakels van de EAB-wet teneinde een snelle uitlevering van minderjarige Nederlandse uithalers mogelijk te maken (31/12/2026)

PROJECT 64 – ONDERZOEK VOEREN NAAR INNOVATIEVE METHODEN VOOR DE Vernietiging EN Detectie VAN DRUGS

We zorgen ervoor dat in beslag genomen drugs zo snel mogelijk vernietigd worden om te voorkomen dat criminelen deze terug in handen krijgen en om de veiligheid van douane- en politiediensten te garanderen. Daarom zetten we o.a. verder in op onderzoek naar chemische degradatie van drugs, waarmee VITO onderzoekt hoe drugs snel en veilig chemisch onbruikbaar gemaakt kunnen worden. Daarnaast werken we met VITO ook aan een innovatieve technologie om drugs ultrasnel te kunnen detecteren.

PLANNING 2026

- Opvolgen van het project 'chemische degradatie van drugs' door VITO (31/12/2026)
- Opvolgen van het project inzake detectie door VITO (31/12/2026)

PROJECT 65 - UITBOUWEN VAN EEN SAMENWERKING TUSSEN DE RELEVANTE ACTOREN VOOR EEN EFFECTIEVE AANPAK VAN BODEMVERONTREINIGING

We pakken de schadelijke milieugevolgen van massale drugsproductie en -consumptie aan. België is na Nederland wereldwijd de op een na grootste producent van synthetische drugs, wat leidt tot tientallen opgerolde drugslabo's en illegale dumping van gevaarlijk afval. Daarom zetten we samen met de minister van Omgeving in op een uniforme werkwijze om bodemverontreiniging tegen te gaan.

PLANNING 2026

- Samen met Departement Omgeving komen tot concrete acties rond de aanpak van bodemverontreiniging (31/12/2026)
- Verkennen van mogelijke samenwerking met bestuurlijke overheden inzake het opruimen van drugafval (31/12/2026)

PROJECT 66 - UITBOUWEN VAN SAMENWERKING MET RELEVANTE ACTOREN VOOR EEN SNELLE DETECTIE VAN ILLEGALE DRUGLABO'S EN CANNABISPLANTAGES

We onderzoeken hoe we gebruikers kunnen responsabiliseren. Daarnaast werken we samen met het beleidsdomein Energie om via detectie van energiefraude sneller drugslabo's en cannabisplantages op te sporen. Zo versterken we de strijd tegen georganiseerde misdaad.

PLANNING 2026

- Samen met het Vlaamse Energie- en Klimaatagentschap en Fluvius komen tot gerichte acties (31/12/2026)

SD 5: Een toegankelijke en professionele juridische eerstelijnsbijstand voor alle burgers

We optimaliseren de juridische eerstelijnsbijstand, zodat alle burgers kunnen rekenen op gratis en toegankelijk juridisch advies.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Hulp- en Dienstverlening aan Gedetineerden
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JY-IS – Commissies voor Juridische bijstand: 1.165k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAEEZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)

PROJECT 67 - JURIDISCHE EERSTELIJNSBIJSTAND INHOUDELIJK EN ORGANISATORISCH OPTIMALISEREN

We optimaliseren de organisatie, werking en subsidiëring van de commissies. We verbeteren de structuur van de juridische eerstelijnsbijstand door schaalvergroting voor te bereiden, zonder de toegankelijkheid van de dienstverlening in het gedrang te brengen. Schaalvergroting leidt tot administratieve vereenvoudiging, versterking van het aanbod, meer uniformiteit en minder financiële verschillen tussen de commissies.

PLANNING 2026

- Plan van aanpak voorbereiden voor de uitvoering van de schaalvergroting (31/12/2026)

PROJECT 68 – VERDER IMPLEMENTEREN VAN DE NIEUWE DIGITALE TOOL VOOR DE ORGANISATIE VAN DE JURIDISCHE EERSTELIJNSBIJSTAND

De nieuwe digitale backoffice-tool laat de commissies, die de juridische eerstelijnsbijstand organiseren, toe zich efficiënter te organiseren om meer telefonische permanentie te voorzien via één centraal nummer. Dit garandeert een toegankelijke, laagdrempelige en uniforme toegang tot rechtshulp. Monitoring via de digitale tool laat toe om het bereik, soort juridisch advies en informatie over de gebruiker van rechtshulp makkelijker te meten. In een volgende fase van het project bekijken we of het online maken van afspraken voor live-consults mogelijk is.

PLANNING 2026

- Monitoren van het bereik en de doorverwijzing van de centrale telefoonlijn (31/12/2026)
- Evalueren van de digitale tool (31/12/2026)

PROJECT 69 – VERHOGEN VAN DE TOEGANG TOT JURIDISCHE EERSTELIJNSBIJSTAND VOOR SLACHTOFFERS VAN SEKSUEEL EN INTRAFAMILIAAL GEWELD

We nemen verdere initiatieven om de samenwerking tussen de commissies voor juridische eerstelijnsbijstand en de Zorgcentra na Seksueel Geweld verder uit te breiden. Daarnaast bekijken we met de Orde van Vlaamse Balies om verder in te zetten op opleiding rond seksueel en intrafamiliaal geweld voor advocaten.

PLANNING 2026

- Uitbreiden en evalueren van de samenwerking tussen de commissies en de Zorgcentra na Seksueel Geweld (30/06/2026)
- Stimuleren van de Orde van Vlaamse Balies om opleiding rond seksueel geweld en intrafamiliaal geweld voor advocaten opnieuw te organiseren (31/12/2026)

SD 6: Een kwalitatief maatschappelijk onderzoek bij complexe relatiebreuken

We werken aan de maximale bescherming van kinderen en ouders die het voorwerp uitmaken van een complexe relatiebreuk, door de werking van de burgerrechtelijke opdrachten verder te optimaliseren.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen
	Beleidsondersteuning: Beleid
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JA-WT – Justitiehuizen en elektronisch toezicht: 7.022k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JB-WT – Justitieel beleid: 4.190k Euro (VAK)
	SLO-ISDE2JD-WT – Beleidsontwikkeling en ondersteuning: 3.412k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal opdrachten van de justitiehuizen

PROJECT 70 – WERKING VAN DE BURGERRECHTELIJKE OPDRACHTEN OPTIMALISEREN

De justitieassistenten in de burgerrechtelijke opdrachten worden geconfronteerd met alsmear meer schrijnende thuissituaties. We willen onze dienstverlening continue verbeteren. Het is van belang dat onze justitieassistenten over up-to-date kennis beschikken die gebaseerd is op de meest recente wetenschappelijke inzichten zodanig dat ze de complexiteit volledig begrijpen. We moeten onze dienstverlening toekomstbestendig en nog meer kindgericht maken, wat betekent dat we inspanningen blijven leveren om betrokken actoren te overtuigen van de noodzaak tot infodeling als het om de veiligheid van kinderen gaat. Daarnaast leveren we inspanningen om onze werkwijze zo efficiënt mogelijk te maken, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit.

PLANNING 2026

- Optimaliseren van de werkprocessen voor uitvoering van de burgerrechtelijke opdrachten binnen de afdeling Gezin en Veiligheid (31/12/2026)
- Onderzoeken hoe we met partners waaronder het agentschap Opgroeien en de lokale politie beter informatie kunnen uitwisselen in het kader van (vermoedens van) verontrusting (31/12/2026)
- Opmaken van een visietekst rond geblokkeerde ouder-kindrelaties (31/12/2027)
- Verkennen van de voordelen die multidisciplinaire rechtbanken opleveren (good practice uit Rotterdam en IFG-kamer in Mechelen) (31/12/2026)
- Opmaken van actieplan voor in- en doorstroom van dossiers ter bevordering van efficiëntiewinst (31/12/2026)

SD 7: Een innovatieve Vlaamse justitie met een sterk agentschap

We zetten verder in op de innovatie van de Vlaamse justitie, door onze kerntaken duidelijker in de verfte zetten en de digitaliseringsbeweging te continueren. We onderzoeken daarbij de mogelijkheden om artificiële intelligentie in de werking van de Vlaamse justitie in te zetten.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Justitiehuizen, VCET, Gendergerelateerd Geweld, Hulp- en Dienstverlening aan Gedetineerden
	Beleidsondersteuning: Beleid
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Apparaatskredieten	SLO-ISAEEZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-ISAEEZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)

OD 1: Van justitiehuizen naar reclassering

PROJECT 71 - IMPLEMENTEREN VAN EEN NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR NAAR AANLEIDING VAN DE HERVORMING VAN DE JUSTITIEHUIZEN

In Vlaanderen zijn er momenteel vijftien justitiehuizen die verschillende opdrachten combineren. Het grootste onderdeel richt zich op de begeleiding en de opvolging van justitiabelen, met als doel hun re-integratie in de samenleving te bevorderen. Om deze focus op re-integratie te benadrukken, worden de justitiehuizen omgevormd tot 'Reclassering Vlaanderen'. Deze naamsverandering en herstructurering maken de doelstellingen van de dienst explicieter en helpen bij het creëren van een eenduidige boodschap over de rol van reclassering in het strafrechtstelsel. Ook de positionering van de netwerkbeheerders binnen Reclassering Vlaanderen zal worden uitgewerkt. Zij staan in voor het uitbouwen en onderhouden van een netwerk met partners waarmee in het kader van de daderbegeleiding wordt samengewerkt om justitiabelen naar te kunnen doorverwijzen.

De dienst slachtofferonthaal zal samen met de Erkennings- en bemiddelingscommissie historisch misbruik en het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag als een aparte afdeling Slachtoffers en Herstel Vlaanderen worden gepositioneerd. Door de afsplitsing van de justitiehuizen krijgt de dienst slachtofferonthaal meer aandacht en een sterkere positie, wat een belangrijke stap is in het meer visibel maken van slachtoffers in het strafrechtstelsel. Deze versterking zorgt er ook voor dat we beter kunnen instaan voor het ondersteunen in hun behoeften en het afdwingen van hun rechten.

Ook de opvolging van de burgerrechtelijke opdrachten en het tijdelijk huisverbod worden afgesplitst van de justitiehuizen. Deze opdrachten komen tezamen met de Veilige Huizen terecht in een nieuwe afdeling Gezin en Veiligheid Vlaanderen. De expertise rond het werken met gezinnen wordt zo gebundeld.

De nodige voorbereidingen worden genomen om op 1 januari 2027 met deze nieuwe organisatiestructuur te starten.

PLANNING 2026

- Implementeren van nieuwe organisatiestructuur om deze omvorming te concretiseren (01/01/2027)
- Changemanagement voeren richting nieuwe organisatiestructuur (01/07/2027)
- Positioneren van de netwerkbeheerders binnen Reclassering Vlaanderen (01/01/2027)

PROJECT 72 - HERIJKEN EN VERSTERKEN VAN HET MIDDENMANAGEMENT VAN DE JUSTITIEHUIZEN

De afdeling justitiehuizen wil inzetten op een meer eenvormige manier van leidinggeven en managen. Het doel is om tot een betere en consequentere onderlinge afstemming te komen tussen de verschillende management- en beslissingsniveaus binnen de afdeling, met meer ruimte voor samenwerking tussen de verschillende justitiehuizen. De toekomstige omvorming van de afdeling justitiehuizen zal ook implicaties hebben op het aansturingsmodel, hier zal ook mee aandacht aan worden geschonken.

PLANNING 2026

- Verduidelijken van de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende managementniveaus van de justitiehuizen en ontwikkelen van een gezamenlijk referentiekader (31/12/2026)
- Vertaalslag maken van het gezamenlijk referentiekader in de verschillende managementteams (30/06/2027)

OD 2: De verdere digitalisering van de Vlaamse justitie

PROJECT 73 - AANPASSEN SIPAR AAN NIEUW STRAFWETBOEK

SIPAR is het digitaal dossiersysteem dat in hoofdzaak gebruikt wordt door de justitieassistenten van AJH en hen ondersteunt in hun dagelijkse werking. Het systeem is daarenboven een bronsysteem voor beleidsrapportering en strategische sturing. We passen SIPAR aan, aan de nieuwe noden die voortkomen uit de functionele aanpassingen van het nieuwe strafwetboek.

PLANNING 2026

- Aanpassingen voorzien voor elke release van SIPAR (31/12/2026)
- Uitvoeren van eerste release met onder meer de aanpassing aan de nieuwe codes vanuit het strafwetboek (30/04/2026)

PROJECT 74 - GUNNING UITVOEREN VOOR DE VERNIEUWING VAN Siset EN ONTWIKKELING OPSTARTEN

Siset is de toepassing die de werking van het VCET ondersteunt. De gunning voor de vernieuwing van deze toepassing is voorzien in 2026.

PLANNING 2026

- Gunningsdossier finaliseren (31/08/2026)
- Gunning uitvoeren (30/09/2026)
- Ontwikkeling opstarten (31/10/2026)

PROJECT 75 - DOORONTWIKKELLEN VAN EEN E-PORTAAL VOOR SAMENWERKINGSPARTNERS VAN DE JUSTITIEHUIZEN

Het Reclasseringsportaal is een digitaal platform voor samenwerkingspartners waar zij op een veilige en snelle manier informatie over het verloop van de straffen en maatregelen kunnen doorgeven en relevante informatie over onze justitiabelen kunnen raadplegen. Daarnaast vormt het portaal een hulpmiddel voor de justitieassistent om justitiabelen sneller te kunnen aanmelden bij een geschikte organisatie.

In januari 2026 werd de derde en laatste fase van het Reclasseringsportaal voor de werkstraffen voor de samenwerkingspartners van de werkstraffen gelanceerd. Deze fase focust op het matchingproces tussen justitiabelen en werkstrafplaatsen. Hierdoor kan een justitieassistent onmiddellijk zien hoeveel en welke prestatieplaatsen of trainingen beschikbaar zijn in een specifieke regio. Dit bespaart beide partijen een heleboel administratieve werklust. In 2026 wordt de verdere uitrol naar de externe partners opgevolgd en beogen we een verdere ontwikkeling van het portaal voor de samenwerkingspartners van de gedragstrainingen.

PLANNING 2026

- Implementeren van de laatste fase van het reclasseringsportaal: matching tussen werkgestrafte en prestatieplaats (31/01/2026)
- Opvolgen van de verdere uitrol naar de externe partners (31/12/2026)
- Ontwikkelen en implementeren van de functionaliteiten voor de aanbieders van de gedragstrainingen (31/12/2026)

PROJECT 76 - VERDERZETTEN MIJN ENKELBAND

Mijn Enkelband is een digitale omgeving voor personen onder elektronisch toezicht. Hier vinden ze persoonlijke en algemene informatie over hun elektronisch toezicht, waaronder hun uurrooster. Mijn Enkelband zorgt voor een vermindering in de werklust voor het agentschap, gezien het bepaalde processen digitaliseert. Daarnaast draagt het bij aan de responsabilisering van personen onder elektronisch toezicht. In 2026 wordt ingezet op de verdere continuering en uitrol van het enkelbandportaal voor elektronisch toezicht bij de justitiehuisen, waarbij dit traject in nauwe afstemming tussen het VCET en de justitiehuisen wordt gerealiseerd.

PLANNING 2026

- Implementeren van de functionaliteiten in Mijn Enkelband rond het aanvragen van uurroosters voor justitiabelen die opgevolgd worden door de justitiehuisen voor de mandaten SUR(G) (31/03/2026)
- Ingebruiknemen van de aanvraagfunctionaliteiten van Mijn Enkelband voor justitiabelen opgevolgd door de justitiehuisen met een mandaat SUR(G) (31/07/2026)

PROJECT 77 - IMPLEMENTEREN VAN SPEECH TO TEXT

Speech to text wordt gebruikt om een ontwerpverslag op te maken op basis van opnames van gesprekken. Een eerste piloottoepassing waren de gesprekken in het kader van burgerrechtelijke opdrachten. In 2026 wordt een piloot opgestart voor penitentiaire enquêtes.

PLANNING 2026

- Toepassing aanpassen om de kwaliteit te verhogen voor de BO-rapportering (31/12/2026)
- Toepassing aanpassen om rapportering te maken voor penitentiaire enquêtes (31/12/2026)

PROJECT 78 - AANPASSINGEN DOORVOEREN AAN Siset VOOR DE PILOTEN SLACHTOFFERALARM EN ELEKTRONISCHE MONITORING VOOR DE JEUGD

Om de piloten voor slachtofferalarm en de opvolging van elektronisch toezicht voor jeugd op een efficiënte manier uit te voeren zijn een aantal aanpassingen voorzien aan de huidige Siset-applicatie.

PLANNING 2026

- Aanpassingen doorvoeren in het kader van het pilootproject slachtofferalarm (31/12/2026)
- Aanpassingen doorvoeren in het kader van het pilootproject monitoring elektronisch toezicht jeugd (31/12/2026)

PROJECT 79 - DOORONTWIKKELEN VAN WIDA

De WIDA-toepassing heeft als doel de dossierinformatie, infodeling en opvolging te optimaliseren tussen alle verschillende partners die samenwerken in Vlaanderen inzake dossiers rond intrafamiliaal geweld. Om nog meer te kunnen aligneren aan de noden van de business, zijn er nog een aantal grotere functionele uitbreidingen nodig. Zo moet er een reden van raadpleging worden toegevoegd om misbruik te voorkomen en de samenwerking met de politie te waarborgen. Het logboek en casusoverleg dient herwerkt te worden voor meer transparantie en correcte registratie, rekening houdend met het juridische kader en de nieuwe organisatiestructuur. Ook is een functionele uitbreiding nodig om de verschillende dossiercycli apart te registreren, waardoor beleidsdata zoals doorlooptijden en opschaling accuraat kunnen worden gerapporteerd. Ten slotte is gestructureerde registratie van betrokken diensten essentieel voor een overzichtelijke beleidsvoering en aansturing van de actoren.

PLANNING 2026

- Opleveren (31/12/2026)

PROJECT 80 - AFSPRAKEN MAKEN ROND HET SAMENWERKEN MET DE FOD JUSTITIE IN HET KADER VAN DE VERNIEUWING VAN HUN APPLICATIONS

Het projectmanagement van de FOD Justitie gebeurt op dit moment eerder fragmentair. Het hoogst haalbare is op dit moment ad hoc trachten om concrete afspraken te maken op basis van de aanpassingen in hun applicatie-landschap, om op die manier ervoor te zorgen dat onze processen verder kunnen blijven lopen.

PLANNING 2026

- Kritisch-constructief interageren met FOD Justitie bij implementatie van de JUST-projecten van 2026 (31/12/2026)

SD 8: Een krachtadig, responsabiliserend, doordacht en innovatief jeugddelinquentiebeleid met aandacht voor de ouderlijke verantwoordelijkheid

We zetten in op een consequente en krachtige aanpak, waarbij duidelijke grenzen worden gesteld en wordt ingezet op begeleiding, ondersteuning en herstel. Tegelijkertijd kijken we verder dan de oppervlakte en erkennen we de onderliggende problemen. Daarom combineren we kortdurend optreden met het bouwen aan een samenleving waarin jongeren vertrouwen kunnen hebben in elkaar, hun omgeving en de rechtsstaat. Daarnaast erkennen we het belang van ouders en opvoedingsverantwoordelijken in het voorkomen van jeugddelinquentie en het bieden van ondersteuning waar nodig.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Gemeenschapsinstellingen
	Beleidsondersteuning: Beleid
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten	SL0-ISDE2JH-WT – Jeugddelinquentie: 24.444k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SL0-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SL0-ISAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal nieuw inkomende vorderingen jeugddelinquentie op de jeugdrechtbanken (Vlaanderen en Brussel)

PROJECT 81 - INZETTEN OP OUDERLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID EN BETROKKENHEID

Ouders zijn een cruciale partner in de uitbouw van forensische trajecten en tonen in het algemeen een sterke betrokkenheid. Ouders ervaren echter vaak onmacht in de ondersteuning van hun kind voor wat betreft preventie en herstel van verder delictgedrag. Bovendien zijn niet voor alle jongeren de biologische ouders nog in beeld. Andere familieleden of een (professioneel) netwerk vormen dan de context voor de jongere. Het betrekken van de ouders en/of het netwerk, alsook het aansluiten bij de risicofactoren en de behoeften van jongeren, zijn cruciaal ter ondersteuning van de jongere in hun weg naar herstel en preventie van verder delictgedrag. Wanneer ouders afwezig zijn, is het ook van belang om in te zetten op hun betrokkenheid en hun verantwoordelijkheid, opdat zij de ouderrol ten volle kunnen opnemen.

PLANNING 2026

- Inzicht krijgen op welke manier ouders, opvoedingsverantwoordelijken en netwerk worden betrokken in elk forensisch traject, zowel ambulant als in geslotenheid (informatie, betrekken, samenwerken) (30/06/2026)
- Inventariseren van de noden en ondersteuning (bestaande en uit te werken) van de ouders, opvoedingsverantwoordelijken en vervangende context binnen jeugddelinquentie opdat zij hun rol kunnen opnemen bij de ondersteuning van de jongere (31/12/2026)
- Uitwerken van een systematische bevraging van de beleving van de hulpverlening en ondersteuningsnoden van ouders, opvoedingsverantwoordelijken, vervangende context tijdens en na het forensisch traject (31/12/2026)
- Inzetten op de verdere professionalisering (VTO) binnen zowel het ambulante luik als het residentiële luik binnen jeugddelinquentie, wat betreft het systemisch werken in een forensische context, onder meer aan de hand van wetenschappelijk onderzoek (31/12/2026)

PROJECT 82 - EVALUEREN VAN DE MODULE KORTVERBLIJF BINNEN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

In 2024 werd het draaiboek voor de module Kortverblijf gevalideerd in het managementoverleg GI en in samenspraak met het beleidsteam jeugddelinquentie. Dit project borgt de implementatie van dit draaiboek op de verschillende campussen door aandacht te hebben voor opvolging, evaluatie en bijsturing. Het project heeft als doel de module kortverblijf volledig te implementeren, met aandacht voor lopende beïnvloedende processen, lokale verschillen en/of uitwisseling van goede praktijken en evaluatie van de implementatie.

PLANNING 2026

- Evalueren van de plaatsingsreden van de jongeren die in de module kortverblijf geplaatst worden, het draaiboek van de module kortverblijf en de implementatie ervan op basis van kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren (31/12/2026)

PROJECT 83 – INZETTEN OP NAADLOZE COMBINATIE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN AMBULANT AANBOD

Om de druk op de capaciteit van de Gemeenschapsinstellingen op een duurzame manier te verminderen, is het gericht inzetten van ambulante en residentiële capaciteit voor, tijdens en na verblijf in de Gemeenschapsinstellingen noodzakelijk. Het actualiseren van afspraken met privaat begeleidingsaanbod is nodig om de begeleidingsduur in de Gemeenschapsinstelling zo kort als mogelijk en zo lang als nodig te realiseren.

PLANNING 2026

- Uitwerken van een afsprakenkader met betrekking tot uitstroom naar Jeugdhulpaanbod in samenspraak met Opgroeien (het betreft onder meer de afbakening van relevant residentieel en ambulant aanbod en de concretisering van de werkwijze voor het realiseren van een naadloos traject tijdens of na de Gemeenschapsinstellingen) (30/06/2026)
- Uitwerken en uitvoeren van gerichte acties in functie van snelle en naadloze opstart van delictgerichte contextbegeleiding na of tijdens GI-aanbod in samenspraak met de betrokken diensten en met Opgroeien. (31/12/2026)
- Uitwerken van acties in functie van snelle en naadloze opstart na of tijdens GI-aanbod, in samenspraak met de HCA-diensten. (31/12/2026)

PROJECT 84 - IMPLEMENTEREN VAN HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT IN ALLE CAMPUSSEN VAN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

De werking van de GI's werd de laatste jaren grondig herzien. Daarnaast werden er in het decreet rechtspositie minderjarigen ook heel wat bepalingen toegevoegd die betrekking hebben op jongeren die in geslotenheid verblijven. Het huishoudelijk reglement van de gemeenschapsinstellingen werd daarom herwerkt. In 2026 implementeren we dit op de verschillende campussen.

PLANNING 2026

- Opstellen van een communicatieplan ten behoeve van het personeel (31/03/2026)
- Opstellen van een addendum voor jongvolwassenen in het kader van de studiowerking en de werking van het Vlaams detentiecentrum (31/12/2026)
- Evalueren van de toepassing van het huishoudelijk reglement (31/07/2027)
- Evalueren van de bestaande visie en de huidige praktijk hoe er rond middelengebruik door de jongeren wordt omgegaan. Daar waar een regelgevend kader ontbreekt zullen we dit opstellen, bv. rond de afname van drugstesten (31/12/2026)

PROJECT 85 - OMGAAN MET GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG DOOR JONGEREN IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

De gemeenschapsinstellingen hebben een transparant beleid om te komen tot een gecoördineerde aanpak binnen iedere gemeenschapsinstelling rond grensoverschrijdend gedrag van jongeren, zowel tijdens het preventieve als het curatieve luik, alsook tijdens de nazorg. In 2026 wordt verder gebouwd op het in 2025 ontwikkelde preventie- en reactiebeleid inzake grensoverschrijdend gedrag. De focus ligt daarbij op een vertaalslag van het reactiebeleid op afdelingsniveau, met het oog op een gedragen en werkbaar implementatie binnen alle instellingen.

PLANNING 2026

- Identificeren van gemeenschappelijke principes die breed toepasbaar zijn (31/12/2026)
- Nastreven van uniformering waar mogelijk, gecombineerd met onderbouwd maatwerk waar nodig (31/12/2026)

PROJECT 86 - ORGANISEREN VAN ONDERSTEUNINGSTEAMS IN ALLE CAMPUSSEN VAN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Het pilootproject van het ondersteuningsteam in De Kempen toont aan dat een extra team dat aan de slag kan gaan met jongeren in het kader van de-escalerend werken zinvol en wenselijk is in elke instelling. Als we willen tegemoetkomen aan de richtlijnen in het kader van VBM en aan het nieuwe DRM, is een ondersteuningsteam noodzakelijk in de verdere afbouw van het gebruik van vrijheidsbeperkende maatregelen zoals o.a. afzondering. In het uitbreidingsbeleid werd budget vrijgemaakt om per instelling een ondersteuningsteam te voorzien. Dit wordt opgenomen in de budgetplanning van 2026.

PLANNING 2026

- Opzetten van een ondersteuningsteam in elke instelling (aanwervingen vanaf mei 2026 en voor De Grubbe volgend op de opening van de 9de leefgroep) (31/12/2026)
- Bepalen van indicatoren om de werking en de impact van de ondersteuningsteams op te volgen (31/12/2026)

PROJECT 87 - UITROLLEN BEVEILIGDE UNITS VOOR DE UITVOERING VAN DE LANGDURIGE GESLOTEN BEGELEIDING

In 2025 werd de beveiligde unit in gemeenschapsinstelling De Kempen gerealiseerd. In 2026 verbouwen we één van de leefgroepen op campus Ruiselede van gemeenschapsinstelling De Zande om er een beveiligde unit van te maken.

PLANNING 2026

- Infrastructuurwerken uitvoeren in het kader van de beveiligde unit (31/12/2026)
- Operationaliseren van het draaiboek en implementeren van de werking unit langdurige begeleiding (31/12/2026)

PROJECT 88 - ORGANISEREN VAN HIGH CARE HIGH RISK (HCHR) IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

De opstart van een High Care High Risk-faciliteit voor minderjarigen (JD en VOS) combineert intensieve behandeling met een hoog niveau van beveiliging. Dit aanbod wordt per september 2026 in 1 campus van GI opgestart. De doelstelling is re-integratie in de samenleving, ondersteuning en samenwerking met de ouders en het netwerk rond de jongere. Dit aanbod focust op het begeleiden van de jongere naar een vermindering van beveiligingsnoden, gecombineerd met het stabiliseren van de behandelbehoeften. Parallel wordt de uitbouw en uitbreiding van HCHR voor enkel jongeren jeugddelict inhoudelijk, methodologisch en logistiek voorbereid en uitgebouwd.

PLANNING 2026

- Intern (GI, CAP, AJH) en extern (Opgroeien, VAPH, GGZ) afstemmen met relevante actoren in kader van verdere ontwikkeling van de HCHR (30/06/2026)
- Operationeel maken van de HCHR plaatsen in de gemeenschapsinstellingen als pilootproject (30/09/2026)
- Opmaken van het intern forensisch behandelaanbod, de teamwerking en het draaiboek en bijstellen in functie van HCHR (31/12/2026)
- Voorbereiden van de nodige decretale aanpassingen aan het decreet jeugddelinquentierecht en het decreet integrale jeugdhulp (Opgroeien) met het oog op principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering (30/09/2026)
- Literatuurstudie, uitwisseling en werkbezoeken uitvoeren in het kader van parallel proces voor HCHR voor jongeren enkel jeugddelict (31/03/2027)

PROJECT 89 - INKANTEN VAN HET ONDERWIJS BINNEN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN IN EEN SCHOOL VAN HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS

Een nieuw voorontwerp van decreet wijzigt het decreet van 17 mei 2024 over het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen (GI). Dat decreet zal als gevolg hebben dat het GO! In de toekomst het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen organiseert. Het doel is enerzijds de kwaliteit van het onderwijs in de GI te verhogen dankzij een professionalisering, een kwaliteitskader geënt op de reguliere onderwijswerking maar op maat van de gemeenschapsinstellingen en de inbedding in het onderwijslandschap m.o.o. duurzamere re-integratie na het verblijf in de GI. Anderzijds wordt de certificering voor jongeren mogelijk wat een positief effect heeft op de motivatie van de jongeren en de verderzetting van hun schools traject. Dit nieuwe decreet heeft als gevolg dat de onderwijsmedewerkers van de gemeenschapsinstellingen in de toekomst medewerkers van het GO! worden. Dit project heeft als doel de overstap van onderwijsmedewerkers zo vlot mogelijk te laten verlopen en om de toekomstige samenwerking tussen de GI-school en AJH op te zetten. Dit wordt gerealiseerd in het wijzigingsdecreet en het BVR.

Met het wijzigingsdecreet zal de onderwijsorganisatie aangepast worden door de oprichting van één school met zes vestigingsplaatsen, wat zorgt voor een eenduidige aansturing van het onderwijs binnen de gemeenschapsinstellingen. Om de werking van de school optimaal te ondersteunen, worden bijkomende middelen voorzien voor administratie en ICT. Daarnaast is er een volwaardig werkingsbudget uitgetrokken, gebaseerd op het budget per leerling in een TSO/BSO-school. Er zullen ook overgangsmatregelen worden ingeschreven, zodat het huidige personeel op een vlotte manier en met respect voor hun bestaande rechten kan worden overgedragen.

In het BVR wordt een evenwichtige verlofregeling uitgewerkt die de continuïteit van het lesaanbod waarborgt en tegelijkertijd aansluit bij het externe schooltraject van de jongeren. De ambten binnen de GI-school zijn duidelijk vastgelegd en er is een concordantieregeling voorzien. De bezoldigingsregeling is uitgewerkt en bevat overgangsmaatregelen voor de huidige personeelsleden. Daarnaast bevat het een referentiekader voor de kwaliteit op maat van de GI-school. Tot slot wordt er samengewerkt met de thuis scholen in het kader van de klassenraden.

PLANNING 2026

- Uitwerken van het schoolreglement en de samenwerkingsafspraken (31/08/2026)
- Opstellen van een afsprakenkader met betrekking tot de werkmiddelen; overhevelen van de nodige budgetten naar het GO! (31/08/2026)
- Opstellen van de nodige afspraken en procedures met betrekking tot de infrastructuur, alsook de toegang, veiligheidssystemen en telefonie (31/08/2026)
- Overdragen van het onderwijspersoneel, afspraken opstellen rond VTO-aanbod, boarding van nieuwe medewerkers en evenementen (31/08/2026)
- IT- en datagewijze aanpassingen doorvoeren met het oog op de verdere samenwerking, gegevensuitwisseling en -deling (31/08/2026)

PROJECT 90 - OPTIMALISEREN VAN DE INZET VAN DE CAPACITEIT VAN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Optimaliseren en heroriënteren van de bestaande capaciteit binnen de Gemeenschapsinstellingen, in functie van een meer doelgerichte inzet, een betere aansluiting bij rechterlijke beslissingen en een verhoogde beheersbaarheid op organisatieniveau. De werking van het centraal aanmeldpunt is hierbij helder en de in-, door- en uitstroom binnen de gemeenschapsinstellingen is transparant.

PLANNING 2026

- Actualiseren en optimaliseren van het capaciteitsbeheer van de gemeenschapsinstellingen (30/06/2026)
- Inrichten van de capaciteit volgens deze actualisatie
- Ombouw kortverblijf en begeleidingscapaciteit meisjes – opbouw oriëntatie- en begeleidingscapaciteit jongens, opstart High Care High Risk-aanbod. (30/9/2026)
- Ombouw time-outcapaciteit naar begeleidingscapaciteit (31/01/2027)
- Opmaken van dashboards die de in-, door- en uitstroom in kaart brengen (31/12/2026)
- Opstarten regionale “Kleinschalige Transitiehuizen” (31/12/2028)

PROJECT 91 - UITWERKEN ZORGAANBOD MINDERJARIGE DADERS VAN ZEDENFEITEN EN SEKSUEEL GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er is te weinig gespecialiseerde zorg voor minderjarigen die seksueel grensoverschrijdend gedrag stellen en plegen. Een groep waarvan de uitstroom uit de GI niet evident is, betreft ook net deze groep. Seksueel grensoverschrijdend gedrag of zedendelicten vormen bovendien vaak een exclusiecriteria voor verdere doorstroom. Gezien de ernst van deze feiten en de noodzaak om deze jongeren de juiste behandeling en begeleiding aan te bieden, zal hiervan werk worden gemaakt.

PLANNING 2026

- Afstemmen rond masterplan forensische geestelijke gezondheidszorg voor meerderjarigen (28/02/2026)
- Afstemming met forensische hulpverlening en GGZ rond deze doelgroep om van hieruit concrete adviezen te formuleren en samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken.
- Uitwerken van een concreet voorstel rond een aanvullend zorgaanbod voor jongeren die zedenfeiten plegen, dit voorstel wordt in dialoog met de desbetreffende ministers gebracht (31/12/2026)
- Uitwisselen en afstemmen met de werkgroep forensische kinder- en jeugdpsychiatrie (COMGGKJ) en forensische hulpverlening voor deze doelgroep (31/12/2026)
- Overleggen met FOD Volksgezondheid, forensische KJP, jeugdhulp en jeugdbescherming in functie van uitwisseling en afstemming (30/06/2027)

PROJECT 92 - UITWERKEN ZORGAANBOD MINDERJARIGEN MIDDELENMISBRUIK EN DRUGSDELICTEN

Jongeren die een jeugddelict plegen, kampen vaak ook met middelenafhankelijkheid. Deze afhankelijkheid versterkt bij een aantal jongeren het risico op herhaald delictgedrag en houdt hen vast in een hardnekkig patroon. Dit benadrukt het belang van een dubbele aanpak: enerzijds ondersteuning bieden op de verschillende levensdomeinen rond de jongere, en anderzijds gespecialiseerde hulpverlening voorzien rond middelengebruik.

In de praktijk stellen we vast dat het beschikbare zorgaanbod voor minderjarigen met middelenafhankelijkheid beperkt blijft. Het is daarom essentieel om voor deze doelgroep gerichte ondersteuning te versterken en toegankelijker te maken, zodat recidive wordt voorkomen en hun kansen op herstel en stabiliteit vergroten.

PLANNING 2026

- Hiaten in kaart brengen tussen huidig zorgaanbod (ambulant, mobiel, residentieel vanuit Welzijn, Opgroeien, GGZ) en continuïteit in trajecten van jongeren (30/06/2026)
- Samenwerking op maat van minderjarigen en in overgang naar jongvolwassenheid onderzoeken en initiëren (31/12/2026)

PROJECT 93 - UITBOUWEN VAN TRANSSECTORALE SAMENWERKING

Jongeren, die een delict plegen, vragen om een doorgedreven residentiële, mobiele en ambulante samenwerking over alle sectoren heen (Jeugdhulp, Jeugdbescherming, onderwijs, welzijn, GGZ). Deze doelgroep heeft vaak transsectorale hulp nodig, aangezien veel jongeren zowel handicapspecifieke ondersteuning als GGZ- en bredere jeugdhulpnoden hebben. De jongeren kennen doorgaans een anamnese vanuit hulpverlening, vormgegeven door desbetreffende sectoren. In het kader van zorgcontinuïteit, vermijden van recidive en gedegen uitstroom is een zorgvuldige samenwerking noodzakelijk. Een structurele samenwerking tussen deze sectoren is dan ook noodzakelijk en vormt een belangrijke aanvulling op de hulpverlening aan jongeren en hun ouders. Conform de samenwerkingsovereenkomst met Opgroeien wordt de samenwerking met VAPH verder ook samen opgenomen.

PLANNING 2026

- Deelnemen aan expertengroep zorgniveau 3 vanuit VAPH (lopend)
- Aanbod VAPH in kaart brengen en kennis aanbod Jeugdhulp en GGZ mee integreren (30/04/2026)
- Samenwerkingsmogelijkheden met diensten uit drie sectoren onderzoeken en initiëren (31/12/2026)

PROJECT 94 - AANDACHT HEBBEN VOOR SEKSUELE ONTWIKKELING, SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG ... BINNEN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Aandacht voor een gezonde seksuele ontwikkeling, weerbaarheid en beleving van positieve relaties is ook belangrijk tijdens het verblijf van jongeren in een gemeenschapsinstelling. We zetten in op professionalisering om via gespreksvoering een klimaat te scheppen waarin over seksualiteit gesproken kan worden, maar ook om verschillende vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag te herkennen, er adequaat op te reageren en zo nodig multidisciplinair en handelingsplangestuurd mee aan de slag te gaan.

PLANNING 2026

- Implementeren van de visie op seksualiteit, relaties en genderidentiteit in elke gemeenschapsinstelling (31/12/2026)
- Verkennen van de mogelijkheden om het personeel te versterken in het omgaan met thema's zoals seksuele uitbuiting, genitale verminking, gedwongen huwelijken... (31/12/2026)
- Ontwikkelen van een e-learning voor het personeel van de gemeenschapsinstellingen (30/06/2026)

PROJECT 95 - EFFECTUEREN VAN DE SAMENWERKING MET HET FACILITAIR BEDRIJF MET BETREKKING TOT DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Vanaf 1 januari 2026 zijn de gemeenschapsinstellingen eigendom van de Vlaamse Gemeenschap en fungeert Het Facilitair Bedrijf (HFB) als gebouwbeheerder. HFB staat in voor het technisch onderhoud van de gebouwen, het uitvoeren van herstellingen, het verzorgen van de schoonmaak, het afvoeren van afval en het beheren van energieverbruik.

PLANNING 2026

- Valideren van het afsprakenkader (27/03/2026)
- Inventariseren van de logistieke noden die niet door HFB worden opgenomen en de nodige acties ondernemen (30/06/2026)
- Beschikken over een samenwerkingsovereenkomst tussen HFB en AJH (20/11/2026)
- Beschikken over een gebouwbeheersplan voor de GI's met berekening van de kosten (31/12/2026)
- Evalueren van de samenwerking en continu bijsturen (31/12/2026)
- Onderzoeken van de mogelijkheid, haalbaarheid en meerwaarde van het inzetten van werkgestraften bij het gebouwonderhoud (schoonmaak en groendienst) in de GI's (31/12/2026)

PROJECT 96 - UITWERKEN VAN EEN MONITORINGS- EN EVALUATIESYSTEEM M.B.T. HET FORENSISCH AANBOD BINNEN DE GI

Het ontwikkelen en aanbieden van een forensisch aanbod aan jongeren en hun context vormt een essentieel onderdeel van hun traject in de gemeenschapsinstellingen. De samenwerking met ouders, de systemische aanpak en het netwerk is hierbij cruciaal voor de slaagkansen van dit forensisch aanbod. We werken een monitoringssysteem uit, dat op basis van analyse van noden van de jongeren en het netwerk, mee helpt beslissen welk forensisch aanbod op groeps- én individueel niveau aangepast en/of nieuw ontwikkeld moet worden.

PLANNING 2026

- Ontwikkelen van een systeem/methodiek om het forensisch aanbod te monitoren en te evalueren (31/12/2026)

PROJECT 97 - ONDERBOUWD WERKEN BINNEN HET JEUGDDELINQUENTIERECHT

Een van de belangrijke pijlers van het decreet jeugddelinquentierecht én beleid, is onderbouwd werken. Het omvat drie pijlers: (1) monitoring, (2) onderzoek en (3) onderbouwd werken in de praktijk. We brengen de op te volgen maatregelen (EM, HCA, GI,...) cijfermatig in beeld, brengen trends in kaart en voeren beleidsmatige analyses uit. We monitoren de in-, door- en uitstroom in de gerechtelijke jeugddelinquentieketen en werken aan de verdere uitbouw van een geïntegreerd cijferrapport. We doen dit in nauwe samenwerking met onze partners in de keten (OM, SDJ,...) waarbij we in dialoog gaan over de cijfers met oog op de noodzakelijke duiding en contextualisering. Daarnaast gaan we ook verder aan de slag met de aanbevelingen van recent (extern) uitgevoerd onderzoek en zetten actief in op eigen onderzoek.

PLANNING 2026

- Oprichten van een cel data conform de samenwerkingsovereenkomst AJH – Opgroeien (art. 16) met oog op gezamenlijke beleidsanalyses en -rapportages (30/05/2026)
- Opmaken van nota met oog op een internationaal vergelijkende analyse, te starten met Nederland (31/03/2026)
- Beschikken over een aanzet van cijferrapporten per gerechtelijke afdeling met oog op het in kaart brengen van lokale praktijken en lokaal beslissingsbeleid en het in dialoog gaan hierover (31/12/2026)
- Opmaken van een geïntegreerd cijferrapport 2025, in kaart brengen van lacunes en uitwerken van acties ter verbetering (30/06/2026)

PROJECT 98 - UITBOUWEN GEBRUIK VAN RISICOTAXATIE IN HET KADER VAN JEUGDDELINQUENTIE

Binnen de jeugddelinquentieketen - en ook daarbuiten - zien we een groeiend gebruik van risicotaxatie-instrumenten als ondersteuning bij het nemen of adviseren van (gerechtelijke) beslissingen. We stellen hierbij vast dat, in vergelijking tot bv. Nederland (cf. LIJ-instrument), deze instrumenten eerder aan het einde van de keten worden ingezet, hoewel ook vroeger in trajecten van jongeren onderbouwde beslissingen genomen moeten worden. Vanuit deze vaststelling werd in 2025 een klankbordgroep opgericht met een tweevoudig doel voor ogen. Enerzijds het in kaart brengen van welke risicotaxatie-instrumenten momenteel in Vlaanderen gebruikt worden in de jeugddelinquentieketen en het bundelen van beschikbare kennis en expertise. Anderzijds heeft de klankbordgroep tot doel het verkennen van een draagvlak voor een Vlaams-keten-breed risicotaxatie-instrument, naar het voorbeeld van het LIJ-instrument in Nederland.

PLANNING 2026

- Continueren van de klankbordgroep, afstemming met de justitiehuisen en geplande uitwisseling met collega's uit Nederland betrokken op het LIJ-instrument (30/06/2026)
- Opmaken inventaris van bestaande/gehanteerde risicotaxatie-instrumenten (algemeen, maar ook voor specifieke doelgroepen, bv. jongeren die zedenfeiten plegen) (31/12/2026)
- Opstellen van verder plan van aanpak (31/12/2026)

PROJECT 99 - INZETTEN OP SAMENWERKING GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

Tussen 2022 en 2024 voerden Elien Craenhals en Inge Glazenmakers (Universiteit van Antwerpen) een participatief actieonderzoek in de verschillende Gemeenschapsinstellingen. In januari '25 leverde dit het onderzoeksrapport 'Naar een samenwerkingsmodel tussen de Gemeenschapsinstellingen en de Geestelijke Gezondheidszorg' op. Het rapport eindigt met een aantal aanbevelingen voor beleid en praktijk, waarrond we verder aan de slag gaan.

PLANNING 2026

- Uitwerken van de budgettering (30/06/2026)
- Opstellen van een samenwerkingsovereenkomst (31/12/2026)
- Opvolgen van de acties die in 2025 werden afgesproken (31/12/2026)

PROJECT 100 - OPMAKEN PLAN VAN AANPAK VOOR NIET-BEGELEIDE MINDERJARIGEN IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

Niet-begeleide minderjarigen brengen een aantal uitdagingen met zich mee, zowel tijdens hun verblijf in de gemeenschapsinstellingen als met betrekking tot de uitstroom naar een passend aanbod. Aan de hand van cijfers brengen we deze uitdagingen in kaart. We gaan op zoek op welke fora we de analyse van deze cijfers leggen om het pad naar concrete oplossingen te effenen.

PLANNING 2026

- Uitbouwen van een datasysteem om problematieken rond niet-begeleide minderjarigen in kaart te brengen (31/12/2026)
- Analyseren van deze data (31/12/2026)

PROJECT 101 – OPMAKEN PLAN VAN AANPAK VOOR BEHEERSING VAN VEILIGHEIDSRISICO'S

AJH zet in op beheersing van veiligheidsrisico's binnen de gemeenschapsinstellingen door een uniform en afdwingbaar veiligheids- en incidentenmanagement, gebaseerd op strikte preventie, continue detectie, ondersteund door duidelijke en geharmoniseerde procedures, professionele verantwoordelijkheid en deskundigheid van personeel, en doelgerichte, proportionele infrastructuur en perimetermaatregelen. Deze geïntegreerde aanpak heeft tot doel ontvluchtingen en andere veiligheidsincidenten structureel te voorkomen, risico's tijdig te identificeren en snel te beheersen, en de veiligheid van personeel, jongeren en samenleving duurzaam te waarborgen.

PLANNING 2026

- Inventariseren veiligheidsrisico's (30/09/2026)
- Opmaken plan van aanpak ontvluchtingen (31/12/2026)

PROJECT 102 - UITROL VAN DE LOKALE KETENAANPAK VOORBEREIDEN IN ALLE GERECHTELIJKE ARRONDISSEMENTEN

Vanuit een gedeelde bevoegdheid met Opgroeien versterken we de samenwerking tussen politie-justitie-welzijn in het belang van een afgestemde reactie op jeugddelinquentie via de uitrol van de lokale ketenaanpak in heel Vlaanderen. Voor deze uitrol stoelen we op de lessons learned van de vijf pilootprojecten, het wetenschappelijk onderzoek en de uitgewerkte Vlaamse richtlijn lokale ketenaanpak. Hiernaast zoeken we voor de structurele verankering van de ketenaanpak jeugddelinquentie afstemming met bestaande intersectorale ketenwerkingen om kwaliteit, herkenbaarheid en efficiëntie te bevorderen. De gewijzigde aansturing naar aanleiding van de overdracht van de lokale ketenaanpak naar het Agentschap Justitie en Handhaving biedt de kans om dit aanbod verder te ontwikkelen vanuit het beleid en de visie van het agentschap. We bekijken onder meer hoe de inbedding en implementatie van de ketenaanpak toekomstig best vorm krijgt. Hiervoor is een bijkomende analyse en dialoog met de huidige projecten nodig. Ook evalueren we hoe het model van de ketenaanpak Intrafamiliaal geweld de vormgeving van de ketenaanpak jeugddelinquentie mee kan bepalen en onderzoeken we de piste van de mogelijkheden van deze ketenaanpak binnen een zorg- en veiligheidshuis naar Nederlands model. Bovendien starten we ter voorbereiding van de uitrol de dialoog met de betrokken lokale besturen op betreffende hun rol in de huidige projecten en de verwachte randvoorwaarden voor de toekomst, om die actieve rol in de ketenaanpak te blijven opnemen. We verlengen de lopende projecten en zorgen voor de uitbreiding van de ketenaanpak over Vlaanderen.

PLANNING 2026

- Verlengen lopende projecten (30/04/2026)
- Informeren van geïnteresseerde partners en lokale overheden betreft de uitgestelde (1/6/2026) en toekomstige uitrol. (31/12/2026)
- Analyseren van de lokale ketenaanpak in functie van de overdracht naar AJH in functie van de toekomstige inbedding en vormgeving in overleg met huidige partners, Agentschap Opgroeien en de afdeling GGG (look onderzoek naar eventuele linken met project rond Zorg- en Veiligheidshuis) (31/12/2026)
- Inzicht krijgen in de randvoorwaarden van de lokale besturen (1/05/2026)
- Uitwerken van de procedure en het beslissingskader van de uitrol (31/05/2026)
- Uitrollen in afstemming met Agentschap Opgroeien, op basis van de Vlaamse richtlijn, de evaluatie van de 5 projecten en bovenstaande analyse (1/01/2028)

PROJECT 103 - INZETTEN OP JONGVOLWASSENEN EN DE BRUG MINDER- EN MEERDERJARIGHEID

Volgens de kalenderleeftijd zijn minderjarigen op 18-jarige leeftijd meerderjarig. De verantwoordelijkheden en verwachtingen horend bij de meerderjarigheid stroken echter niet altijd met de mogelijkheden en noden van jongeren, hun ouders en netwerk. Zorgcontinuïteit en verdere begeleiding zijn essentieel. Het is uiterst relevant deze jongeren op hun 18e verjaardag niet zomaar los te laten, maar in te zetten op een verdere begeleiding en opvolging en anticiperend te handelen vanaf 17 jaar. Voor elke jongere dient op maat te worden gekeken naar verdere begeleiding en opvolging tot zo lang als nodig. Voor jongeren met een vonnis langdurige begeleiding in de GI dient altijd aanvullend te worden ingezet op deze brug en een samenwerking met het bestaande aanbod voor (jong)volwassenen.

PLANNING 2026

- Implementeren van de recent ingevoerde decretale basis voor een veilige en doelgerichte gegevensdeling bij overgang naar volwassenheid, aan de hand van informeren en het maken van samenwerkingsafspraken tussen de sociale dienst van de jeugdrechtsbank en de justitiehuisen (31/12/2026)
- Uitwerken werkwijze perspectiefplan/netwerkoeverleg (wrap around) vanaf 17 jaar met jongvolwassene, ouders/context en netwerk (school, werk, welzijn, jeugdhulp/VAPH/GGZ, OCMW, ...) (30/09/2026)
- Inventariseren van intersectoraal (forensisch) aanbod voor jongeren in de transitieleeftijd en dit aanbod beschikbaar stellen voor de professionals binnen jeugddelinquentie (30/10/2026)
- Uitvoeren van onderzoek m.b.t. het concept van kleinschalige transitiehuisen (30/06/2027)

Het is de kernopdracht van de gemeenschapsinstellingen om in te zetten op het beperken van de kans op recidive en op het bevorderen van de re-integratie in de samenleving. Momenteel realiseren de gemeenschapsinstellingen hun forensische kernopdracht vanuit enkele gecentraliseerde instellingen. Ondanks een grote inzet op contextgericht werken en op samenwerking met regionale ambulante partners kunnen de gemeenschapsinstellingen deze re-integratie bevorderen door een begeleidingsomgeving te creëren die dichter bij zowel de maatschappij als het effectieve netwerk van de jongere ligt. In 2026 bereiden we verder voor in functie van de effectieve opstart van 3 kleinschalige regionale units in 2028.

PLANNING 2026

- Verfijnen van het concept naar werking, doelgroep, lokale inbedding en samenwerking, terugvalmodaliteiten.... (31/12/2026)
- Bepalen van een vastgoedstrategie (welke steden, huren, kopen of bouwen...) (31/12/2026)
- Opstellen van een personeels- en financieel plan (31/12/2026)
- Ontwikkelen van een draaiboek (31/12/2026)
- Aangaan van lokale samenwerkingsafspraken met partners, lokale besturen... (31/12/2026)

SD 9: Een uniforme Vlaamse handhaving

We werken verder aan een meer uniforme, Vlaamse handhaving. Daarvoor voorzien we een maximale toepassing van het Kaderdecreet Vlaamse Handhaving op zoveel mogelijk Vlaamse regelgeving, inclusief de nodige ondersteuning van alle handhavingsdiensten die in dit verhaal stappen. Daarbij werken we ook aan een samenwerkingsakkoord met het parket voor de informatie-uitwisseling met bestuurlijke beboetingsinstanties.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Vlaamse Handhaving
Beleidskredieten	SLO-1SDE2JF-WT – Handhaving: 175k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-1SAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-1SAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)

OD 1: Het kaderdecreet Vlaamse Handhaving

PROJECT 105 - INZETTEN OP IMPLEMENTATIE KADERDECREET VLAAMSE HANDHAVING (KVH)

Er wordt ingezet op de ondersteuning van nieuwe instappers in het Kaderdecreet Vlaamse Handhaving (KVH) zodat de handhaving in Vlaanderen verder gestroomlijnd wordt en er een verdere professionalisering kan optreden. De ondersteuning bestaat enerzijds uit juridische ondersteuning, via een juridische helpdesk voor KVH-specifieke rechtsvragen en anderzijds uit het aanbieden van praktische ondersteuning door de ontwikkeling van een digitale tool voor de opmaak van handhavingsdocumenten conform de KVH-regels.

Daarnaast wordt ook ingezet op het onderhouden en blijven innoveren van het KVH.

In overleg met de inhoudelijk bevoegde diensten wordt er in de verschillende handhavingsbesluiten een algemene opleiding KVH-toezichthouder opgenomen. De opleiding zal georganiseerd worden door instellingen die door AJH worden erkend.

PLANNING 2026

- Naast lopende implementatiedecreten, opstarten van nieuwe inhoudelijke implementatiedecreten doorheen de regeerperiode (1/06/2029)
- Opmaken nieuwe uitvoeringsbesluiten, de procedure voor de uitvoeringsbesluiten van het tweede implementatiedecreet is reeds lopende (1/06/2029)
- Uitvoeren studie i.v.m. innovatieve technieken, met als doel hiervoor een kaderregeling uit te werken in het KVH (oplevering studie: medio 2026)
- Opnemen opleiding KVH-toezichthouder in verschillende BVR's (1/06/2029)
- Opmaken plan van aanpak voor de erkenning van opleidingsinstellingen (1/06/2029)

PROJECT 70 – FINALISEREN VAN SAMENWERKINGSAKKOORD GEGEVENSDELING MET HET PARKET

Het Kaderdecreet Vlaamse Handhaving (KVH) voorziet in de mogelijkheid tot bestuurlijke vervolging van misdrijven die niet strafrechtelijk worden vervolgd door het parket. Dit veronderstelt een degelijke gegevensuitwisseling tussen enerzijds het parket en anderzijds de bestuurlijke beboetingsinstanties die instaan voor deze bestuurlijke vervolging. Tijdens de vorige legislatuur werd dit reeds opgestart.

PLANNING 2026

Zorgen voor goedkeuring en ondertekening van het samenwerkingsakkoord en het bijhorende protocol. (1/07/2026)

SD 10: De verdere digitalisering van Vlaamse handhaving

We zetten ook in op de verdere digitalisering van Vlaamse handhaving. Het Vlaams Handhavingsplatform wordt verder uitgerold totdat alle Vlaamse inspectiediensten en lokale besturen zijn aangesloten. We zorgen ook voor de verdere uitbouw van de functionaliteiten van dit platform, inclusief de koppeling met federale systemen.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Vlaamse Handhaving
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JF-WT – Handhaving: 175k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-ISAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)
Indicatoren	Aantal aansluitingen op het Vlaams Handhavingsplatform

OD 1: De aansluiting van alle Vlaamse en lokale inspectiediensten op het Vlaams Handhavingsplatform

PROJECT 107 - AANSLUITEN VAN ALLE HANDHAVINGSDIENSTEN OP HET VHP

De aansluiting op het VHP maakt digitaal werken mogelijk, zorgt voor de opslag van documenten en maakt een vlotte informatiedeling mogelijk.

PLANNING 2026

Inkantelen nieuwe decreten in het VHP (1/07/2029)

Opstarten gesprekken om het aantal aansluitingen te blijven verhogen (1/07/2029)

PROJECT 108 - ONTWIKKELEN VAN NIEUWE FUNCTIONALITEITEN VAN VHP

Er wordt ingezet op de verdere ontwikkeling van het maatregelenregister en het uitbreiden van de functionaliteiten voor de andere onderdelen, met inbegrip van de digitale interactie tussen burgers en ondernemingen via “Mijn burgerprofiel” en het “E-loket voor ondernemingen”.

Daarnaast wordt het mogelijk gemaakt voor zowel burgers als ondernemingen om via het platform stukken te kunnen raadplegen, zoals nu reeds het geval is, maar ook om via het platform hoorzittingen aan te vragen en nieuwe stukken neer te leggen. Hiermee zal het Vlaams Handhavingsplatform ook de volledige digitalisering van de Vlaamse handhaving inluiden.

Er wordt een dossierbehandelingssysteem ontwikkeld en dit ter ondersteuning van de entiteiten om dubbele ingaves te vermijden.

De effectieve uitbouw van zo'n systeem wordt gefinancierd uit VRD3 middelen.

PLANNING 2026

- Uitrollen maatregelenregister (1/04/2026)
- Gunnen van een dossierbehandelingssysteem (30/04/2026)
- Ontwikkelen andere functionaliteiten met het oog op de verdere digitalisering van de handhavingsketen en de interactie met burgers en bedrijven. In 2026 zal o.a. voorzien worden in de mogelijkheid voor burgers en bedrijven om digitaal verweer in te dienen en digitaal een hoorzitting aan te vragen (1/01/2026 - 1/07/2029)
- Ontwikkeling van een basisversie van het dossierbehandelingssysteem (31/12/2026)
- Operationaliseren van het Fonds Handhaving Vlaanderen en retributie Vlaams Handhavingsplatform en dit met het oog op de doorontwikkeling van het maatregelenregister (als onderdeel van het VHP) en met het oog op het voeden van dit register via het DBS (1/07/2026)

OD 3: De koppeling van het Vlaams Handhavingsplatform met de systemen van het parket, de politie en de federale E-dossier- toepassing

PROJECT 109 – KOPPELEN VHP MET EXTERNE PARTNERS

Er wordt ingezet op een goede informatie-uitwisseling met externe partners en het mogelijk maken dat de digitale documenten van het Vlaams Handhavingsplatform kunnen doorstromen naar deze externe handhavingspartners zoals het parket, de politiediensten en het federale E-dossier en omgekeerd. We zijn al enkele jaren klaar om de koppeling met de politie en het parket te realiseren, maar we blijven van hen afhankelijk om dit effectief te kunnen realiseren. We blijven aandringen om hier zo snel mogelijk mee van start te gaan.

PLANNING 2026

- Koppelen VHP en E-dossier (1/05/2026)
- Koppelen VHP en politie (1/08/2029)
- Koppelen VHP en parket (1/08/2029)

We werken aan de verdere afstemming van het strafrechtelijk beleid, het bestuurlijk vervolgingsbeleid en het veiligheidsbeleid, in samenwerking met de inhoudelijk bevoegde ministers.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Vlaamse Handhaving
Beleidskredieten	SLO-1SDE2JF-WT – Handhaving: 175k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-1SAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)

PROJECT 110 - AFSTEMMEN MET HET BREDERE BELEID INZAKE STRAFRECHT, VERVOLGING EN VEILIGHEID

Met het oog op het creëren van een efficiënte en effectieve veiligheidsaanpak wordt de samenwerking met het federale niveau en alle partijen binnen de veiligheidsketen versterkt. In dat kader worden er werk gemaakt van volgende zaken: de opmaak en evaluatie van de nationale veiligheidsstrategie, de Kadernota Integrale Veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan, de herziening van COL 04/2019 inzake de Vlaamse strafbaarstellingen en het organiseren van overleg met het College van Procureurs-Generaal.

PLANNING 2026

- Finaliseren KIV en NVP met het oog op goedkeuring op de IMC voor het Veiligheids- en Handhavingsbeleid (27/02/2026)
- Herzien COL 04/2019 (31/06/2026)
- Overlegmomenten organiseren met het CPG - 4 keer per jaar (31/12/2026)
- Coördineren van de aanpassing van de strafbaarstellingen opgenomen in decreten aan de nieuwe strafniveaus van het nieuwe Strafwetboek (31/12/2026)
- Coördineren evaluatie KIV en NVP (1/07/2029)

SD 12: De bestuurlijke aanpak van georganiseerde en ondermijnende misdaad

We zetten in op de bestuurlijke aanpak van de strijd tegen georganiseerde en ondermijnende misdaad. We geven (lokale) overheden de nodige tools om malafide ondernemingen op te sporen en zorgen voor de ontwikkeling van een decretaal kader om tot een uniforme en gestroomlijnde aanpak van deze problematiek te komen.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Vlaamse Handhaving
	Managementondersteuning: Staf & Coördinatie
Beleidskredieten	SLO-ISDE2JF-WT – Handhaving: 175k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SLO-ISAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)
	SLO-ISAE2ZZ-WT – Werking: 21.628k Euro (VAK)

OD 1: De verdere operationalisering van het DIOB-decreet om tot een kordate, uniforme en gestroomlijnde aanpak van georganiseerde en ondermijnende misdaad te komen

PROJECT 111 - OPERATIONALISEREN DIOB

Vorige legislatuur werd het DIOB-decreet goedgekeurd. Nu zorgen we (via een BVR) voor de inwerkingtreding (via een BVR) en de goedkeuring van een samenwerkingsakkoord met de federale overheid om informatiedeling mogelijk te maken en om een inschakeling van het federale DIOB-bureau in Vlaamse integriteitsbeoordelingen te voorzien. We voorzien ook in de nodige opleidingen en een studiedag. Twee jaar na de inwerkingtreding zal het DIOB-decreet ook worden geëvalueerd. We blijven vragende partij om zo snel met de federale overheid tot een samenwerkingsakkoord te komen.

PLANNING 2026

- Uitwerken en uitrollen ondersteuningsaanbod i.s.m. VVSG en ARIEC (1/06/2026)
- Evalueren DIOB-decreet (1/01/2028)
- Goedkeuren samenwerkingsakkoord (1/07/2029)

OD 2: Uitrol crimiscan

PROJECT 112 - TER BESCHIKKINGSTELLEN TOOL FRAUDEBESTRIJDING

Tijdens de vorige legislatuur werd de crimiscan al uitgerold binnen de Vlaamse overheid (departement Omgeving, Wonen in Vlaanderen en WSE) en binnen de lokale besturen (veertien centrumsteden met een eigen cel Handhaving, 105 lokale politiezones en zes ARIEC's). Dit project liep eind 2025 af. Er moet dus een nieuwe raamovereenkomst worden opgemaakt om de crimiscan of een soortgelijke toepassing na deze periode verder ter beschikking te kunnen stellen van de lokale en Vlaamse overheden.

PLANNING 2026

- Gunnen nieuwe raamovereenkomst op basis van evaluatie huidige werking (01/05/2026)

SD 13: De uitbouw van een Vlaamse antifraudestrategie

We zetten in op een Vlaamse antifraudestrategie. Op deze manier willen we de activiteiten van criminele organisaties in Vlaanderen een halt toeroepen.

Actoren AJH	Beleidsuitvoering: Vlaamse Handhaving
Beleidskredieten	SL0-1SDE2JF-WT – Handhaving: 175k Euro (VAK)
Apparaatskredieten	SL0-1SAE2ZZ-LO – Lonen: 164.868k Euro (VAK)

PROJECT 113 - MEEWERKEN AAN EEN VLAAMSE ANTI-FRAUDESTRATEGIE

Samen met het beleidsdomein Financiën werken we aan een Vlaamse anti-fraudestrategie. We brengen bestaande strategieën in kaart, vergelijken ze en vertalen ze naar gezamenlijke verbeteracties, met als doel ze te bundelen en duurzaam te verankeren in één overkoepelend kader.

Daarnaast wordt subsidiefraude opgenomen als Vlaams misdrijf in het KVH, zodat misbruik van Vlaamse subsidies en premies via uniforme procedures kan worden gehandhaafd, eventueel ook via het bestuurlijke spoor.

Verder zal ook de werking van AFCOS worden bestendigd.

PLANNING 2026

- Opnemen van het misdrijf "subsidiefraude" in het KVH (01/06/2026)
- Opmaken strategie (31/12/2026)
- Deelnemen aan AFCOS (1/07/2029)
- Behandelen van vragen via AFCOS (1/07/2029)

1. Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Audit Maturiteit Risicomanagement (2301 025)

Aanbeveling 4

Het Agentschap Justitie en Handhaving werkt - in lijn met een kwaliteitsvollere toepassing van de risico-appetijt - de risicorespons op een gestructureerde wijze verder uit door het opstellen van zowel actieplannen voor de prioritaire risico's als een werkwijze rond het risicobeheer voor de overige afdelingsspecifieke risico's. Belangrijk hierbij is om de actieplannen, evenwel met een duidelijke link naar de geïdentificeerde risico's, maximaal te integreren binnen bestaande of nog uit te werken instrumenten voor de opvolging van doelstellingen, processen of projecten.

Planning 2026

- Actieplannen voor niet-afgedekte (top)risico's meer verfijnd en kwalitatief uittekenen, formaliseren en de voortgang ervan monitoren om het risicobeheer te optimaliseren. We integreren deze acties binnen bestaande ondernemingsplan, welzijnsplan, procesmap...) en toekomstige sturingsinstrumenten.

Audit Informatieveiligheid (2401 013)

Aanbeveling 1

Zet in op een toekomstgerichte governancestructuur binnen het AJH, incl. invulling van de rollen en bijhorende rapporteringslijnen die:

- M.b.t. Vlaams Handhavingsplatform de aansturing en de opvolging van het platform, incl. van de externe ICT-dienstenleverancier, verder opnemen.
- Organisatiebreed een inzicht verwerven in de informatiebeveiliging van de verschillende applicaties, waaronder ook het VHP.

De rol van de Information Security Officer dient hierbij uitgebouwd te worden tot kwaliteitsbewaker van de sleutelcontroles op het vlak van security.

Planning 2026

- Formeel goedkeuren van het informatieveiligheidsbeleid.
- Implementeren van een procedure om de certificatie (of beoordelingen) van ICT-leveranciers op te vragen en hun antwoorden bij te houden.
- Aanvragen van de benodigde personele budgetten en werkingsbudgetten voor de aanwerving van de noodzakelijke profielen om de governancestructuur uit te bouwen (via het proces BBT BO 2026).

AANBEVELING 2

Definieer de verwachtingen inzake de ontwikkeling van veilige software, conform de principes van de Secure Development Life Cycle (SDLC), neem deze op in toekomstige, contractuele bepalingen met externe partners en volg deze periodiek op. Bouw hierbij een rapporteringscyclus (incl. de resultaten van de code reviews, pentesten en de algemene veiligheidsvereisten over de User stories heen) uit vanuit het ontwikkelteam naar andere interne en externe belanghebbenden, zoals bv. de Information Security Officer van AJH en Digitaal Vlaanderen. Dit zal helpen om technische kwetsbaarheden, zoals geïdentificeerd door aanvals- en penetratietesten, te verminderen en de veiligheid van de softwareontwikkeling te verbeteren.

PLANNING 2026

- Herbekijken hoe we de SDLC beter kunnen verwerken in bestaande contracten met DXC-Cegeka om meer duidelijkheid te scheppen over de SDLC t.a.v. beide partijen. Dit gebeurt binnen de perken van de vrije marge die de VO ICT raamcontracten toelaten. Verbetervoorstellen moeten budgetneutraal uitgevoerd worden.
- Implementeren van een procedure om de SDLC van leveranciers en intern en extern (e.g. Digitaal Vlaanderen) periodiek op te volgen en te rapporteren. De operationalisering hiervan is afhankelijk van aan te werven personeel.
- User Test Scenario's procedure aanpassen om resultaten in een centraal overzicht te documenteren. De operationalisering hiervan is afhankelijk van aan te werven personeel.

AANBEVELING 3

Zet – in lijn met het informatieclassificatieraamwerk van de Vlaamse overheid - een proces op rond periodiek nazicht van de gebruikers en past dit toe, incl.:

- Het jaarlijks beoordelen van de gebruikers en hun respectievelijke rollen door de lokale beheerder d.m.v. een export van de gebruikerslijst per aansluiter, aangeleverd door AJH. Een digitaal spoor van dit nazicht en/of genomen corrigerende maatregelen wordt bewaard;
- Het nagaan of gebruikers automatisch geblokkeerd of verwijderd kunnen worden na een bepaalde periode van inactiviteit of indien deze niet meer werkzaam zijn bij de aansluiter;
- Het opvragen van de standaardrapporten beschikbaar voor de 'Privileged Access Management' (PAM) bouwsteen, bij voorkeur op kwartaal basis, door het ontwikkelteam en te bespreken op één van de overlegmomenten tussen de verschillende stakeholders van het VHP.

PLANNING 2026

- In tijd beperken van de toegang tot de Handhavingsbibliotheek, het Sanctieregister en het Maatregelenregister. (applicatieve change)
- Implementeren van een procedure om jaarlijks de toegangen en rechten te laten controleren door lokale beheerders.
- Communicatieplan opstellen en uitvoeren omtrent de jaarlijkse controle van toegangen en rechten.

GBAAL PREVENTIEPLAN 2023-2025

DOMAIN ARBEIDSVEILIGHEID

OD 1.1 Uitrollen en implementeren van een omvattend veiligheidsbeleid gericht op incidenten met derden

OD 1.2 Instaan voor gebouwgebonden veiligheid

OD 1.3 Voorkomen, analyseren en beperken van arbeidsongevallen

OD 1.4 Organiseren van de EHBO

PLANNING 2026

- Organiseren van specifieke opleiding brandbestrijding voor de GI
- Organiseren van de opleiding BA4/BA5 voor het gebruik van elektrische installaties voor technisch personeel en aanstelling / opstellen van attesten bevoegdheidsverklaring door werkgever in opdracht van team Facilities.
- Mee opvolgen d.m.v. steekproeven dat alle gebouwen beschikken over de nodige wettelijke keurings- en onderhoudsattesten (kerntaak HFB).

DOMAIN GEZONDHEID

OD 2.1 Onder controle houden van functiegebonden gezondheidsrisico's

OD 2.2 Ondersteunen van VO-brede gezondheidsbevorderende acties

OD 2.3 Sensibiliseren van gezond leven op het werk

OD 2.4 Voorkomen en verminderen van ziekteverzuim en investeren in re-integratie

DOMAIN PSYCHOSOCIAAL WELZIJN

OD 3.1 Zicht houden op de indicatoren die een impact hebben op het psychosociaal welzijn

OD 3.2 In evenwicht houden van de work-life balans

OD 3.3 Coördineren, professionaliseren en communiceren van de inzet en de rol van interne stresscoaches en vertrouwenspersonen

OD 3.4 Monitoren van en ondersteuning bieden bij de emotionele belasting van de cliëntgerichte beroepen

PLANNING 2026

- Onderzoeken in welke mate bijkomende acties kunnen genomen worden om tegemoet te komen aan signalen uit de verschillende bevestigingen (o.a. personeelspeiling) m.b.t. bereikbaarheidsdruk en risico op burn-out /stress en het voorkomen van uitval.
- Onderzoek naar mogelijkheid tot medische check-up bij IDEWE voor JA slachtofferonthaal in het kader van de psychosociale belasting en naar de mogelijkheid tot uitrol voor andere functies binnen AJH.
- Het opleiden van personeelsleden om een eerste 'collegiale' opvang te doen na een agressie incident via een e-learning.
- Onderzoeken in welke mate de inzet van digibuddy's kan tegemoetkomen aan de vraag tot laagdrempelige digitale ondersteuning bij bepaalde doelgroepen.
- Het informeren/ondersteunen van leidinggevendenden bij personeelsleden met neurodiversiteit en de impact op taakuitvoering en functioneren bespreekbaar maken.

DOMEIN ERGONOMIE

OD 4.1 Verankeren van ergonomiebeleid in afspraken en procedures

OD 4.2 Monitoren en voorkomen van fysieke klachten en verminderen van de effecten op het ziekteverzuim

OD 4.3 Coördineren, professionaliseren en communiceren van de inzet en de rol van aanspreekpunten ergonomie

PLANNING 2026

- Het aanbevelen en sensibiliseren tot volgen van de e-learning m.b.t. ergonomie voor alle personeelsleden en opvolging ervan door de leidinggevende.
- Het aanbieden van ergonomische, informatieve en interactieve sessies op de verschillende werkplekken door ergocoach i.s.m. GDPB/IDEWE.
- Sensibiliseren van leidinggevenden rond het belang van ergonomie en de aandacht ervoor binnen hun team.
- De aandacht of focus op ergonomie versterken i.s.m. preventie-adviseur ergonomie GDPB en ergocoach tijdens de periodieke welzijnsrondgangen op de verschillende locaties/buitendiensten.

DOELSTELLING ENERGIEBESPARING

We maken een actieplan op in het kader van de klimaatdoelstelling om de CO2 uitstoot van dienstverplaatsingen met 55% te verminderen tegen 2030.

PLANNING 2026

- Opmaken van een actieplan (31/03/2026)

1. Omzetting

Richtlijn	Naam	Status
2024/1385	EU-richtlijn ter bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld	Alle nodige voorbereidende stappen worden gezet om de omzetting van de Richtlijn inzake geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld uiterlijk tegen juni 2027 te voltooien. In dat kader werd een interne analyse van de richtlijn uitgevoerd om de benodigde omzettingsmaatregelen in kaart te brengen. Deze analyse gebeurde in afstemming met de Eurocoördinator, de andere betrokken Vlaamse beleidsdomeinen en de federale coördinator van de richtlijn. Planning 2026: ■ Vastleggen van de concrete omzettingsmaatregelen op Vlaams niveau (01/07/2026) ■ Opstarten van de uitvoering van de te nemen omzettingsmaatregelen (31/12/2026)

2. Inbreukprocedures

Dossiernummer	Richtlijn	Naam	Status
2023/2136	2016/0800	Procedurele waarborgen voor kinderen die verdachte of beklaagde zijn in een strafprocedure	Aan Vlaamse kant werden alle nodige maatregelen genomen, maar de inbreuk betrof ook een aantal federale aspecten. De federale collega's hebben in september 2025 een gecoördineerd antwoord voor België bezorgd aan de EU Commissie, maar kregen nog geen antwoord/bevestiging van afsluiting van het dossier.
2021/2179	2017/541	Terrorismebestrijding	■ Om hieraan tegemoet te komen werd een bepaling ingevoegd in het ontwerp van decreet tot wijziging van het decreet Justitiehuisen. ■ Inmiddels heeft de Eurocoördinator laten weten dat dit inbreukdossier officieel werd afgesloten door de Europese Commissie.

1. Evaluatie 2025

SD1 Een centrale rol voor alle slachtoffers en hun nabestaanden

Implementeren van het charter '10 geboden aan de wetgever'	Op schema	Voorstel verbeterde procedure schadefonds opgemaakt, positie en rechten van slachtoffers aangepast aan REN slachtofferbeleid, gesprekslokalen DSO slachtoffervriendelijker gemaakt
Implementeren van het samenwerkingsakkoord slachtofferzorg	Op schema	Vlaamse Commissie Slachtofferzorg opgestart, opmaak startnota rond referentiedocument aangevat
Versterken van de methodologie van de diensten slachtofferonthaal	Bijsturing	SIPAR governance opgestart, project vertraagd wegens afwezigheid business analyst
Versterken van nabijheid en toegankelijkheid van Vlaamse diensten voor slachtoffers	Bijsturing	Resultaten eerste fase verwerkt, opstart Commissie Slachtofferzorg afgewacht
Oplijsten van de wet- en regelgeving rond het informeren van slachtoffers	Gerealiseerd	Overzicht opgemaakt
Evalueren van het pilootproject slachtofferapplicatie bij elektronisch toezicht en voorbereiden van de verdere uitrol	Op schema	Project gerealiseerd, verdere uitrol in voorbereiding
Uitrollen van de Kindreflex binnen het VCET	Gerealiseerd	Kindreflex uitgerold
Decretaal verankeren van het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag	Gerealiseerd	Decreet goedgekeurd (in werking getreden op 7 juni 2025)
Meldpunt GOG professionaliseren	Op schema	Voorstel werkprocessen opgemaakt, voorbereiding bekendmakingscampagne gestart
Professionaliseren van COMEB	Op schema	Protocol professioneel handelen uitgeschreven, website geoptimaliseerd, bouw registratie- en dossieropvolgingssysteem aangevat, werking versterkt met dossierbehandelaars en nieuwe commissieleden, evaluatie-opdracht gegund
Onderzoeken van synergiën tussen de Vlaamse slachtoffer-dader bemiddelingsdiensten	Op schema	Vlaamse justitiële bemiddelingsdiensten, hun rollen en methodieken in kaart gebracht

SD2: Maximaal inzetten op het beperken van recidive en het bevorderen van re-integratie

Werken aan kwaliteit en professionalisering in de Vlaamse justitiehuizen	Op schema	Basiscursus administratieve medewerkers ontwikkeld, basiscursus justitieassistenten geoptimaliseerd, vorming RNR voor teamverantwoordelijken gerealiseerd, uitwerking mentoring & werkbegeleiding lopende, optimalisatie interne opleidingen lopende
Implementeren van risicotaxatie en psychodiagnostiek binnen de justitiehuizen	Op schema	Nieuwe werkwijze risicotaxatie geïmplementeerd, uitwerking diagnostiek aangevat, informatieverzamelingsformat uitgerold en geïntegreerd in SIPAR
Verder uitwerken van een kader met betrekking tot interne en externe infodeling door de medewerkers van de justitiehuizen, het Vlaams Centrum Elektronisch Toezicht en de Veilige Huizen	Op schema	Diverse nota's over informatiedeling uitgewerkt

Hervormen van het globale kader van de werkstraffen	Op schema	Visienota hernieuwd model goedgekeurd, plan van aanpak voor uitrol opgemaakt
Verhogen van de toegankelijkheid van het hulp- en dienstverleningsaanbod voor niet-gedetineerde justitiabelen door de optimalisatie van de gedragstrainingen	Op schema	Conceptnota hernieuwd model goedgekeurd, infosessies voor justitiehuisen, samenwerkingspartners en magistratuur georganiseerd, SharePoint-platform voor informatiedeling geüpdatet
Inzetten op multidisciplinaire samenwerkingsverbanden bij veelvoorkomende criminaliteit	Bijsturing	Project SAMEN Mechelen verder opgevolgd, werking JOK opgevolgd
Recidivebeperkend werken in verkeersdossiers om het aantal verkeersslachtoffers drastisch te verlagen	Op schema	Conceptnota overstap naar (gedeeltelijk) betalende verkeerscursussen uitgewerkt
Concretiseren en versterken van de begeleidende rol van de afdeling VCET	Gerealiseerd	Pilootproject begeleiding van justitiabelen door justitieassistenten VCET uitgerold, implementatie RNR-model binnen VCET voorbereid
Uitbouwen van het team en de werking "Schadebeheer & Leefvergoedingen" binnen de afdeling VCET	Gerealiseerd	Schadedossiers omgevormd tot schadetrajecten, procedures leefvergoedingen hervormd en efficiënter gemaakt
Bijdragen aan de ontwikkeling van een nieuw Wetboek Straftuitvoering via deelname aan de multidisciplinaire Commissie	Op schema	Deelgenomen aan overlegmomenten, teksten aangeleverd
Inzetten op tewerkstelling om recidive te voorkomen	Op schema	ESF-projecten rond tewerkstelling afgerond of verlengd, samenwerking versterkt door overleg, informatiefiche voor profiel maatwerk opgemaakt, samenwerkingsafspraken gemaakt voor snellere doorstroom naar maatwerk
Activeren van justitiabelen onder elektronisch toezicht via werk en opleiding middels een versterkte samenwerking tussen het AJH en VDAB	Niet op schema - externe oorzaak	Besprekingen inzake opschaling van het pilootproject naar gans Vlaanderen nemen meer tijd in beslag dan verwacht
Evalueren van het pilootproject elektronische monitoring bij minderjarige delictplegers. Voorbereiden en formuleren van aanbevelingen en eventuele bijsturingen voor de uitrol ervan over heel Vlaanderen	Gerealiseerd	Project geëvalueerd
Uitrollen van een proefproject alcoholmonitoring	Bijsturing	Bijsturing is het gevolg van technische ontwikkelingen en werkzaamheden die nog lopende zijn rond het product
Continueren van de financiering van de zorgprojecten	Bijsturing	Een meer gedetailleerd zicht op de financiële stromen vanuit het Departement Zorg en op de mogelijkheden om tekorten op te vangen, is nodig
Inzetten op de uitvoering van het Masterplan Forensische Geestelijke Gezondheidszorg	Bijsturing	Rapporten lokaal aanbod zedendelinquenten en wachtlijsten opgemaakt, overlegfora geïnstalleerd, trajecten voor informatiedeling over aanbod van zorgpartners gestart maar gezamenlijk Masterplan nog niet voltooid, IKW forensische zorg is daarvoor aan zet
Intersectoraal en sectoroverschrijdend samenwerken om hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden te realiseren	Op schema	STRAP 2020-2025 afgerond, STRAP 2025-2030 goedgekeurd
Zorgen voor aanklappende begeleiding van zedendelinquenten door een consulent zeden	Op schema	Consulent werkzaam in gevangenis Brugge, begeleidingen lopend

De pilootunit voor zedendelinquenten verder uitvoeren, evalueren en eventuele uitbreiding voorbereiden	Op schema	Unit geoperationaliseerd, positief geëvalueerd, voorbereiding uitbreiding lopend
Uitvoeren van pilootproject begeleiding re-integratie van (ex-)gedetineerden in samenwerking met Stad Mechelen	Op schema	Project afgerond en overgedragen aan stad Mechelen
Aanklampend aanbod voorzien inzake intrafamiliaal geweld voor gedetineerde daders	Op schema	Aanbod gerealiseerd, structurele samenwerking uitgebouwd
Coördineren van de opstart van de hulp- en dienstverlening in nieuwe detentiehuizen	Op schema	Detentiehuis Olen geopend en operationeel op vlak van HDG
Ontwikkelen datastrategie voor betere en centrale gegevens over de hulp- en dienstverlening aan gedetineerden	Op schema	OSLO gegevensstandaard opgemaakt en gepubliceerd, voorbereiding digitaal gegevenssysteem lopend
Bestendigen en optimaliseren van de samenwerking met DG EPI in de gevangenissen en detentiehuizen	Op schema	Samenwerkingsakkoord bovenlokaal vertaald en uitvoering lopend, overleg met veiligheidsceel van DG EPI lopend, overleg rond digitalisering lopend
Samenwerking en organisatievormen vernieuwen en versterken voor een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde	Op schema	12 nieuwe ESF-projecten goedgekeurd en opgestart (5 onder promoterschap van AJH)
De opdracht 'onderwijscoördinatie' overhevelen naar Justitie en Handhaving	Op schema	Voorbereiding lopend, op schema voor inkanteling op 1/01/2027
Onderzoeken van een mogelijk vervolg op het 'Learning-inside-out'-project	Gerealiseerd	Nieuw model uitgetekend, opdracht ingebed bij AHOVOKS
Onderzoeken van koppeling registratiesystemen justitiehuis en VCET (SIPAR/SISET) aan en de GGB T.E.R. (gemeenschappelijke gegevensbank van het OCAD)	Op schema	Onderzoek lopende
Onderzoeken juridische basis en uitbreiding van het pilootproject adviesmandaat voorbereiding reclassering voor geradicaliseerde gedetineerden (AVR-mandaat)	Op schema	Onderzoek lopende
Verbeteren van het wettelijk kader voor de lokale integrale veiligheidscellen (LIVC) en creëren van een wettelijk kader voor de (penitentiare) integrale veiligheidscellen (PIVC) radicalisering	Bijsturing	Voorbereiding (finale) juridische basis lopend, onderhandelingen federaal moeizaam
Opmaken actuele analyse en op basis daarvan een nieuw Vlaams actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme	Gerealiseerd	Vlaams actieplan opgemaakt en goedgekeurd (VR 24/10/2025)
SD4: De strijd tegen drugs		
Verder implementeren van de drugsopvolgingskamers	Op schema	Voorbereiding COL hersteltrajecten lopend

SD5: Een toegankelijke en professionele juridische eerstelijnsbijstand voor alle burgers

Juridische eerstelijnsbijstand inhoudelijk en organisatorisch vernieuwen	Op schema	Overleg met voorzitters lopend (recurrent), digitale tool voor organisatie en toegang ontwikkeld, proces schaalvergroting gestart
--	-----------	---

SD6: Een kwalitatief maatschappelijk onderzoek bij complexe echtscheidingen

Werking van de burgerrechtelijke opdrachten optimaliseren	Op schema	Opleiding complexe scheidingen ontwikkeld en gedoceerd, opleiding gesprekstechnieken ontwikkeld, uitwerking opleiding moeilijk gedrag in BO lopend, traject monitoring in- en doorstroom BO-dossiers opgestart
---	-----------	--

SD7: Een innovatieve Vlaamse justitie met een sterk agentschap

Voorbereiden van de omvorming van afdeling justitiehuisen tot "reclassering Vlaanderen"	Op schema	Organisatiestructuur AJH hertekend, plan van aanpak voor implementatie uitgewerkt, uitrol plan lopend
Verder onderzoek voeren naar en ontwikkelen van de opgestarte AI-opdrachten	Gerealiseerd	Piloot Speech to tekst afgerond, piloot risicopredictie VCET afgerond
Doorontwikkelen van WIDA: koppeling van de FOCUS-applicatie van de lokale politie en WIDA en aanpassingen op het vlak van gebruiksgemak	Op schema	Ontwikkeling lopend
Dossiersysteem ontwikkelen en implementeren voor Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag en de Erkennings- en Bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik	Gerealiseerd	Uitbouw beheersapplicatie en koppeling aan dataplatform gerealiseerd
Doorontwikkelen van een e-portaal voor samenwerkingspartners van de justitiehuisen	Op schema	Reclasseringsportaal gelanceerd, gradueel uitgebreid, business analyse gedragstrainingen opgestart
Gunning uitvoeren voor de vernieuwing van Siset - het dossieropvolgingssysteem van het VCET (via een concurrentiegericht dialoog)	Bijsturing	Gelet op de complexiteit van het project is de timing van de gunning opgeschoven. De bedoeling is om de overheidsopdracht in 2026 te gunnen.
Functioneel relevant houden van SIPAR	Op schema	Modules voor risicotaxatie toegevoegd
Afspraken maken rond het samenwerken met de FOD Justitie in het kader van de vernieuwing van hun applicaties	Niet op schema - externe oorzaak	Samenwerking lopend maar moeizaam verloop
Tweede fase E-portaal elektronisch toezicht uitwerken	Gerealiseerd	E-portaal uitgewerkt en geoperationaliseerd
Informatieveiligheid en weerbaarheid uitbouwen in de werking van het agentschap	Niet op schema - externe oorzaak	Uitbouw informatieveiligheid lopend maar vertraagd wegens gebrek aan medewerkers
Duurzame samenwerking VCET met partners	Op schema	Plan van aanpak rond partners (politiezones, politiescholen, de academische wereld, rechterlijke macht) verder uitgevoerd, overleg- en netwerkmomenten (nationaal, internationaal) bijgewoond

SD8: Een krachtdadig, responsabiliserend en innovatief jeugddelinquentiebeleid

Programma "overstap" – inkantelen van de gemeenschapsinstellingen in Agentschap Justitie en Handhaving

Gerealiseerd

Overdrachtsbesluit goedgekeurd, wijzigingsdecreet jeugddelinquentie goedgekeurd, Overstap geformaliseerd

SD9: Een uniforme Vlaamse handhaving

Inzetten op implementatie Kaderdecreet Vlaamse Handhaving (KVH)

Op schema

Diverse BVR goedgekeurd, reparatiedecreet bekrachtigd en afgekondigd, Fonds Handhaving Vlaanderen opgericht, 2^e implementatiedecreet principieel goedgekeurd, studieopdracht innovatieve technieken gegund

Finaliseren van samenwerkingsakkoord gegevensdeling met het parket

Bijsturing

Gespreken met de Vlaamse Procureurs-generaal zijn lopende

SD10: De verdere digitalisering van Vlaamse handhaving

Aansluiten van alle handhavingsdiensten op het VHP

Op schema

Diverse aansluitingen (wapenhandel, anti-doping, GAS5...) lopend

Ontwikkelen van nieuwe functionaliteiten van VHP

Op schema

Ingezet op uitbouw maatregelenregister

Koppelen VHP met externe partners

Niet op schema
- externe
oorzaak

Afspraken gemaakt, gesprekken met DRI (politie) moeizaam

SD11: De afstemming van het strafrechtelijk beleid, het bestuurlijk vervolgingsbeleid en het veiligheidsbeleid

Afstemmen met het bredere beleid inzake strafrecht, vervolging en veiligheid

Op schema

Opmaak KIV en NVIP lopend

SD12: De bestuurlijke aanpak van georganiseerde en ondermijnende misdaad

Operationaliseren DIOB

Op schema

Uitvoeringsbesluit DIOB goedgekeurd, evaluatie voorbereid, opleidingsplan uitgewerkt

Ter beschikkingstelling tool fraudebestrijding

Bijsturing

Gunning opdracht lopend

SD13: De uitbouw van een Vlaamse antifraudestrategie

Meewerken aan een Vlaamse antifraudestrategie

Op schema

Vorbereiding strategie lopend

Aanbevelingen Audit Vlaanderen

Het Agentschap Justitie en Handhaving bepaalt hoe het systeem van risicomanagement naar de toekomst toe vorm dient te krijgen en werkt een dynamisch systeem uit dat mee evolueert met de verdere ontwikkeling binnen het agentschap en de afdelingen. Gaandeweg worden op een systematische wijze: de belangrijkste risico's gerelateerd aan de toekomstige evoluties van en de uitdagingen voor het agentschap in kaart gebracht; de risico's voor de cruciale kern- en ondersteunende processen geïdentificeerd en geëvalueerd. In functie van deze toekomstige invulling van het risicomanagement verfijnt het agentschap de frequentie voor het (her)uitvoeren van analyses.

Gerealiseerd

Update gemaakt van de leidraad, strategische risico's vastgelegd, operationele risico's geïnventariseerd

Het Agentschap Justitie en Handhaving werkt - in lijn met een kwaliteitsvollere toepassing van de risico-appetijt - de risicorespons op een gestructureerde wijze verder uit door het opstellen van zowel actieplannen voor de prioritaire risico's als een werkwijze rond het risicobeheer voor de overige afdelingsspecifieke risico's. Belangrijk hierbij is om de actieplannen, evenwel met een duidelijke link naar de geïdentificeerde risico's, maximaal te integreren binnen bestaande of nog uit te werken instrumenten voor de opvolging van doelstellingen, processen of projecten.

Kleine afwijking

Actieplannen opgesteld, koppeling aan bestaande opvolgingsinstrumenten lopend

In lijn met de verdere uitbouw van het systeem van risicomanagement brengt het Agentschap Justitie en Handhaving de beheersmaatregelen in functie van de risico's voor de belangrijkste kern- en ondersteunende processen in kaart en besteedt het aandacht aan het duidelijk en voldoende volledig documenteren ervan.

Gerealiseerd

Beheersmaatregelen geïnventariseerd

Preventieplan

De werking via de Lokale Veiligheidsverantwoordelijken Agressie (LVA) loopt verder: indien nodig worden thema's in werkgroepen besproken, periodiek krijgen de LVA een briefing om een thema in dialoogvorm te bespreken op teammeetings.

Gerealiseerd

Governance LVA gevalideerd

De mobiele alarmknoppen worden geleverd: opmaak afsprakenkader en communiceren via de afdelingshoofden en de LVA.

Gerealiseerd

Mobiele alarmknoppen geïmplementeerd

Opstarten klassikale opleiding omgaan met agressie.

Gerealiseerd

Opleiding georganiseerd, aanbod voor nieuwe collega's opgezet, terugkomdagen voorzien

Omzetten van de input uit werkgroepen per afdeling in E-learning veiligheidsbeleid en update intranet.

Op schema

E-learning voorbereid, intranetpagina 'Vol op Veilig' gevuld en aangevuld

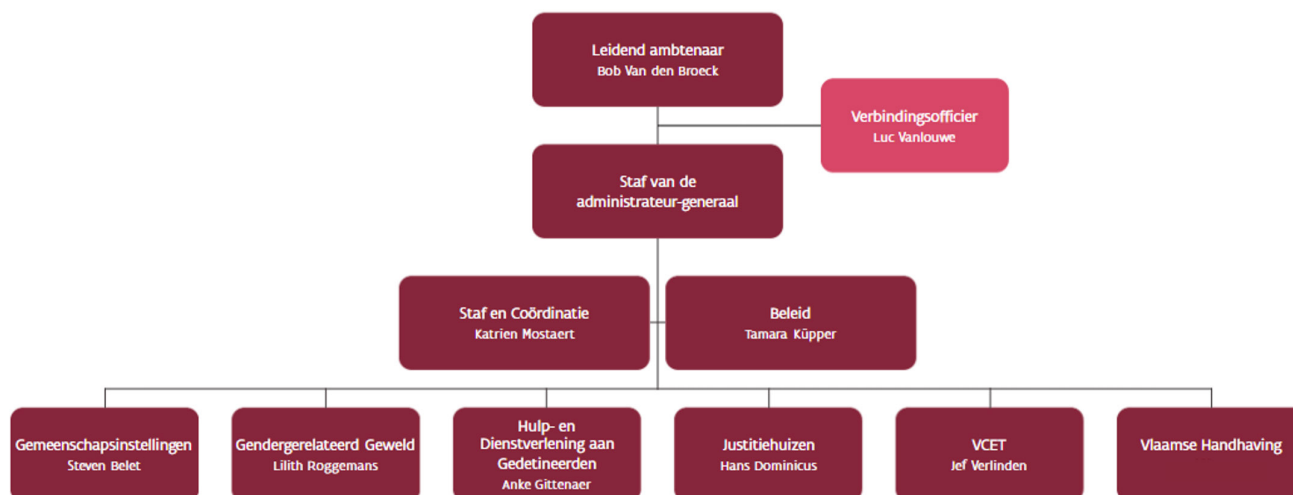
Naast het veiligheidsbeleid gericht op incidenten met derden, is er nog een luik persoonsgebonden veiligheid gericht op veiligheid op de werkplek, bij huisbezoeken en in contact met cliënten (zoals infectieziektes, brand, arbeidsongevallen, EHBO, persoonlijke beschermingsmiddelen...).	Op schema	Persoonsgebonden risico's opgevolgd
Het verder uitwerken en implementeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid gekoppeld aan het arbeidsreglement.	Gerealiseerd	In arbeidsreglement opgenomen
Indien we de keuze maken voor een meer aanbodgericht ergonomiebeleid (met sensibiliseringsacties, een actievere inzet van ergocoaches op de werkvloer, ...) vergt dit een grotere tijdsinvestering en budget van de buitendiensten en een meer gestructureerde aanpak van de rol van ergocoaches dan vrijwilligheid.	Nog niet gestart	Geen capaciteit beschikbaar wegens andere prioriteiten
Het verwerken van de resultaten van de VO-personeelspeiling (begin 2025 rapportering) en nagaan welke acties in het kader van psychosociaal welzijn nog verder kunnen opgenomen en geïmplementeerd worden in overleg met de preventieadviseur psychosociaal welzijn van de GDPB.	Gerealiseerd	Acties per afdeling geformuleerd en opgevolgd
De opmaak van een AJH strategisch diversiteits- en inclusieplan: het formuleren van doelstellingen en acties die AJH zal ondernemen op het gebied van diversiteit/inclusie en gelijke kansen (gender, cultuurverschillen, personeelsleden met een beperking, handicap, chronische ziekte...) zowel bij instroom, doorstroom, uitstroom.	Gerealiseerd	

2. Personeelsplan

Op 19 december 2025 keurde de Vlaamse Regering het ontwerp van besluit goed tot overdracht van sommige personeelsleden van het Agentschap Opgroeien aan het Agentschap Justitie en Handhaving en het Agentschap Facilitair Bedrijf. Heden wordt werk gemaakt van een geïntegreerd personeelsplan dat zo snel als mogelijk aan de Vlaamse Regering zal worden voorgelegd.

3. Taken

Het Agentschap Justitie en Handhaving bestaat uit een staf van de administrateur-generaal en 8 afdelingen.



STAF VAN DE ADMINISTRATEUR-GENERAAL

- Analyseren van complexe organisatie- en transversale beleidsvraagstukken;
- Ondersteunende rol opnemen ten opzichte van de leidend ambtenaar;
- Coördineren van activiteiten en zorgen voor een goede communicatie daarover binnen de organisatie.

AFDELING STAF EN COÖRDINATIE

- IT en informatiebeheer
- HR
- Financiën en begroting
- Organisatieontwikkeling
- Secretariaat
- Facilitair beheer
- Communicatie

AFDELING BELEID

- Het ondersteunen van een coherent beleid met betrekking tot gemeenschapsgerichte wijzen van conflicthantering en sanctionering;
- Het voorbereiden van beleid dat gericht is op een coherente uitvoering van de kernopdrachten binnen het agentschap;
- Bijdragen aan de ondersteuning van het terrein via nauwe contacten en de vertaling van het beleid en de strategie naar de praktijk;
- De beleidsmatige en juridische ondersteuning van het agentschap.

AFDELING GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN

- De organisatie van de gemoduleerde residentiële reactie op het jeugddelict, zoals omschreven in het decreet van 15 februari 2019 betreffende het jeugddelinquentierecht;
- De specifieke opdrachten in het kader van verontrusting;
- De erkenning en subsidiëring van de diensten voor herstelgerichte en constructieve afhandeling.

AFDELING GENDERGERELATEERD GEWELD

- Het uitbouwen, installeren, faciliteren, coördineren en in stand houden van sectoroverschrijdende samenwerkingsverbanden en netwerkorganisaties op het kruispunt van justitie, politie, welzijn en zorg in het kader van intrafamiliaal geweld;
- Het coördineren van de Erkennings- en Bemiddelingscommissie voor slachtoffers van historisch misbruik;
- Het organiseren van het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag;
- Het nemen en coördineren van initiatieven in de strijd tegen grensoverschrijdend gedrag en (seksueel) geweld.

AFDELING HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN

- De coördinatie van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden op bovenlokaal en lokaal niveau zoals vermeld in artikel 2, 2° en artikels 9 tot en met 16 van het Decreet van 8 maart 2013 betreffende de organisatie van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden;
- De subsidiëring van de coördinatie en organisatie van sport en cultuur voor gedetineerden;
- De erkenning en subsidiëring van de commissies voor juridische eerstelijnsbijstand.

AFDELING JUSTITIEHUIZEN

- De justitiële begeleiding van en het toezicht op daders in opdracht van de gerechtelijke of administratieve overheden, met het oog op het voorkomen van recidive;
- Het onthaal, het informeren, het bijstaan en doorverwijzen van slachtoffers van strafbare feiten in het kader van een gerechtelijke procedure;
- Het verrichten van maatschappelijke onderzoeken met betrekking tot de uitoefening van het gezamenlijk ouderlijk gezag en het recht op persoonlijk contact, op vraag van de familierechtbanken;
- Het verstrekken van informatie aan de gerechtelijke of administratieve overheden met het oog op hun besluitvorming.

AFDELING VCET

- Het plaatsen, uitvoeren en monitoren van elektronisch toezicht bij justitiabelen;
- Het nemen van beslissingen in het kader van de uitvoering van het elektronisch toezicht;
- Het opvolgen van justitiabelen onder elektronisch toezicht via begeleiding;
- Het uitvoeren van opdrachten van de dienst voor overleg en samenwerking inzake elektronisch toezicht zoals bedoeld in artikel 4 § 2 van het Samenwerkingsakkoord van 10 december 2014 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap betreffende het beheer van het elektronisch toezicht;
- De uitvoering van de elektronische monitoring van minderjarigen, inclusief het aan- en afsluiten van het monitoringsmateriaal, het technisch beheer en onderhoud, de permanente monitoring van de naleving van het opgelegde uurrooster en de begeleiding van minderjarigen tijdens het volledige traject.

AFDELING VLAAMSE HANDHAVING

- De coördinatie van het strafrechtelijk en veiligheidsbeleid binnen de Vlaamse bevoegdheden;
- De coördinatie van de Vlaamse bijdrage aan de (totstandkoming van de) nieuwe Kadernota integrale veiligheid en de opvolging ervan, alsook de eventuele bijdrage aan federale actieplannen en de opvolging daarvan;
- De bestuurlijke bestrijding van georganiseerde en ondermijnende criminaliteit;
- De coördinatie van de implementatie van het kaderdecreet betreffende de bestuurlijke handhaving van 22 maart 2019 en een stroomlijning van de handhaving;
- De ondersteuning van lokale besturen bij de handhaving van Vlaamse decreten.

4. Operationeel kader

KADERDECREET

Bestuursdecreet 7/12/2018

ORGANISATIEBESLUIT

- Besluit van de Vlaamse Regering van 3/06/2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie
- Besluit van de Vlaamse Regering van 11/09/2020 over de reorganisatie van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur en de samenvoeging van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur met het beleidsdomein Internationaal Vlaanderen

INWERKINGTREDINGSBESLUIT

Besluit van de Vlaamse Regering van 3/09/2021 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap 'Agentschap Justitie en Handhaving', gewijzigd op 19/04/2024 en op 12/12/2025

ORGANISATIEBESLUIT AJH

Besluit van de administrateur-generaal tot indeling van het Agentschap Justitie en Handhaving in subentiteiten en tot vaststelling van het organogram (23/03/2022, gewijzigd 1/07/2024 en 11/12/2025)

DELEGATIEBESLUIT AJH

Besluit van de administrateur-generaal houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake de algemene werking van het Agentschap Justitie en Handhaving (25/03/2022, gewijzigd op 25/02/2026)

Volgend overzicht geeft de kredieten weer waarover het Agentschap Justitie en Handhaving beschikt krachtens het decreet van 19 december 2025 houdende de uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2026.

Begrotingsartikel	Programma omschrijving	VAK
Totaal SL0-1SAE2ZZ-LO	LONEN	164.868.000
SL0-1SAE2ZZ-LO	LONEN EN SOCIALE LASTEN	156.722.000
SL0-1SAE2ZZ-LO	VOORDELEN IN NATURA	120.000
SL0-1SAE2ZZ-LO	LONEN EN SOCIALE LASTEN (WET 18/07/2025)	8.026.000
Totaal SL0-1SAE2ZZ-WT	WERKING	21.628.000
SL0-1SAE2ZZ-WT	WERKINGSMIDDELEN IT	11.863.000
SL0-1SAE2ZZ-WT	WERKINGSMIDDELEN NIET- IT	6.267.000
SL0-1SAE2ZZ-WT	WERKINGSMIDDELEN IT (WET 18/07/2025)	1.290.000
SL0-1SAE2ZZ-WT	WERKINGSMIDDELEN NIET- IT (WET 18/07/2025)	2.208.000
Totaal SL0-1SDE2JA-WT	JUSTITIEHUIZEN EN ELEKTRONISCH TOEZICHT KOSTEN	7.022.000
SL0-1SDE2JA-WT	WERKINGSKOSTEN ELEKTRONISCH TOEZICHT	2.700.000
SL0-1SDE2JA-WT	LEEFVERGOEDINGEN VOOR PERSONEN ONDER ELEKTRONISCH TOEZICHT	2.770.000
SL0-1SDE2JA-WT	TOLKEN VOOR ONDERSTEUNING JUSTITIABELEN	205.000
SL0-1SDE2JA-WT	WERKINGSKOSTEN ELEKTRONISCH TOEZICHT (WET 18/07/2025)	675.000
SL0-1SDE2JA-WT	LEEFVERGOEDINGEN VOOR PERSONEN ONDER ELEKTRONISCH TOEZICHT (WET 18/07/2025)	650.000
SL0-1SDE2JA-WT	TOLKEN VOOR ONDERSTEUNING JUSTITIABELEN (WET 18/07/2025)	22.000
Totaal SL0-1SDE2JB-WT	JUSTITIEEL BELEID	4.190.000
SL0-1SDE2JB-WT	SUBSIDIES JUSTITIEEL BELEID	2.954.000
SL0-1SDE2JB-WT	UITGAVEN TER ONDERSTEUNING VAN HET BELEID INZAKE DE OPDRACHTEN VAN DE JUSTITIEHUIZEN EN HET ELEKTRONISCH TOEZICHT	1.236.000
Totaal SL0-1SDE2JC-WT	HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN	2.303.000
SL0-1SDE2JC-WT	WERKINGSKOSTEN STRATEGISCH PLAN HULP- EN DIENSTVERLENING AAN GEDETINEERDEN	50.000
SL0-1SDE2JC-WT	SUBSIDIES VOOR DE BEVORDERING VAN DE CULTURELE EN SPORTIEVE PARTICIPATIE VAN GEDETINEERDEN	2.253.000
Totaal SL0-1SDE2JD-WT	BELEIDSONTWIKKELING EN -ONDERSTEUNING	3.412.000
SL0-1SDE2JD-WT	UITGAVEN M.B.T. BELEIDSONTWIKKELING EN -ONDERSTEUNING	1.010.000
SL0-1SDE2JD-WT	SUBSIDIES HERSTELBEMIDDELING (DECREET 15 JULI 2016)	2.402.000

Totaal SLO-1SDE2JF-WT	HANDHAVING	175.000
SLO-1SDE2JF-WT	N-PROJECT COÖRDINATIE HANDHAVINGSBELEID WERKINGSKOSTEN	175.000
Totaal SLO-1SDE2JG-WT	GENDERGERELATEERD GEWELD	1.058.000
SLO-1SDE2JG-WT	WERKINGSKOSTEN ERKENNINGS- EN BEMIDDELINGSCOMMISSIE VOOR SLACHTOFFERS VAN HISTORISCH MISBRUIK (DECREET 13 JULI 2018)	128.000
SLO-1SDE2JG-WT	UITGAVEN M.B.T. GENDERGERELATEERD GEWELD	930.000
Totaal SLO-1SDE2JH-PR	JEUGDDELINQUENTIE	9.750.000
Totaal SLO-1SDE2JH-PR	PROVISIONEEL KREDIET JEUGDDELINQUENTIE	9.750.000
Totaal SLO-1SDE2JH-WT	JEUGDDELINQUENTIE	24.444.000
Totaal SLO-1SDE2JH-WT	ALGEMENE WERKING VAN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN HET VLAAMS DETENTIECENTRUM	2.712.000
Totaal SLO-1SDE2JH-WT	BEHEER VAN DE GEBOUWEN EN DE TERREINEN VAN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN HET VLAAMS DETENTIECENTRUM	5.365.000
Totaal SLO-1SDE2JH-WT	ZAKGELD VOOR DE JONGEREN GEPLAATST IN DE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN EN HET VLAAMS DETENTIECENTRUM (DECREET 7 MEI 2004)	460.000
Totaal SLO-1SDE2JH-WT	SUBSIDIES AAN DIENSTEN VOOR HERSTELGERICHTE EN CONSTRUCTIEVE AFHANDELING (DECREET 12 JULI 2013)	15.907.000
Totaal SLO-1SDE2JY-IS	COMMISSIES VOOR JURIDISCHE BIJSTAND (CJB)	1.165.000
SLO-1SDE2JY-IS	SUBSIDIES VOOR DE ORGANISATIE VAN DE JURIDISCHE EERSTELIJSBIJSTAND (DECREET 26 APRIL 2019)	1.165.000
Eindtotaal		240.015.000

6. Indicatoren

Benaming	Aantal opdrachten van de justitiehuisen
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator meet de evolutie van het aantal nieuwe dossiers op kwartaal- of jaarbasis. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen strafrechtelijke opdrachten, slachtofferonthaal en burgerrechtelijke opdrachten.
Bron	Bestaande rapporten in PowerBI op basis van brondata in SIPAR (dossiersysteem justitiehuisen)
Meetfrequentie	Registratie: dagelijks - Rapportering: op kwartaal- of jaarbasis
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal personen onder elektronisch toezicht
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Het gemiddeld dagcijfer van het aantal personen onder elektronisch toezicht geeft weer hoeveel enkelbanddragers en slachtoffers dagelijks opgevolgd worden door het VCET, uitgedrukt in een gemiddeld cijfer per maand. De waarde wordt bepaald op het aantal ET-aansluitingen.
Bron	SISSET (dossiersysteem VCET)
Meetfrequentie	Registratie: dagelijks - Rapportering: op kwartaal- of jaarbasis
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Re-integratie van personen in detentie versterken
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator meet de voortgang van de acties uit het STRAP, dewelke wordt opgelijst door de eigenaren van de acties, nl. de Vlaamse bevoegde beleidsdomeinen. Volgende statussen werden bepaald: gerealiseerd, lopend of nog niet gestart.
Bron	Excel-tabel op een gedeelde SharePointsite
Meetfrequentie	Twee keer per jaar
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal aanmeldingen Veilig Huis
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator behelst het totaal aantal aanmeldingen van cliëntsystemen bij Veilige Huizen op jaarbasis, ongeacht of en welk actief aanbod volgt na aanmelding.
Bron	SharePointsites van de Veilige Huizen – dossierbeheersysteem is in opmaak
Meetfrequentie	Jaarlijks - eind januari, volgend op het betreffende werkingsjaar
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal aanmeldingen Commissie Erkenning en Bemiddeling voor misbruik uit het verleden
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator geeft het aantal aanmeldingen weer dat binnenkomt bij en geregistreerd wordt door de commissie.
Bron	SharePointsite Comeb
Meetfrequentie	Registratie: dagelijks - Rapportering: op kwartaal- of jaarbasis
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal meldingen bij het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator geeft het aantal meldingen weer dat binnenkomt bij en geregistreerd wordt door het Vlaams Meldpunt GOG.
Bron	SharePointsite Meldpunt GOG
Meetfrequentie	Registratie: dagelijks - Rapportering: op kwartaal- of jaarbasis
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal nieuw inkomende vorderingen jeugddelinquentie op de jeugdrechtsbanken (Vlaanderen en Brussel)
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator meet het aantal nieuw inkomende vorderingen en de evolutie ervan op de jeugdrechtsbanken.
Bron	Bestaande registratie en rapportage (cf. cijferrapporten jeugddelinquentie)
Meetfrequentie	Maandelijks / Kwartaal / Jaarcijfers
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag

Benaming	Aantal aansluitingen op het Vlaams Handhavingsplatform
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	Deze indicator geeft het aantal materies weer die via een BVR zijn aangesloten en die via het rechtsbrononderdeel van de Vlaamse Codex kunnen worden geïdentificeerd.
Bron	Handmatige telling bij de afdeling Vlaamse Handhaving via tellingen van aansluiters-BVR's en rechtsbrononderdelen, bij verdere ontwikkeling van het VHP zal dit kunnen gebeuren aan de hand van het VHP zelf
Meetfrequentie	Recurrent, telkens als er een BVR wordt aangenomen
Kwaliteitsbeoordeling	Niet gecertificeerd
Reeds gebruikt in andere documenten	Jaarverslag