



Vlaanderen  
is onderwijs & vorming



# Rapport afwezigheden ziekte 2025

## Vlaams onderwijspersoneel

**AGODI**

AGENTSCHAP VOOR  
ONDERWIJSDIENSTEN

[www.onderwijs.vlaanderen.be/agodi](http://www.onderwijs.vlaanderen.be/agodi)

## Inhoud

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| Inleiding .....                                                               | 4  |
| Het ziekteverzuim in het kalenderjaar 2025: een samenvatting .....            | 5  |
| 1. Het ziekteverzuimpercentage .....                                          | 6  |
| 1.1. Ziekteverzuim per leeftijdsgroep .....                                   | 7  |
| 1.2. Ziekteverzuim per onderwijsniveau .....                                  | 9  |
| 1.3. Ziekteverzuim per personeelscategorie .....                              | 11 |
| 1.4. Ziekteverzuim per net .....                                              | 14 |
| 1.5. Ziekteverzuim in de Vlaamse centrumsteden en Brussel .....               | 15 |
| 1.6. Ziekteverzuim per provincie .....                                        | 16 |
| 1.7. Ziekteverzuim doorheen het kalenderjaar .....                            | 17 |
| 1.8. Ziekteverzuim per schoolgrootte .....                                    | 18 |
| 2. Meldingsfrequentie, nulverzuim en eendagsziekten .....                     | 19 |
| 2.1. Meldingsfrequentie .....                                                 | 19 |
| 2.2. Nulverzuimpercentage .....                                               | 20 |
| 2.3. Eendagsziekten .....                                                     | 21 |
| 3. Ziektegevallen en vervangingen .....                                       | 23 |
| 3.1. Aantal ziektegevallen per persoon .....                                  | 23 |
| 3.2. Ziektegevallen per duur .....                                            | 23 |
| 3.3. Ziekteperioden per duur ziektegeval .....                                | 24 |
| 3.4. Ziekteperioden per persoon .....                                         | 24 |
| 3.5. Vervangingspercentage .....                                              | 25 |
| 4. Epidemiologisch rapport .....                                              | 26 |
| 4.1 Aantal ziekteperioden per aandoening .....                                | 26 |
| 4.2 Aantal ziektegevallen per aandoening .....                                | 26 |
| 4.3 Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen .....                     | 27 |
| 5. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte .....                     | 29 |
| 5.1. VVP-ziekte per leeftijdsgroep .....                                      | 30 |
| 5.2. VVP-ziekte per onderwijsniveau .....                                     | 31 |
| 5.3. VVP-ziekte per personeelscategorie .....                                 | 32 |
| 5.4. VVP-ziekte per provincie .....                                           | 32 |
| 5.5. Epidemiologie .....                                                      | 33 |
| 5.6. Tewerkstellingspercentage .....                                          | 34 |
| 6. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen ..... | 35 |
| 6.1. LVVPmed per leeftijdsgroep .....                                         | 35 |
| 6.2. LVVPmed per onderwijsniveau .....                                        | 36 |
| 6.3. LVVPmed per personeelscategorie .....                                    | 37 |
| 6.4. LVVPmed per provincie .....                                              | 37 |
| 6.5. Epidemiologie .....                                                      | 38 |

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| 6.6. Tewerkstellingspercentage.....                  | 38 |
| 7. Controles op afwezigheid wegens ziekte.....       | 40 |
| 7.1 Aantal aangevraagde controles per aanvrager..... | 40 |
| 7.2 Aantal uitgevoerde controles per soort.....      | 40 |
| 7.3. Controles op eendagsziekten.....                | 41 |
| 7.4. Arbitrageonderzoeken.....                       | 42 |
| 7.5. Klachten .....                                  | 42 |
| 8. Methodologie.....                                 | 43 |
| 8.1. Ziektcijfers.....                               | 43 |
| 8.2. Vervangingen .....                              | 44 |
| 8.3. VVP-ziekte en LVVPmed.....                      | 44 |

## Inleiding

---

Dit rapport geeft een overzicht van het ziekteverzuim van het onderwijspersoneel tijdens het kalenderjaar 2025. De cijfers hebben betrekking op de personeelsleden die aangesteld zijn in

- het basisonderwijs
- het secundair onderwijs
- het deeltijds kunstonderwijs
- het volwassenenonderwijs
- de centra voor basiseducatie
- de centra voor leerlingenbegeleiding
- de leersteuncentra
- de internaten
- de onderwijsinspectie
- de pedagogische begeleidingsdiensten

De personeelsleden waarop de cijfers gebaseerd zijn, hebben allemaal recht op een salaris van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) en/of het Agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS). Voor het kalenderjaar 2025 gaat het concreet over 218.180 personeelsleden. Dat zijn 483 personeelsleden meer dan in 2024. AGODI kwam met de controlefirma overeen om data aan te leveren per kalenderjaar. Om die reden gaat het in het rapport telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

Het rapport is in de eerste plaats gebaseerd op het Elektronisch Personeelsdossier, en dus op de zendingen die instellingen doen over hun personeelsleden. Gegevens rond epidemiologie, aanvragen voor deeltijdse prestaties, controles en klachten zijn afkomstig van Certimed.

## Het ziekteverzuim in het kalenderjaar 2025: een samenvatting

---

Het **ziekteruimpercentage** bedraagt 4,89%. Dat is een daling ten opzichte van 5,09% in 2024. Het ziekteverzuim stijgt met de leeftijd. Naar geslacht hebben vrouwen het hoogste ziekteverzuim, naar onderwijsniveau de internaten en naar personeelscategorie het (para)medisch personeel.

Het **nulverzuimpercentage** is 33,47% (2024: 34,41%). Meer dan één op de drie personeelsleden is dus geen enkele dag afwezig wegens ziekte, iets minder dan in 2024. De **meldingsfrequentie** (gemiddeld aantal ziektegevallen per personeelslid) is 1,6 (2024: 1,6). De **gemiddelde ziekteuur** (gemiddelde duur van een ziektegeval) is 9,8 dagen (2024: 10,2). De gemiddelde ziekteuur stijgt met de leeftijd.

**Eendagsziekteverloven** worden opgenomen door 42,26% van de personeelsleden (2024: 41,78%). De personeelsleden die een eendagsziekteverlof opnemen, nemen gemiddeld 1,9 eendagsziekteverloven op. Naar leeftijd maken personeelsleden tussen 26 en 35 jaar het vaakst gebruik van eendagsziekteverloven. Die groep heeft ook het laagste nulverzuimpercentage en de hoogste meldingsfrequentie.

**Langdurig ziekteverzuim** (langer dan 30 dagen) veroorzaakt 6,88% van de ziektegevallen (2024: 7,35%) en 69,26% van de ziektedagen (2024: 70,77%). Het **vervangingspercentage** is 56,71% (2024: 57,60%).

Het **epidemiologisch** rapport leert ons dat **psychosociale aandoeningen** de belangrijkste oorzaak van ziekteverlof zijn. Ze verklaren bij mannen 42,85% en bij vrouwen 42,18% van de ziektedagen. Dat is een daling ten opzichte van 44,52% voor mannen en 43,41% voor vrouwen in 2024. Bij vrouwen verklaart griep opnieuw meer ziektegevallen dan psychosociale aandoeningen. Bij het directiepersoneel is een opvallend groter aandeel ziektedagen te wijten aan psychosociale aandoeningen dan bij andere personeelscategorieën.

**Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte** (VVP-ziekte) werd opgenomen door 2,69% van de personeelsleden (2024: 2,49%). Personeelsleden gebruiken vaker VVP-ziekte naarmate ze ouder worden. Gebruikers van VVP-ziekte hervatten hun opdrachten het vaakst aan een tewerkstellingspercentage tussen 50% en 75%. Psychosociale aandoeningen zijn de voornaamste oorzaak van dagen VVP-ziekte.

Naar onderwijsniveau wordt VVP-ziekte het vaakst gebruikt in de centra voor basiseducatie. Naar personeelscategorie door het technisch personeel. Naar provincie in Limburg.

**Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen** (LVVPmed) werd opgenomen door 1,01% van de personeelsleden (2024: 1,00%). Personeelsleden gebruiken vaker LVVPmed naarmate ze ouder worden. Aandoeningen aan het zenuwstelsel zijn de voornaamste oorzaak van dagen LVVPmed.

Naar onderwijsniveau wordt LVVPmed het vaakst gebruikt in het basisonderwijs, naar personeelscategorie door het technisch personeel en naar provincie in Oost-Vlaanderen.

Controlefirma Certimed factureerde 13.835 **controles**. Controles op ziekteverlof (inclusief eendagsziekte) vertegenwoordigen 15,20% (2024: 17,4%) van alle controles die effectief hebben plaatsgevonden, controles op VVP-ziekte en LVVPmed respectievelijk 68,49% (2024: 67,2%) en 15,54% (2024: 14,7%). Certimed ontving 75 **klachten** waarvan meer dan de helft de communicatie van de controlearts betreft.

## 1. Het ziekteverzuimpercentage

---

Het ziekteverzuimpercentage geeft weer hoeveel werkdagen verloren gaan door afwezigheid wegens ziekte. Het wordt berekend als

$$\frac{100 \times \text{aantal ziektedagen}}{\text{aantal personeelseenheden} \times \text{dagen in het jaar}}$$

Een personeelseenheid is het equivalent van een persoon die een heel kalenderjaar aan de slag is in het onderwijs, ongeacht het volume. We werken met personeelseenheden in plaats van fysieke personen zodat ons beeld niet vertekend wordt door personen die slechts voor een deel van het kalenderjaar actief zijn in het onderwijs.

Het ziekteverzuimpercentage wordt berekend zonder rekening te houden met vakantiedagen. Dat is gebruikelijk in alle sectoren. Omdat onderwijspersoneel relatief veel vakantiedagen heeft en het ziekteverzuim relatief laag is in vakantieperiodes, heeft die regel waarschijnlijk een positieve invloed op het ziekteverzuimpercentage voor onderwijspersoneel. Het is dus onmogelijk om met andere sectoren te vergelijken.

We vermelden het **algemene ziekteverzuimpercentage** voor de voorbije drie jaren, op basis van de gegevens in het EPD. Het ziekteverzuimpercentage daalt in 2025, net als in 2024.

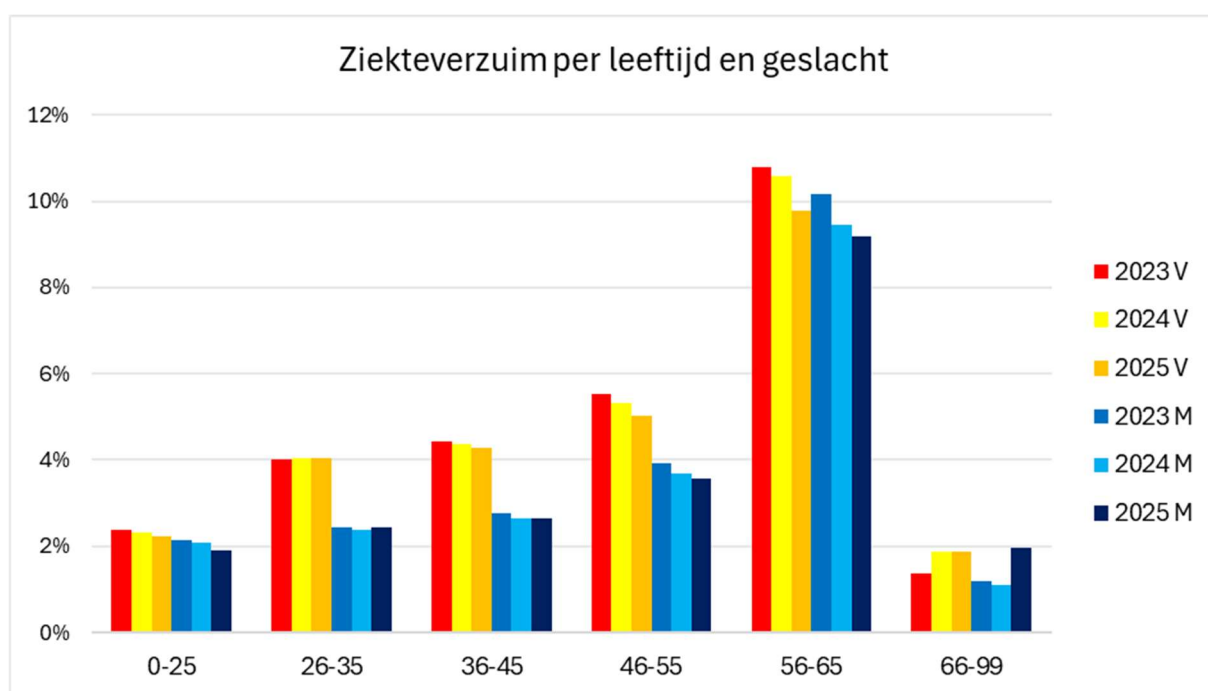
|         | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 4,37% | 4,08% | 4,01% |
| Vrouwen | 5,51% | 5,40% | 5,17% |
| Totaal  | 5,24% | 5,09% | 4,89% |

## 1.1. Ziekteverzuim per leeftijdsgroep

| 2023    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65  | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| Mannen  | 2,13% | 2,44% | 2,77% | 3,91% | 10,17% | 1,20% |
| Vrouwen | 2,39% | 4,02% | 4,43% | 5,53% | 10,78% | 1,36% |
| Totaal  | 2,33% | 3,67% | 4,06% | 5,14% | 10,61% | 1,27% |

| 2024    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65  | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| Mannen  | 2,09% | 2,38% | 2,66% | 3,68% | 9,46%  | 1,09% |
| Vrouwen | 2,32% | 4,05% | 4,37% | 5,31% | 10,57% | 1,88% |
| Totaal  | 2,27% | 3,68% | 3,99% | 4,91% | 10,27% | 1,47% |

| 2025    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 1,90% | 2,45% | 2,64% | 3,58% | 9,19% | 1,96% |
| Vrouwen | 2,22% | 4,04% | 4,27% | 5,01% | 9,78% | 1,88% |
| Totaal  | 2,15% | 3,69% | 3,91% | 4,67% | 9,63% | 1,92% |



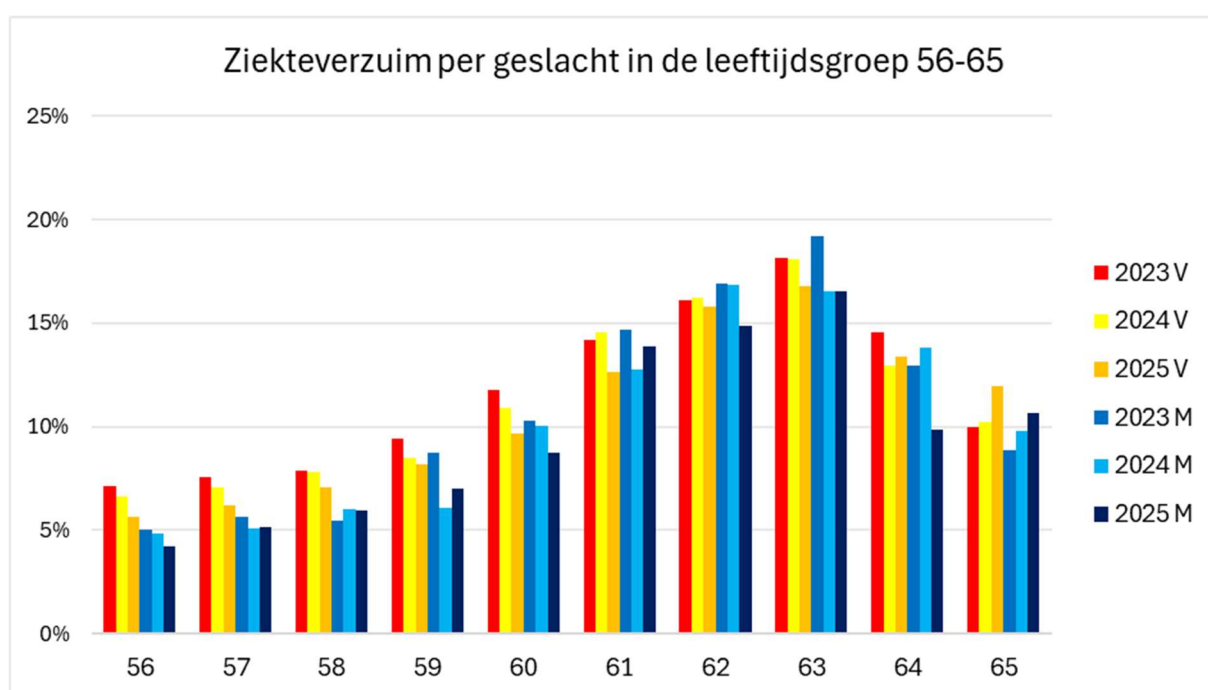
Het ziekteverzuim stijgt met de leeftijd, tot aan de leeftijd van 66 jaar. Wie na 66 jaar nog aan de slag is, is relatief weinig ziek. De voorbije jaren is deze groep wel de enige die significant stijgt. In alle andere leeftijdsgroepen zien we een daling of stabilisatie. Vrouwen hebben in elke leeftijdsgroep behalve 66-99 een hoger ziekteverzuim dan mannen. Het verschil tussen beide is het grootst tussen 26 en 55 jaar.

We gaan dieper in op het ziekteverzuimpercentage binnen de leeftijdsgroep 56-65.

| 2023    | 56   | 57   | 58   | 59   | 60    | 61    | 62    | 63    | 64    | 65   |
|---------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| Mannen  | 5,05 | 5,67 | 5,46 | 8,72 | 10,29 | 14,66 | 16,92 | 19,21 | 12,96 | 8,85 |
| Vrouwen | 7,12 | 7,55 | 7,87 | 9,41 | 11,77 | 14,19 | 16,13 | 18,13 | 14,56 | 9,99 |
| Totaal  | 6,60 | 7,06 | 7,25 | 9,23 | 11,40 | 14,32 | 16,36 | 18,51 | 14,02 | 9,57 |

| 2024    | 56   | 57   | 58   | 59   | 60    | 61    | 62    | 63    | 64    | 65    |
|---------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 4,85 | 5,07 | 6,04 | 6,07 | 10,04 | 12,76 | 16,86 | 16,55 | 13,79 | 9,80  |
| Vrouwen | 6,66 | 7,04 | 7,78 | 8,48 | 10,91 | 14,55 | 16,22 | 18,11 | 12,98 | 10,23 |
| Totaal  | 6,21 | 6,55 | 7,33 | 7,85 | 10,69 | 14,09 | 16,41 | 17,64 | 13,27 | 10,09 |

| 2025    | 56   | 57   | 58   | 59   | 60   | 61    | 62    | 63    | 64    | 65    |
|---------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 4,21 | 5,14 | 5,96 | 6,99 | 8,73 | 13,90 | 14,88 | 16,55 | 9,86  | 10,64 |
| Vrouwen | 5,67 | 6,20 | 7,09 | 8,20 | 9,64 | 12,63 | 15,82 | 16,78 | 13,36 | 11,97 |
| Totaal  | 5,30 | 5,93 | 6,80 | 7,88 | 9,41 | 12,96 | 15,57 | 16,71 | 12,26 | 11,49 |



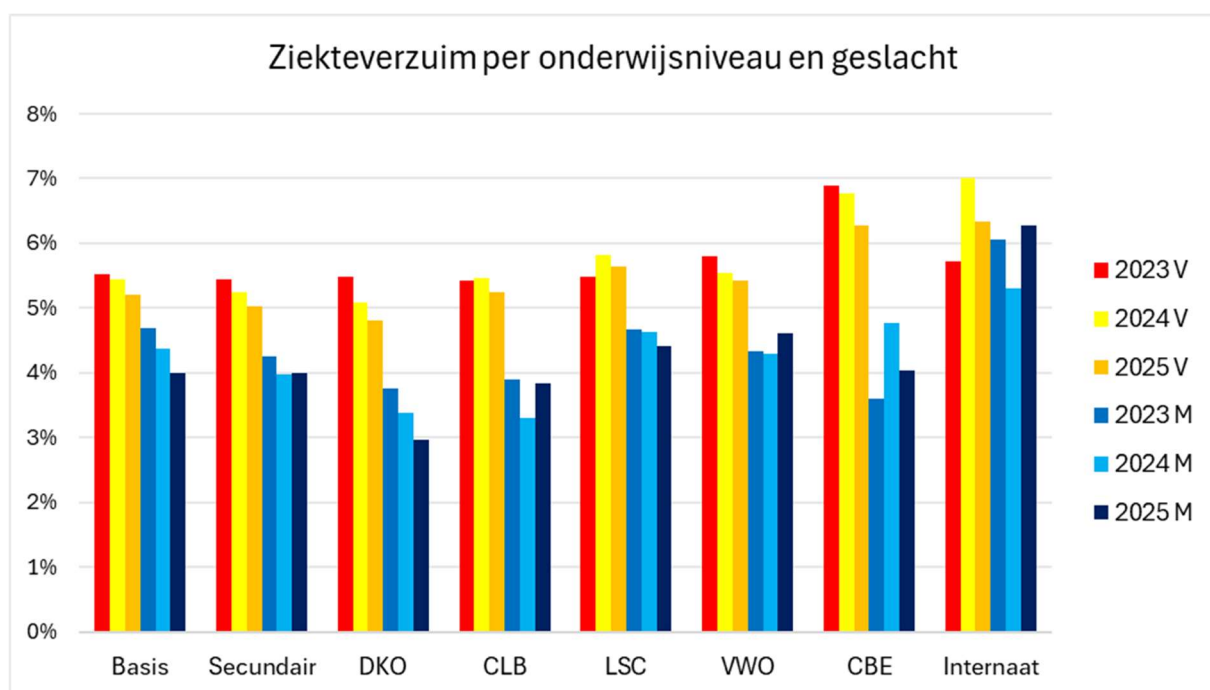
Het ziekteverzuimpercentage ligt het hoogst op de leeftijd van 63 jaar. Na 63 jaar daalt het ziekteverzuimpercentage. Vermoedelijk heeft dit te maken met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, die voor velen rond de leeftijd van 63 jaar ligt.

## 1.2. Ziekteverzuim per onderwijsniveau

| 2023    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 4,70% | 4,25%     | 3,75% | 3,89% | 4,68% | 4,33% | 3,60% | 6,05%     |
| Vrouwen | 5,53% | 5,45%     | 5,49% | 5,43% | 5,48% | 5,80% | 6,90% | 5,72%     |
| Totaal  | 5,43% | 5,04%     | 4,81% | 5,29% | 5,42% | 5,39% | 6,47% | 5,82%     |

| 2024    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 4,38% | 3,98%     | 3,38% | 3,31% | 4,63% | 4,29% | 4,77% | 5,30%     |
| Vrouwen | 5,45% | 5,25%     | 5,09% | 5,47% | 5,82% | 5,55% | 6,77% | 7,00%     |
| Totaal  | 5,32% | 4,81%     | 4,42% | 5,29% | 5,74% | 5,21% | 6,50% | 6,43%     |

| 2025    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 3,99% | 3,99%     | 2,97% | 3,84% | 4,42% | 4,61% | 4,03% | 6,27%     |
| Vrouwen | 5,21% | 5,02%     | 4,81% | 5,24% | 5,65% | 5,43% | 6,28% | 6,34%     |
| Totaal  | 5,06% | 4,66%     | 4,09% | 5,12% | 5,57% | 5,22% | 5,99% | 6,32%     |



Het ziekteverzuim is het hoogst in de internaten, en het laagst in het deeltijds kunstonderwijs. In 2025 daalt of stagneert het ziekteverzuim in alle onderwijsniveaus.

Onderstaande tabel toont het ziekteverzuim in het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs. Het ziekteverzuim ligt de voorbije drie kalenderjaren hoger in het buitengewoon onderwijs dan in het gewoon onderwijs. De dalende lijn is wel te zien in de beide soorten onderwijs.

|         | 2023   |              | 2024   |              | 2025   |              |
|---------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|
|         | Gewoon | Buitengewoon | Gewoon | Buitengewoon | Gewoon | Buitengewoon |
| Mannen  | 4,34%  | 4,67%        | 4,02%  | 4,59%        | 3,92%  | 4,55%        |
| Vrouwen | 5,46%  | 5,61%        | 5,34%  | 5,48%        | 5,08%  | 5,42%        |
| Totaal  | 5,20%  | 5,41%        | 5,03%  | 5,28%        | 4,80%  | 5,23%        |

De volgende tabel toont het ziekteverzuim per leeftijdsgroep binnen de onderwijsniveaus.

| 2025  | Basis | Secundair | DKO  | CLB  | LSC  | VWO  | Internaat |
|-------|-------|-----------|------|------|------|------|-----------|
| 0-25  | 2,0%  | 2,3%      | 1,4% | 2,4% | 3,3% | 2,0% | 1,8%      |
| 26-35 | 3,6%  | 3,7%      | 3,1% | 4,3% | 4,9% | 4,0% | 2,9%      |
| 36-45 | 4,1%  | 3,6%      | 3,6% | 4,3% | 5,4% | 4,2% | 5,0%      |
| 46-55 | 5,1%  | 4,3%      | 3,9% | 4,9% | 5,8% | 4,5% | 6,2%      |
| 56-65 | 10,5% | 9,2%      | 6,6% | 9,0% | 9,3% | 8,3% | 18,3%     |

In de internaten is het verschil tussen de leeftijdsgroep 26-35 en de groep 36-45 zeer groot in vergelijking met de andere niveaus. Het valt op dat de groep 36-45 in het secundair onderwijs minder vaak ziek is dan de groep 26-35. De groep 56-65 heeft in de internaten een zeer hoog ziekteverzuim. Meer dan 1 op de 6 dagen gaan er verloren.

### 1.3. Ziekteverzuim per personeelscategorie

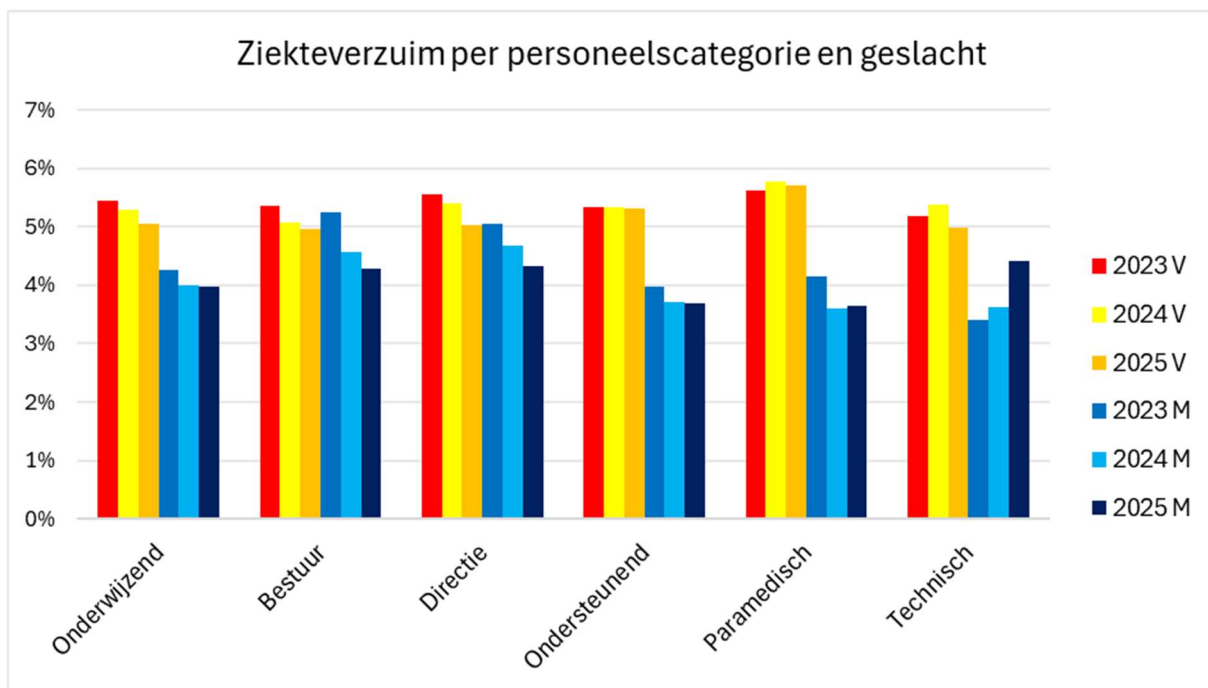
In dit rapport gebruiken we aangepaste personeelcategorieën.

| Personeelscategorie     | Betekenis                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| onderwijzend personeel  | wervingsambten bestuurs- en onderwijzend personeel                                                                                                                                           |
| bestuurspersoneel       | selectie- en bevorderingsambten bestuurs- en onderwijzend personeel, aangevuld met de ambten beheerder, coördinator leersteuncentrum, en adjunct-directeur basisonderwijs                    |
| directiepersoneel       | Dit is een subcategorie van het bestuurspersoneel. Ze omvat de bevorderingsambten bestuurs- en onderwijzend personeel, aangevuld met de ambten coördinator en beheerder;                     |
| ondersteunend personeel | administratief en opvoedend personeel, (uitgezonderd zeevaartambten en de ambten beheerder, coördinator leersteuncentrum, leerondersteuner, adjunct-directeur basisonderwijs, en startbaner) |
| (para)medisch personeel | paramedisch, psychologisch, sociaal, medisch personeel                                                                                                                                       |
| technisch personeel     | technisch personeel                                                                                                                                                                          |

| 2023    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 4,25%        | 5,24%   | 5,04%    | 3,98%         | 4,15%       | 3,41%     |
| Vrouwen | 5,45%        | 5,35%   | 5,56%    | 5,33%         | 5,62%       | 5,19%     |
| Totaal  | 5,16%        | 5,30%   | 5,36%    | 5,04%         | 5,56%       | 5,06%     |

| 2024    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 4,00%        | 4,57%   | 4,68%    | 3,72%         | 3,60%       | 3,63%     |
| Vrouwen | 5,29%        | 5,08%   | 5,39%    | 5,33%         | 5,77%       | 5,38%     |
| Totaal  | 4,98%        | 4,89%   | 5,13%    | 4,99%         | 5,66%       | 5,25%     |

| 2025    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 3,97%        | 4,28%   | 4,32%    | 3,68%         | 3,64%       | 4,41%     |
| Vrouwen | 5,05%        | 4,96%   | 5,02%    | 5,31%         | 5,70%       | 4,98%     |
| Totaal  | 4,78%        | 4,71%   | 4,77%    | 4,97%         | 5,60%       | 4,94%     |



Het ziekteverzuim is het hoogst bij het paramedisch personeel, en het laagst bij het bestuurspersoneel, net zoals in 2024. In 2025 daalt het ziekteverzuim in alle personeelscategorieën. De verschillen tussen de personeelscategorieën zijn kleiner dan die tussen de onderwijsniveaus.

De volgende tabel toont het ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep binnen de personeelscategorieën.

| 2025  | Onderwijzend | Bestuur | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|-------|--------------|---------|---------------|-------------|-----------|
| 0-25  | 1,9%         | /       | 2,4%          | 2,4%        | 2,3%      |
| 26-35 | 3,6%         | 2,4%    | 4,1%          | 3,7%        | 4,3%      |
| 36-45 | 3,8%         | 2,3%    | 4,0%          | 5,0%        | 4,4%      |
| 46-55 | 4,6%         | 3,4%    | 4,8%          | 5,9%        | 4,8%      |
| 56-65 | 9,6%         | 9,6%    | 8,8%          | 10,6%       | 8,5%      |

We vermelden geen ziekteverzuimpercentage voor het bestuurspersoneel in de leeftijdsgroep 0-25 omdat deze groep zeer klein is. Het bestuurspersoneel heeft tot de leeftijd van 56 jaar een relatief laag ziekteverzuim. Het ziekteverzuim van de groep 26-35 is vergelijkbaar met dat van de groep 36-45 in alle vermelde personeelscategorieën behalve die van de (para)medici.

Onderstaande tabel toont het ziekteverzuimpercentage per personeelscategorie en onderwijsniveau.

| 2025      | Onderwijzend | Bestuur | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch | LeerOnd. |
|-----------|--------------|---------|---------------|-------------|-----------|----------|
| Basis     | 5,0%         | 5,5%    | 4,6%          | 5,6%        |           |          |
| Secundair | 4,6%         | 4,0%    | 4,9%          | 5,0%        |           |          |
| DKO       | 4,1%         | 4,1%    | 3,6%          |             |           |          |
| CLB       |              | 3,7%    | 6,5%          |             | 4,9%      |          |
| LSC       |              | 3,9%    | 3,1%          |             |           | 5,6%     |
| VWO       | 5,0%         | 4,1%    | 6,9%          |             |           |          |
| Internaat |              | 5,2%    | 6,2%          | 6,8%        |           |          |

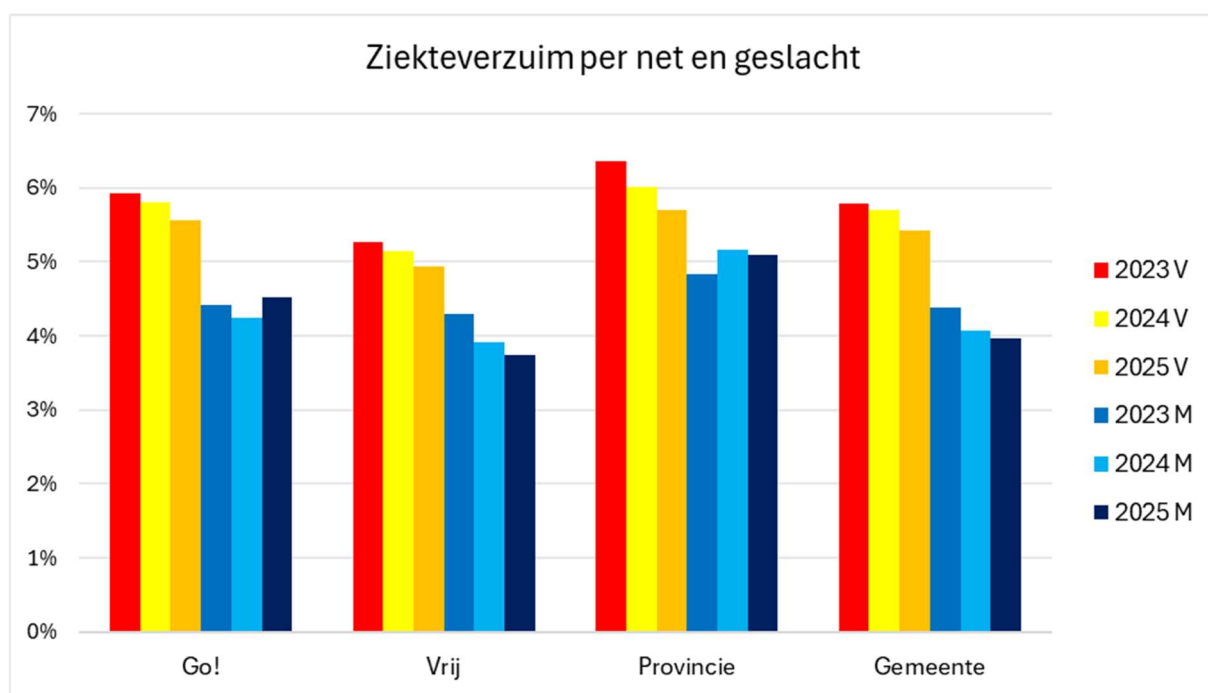
In het basisonderwijs en de internaten heeft het bestuurspersoneel een opvallend hoger ziekteverzuim dan in de andere onderwijsniveaus. Het basisonderwijs is het enige niveau waar het bestuurspersoneel een hoger ziekteverzuim heeft dan het onderwijzend personeel. In elk onderwijsniveau waar het voorkomt, heeft het (para)medisch personeel het hoogste ziekteverzuimpercentage. In het volwassenenonderwijs, de internaten, en de centra voor leerlingenbegeleiding ligt het ziekteverzuim van het ondersteunend personeel beduidend hoger dan in de andere niveaus.

## 1.4. Ziekteverzuim per net

| 2023    | Go!   | Vrij  | Provincie | Gemeente |
|---------|-------|-------|-----------|----------|
| Mannen  | 4,41% | 4,30% | 4,84%     | 4,38%    |
| Vrouwen | 5,93% | 5,27% | 6,35%     | 5,78%    |
| Totaal  | 5,55% | 5,04% | 5,76%     | 5,46%    |

| 2024    | Go!   | Vrij  | Provincie | Gemeente |
|---------|-------|-------|-----------|----------|
| Mannen  | 4,25% | 3,92% | 5,17%     | 4,07%    |
| Vrouwen | 5,80% | 5,15% | 6,01%     | 5,70%    |
| Totaal  | 5,41% | 4,87% | 5,69%     | 5,33%    |

| 2025    | Go!   | Vrij  | Provincie | Gemeente |
|---------|-------|-------|-----------|----------|
| Mannen  | 4,52% | 3,74% | 5,09%     | 3,96%    |
| Vrouwen | 5,56% | 4,93% | 5,70%     | 5,42%    |
| Totaal  | 5,30% | 4,66% | 5,46%     | 5,09%    |



Het ziekteverzuim is het hoogst in het provinciaal onderwijs, en het laagst in het vrij onderwijs. Dat was de voorbije jaren ook het geval. Sinds 2023 is er een daling in alle netten voor beide geslachten. Enkel de mannen in het GO! gaan in 2025 tegen de tendens in.

## 1.5. Ziekteverzuim in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

|              | Basis        |              | Secundair    |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|              | Mannen       | Vrouwen      | Mannen       | Vrouwen      |
| Aalst        | <b>4,29%</b> | 4,72%        | <b>5,83%</b> | <b>5,39%</b> |
| Antwerpen    | 3,85%        | 5,10%        | 3,83%        | <b>5,37%</b> |
| Brugge       | 2,35%        | <b>5,60%</b> | 3,57%        | 4,75%        |
| Brussel      | <b>4,11%</b> | <b>6,32%</b> | <b>4,17%</b> | <b>5,50%</b> |
| Genk         | <b>6,23%</b> | <b>7,04%</b> | <b>4,83%</b> | <b>5,87%</b> |
| Gent         | <b>4,01%</b> | <b>5,73%</b> | <b>4,21%</b> | <b>5,25%</b> |
| Hasselt      | <b>4,16%</b> | <b>6,27%</b> | <b>4,30%</b> | <b>5,98%</b> |
| Kortrijk     | 2,46%        | 4,65%        | 3,10%        | 4,47%        |
| Leuven       | 3,51%        | <b>5,37%</b> | 3,71%        | <b>5,19%</b> |
| Mechelen     | 3,82%        | <b>5,80%</b> | <b>4,04%</b> | <b>5,43%</b> |
| Oostende     | 3,38%        | <b>5,40%</b> | 3,98%        | <b>5,46%</b> |
| Roeselare    | <b>4,60%</b> | 3,89%        | 3,61%        | 3,78%        |
| Sint-Niklaas | 3,49%        | 4,35%        | <b>4,12%</b> | <b>5,30%</b> |
| Turnhout     | 2,96%        | 4,67%        | 3,83%        | 5,01%        |
| Vlaanderen   | 3,99%        | 5,21%        | 3,99%        | 5,02%        |

Vetgedrukte waarden geven aan dat het ziekteverzuimpercentage hoger is dan het algemene ziekteverzuimpercentage voor het betreffende geslacht en onderwijsniveau.

Onderstaande tabel toont hoeveel personeelseenheden er achter de velden van bovenstaande tabel zitten. We ronden af naar een geheel getal. Bij een klein aantal personeelseenheden hebben individuen een relatief grote invloed op het ziekteverzuimpercentage.

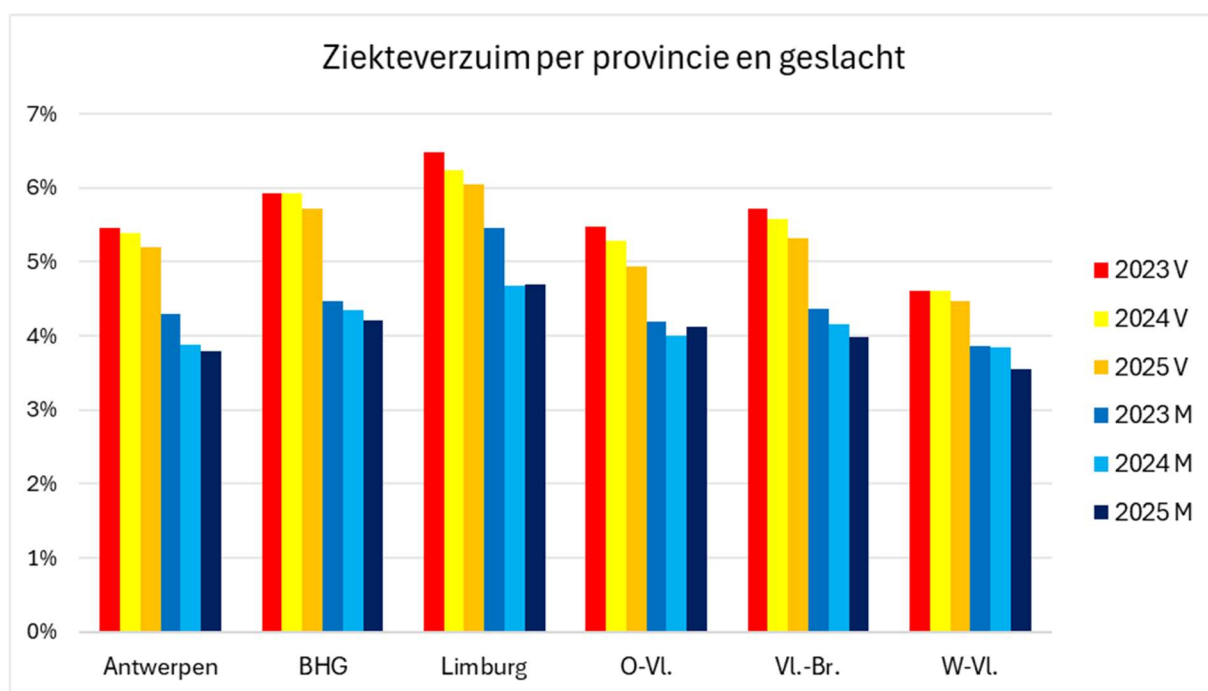
|              | Basis  |         | Secundair |         |
|--------------|--------|---------|-----------|---------|
|              | Mannen | Vrouwen | Mannen    | Vrouwen |
| Aalst        | 166    | 1.038   | 687       | 1.276   |
| Antwerpen    | 1.010  | 7.407   | 2.888     | 5.431   |
| Brugge       | 205    | 1.295   | 1.231     | 2.086   |
| Brussel      | 690    | 3.718   | 1.527     | 2.310   |
| Genk         | 114    | 720     | 488       | 936     |
| Gent         | 500    | 3.197   | 1.915     | 3.508   |
| Hasselt      | 166    | 1.089   | 814       | 1.602   |
| Kortrijk     | 145    | 1.008   | 850       | 1.551   |
| Leuven       | 211    | 1.266   | 849       | 1.730   |
| Mechelen     | 183    | 1.041   | 766       | 1.489   |
| Oostende     | 109    | 746     | 467       | 942     |
| Roeselare    | 120    | 834     | 658       | 1.065   |
| Sint-Niklaas | 146    | 1.075   | 766       | 1.663   |
| Turnhout     | 77     | 555     | 492       | 1.082   |

## 1.6. Ziekteverzuim per provincie

| 2023    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 4,30%     | 4,47% | 5,45%   | 4,19% | 4,36%   | 3,86% |
| Vrouwen | 5,46%     | 5,92% | 6,48%   | 5,48% | 5,72%   | 4,61% |
| Totaal  | 5,20%     | 5,54% | 6,23%   | 5,17% | 5,42%   | 4,42% |

| 2024    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 3,88%     | 4,34% | 4,68%   | 4,00% | 4,15%   | 3,85% |
| Vrouwen | 5,39%     | 5,93% | 6,24%   | 5,28% | 5,58%   | 4,61% |
| Totaal  | 5,05%     | 5,50% | 5,86%   | 4,98% | 5,25%   | 4,42% |

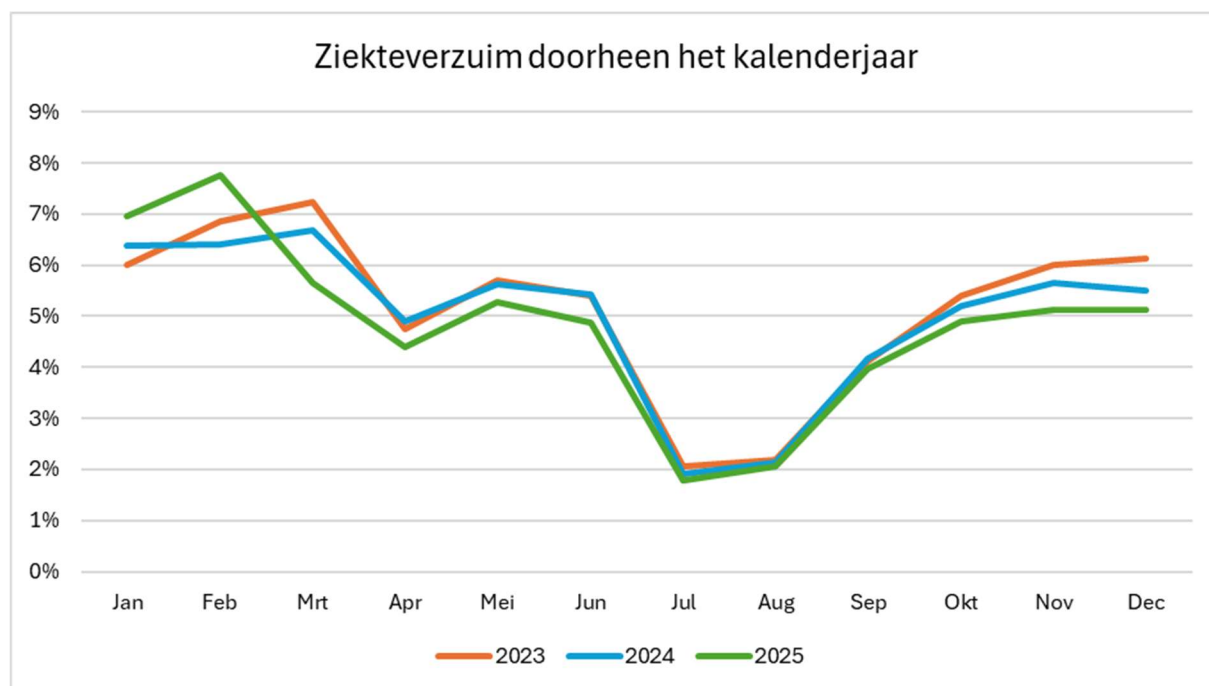
| 2025    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 3,80%     | 4,21% | 4,69%   | 4,13% | 3,98%   | 3,55% |
| Vrouwen | 5,19%     | 5,72% | 6,04%   | 4,94% | 5,31%   | 4,46% |
| Totaal  | 4,88%     | 5,31% | 5,71%   | 4,75% | 5,01%   | 4,23% |



Het ziekteverzuim is het hoogst in Limburg en het laagst in West-Vlaanderen. Dat was de voorbije jaren ook het geval. Sinds 2023 is er een daling of stagnatie in alle provincies.

## 1.7. Ziekteverzuim doorheen het kalenderjaar

| %    | Jan  | Feb  | Mrt  | Apr  | Mei  | Jun  | Jul  | Aug  | Sep  | Okt  | Nov  | Dec  |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2023 | 6,00 | 6,85 | 7,23 | 4,74 | 5,71 | 5,39 | 2,06 | 2,19 | 4,13 | 5,40 | 6,01 | 6,13 |
| 2024 | 6,37 | 6,41 | 6,68 | 4,90 | 5,63 | 5,43 | 1,92 | 2,14 | 4,16 | 5,20 | 5,65 | 5,50 |
| 2025 | 6,96 | 7,77 | 5,65 | 4,40 | 5,27 | 4,87 | 1,78 | 2,05 | 3,96 | 4,91 | 5,12 | 5,12 |



In 2025 was het ziekteverzuim het hoogst in januari en februari. Toen lag het ziekteverzuim hoger dan dezelfde periode in 2023 en 2024. De absolute piekmaand is februari, terwijl dat de vorige jaren maart was. Het verschil tussen de maanden november-december en de maanden januari-februari is groter geworden. Vanaf maart 2025 ligt het ziekteverzuim onder het niveau van de voorgaande jaren. Laten we de zomervakantie buiten beschouwing dan is september de maand met het laagste ziekteverzuim.

## 1.8. Ziekteverzuim per schoolgrootte

De tabel toont het ziekteverzuimpercentage voor leerplichtscholen met onderscheid naar aantal leerlingen. We gebruiken 1 februari als teldatum. De schoolgroottecategorieën zijn zo bepaald dat ze in kalenderjaar 2024 elk ongeveer een vierde van de instellingen bevatten.

### Basisonderwijs

|      | 1 tot 185 | 186 tot 260 | 261 tot 400 | 401 tot 2000 |
|------|-----------|-------------|-------------|--------------|
| 2023 | 5,67%     | 5,48%       | 5,24%       | 5,11%        |
| 2024 | 5,33%     | 5,38%       | 5,38%       | 4,90%        |
| 2025 | 5,18%     | 5,15%       | 5,03%       | 4,64%        |

### Secundair onderwijs

|      | 1 tot 185 | 186 tot 260 | 261 tot 400 | 401 tot 2000 |
|------|-----------|-------------|-------------|--------------|
| 2023 | 5,12%     | 5,32%       | 5,11%       | 4,94%        |
| 2024 | 5,04%     | 4,82%       | 4,95%       | 4,72%        |
| 2025 | 4,63%     | 4,80%       | 4,80%       | 4,56%        |

Het ziekteverzuim is telkens lager in de grootste scholen.

## 2. Meldingsfrequentie, nulverzuim en eendagsziekten

In dit hoofdstuk bespreken we de meldingsfrequentie, het nulverzuimpercentage en de eendagsziekten. In het eerste hoofdstuk gebruikten we personeelseenheden als vergelijkingsbasis. Vanaf dit hoofdstuk is de vergelijkingsbasis steeds het totaal aantal fysieke personen, tenzij anders vermeld.

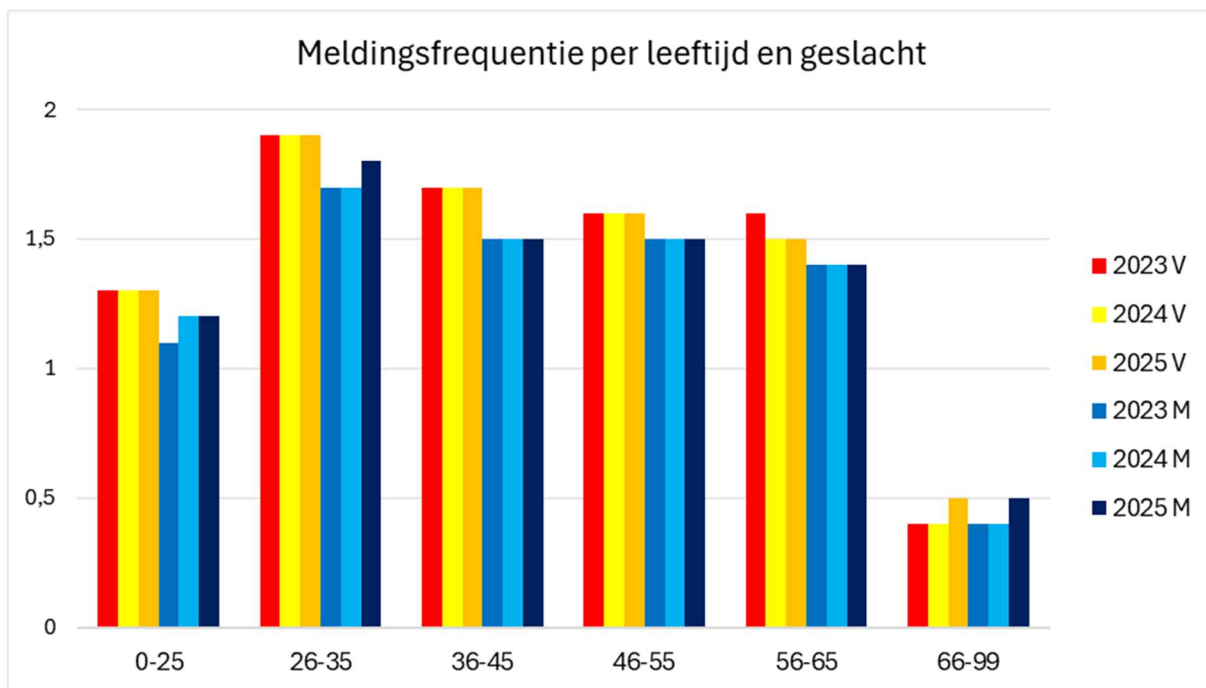
### 2.1. Meldingsfrequentie

De meldingsfrequentie geeft weer hoeveel ziektegevallen een personeelslid gemiddeld heeft, of anders gezegd: hoeveel keer een personeelslid zich gemiddeld ziek meldt.

| 2023    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,1  | 1,7   | 1,5   | 1,5   | 1,4   | 0,4   | 1,5    |
| Vrouwen | 1,3  | 1,9   | 1,7   | 1,6   | 1,6   | 0,4   | 1,7    |
| Totaal  | 1,2  | 1,8   | 1,6   | 1,6   | 1,5   | 0,4   | 1,6    |

| 2024    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,2  | 1,7   | 1,5   | 1,5   | 1,4   | 0,4   | 1,5    |
| Vrouwen | 1,3  | 1,9   | 1,7   | 1,6   | 1,5   | 0,4   | 1,7    |
| Totaal  | 1,3  | 1,9   | 1,6   | 1,6   | 1,5   | 0,4   | 1,6    |

| 2025    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,2  | 1,8   | 1,5   | 1,5   | 1,4   | 0,5   | 1,5    |
| Vrouwen | 1,3  | 1,9   | 1,7   | 1,6   | 1,5   | 0,5   | 1,7    |
| Totaal  | 1,3  | 1,9   | 1,7   | 1,6   | 1,5   | 0,5   | 1,6    |



Sinds 2023 is de meldingsfrequentie stabiel. De meldingsfrequentie is het hoogst in de leeftijdscategorie 26-35, en daalt vervolgens met de leeftijd.

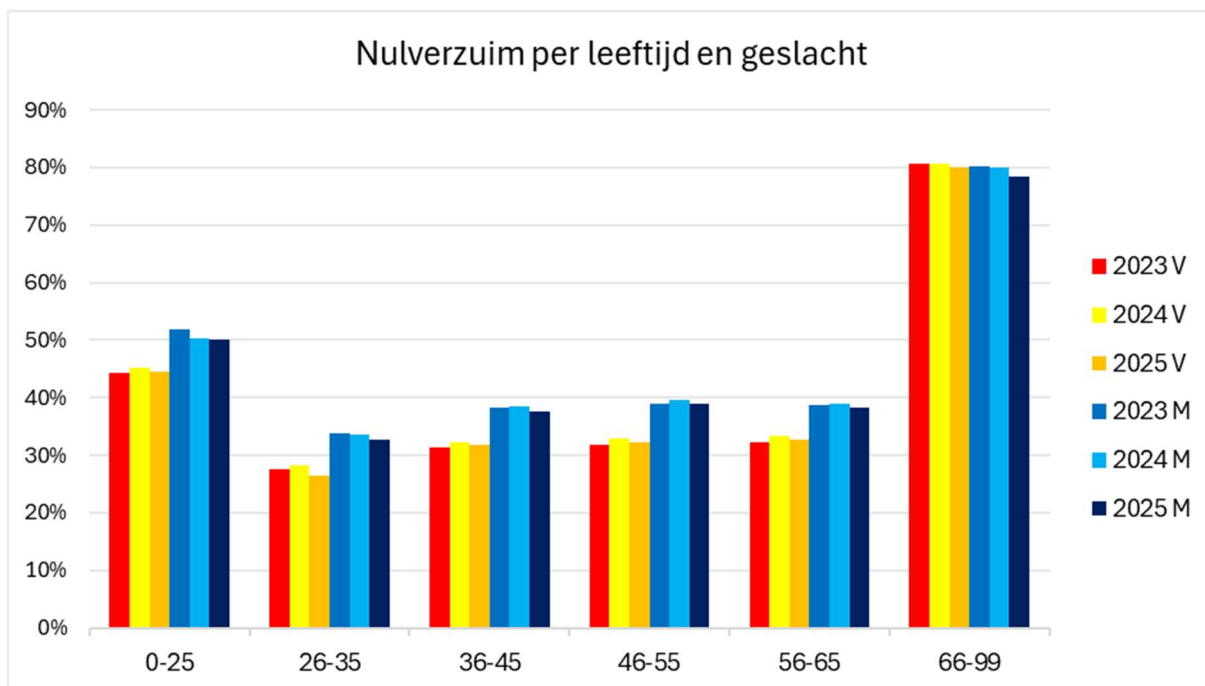
## 2.2. Nulverzuimpercentage

Het nulverzuimpercentage geeft weer hoeveel personeelsleden geen enkele dag ziek zijn.

| 2023    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 51,93% | 33,91% | 38,27% | 38,86% | 38,80% | 80,20% | 39,04% |
| Vrouwen | 44,37% | 27,52% | 31,46% | 31,73% | 32,24% | 80,66% | 31,78% |
| Totaal  | 46,12% | 28,95% | 33,02% | 33,48% | 34,05% | 80,43% | 33,53% |

| 2024    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 50,24% | 33,56% | 38,57% | 39,59% | 38,99% | 80,07% | 39,21% |
| Vrouwen | 45,11% | 28,32% | 32,30% | 32,86% | 33,44% | 80,62% | 32,75% |
| Totaal  | 46,32% | 29,51% | 33,72% | 34,52% | 34,95% | 80,35% | 34,31% |

| 2025    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 50,15% | 32,69% | 37,65% | 39,04% | 38,19% | 78,31% | 38,46% |
| Vrouwen | 44,56% | 26,41% | 31,81% | 32,28% | 32,77% | 80,04% | 31,88% |
| Totaal  | 45,91% | 27,85% | 33,12% | 33,95% | 34,23% | 79,25% | 33,47% |



In 2025 ligt het nulverzuimpercentage lager dan in 2023 en 2024. Het nulverzuimpercentage is het hoogst bij de leeftijdscategorieën 0-25 en 66-99. Mannen hebben een hoger nulverzuimpercentage dan vrouwen. De leeftijdsgroep met de hoogste meldingsfrequentie, namelijk 26-35, heeft ook het laagste nulverzuimpercentage.

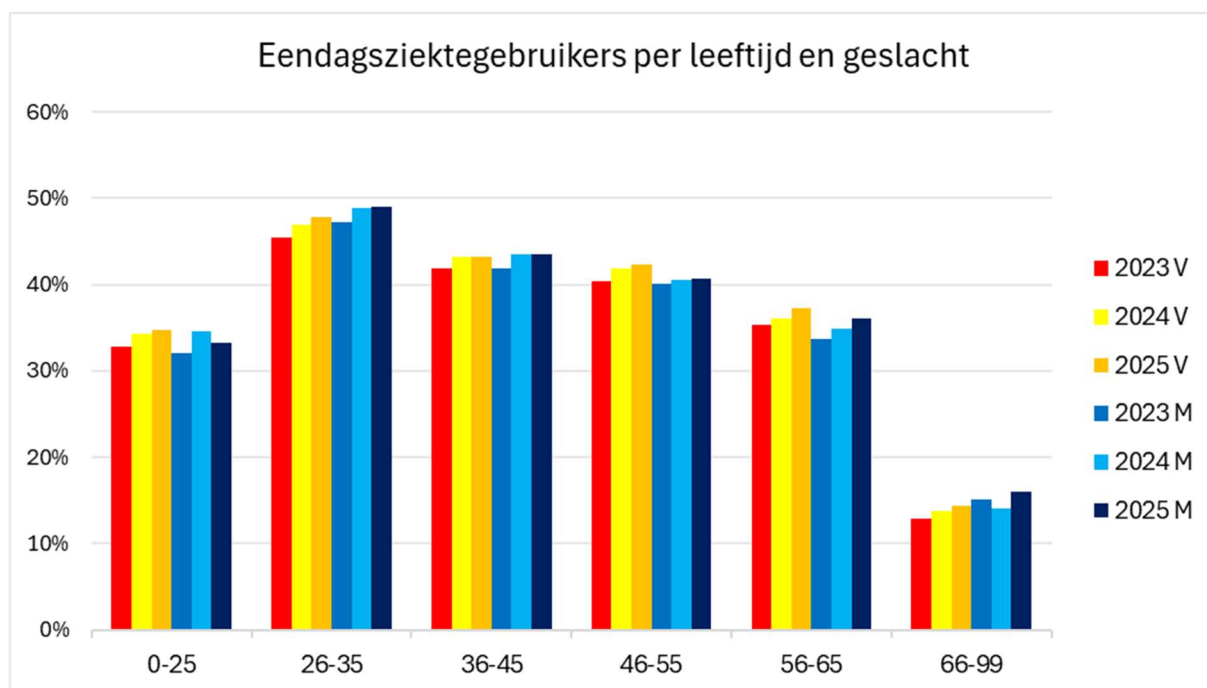
## 2.3. Eendagsziekten

De onderstaande tabel geeft weer hoeveel personeelsleden gebruik maken van ééndagsziekteverlof.

| 2023    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 31,99% | 47,23% | 41,89% | 40,02% | 33,74% | 15,13% | 40,07% |
| Vrouwen | 32,83% | 45,48% | 41,81% | 40,35% | 35,36% | 12,85% | 40,62% |
| Totaal  | 32,64% | 45,87% | 41,83% | 40,27% | 34,92% | 14,00% | 40,49% |

| 2024    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 34,57% | 48,88% | 43,49% | 40,58% | 34,92% | 14,11% | 41,38% |
| Vrouwen | 34,23% | 46,88% | 43,15% | 41,81% | 36,13% | 13,81% | 41,90% |
| Totaal  | 34,31% | 47,34% | 43,23% | 41,51% | 35,80% | 13,96% | 41,78% |

| 2025    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  | Totaal |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 33,25% | 49,01% | 43,45% | 40,72% | 36,00% | 15,99% | 41,58% |
| Vrouwen | 34,71% | 47,88% | 43,19% | 42,30% | 37,24% | 14,33% | 42,47% |
| Totaal  | 34,36% | 48,14% | 43,25% | 41,91% | 36,90% | 15,09% | 42,26% |



Sinds 2023 zijn steeds meer personeelsleden ziek voor één dag. In de leeftijdsgroep 26-35 nemen relatief de meeste personeelsleden eendagsziekteverlof op.

De volgende tabel toont hoeveel eendagsziekteverloven die personeelsleden gemiddeld hebben.

| 2023    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,82 | 2,01  | 1,93  | 1,93  | 1,94  | 1,67  | 1,95   |
| Vrouwen | 1,74 | 1,88  | 1,82  | 1,83  | 1,87  | 1,65  | 1,84   |
| Totaal  | 1,76 | 1,91  | 1,84  | 1,86  | 1,89  | 1,66  | 1,87   |

| 2024    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,82 | 2,07  | 1,97  | 1,94  | 1,98  | 1,78  | 1,98   |
| Vrouwen | 1,80 | 1,94  | 1,86  | 1,86  | 1,88  | 1,95  | 1,88   |
| Totaal  | 1,80 | 1,97  | 1,89  | 1,88  | 1,91  | 1,87  | 1,91   |

| 2025    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 1,84 | 2,05  | 1,97  | 1,92  | 1,96  | 1,94  | 1,97   |
| Vrouwen | 1,78 | 1,92  | 1,86  | 1,84  | 1,87  | 1,94  | 1,87   |
| Totaal  | 1,80 | 1,95  | 1,88  | 1,86  | 1,89  | 1,94  | 1,89   |

Mannen die gebruik maken van eendagsziekte, doen dat gemiddeld bijna twee keer. Vrouwen die eendagsziekteverlof opnemen, doen dat gemiddeld minder vaak dan mannen.

### 3. Ziektegevallen en vervangingen

In dit hoofdstuk bestuderen we de ziektegevallen en vervangingen. Een ziektegeval wordt gevormd door meerdere aaneengesloten periodes van afwezigheid wegens ziekte.

#### 3.1. Aantal ziektegevallen per persoon

We bekijken hoeveel personeelsleden hoeveel ziektegevallen hebben.

| Ziektegevallen | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------|--------|--------|--------|
| 0              | 33,53% | 34,31% | 33,47% |
| 1              | 26,15% | 25,87% | 26,05% |
| 2              | 16,75% | 16,16% | 16,64% |
| 3              | 10,13% | 9,97%  | 10,01% |
| 4              | 5,86%  | 5,78%  | 5,92%  |
| 5              | 3,24%  | 3,32%  | 3,40%  |
| >5             | 4,34%  | 4,58%  | 4,51%  |

#### 3.2. Ziektegevallen per duur

Onderstaande tabel toont hoeveel ziektegevallen de getoonde duur hebben.

| Duur    | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------|--------|--------|--------|
| 1-10d   | 86,40% | 86,34% | 87,05% |
| 11-30d  | 6,28%  | 6,31%  | 6,07%  |
| 31-180d | 5,05%  | 5,13%  | 4,97%  |
| >180d   | 2,27%  | 2,22%  | 1,91%  |

In 2025 zien we een lichte verschuiving richting ziektegevallen korter dan 10 dagen.

We bekijken ook hoeveel dagen een ziektegeval gemiddeld duurt. Daarbij houden we enkel rekening met de ziektedagen die in het kalenderjaar 2025 vallen. Een ziektegeval duurt dus maximum 365 dagen.

| 2023    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,9  | 4,4   | 6,2   | 9,0   | 23,7  | 5,0   | 9,3    |
| Vrouwen | 4,3  | 6,9   | 9,0   | 11,7  | 23,0  | 5,2   | 10,8   |
| Totaal  | 4,2  | 6,4   | 8,4   | 11,1  | 23,2  | 5,1   | 10,5   |

| 2024    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,8  | 4,3   | 5,8   | 8,6   | 21,6  | 4,6   | 8,7    |
| Vrouwen | 4,1  | 7,0   | 8,9   | 11,3  | 22,8  | 6,6   | 10,7   |
| Totaal  | 4,1  | 6,4   | 8,3   | 10,7  | 22,5  | 5,7   | 10,2   |

| 2025    | 0-25 | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 | Totaal |
|---------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Mannen  | 3,5  | 4,3   | 5,8   | 8,4   | 21,2  | 6,8   | 8,5    |
| Vrouwen | 3,9  | 6,8   | 8,7   | 10,7  | 21,1  | 6,1   | 10,1   |
| Totaal  | 3,8  | 6,2   | 8,1   | 10,2  | 21,1  | 6,4   | 9,8    |

Een gemiddeld ziektegeval duurt veruit het langst in de leeftijdscategorie 56-65. In alle leeftijdscategorieën is er een daling van het aantal dagen per ziektegeval, behalve in de categorie ouder dan 66 jaar.

Bij vrouwen duurt een ziektegeval gemiddeld langer dan bij mannen.

### 3.3. Ziekte-dagen per duur ziektegeval

De volgende tabel toont welk aandeel van de ziekte-dagen afkomstig zijn uit ziektegevallen die de getoonde duur hebben.

| Duur    | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------|--------|--------|--------|
| 1-10d   | 19,36% | 18,66% | 20,07% |
| 11-30d  | 10,18% | 10,57% | 10,67% |
| 31-180d | 29,76% | 31,05% | 31,08% |
| >180d   | 40,69% | 39,72% | 38,18% |

In 2025 zien we een stijging in het aandeel ziekte-dagen afkomstig uit ziektegevallen van hoogstens 30 dagen, en dus ook een daling in het deel ziekte-dagen afkomstig van langdurige ziektegevallen (ziektegevallen langer dan dertig dagen).

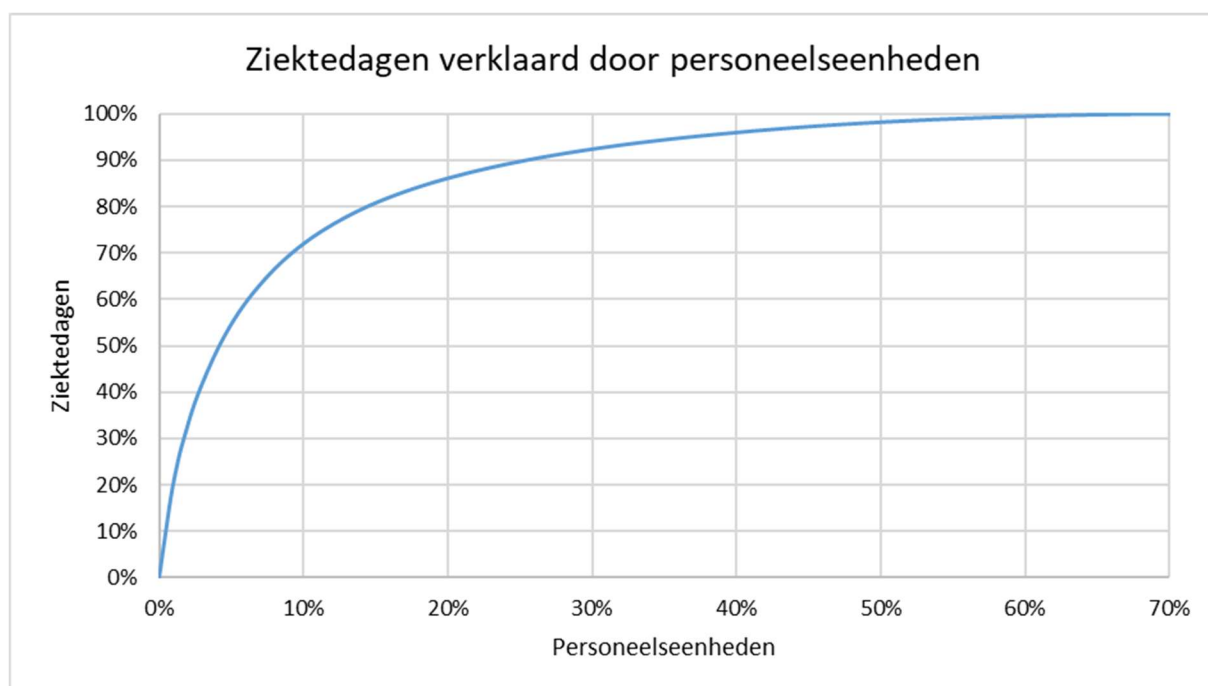
### 3.4. Ziekte-dagen per persoon

De onderstaande tabel toont welk aandeel van de ziekte-dagen maximaal verklaard kan worden door personeelsleden die samen het gegeven aandeel personeelseenheden uitmaken.

| Personeelseenheden | 1%  | 2%  | 3%  | 4%  | 5%  | 6%  | 7%  | 8%  | 9%  | 10% |
|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Ziekte-dagen       | 21% | 33% | 42% | 49% | 55% | 59% | 63% | 67% | 70% | 72% |

Een voorbeeld ter illustratie. Als we de personeelsleden met het hoogste ziekteverzuimpercentage bij elkaar nemen tot ze samen 5% van het totaal aantal personeelseenheden vertegenwoordigen, dan vertegenwoordigen zij samen 55% van het totaal aantal ziekte-dagen.

Die gegevens worden verdergezet en grafisch geïllustreerd in de grafiek.



We zien dat een groot aantal ziekte­dagen afkomstig is van een kleine groep personeelsleden.

### 3.5. Vervangingspercentage

Het vervangingspercentage vertelt ons in hoeveel ziekte­dagen een vervanger werd aangesteld. Het wordt berekend ten opzichte van het totaal aantal ziekte­dagen. De algemene regel is echter dat vervangingen enkel mogelijk zijn voor afwezig­heden van minstens 10 werkdagen. Een uitzondering daarop vormen de vervangingen van korte afwezig­heden in het basisonderwijs.

|                       | 2023   | 2024   | 2025   |
|-----------------------|--------|--------|--------|
| Vervangingspercentage | 59,02% | 57,60% | 56,71% |

In 2025 zien we een daling van het vervangingspercentage. Dit hangt mogelijk samen met de daling van het aandeel ziekte­dagen afkomstig van ziekte­gevallen van meer dan tien dagen.

## 4. Epidemiologisch rapport

In dit hoofdstuk bestuderen we de epidemiologie van de ziektedagen en ziektegevallen. We baseren ons op de cijfers van de controlefirma Certimed, die de ziektegevallen en ziektedagen opdeelt in diagnosegroepen.

### 4.1 Aantal ziektedagen per aandoening

Deze tabel toont de top 5 van aandoeningen die het grootste aandeel van de ziektedagen verklaren.

| 2023          |             |                |             |
|---------------|-------------|----------------|-------------|
| Mannen        | Ziektedagen | Vrouwen        | Ziektedagen |
| Psychosociaal | 42,81%      | Psychosociaal  | 40,58%      |
| Cardio        | 10,96%      | Cardio         | 10,29%      |
| Gewrichten    | 7,20%       | Gewrichten     | 6,02%       |
| Griep         | 5,25%       | Griep          | 5,81%       |
| Rug           | 4,58%       | Gynaecologisch | 4,47%       |
| Totaal        | 70,80%      | Totaal         | 67,17%      |

| 2024          |             |               |             |
|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Mannen        | Ziektedagen | Vrouwen       | Ziektedagen |
| Psychosociaal | 44,52%      | Psychosociaal | 43,41%      |
| Cardio        | 6,76%       | Gewrichten    | 6,15%       |
| Gewrichten    | 6,37%       | Cardio        | 5,67%       |
| Griep         | 4,89%       | Griep         | 4,70%       |
| Rug           | 4,61%       | Rug           | 4,55%       |
| Totaal        | 67,14%      | Totaal        | 64,48%      |

| 2025          |             |                |             |
|---------------|-------------|----------------|-------------|
| Mannen        | Ziektedagen | Vrouwen        | Ziektedagen |
| Psychosociaal | 42,85%      | Psychosociaal  | 42,18%      |
| Gewrichten    | 6,95%       | Gewrichten     | 6,16%       |
| Cardio        | 6,17%       | Griep          | 5,94%       |
| Griep         | 6,12%       | Gynaecologisch | 5,00%       |
| Rug           | 4,93%       | Cardio         | 4,41%       |
| Totaal        | 67,02%      | Totaal         | 63,7%       |

Psychosociale aandoeningen verklaren al enkele jaren veruit het grootste aandeel ziektedagen. In 2025 verklaren psychosociale aandoeningen minder ziektedagen dan in 2024. Bij vrouwen verschijnen gynaecologische aandoeningen opnieuw in de top 5, in de plaats van aandoeningen aan de rug.

### 4.2 Aantal ziektegevallen per aandoening

De tabel toont de top 5 van aandoeningen die het grootste aandeel ziektegevallen verklaren. Eendagsziekteverloven worden niet gekoppeld aan een aandoening omdat er voor die

afwezigheden geen doktersattest vereist is. We vermelden dus bijkomend welk aandeel van de ziektegevallen eendagsziekteverloven zijn.

2023

| Mannen           | Ziektegevallen | Vrouwen          | Ziektegevallen |
|------------------|----------------|------------------|----------------|
| Griep            | 9,64%          | Griep            | 11,23%         |
| Neus, keel, oren | 7,02%          | Psychosociaal    | 9,02%          |
| Psychosociaal    | 6,67%          | Neus, keel, oren | 8,96%          |
| Cardio           | 5,08%          | Cardio           | 5,72%          |
| Maag-Darm        | 3,45%          | Maag-darm        | 4,38%          |
| Totaal           | 31,87%         | Totaal           | 39,30%         |
| 1dz              | 58,00%         | 1dz              | 47,84%         |

2024

| Mannen           | Ziektegevallen | Vrouwen          | Ziektegevallen |
|------------------|----------------|------------------|----------------|
| Griep            | 8,61%          | Psychosociaal    | 10,00%         |
| Neus, keel, oren | 7,53%          | Griep            | 9,38%          |
| Psychosociaal    | 6,85%          | Neus, keel, oren | 9,32%          |
| Maag-Darm        | 4,21%          | Maag-darm        | 4,97%          |
| Rug              | 2,26%          | Cardio           | 2,29%          |
| Totaal           | 29,45%         | Totaal           | 35,96%         |
| 1dz              | 59,92%         | 1dz              | 50,35%         |

2025

| Mannen           | Ziektegevallen | Vrouwen          | Ziektegevallen |
|------------------|----------------|------------------|----------------|
| Griep            | 10,89%         | Griep            | 12,10%         |
| Neus, keel, oren | 7,12%          | Psychosociaal    | 9,72%          |
| Psychosociaal    | 6,79%          | Neus, keel, oren | 8,61%          |
| Maag-Darm        | 4,34%          | Maag-Darm        | 5,13%          |
| Rug              | 2,16%          | Rug              | 2,12%          |
| Totaal           | 31,30%         | Total            | 37,67%         |
| 1dz              | 59,00%         | 1dz              | 49,60%         |

Griep veroorzaakt opnieuw het grootste aandeel ziektegevallen bij zowel de mannen als bij de vrouwen. In 2024 verklaarden psychosociale aandoeningen het grootste aandeel van de ziektegevallen bij vrouwen.

#### 4.3 Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen

We gaan dieper in op het percentage ziektedagen dat wordt verklaard door psychosociale aandoeningen, meer bepaald per leeftijdscategorie en personeelscategorie. In tegenstelling tot de rest van het rapport worden personeelsleden hier toegekend aan één personeelscategorie, zelfs als ze in meerdere personeelscategorieën zijn aangesteld. Dat gebeurt op basis van de omvang en de bestendigheid van hun opdrachten in de verschillende personeelscategorieën.

| 2025    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-75  |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 11,73% | 30,32% | 35,23% | 42,56% | 50,70% | 17,74% |
| Vrouwen | 23,09% | 38,54% | 43,79% | 38,00% | 47,45% | 11,07% |

| 2025    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 41,86%       | 63,37%  | 58,66%   | 39,11%        | 34,46%      | 56,58%    |
| Vrouwen | 41,85%       | 47,71%  | 57,81%   | 41,35%        | 36,68%      | 48,51%    |

Voor de leeftijdscategorie 56-65 zijn bijna de helft van de ziektedagen te verklaren door psychosociale aandoeningen. Bij het directiepersoneel, verklaren psychosociale aandoeningen opvallend meer ziektedagen dan in de andere personeelscategorieën.

## 5. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP-ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid dat afwezig was omwille van een ernstige of langdurige ziekte, de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten. Dat gebeurt steeds met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die een personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof.

Het opnemen van VVP-ziekte heeft een impact op het bezoldigd ziekteverlof van het personeelslid: wanneer het nog prestaties levert tussen 50 en 75%, wordt per dag VVP ziekte een halve dag ziekteverlof aangerekend. Bij VVP-ziekte met prestaties boven 75% wordt een vierde van een ziektedag aangerekend. Bij prestaties tussen de 20% en 50% wordt drie vierde van een ziektedag aangerekend.

De opname van het verlofstelsel heeft geen impact op het salaris zolang de personeelsleden nog recht hebben op bezoldigde ziektedagen. Een vastbenoemd personeelslid dat geen recht meer heeft op bezoldigd ziekteverlof ontvangt voor het niet-gepresteerde deel van de opdracht een wachtgeld van 60% van het salaris dat het normaal zou krijgen voor die opdracht. Tijdelijke personeelsleden kunnen bij uitputting van het bezoldigd ziekteverlof geen aanspraak meer maken op VVP-ziekte.

Aangevraagde attesten VVP-ziekte

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2023 | 1.042  | 5.905   | 6.947  |
| 2024 | 984    | 6.362   | 7.346  |
| 2025 | 1.033  | 6.930   | 7.963  |

Percentage dat VVP-ziekte opneemt

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2023 | 1,28%  | 2,26%   | 2,02%  |
| 2024 | 1,53%  | 2,79%   | 2,49%  |
| 2025 | 1,56%  | 3,06%   | 2,69%  |

Gemiddeld aantal dagen VVP-ziekte per gebruiker

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2023 | 140,71 | 126,12  | 128,36 |
| 2024 | 146,47 | 140,78  | 141,63 |
| 2025 | 146,36 | 141,42  | 142,11 |

Steeds meer personeelsleden gebruiken VVP-ziekte. Vrouwen doen dit vaker dan mannen. Mannelijke gebruikers van VVP-ziekte nemen gemiddeld meer dagen op dan vrouwelijke gebruikers. Het gebruik van VVP-ziekte groeit opvallend sneller bij vrouwen dan bij mannen.

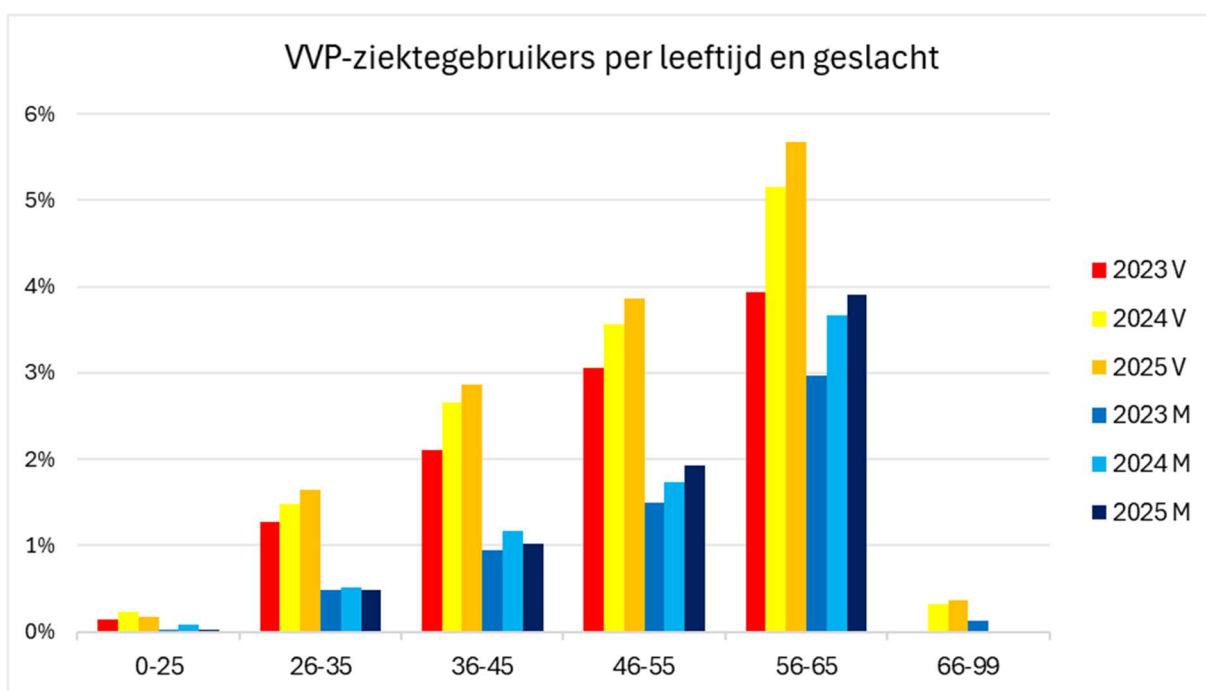
## 5.1. VVP-ziekte per leeftijdsgroep

De eerste tabel toont welk percentage van de personeelsleden VVP-ziekte opneemt per leeftijdsgroep.

| 2023    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,03% | 0,48% | 0,95% | 1,50% | 2,97% | 0,13% |
| Vrouwen | 0,15% | 1,27% | 2,11% | 3,05% | 3,94% | 0,00% |
| Totaal  | 0,12% | 1,10% | 1,84% | 2,67% | 3,68% | 0,06% |

| 2024    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,09% | 0,52% | 1,17% | 1,74% | 3,66% | 0,00% |
| Vrouwen | 0,23% | 1,48% | 2,66% | 3,56% | 5,16% | 0,32% |
| Totaal  | 0,20% | 1,26% | 2,32% | 3,11% | 4,75% | 0,16% |

| 2025    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,03% | 0,48% | 1,02% | 1,92% | 3,91% | 0,00% |
| Vrouwen | 0,18% | 1,64% | 2,87% | 3,86% | 5,68% | 0,37% |
| Totaal  | 0,14% | 1,38% | 2,46% | 3,38% | 5,20% | 0,20% |



De tweede tabel toont hoeveel dagen VVP-ziekte deze personeelsleden gemiddeld opnemen.

| 2023    | 0-25  | 26-35 | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  |
|---------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 27,00 | 88,30 | 103,97 | 125,32 | 177,39 | 181,00 |
| Vrouwen | 44,06 | 83,65 | 108,52 | 131,58 | 160,52 | 0,00   |
| Totaal  | 43,11 | 84,11 | 107,99 | 130,72 | 164,28 | 181,00 |

| 2024    | 0-25  | 26-35 | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  |
|---------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 33,33 | 87,10 | 119,95 | 123,69 | 184,14 | 0,00   |
| Vrouwen | 48,08 | 99,25 | 125,03 | 143,44 | 173,78 | 119,00 |
| Totaal  | 46,50 | 98,11 | 124,45 | 140,70 | 175,95 | 119,00 |

| 2025    | 0-25  | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-99  |
|---------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 29,00 | 91,98  | 128,20 | 136,77 | 168,46 | 0,00   |
| Vrouwen | 63,63 | 101,78 | 130,50 | 146,69 | 165,37 | 184,50 |
| Totaal  | 61,90 | 101,01 | 130,28 | 145,30 | 166,00 | 184,50 |

Het gebruik van VVP-ziekte en het gemiddeld aantal dagen VVP-ziekte, stijgt met de leeftijd. Het aantal personeelsleden dat gebruik maakt van VVP-ziekte stijgt in alle leeftijdsgroepen vanaf 26 jaar. De stijging is het grootst in de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar. Het fenomeen waarbij vrouwen vaker dan mannen van VVP-ziekte gebruikmaken, is het meest uitgesproken in de jongste leeftijdsgroepen. Het verschil wordt kleiner met de leeftijd.

## 5.2. VVP-ziekte per onderwijsniveau

Deze tabel geeft het aandeel personeelsleden weer dat gebruik maakt van VVP-ziekte t.o.v. het totaal aantal personeelsleden in dat onderwijsniveau en van dat geslacht.

| 2023    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 1,57% | 1,13%     | 1,06% | 1,46% | 0,64% | 1,46% | 1,54% | 1,11%     |
| Vrouwen | 2,23% | 2,19%     | 1,91% | 2,42% | 0,89% | 2,29% | 3,15% | 1,71%     |
| Totaal  | 2,15% | 1,82%     | 1,57% | 2,33% | 0,87% | 2,04% | 2,94% | 1,52%     |

| 2024    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 1,67% | 1,42%     | 1,15% | 1,91% | 1,82% | 1,56% | 2,17% | 2,44%     |
| Vrouwen | 2,81% | 2,63%     | 2,45% | 2,47% | 3,17% | 3,06% | 3,36% | 2,14%     |
| Totaal  | 2,67% | 2,21%     | 1,93% | 2,42% | 3,08% | 2,63% | 3,20% | 2,24%     |

| 2025    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 1,60% | 1,48%     | 0,94% | 1,26% | 2,81% | 1,70% | 1,34% | 2,18%     |
| Vrouwen | 2,94% | 2,95%     | 2,65% | 3,17% | 3,69% | 3,41% | 4,63% | 2,82%     |
| Totaal  | 2,77% | 2,43%     | 1,97% | 3,01% | 3,63% | 2,94% | 4,19% | 2,61%     |

VVP-ziekte wordt voor het derde jaar op rij relatief het vaakst opgenomen in de centra voor basiseducatie. De leersteuncentra staan op de tweede plaats. In het DKO neemt men het minst vaak VVP-ziekte. In alle niveaus maken relatief meer personeelsleden gebruik van VVP-ziekte dan de vorige jaren.

### 5.3. VVP-ziekte per personeelscategorie

Deze tabel geeft het aandeel personeelsleden weer dat gebruik maakt van VVP-ziekte t.o.v. het totaal aantal personeelsleden in die personeelscategorie en van dat geslacht.

| 2023    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 1,18%        | 2,18%   | 2,28%    | 1,06%         | 0,57%       | 1,58%     |
| Vrouwen | 2,19%        | 2,84%   | 2,95%    | 2,02%         | 1,27%       | 2,16%     |
| Totaal  | 1,93%        | 2,59%   | 2,71%    | 1,82%         | 1,23%       | 2,12%     |

| 2024    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 1,39%        | 2,37%   | 2,39%    | 1,51%         | 1,44%       | 1,85%     |
| Vrouwen | 2,73%        | 2,88%   | 3,10%    | 2,33%         | 1,83%       | 2,33%     |
| Totaal  | 2,39%        | 2,69%   | 2,85%    | 2,16%         | 1,81%       | 2,29%     |

| 2025    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 1,45%        | 2,27%   | 2,55%    | 1,32%         | 1,27%       | 1,32%     |
| Vrouwen | 2,97%        | 2,81%   | 2,79%    | 2,52%         | 2,11%       | 2,98%     |
| Totaal  | 2,59%        | 2,62%   | 2,71%    | 2,27%         | 2,07%       | 2,85%     |

VVP-ziekte wordt het vaakst opgenomen door het technisch personeel, en het minst door het (para)medisch personeel. Het bestuurs- en directiepersoneel zijn de enige twee categorieën waar het gebruik lichtjes daalt, al blijft het daar relatief hoog. Het verschil met het onderwijzend personeel is de voorbije jaren kleiner geworden.

### 5.4. VVP-ziekte per provincie

Deze tabel geeft het aandeel personeelsleden weer dat gebruik maakt van VVP-ziekte t.o.v. het totaal aantal personeelsleden in die provincie en van dat geslacht.

| 2023    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 1,15%     | 1,10% | 1,70%   | 1,25% | 1,20%   | 1,13% |
| Vrouwen | 2,01%     | 1,79% | 2,87%   | 2,19% | 2,32%   | 2,16% |
| Totaal  | 1,81%     | 1,60% | 2,58%   | 1,96% | 2,06%   | 1,89% |

| 2024    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 1,32%     | 1,02% | 1,91%   | 1,58% | 1,44%   | 1,47% |
| Vrouwen | 2,56%     | 2,01% | 3,44%   | 2,70% | 2,98%   | 2,63% |
| Totaal  | 2,27%     | 1,73% | 3,06%   | 2,43% | 2,62%   | 2,33% |

| 2025    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 1,33%     | 0,73% | 1,91%   | 1,67% | 1,54%   | 1,55% |
| Vrouwen | 2,86%     | 1,97% | 3,76%   | 3,08% | 3,29%   | 2,71% |
| Totaal  | 2,51%     | 1,62% | 3,30%   | 2,74% | 2,88%   | 2,42% |

VVP-ziekte wordt het vaakst opgenomen in Limburg, en het minst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Die tendens bleef de laatste drie jaren onveranderd.

## 5.5. Epidemiologie

We bekijken nu welke vijf aandoeningen het grootste aantal VVP-ziekte-dagen verklaren.

| 2023          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Psychosociaal | 49,52% | Psychosociaal  | 51,55% |
| Zenuwstelsel  | 8,87%  | Gynaecologisch | 8,52%  |
| Cardio        | 5,85%  | Rug            | 6,12%  |
| Gewrichten    | 5,42%  | Gewrichten     | 5,29%  |
| Rug           | 5,12%  | Zenuwstelsel   | 4,64%  |
| Totaal        | 74,78% | Totaal         | 76,13% |

| 2024          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Psychosociaal | 48,20% | Psychosociaal  | 51,87% |
| Zenuwstelsel  | 8,76%  | Gynaecologisch | 8,45%  |
| Cardio        | 6,88%  | Rug            | 5,68%  |
| Gewrichten    | 6,35%  | Zenuwstelsel   | 5,32%  |
| Rug           | 6,10%  | Gewrichten     | 5,14%  |
| Totaal        | 76,29% | Totaal         | 76,47% |

| 2025          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Psychosociaal | 51,41% | Psychosociaal  | 50,40% |
| Zenuwstelsel  | 7,23%  | Gynaecologisch | 9,04%  |
| Rug           | 6,67%  | Rug            | 5,91%  |
| Cardio        | 6,25%  | Gewrichten     | 5,47%  |
| Gewrichten    | 4,91%  | Zenuwstelsel   | 5,35%  |
| Totaal        | 76,46% | Totaal         | 76,17% |

Psychosociale aandoeningen verklaren de voorbije jaren veruit de meeste dagen VVP-ziekte. Onderstaande tabel splitst het aandeel VVP-dagen door psychosociale aandoeningen verder op naar leeftijd en geslacht.

| 2023    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-75  |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0,00%  | 65,05% | 64,65% | 58,91% | 40,03% | 32,60% |
| Vrouwen | 56,46% | 64,74% | 58,07% | 46,80% | 47,41% | 0,00%  |

| 2024    | 0-25    | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-75  |
|---------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 100,00% | 59,74% | 66,22% | 56,20% | 38,20% | 0,00%  |
| Vrouwen | 55,53%  | 63,42% | 58,40% | 47,36% | 47,71% | 92,63% |

| 2025    | 0-25   | 26-35  | 36-45  | 46-55  | 56-65  | 66-75  |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Mannen  | 0,00%  | 60,68% | 63,82% | 58,49% | 43,31% | 0,00%  |
| Vrouwen | 58,85% | 60,04% | 57,54% | 45,70% | 46,19% | 73,98% |

Bij de interpretatie van deze cijfers is het belangrijk om te onthouden dat slechts enkele personeelsleden in de leeftijdsgroepen 0-25 en 66-99 een VVP-ziekte opnemen.

## 5.6. Tewerkstellingspercentage

Personeelsleden kunnen hervatten aan een tewerkstellingspercentage vanaf 20%. Het mag maximaal gedurende 6 maanden minder dan 50% bedragen. Het tewerkstellingspercentage is bepalend voor de aanrekening van de ziekte-dagen

2023

| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
|---------------------------|----------|--------|
| <50%                      | 13,87%   | 8,44%  |
| 50% - 74%                 | 82,55%   | 75,42% |
| >=75%                     | 16,00%   | 16,14% |

2024

| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
|---------------------------|----------|--------|
| <50%                      | 16,89%   | 9,55%  |
| 50% - 74%                 | 81,48%   | 74,11% |
| >=75%                     | 17,72%   | 16,35% |

2025

| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
|---------------------------|----------|--------|
| <50%                      | 17,50%   | 9,77%  |
| 50% - 74%                 | 79,35%   | 72,57% |
| >=75%                     | 20,12%   | 17,66% |

De overgrote meerderheid van de gebruikers van VVP-ziekte kiest voor een tewerkstelling tussen 50% en 74%. Voor een tweede jaar op rij zien we echter een verschuiving van tewerkstelling aan 50%-74% naar een tewerkstelling van minder dan 50% of meer dan 74%.

## 6. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Als een personeelslid zijn of haar volledige opdracht niet meer kan uitoefenen wegens langdurige medische ongeschiktheid en als de arts-specialist een volledige hervatting van de oorspronkelijke opdracht niet mogelijk acht tot het einde van de loopbaan volgens de huidige stand van de medische wetenschap, heeft het personeelslid de mogelijkheid om deeltijds te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed.

Het LVVPmed kan genomen worden aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 75%. Tijdens het LVVPmed wordt geen ziekteverlof aangerekend. Het personeelslid krijgt voor de niet-geleverde prestaties 60% van het salaris dat het normaal zou ontvangen voor die opdracht.

Aangevraagde attesten LVVPmed

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2023 | 217    | 1.542   | 1.759  |
| 2024 | 207    | 1.677   | 1.884  |
| 2025 | 220    | 1.689   | 1.909  |

Percentage dat LVVPmed opneemt

|      | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|------|--------|---------|--------|
| 2023 | 0,58%  | 1,16%   | 1,02%  |
| 2024 | 0,52%  | 1,15%   | 1,00%  |
| 2025 | 0,51%  | 1,17%   | 1,01%  |

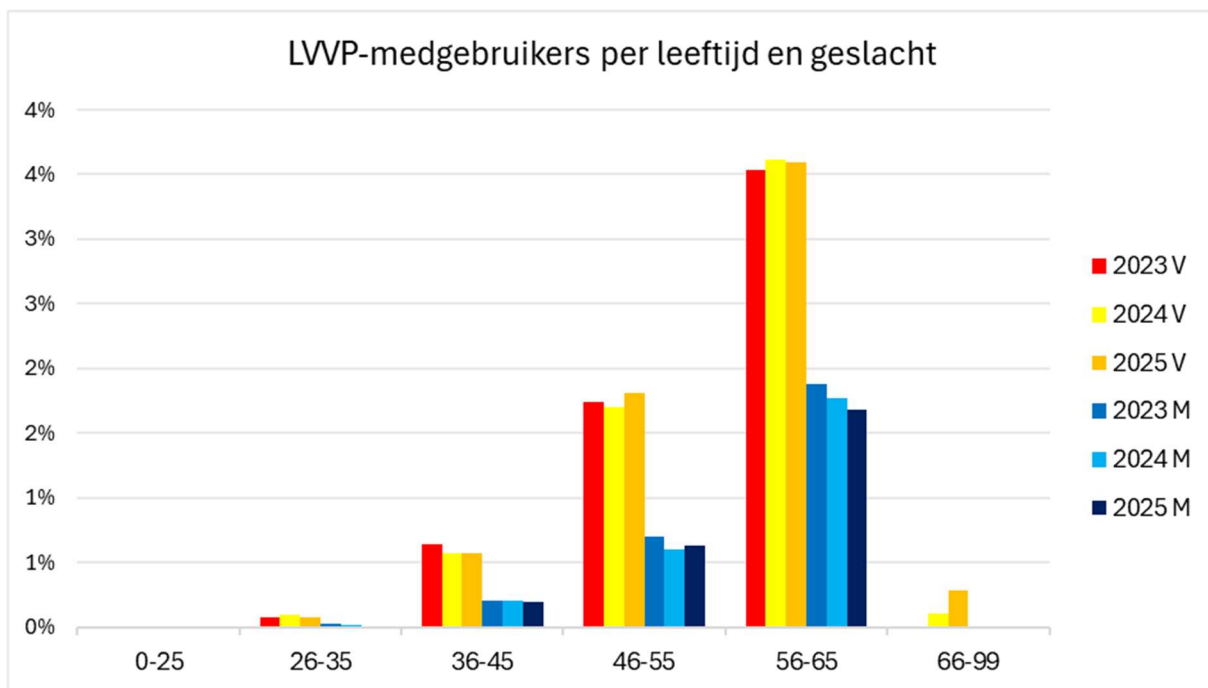
Vrouwen maken vaker gebruik van LVVPmed dan mannen. Het gebruik van LVVPmed was de voorbije jaren stabiel voor vrouwen terwijl er een daling was voor mannen

### 6.1. LVVPmed per leeftijdsgroep

| 2023    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,00% | 0,03% | 0,20% | 0,70% | 1,88% | 0,00% |
| Vrouwen | 0,00% | 0,08% | 0,64% | 1,74% | 3,53% | 0,00% |
| Totaal  | 0,00% | 0,07% | 0,54% | 1,49% | 3,08% | 0,00% |

| 2024    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,00% | 0,02% | 0,20% | 0,60% | 1,77% | 0,00% |
| Vrouwen | 0,00% | 0,10% | 0,57% | 1,70% | 3,61% | 0,11% |
| Totaal  | 0,00% | 0,08% | 0,49% | 1,43% | 3,11% | 0,05% |

| 2025    | 0-25  | 26-35 | 36-45 | 46-55 | 56-65 | 66-99 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Mannen  | 0,00% | 0,01% | 0,19% | 0,63% | 1,68% | 0,00% |
| Vrouwen | 0,00% | 0,08% | 0,57% | 1,81% | 3,59% | 0,28% |
| Totaal  | 0,00% | 0,06% | 0,49% | 1,51% | 3,07% | 0,15% |



Het gebruik van LVVPmed stijgt met de leeftijd, behalve in de leeftijdsgroep 66-99.

## 6.2. LVVPmed per onderwijsniveau

| 2023    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 0,65% | 0,57%     | 0,27% | 0,00% | 0,00% | 0,52% | 0,77% | 0,44%     |
| Vrouwen | 1,25% | 1,08%     | 0,70% | 1,15% | 0,89% | 1,00% | 0,95% | 0,75%     |
| Totaal  | 1,18% | 0,90%     | 0,53% | 1,05% | 0,83% | 0,86% | 0,93% | 0,66%     |

| 2024    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 0,58% | 0,51%     | 0,27% | 0,24% | 0,00% | 0,59% | 1,08% | 0,70%     |
| Vrouwen | 1,24% | 1,09%     | 0,63% | 1,11% | 0,87% | 1,00% | 1,05% | 0,77%     |
| Totaal  | 1,16% | 0,89%     | 0,49% | 1,04% | 0,81% | 0,88% | 1,05% | 0,75%     |

| 2025    | Basis | Secundair | DKO   | CLB   | LSC   | VWO   | CBE   | Internaat |
|---------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| Mannen  | 0,53% | 0,50%     | 0,30% | 0,25% | 0,26% | 0,55% | 1,00% | 0,73%     |
| Vrouwen | 1,25% | 1,12%     | 0,73% | 1,18% | 0,93% | 1,00% | 1,14% | 0,78%     |
| Totaal  | 1,16% | 0,90%     | 0,56% | 1,10% | 0,88% | 0,88% | 1,13% | 0,76%     |

LVVPmed wordt het vaakst opgenomen in het basisonderwijs, en het minst in het DKO. Dat is in lijn met de voorbije jaren.

### 6.3. LVVPmed per personeelscategorie

| 2023    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 0,59%        | 0,43%   | 0,49%    | 0,52%         | 0,38%       | 0,00%     |
| Vrouwen | 1,17%        | 0,82%   | 0,82%    | 1,01%         | 0,71%       | 1,03%     |
| Totaal  | 1,03%        | 0,67%   | 0,70%    | 0,91%         | 0,70%       | 0,95%     |

| 2024    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 0,54%        | 0,39%   | 0,33%    | 0,46%         | 0,41%       | 0,31%     |
| Vrouwen | 1,17%        | 0,90%   | 0,89%    | 0,99%         | 0,77%       | 0,99%     |
| Totaal  | 1,01%        | 0,71%   | 0,69%    | 0,88%         | 0,75%       | 0,94%     |

| 2025    | Onderwijzend | Bestuur | Directie | Ondersteunend | Paramedisch | Technisch |
|---------|--------------|---------|----------|---------------|-------------|-----------|
| Mannen  | 0,53%        | 0,35%   | 0,22%    | 0,45%         | 0,64%       | 0,33%     |
| Vrouwen | 1,19%        | 0,93%   | 0,96%    | 1,01%         | 0,83%       | 1,11%     |
| Totaal  | 1,02%        | 0,72%   | 0,71%    | 0,89%         | 0,82%       | 1,05%     |

LVVPmed wordt het vaakst opgenomen door het technisch personeel, en het minst door het directie- en bestuurspersoneel.

### 6.4. LVVPmed per provincie

| 2023    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 0,44%     | 0,39% | 0,65%   | 0,84% | 0,64%   | 0,33% |
| Vrouwen | 1,10%     | 0,75% | 1,12%   | 1,40% | 1,21%   | 0,96% |
| Totaal  | 0,94%     | 0,65% | 1,00%   | 1,26% | 1,08%   | 0,80% |

| 2024    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 0,38%     | 0,51% | 0,70%   | 0,72% | 0,48%   | 0,31% |
| Vrouwen | 1,08%     | 0,76% | 1,15%   | 1,43% | 1,20%   | 0,90% |
| Totaal  | 0,91%     | 0,69% | 1,04%   | 1,26% | 1,03%   | 0,75% |

| 2025    | Antwerpen | BHG   | Limburg | O-Vl. | Vl.-Br. | W-Vl. |
|---------|-----------|-------|---------|-------|---------|-------|
| Mannen  | 0,35%     | 0,44% | 0,71%   | 0,71% | 0,53%   | 0,29% |
| Vrouwen | 1,05%     | 0,89% | 1,21%   | 1,50% | 1,24%   | 0,88% |
| Totaal  | 0,89%     | 0,76% | 1,08%   | 1,30% | 1,08%   | 0,73% |

LVVPmed wordt het vaakst opgenomen in Oost-Vlaanderen en het minst in West-Vlaanderen.

## 6.5. Epidemiologie

We bekijken nu welke vijf aandoeningen het grootste aantal dagen LVVPmed verklaren.

| 2023          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Psychosociaal | 22,94% | Zenuwstelsel   | 17,94% |
| Zenuwstelsel  | 14,55% | Psychosociaal  | 13,94% |
| Rug           | 13,85% | Rug            | 12,54% |
| Gewrichten    | 7,88%  | Gynaecologisch | 9,99%  |
| Cardio        | 7,79%  | Gewrichten     | 9,54%  |
| Totaal        | 67,00% | Totaal         | 63,95% |

| 2024          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Zenuwstelsel  | 18,99% | Zenuwstelsel   | 18,91% |
| Psychosociaal | 18,65% | Rug            | 13,26% |
| Rug           | 12,28% | Psychosociaal  | 12,81% |
| Cardio        | 8,46%  | Gynaecologisch | 9,62%  |
| Gewrichten    | 7,18%  | Ledematen      | 9,39%  |
| Totaal        | 65,56% | Totaal         | 63,99% |

| 2025          |        |                |        |
|---------------|--------|----------------|--------|
| Mannen        | Dagen  | Vrouwen        | Dagen  |
| Zenuwstelsel  | 22,49% | Zenuwstelsel   | 19,85% |
| Psychosociaal | 17,70% | Rug            | 12,51% |
| Rug           | 11,60% | Psychosociaal  | 12,15% |
| Cardio        | 9,14%  | Gynaecologisch | 9,56%  |
| Gewrichten    | 6,91%  | Ledematen      | 9,19%  |
| Totaal        | 67,84% | Totaal         | 63,25% |

In 2025 zijn aandoeningen aan het zenuwstelsel opnieuw de meest voorkomende reden voor het starten van een LVVPmed bij zowel mannen als bij vrouwen. Ze verklaren bovendien meer LVVPmed-dagen dan het jaar voordien. Na aandoeningen aan het zenuwstelsel volgen bij de vrouwen de rug en bij de mannen psychosociale aandoeningen. Voor mannen heeft 17,70% van het totaal aantal LVVPmed-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is dat 12,15%.

## 6.6. Tewerkstellingspercentage

| 2023                      |          |        |
|---------------------------|----------|--------|
| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
| 50% - 74%                 | 89,83%   | 89,27% |
| 75%                       | 11,54%   | 10,73% |

| 2024                      |          |        |
|---------------------------|----------|--------|
| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
| 50% - 74%                 | 89,02%   | 88,57% |
| 75%                       | 12,87%   | 11,43% |

2025

| tewerkstellingspercentage | personen | dagen  |
|---------------------------|----------|--------|
| 50%                       | 61,24%   | 60,08% |
| >50% en <75%              | 29,31%   | 26,82% |
| 75%                       | 14,79%   | 13,10% |

De meerderheid van de gebruikers van LVVPmed kiest voor een tewerkstelling aan 50%. We zien een tweede maal op rij een verschuiving richting tewerkstelling aan 75%.

## 7. Controles op afwezigheid wegens ziekte

Met 'controle' bedoelen we de controles op de voltijdse afwezigheden wegens ziekte, de controles naar aanleiding van een aanvraag VVP-ziekte of LVVPmed en de controles op een aanvraag voor profylactisch verlof. In totaal werd er een budget uitgegeven van 1.216.000 euro.

### 7.1 Aantal aangevraagde controles per aanvrager

De tabel toont het aantal aangevraagde controles per initiatiefnemer.

| Initiatiefnemer | 2023   | %      | 2024   | %       | 2025   | %       |
|-----------------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|
| Certimed        | 5.080  | 28,96% | 0      | 0,00%   | 0      | 0,00%   |
| Werkgever       | 2.365  | 13,47% | 4.522  | 29,05%  | 4.528  | 28,73%  |
| Ministerie      | 85     | 0,48%  | 0      | 0,00%   | 0      | 0,00%   |
| Personeelslid   | 10.030 | 57,12% | 11.045 | 70,95%  | 11.234 | 71,27%  |
| Totaal          | 17.560 | 100%   | 15.567 | 100,00% | 15.762 | 100,00% |

Het veruit grootste deel van de controles gebeuren op initiatief van het personeelslid. Ze hebben betrekking op een aanvraag VVP-ziekte, LVVPmed of profylactisch verlof.

### 7.2 Aantal uitgevoerde controles per soort

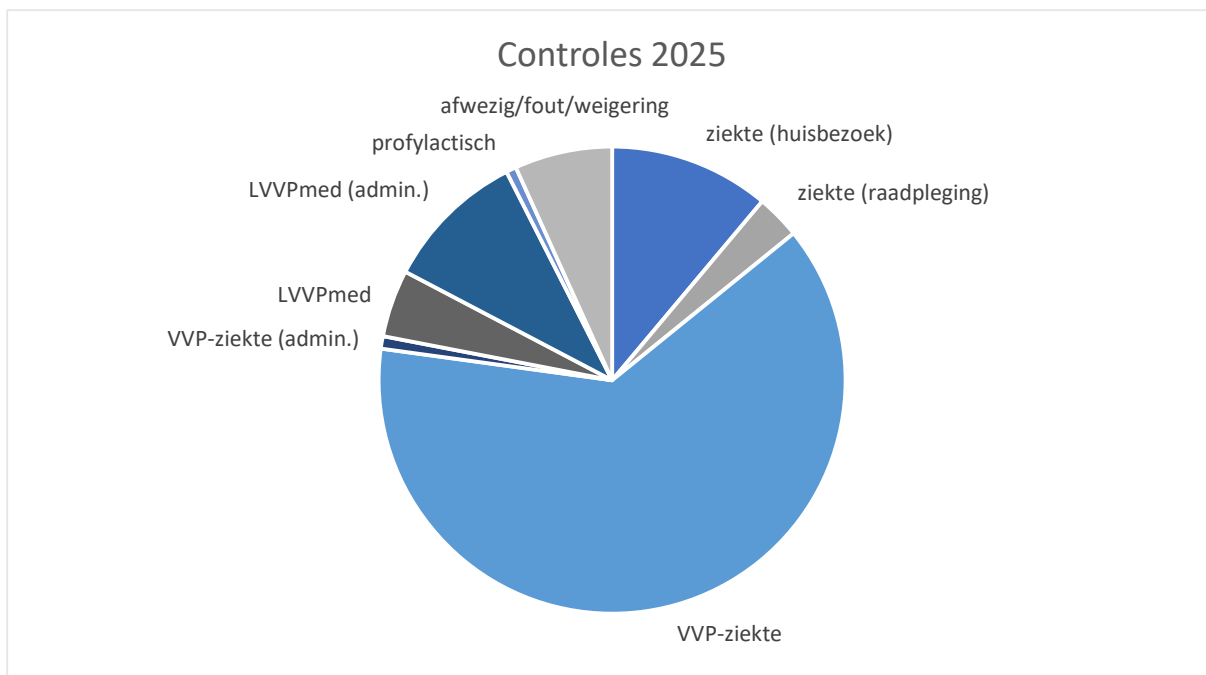
Controles op ziekteverlof vinden normaal plaats bij het personeelslid thuis (huisbezoek ziekteverlof). Als het personeelslid niet thuis is voor controle (afwezig), volgt een uitnodiging voor een controle in de praktijk van de controlearts (raadpleging ziekteverlof).

De controles VVP-ziekte, LVVPmed en profylactisch verlof gebeuren standaard in de dokterspraktijk.

In 2025 werden 13.835 controles gefactureerd door controlefirma Certimed. De tabel toont om welke controles het ging. De controles op ziekteverlof omvatten ook de controles op eendagsziekteverlof (meer daarover in punt 7.3)

|                                     | Aantal controles | Aandeel controles |
|-------------------------------------|------------------|-------------------|
| Huisbezoek ziekteverlof             | 1538             | 11,1%             |
| Raadpleging ziekteverlof            | 423              | 3,1%              |
| Fysieke controle VVP-ziekte         | 8713             | 63,0%             |
| Administratieve controle VVP-ziekte | 121              | 0,9%              |
| Fysieke controle LVVPmed            | 644              | 4,7%              |
| Administratieve controle LVVPmed    | 1361             | 9,8%              |
| Controle profylactisch verlof       | 99               | 0,7%              |
| Afwezig, weigering, of fout         | 936              | 6,8%              |

De laatste rij geeft de controles die niet konden plaatsvinden omdat het personeelslid afwezig was, omdat het personeelslid de controle weigerde, of door een fout (vb. verkeerd adres opgegeven). Op de cijfers zit een zeer kleine foutenmarge van enkele controles.



### 7.3. Controles op eendagsziekten

De tabel toont de uitkomst van de controles op eendagsziekten in 2025.

|                        | 2023  | 2024 | 2025 |
|------------------------|-------|------|------|
| Afwezig                | 460   | 384  | 389  |
| Gewettigd afwezig      | 1.171 | 992  | 858  |
| Niet arbeidsongeschikt | 12    | 12   | 18   |
| Foutieve aanvraag      | 47    | 42   | 28   |
| Geweigerde controle    | 1     | 2    | 3    |

- Afwezig: Het personeelslid was niet aanwezig voor controle. Het moet zich voor die afwezigheid verantwoorden, omdat het de eerste 24u van een ziekteverlof het huis maar in beperkte gevallen mag verlaten.
- Gewettigd afwezig: De controle vond plaats en de controledokter stelde arbeidsongeschiktheid vast
- Niet arbeidsongeschikt: De controle vond plaats en de controledokter stelde geen arbeidsongeschiktheid vast
- Foutieve aanvraag: Het personeelslid is afwezig om een andere reden, die eigenlijk thuishoort onder een ander soort verlof, vb. omstandigheidsverlof, sociaal verlof.
- Geweigerde controle: Het personeelslid weigert controle

## 7.4. Arbitrageonderzoeken

|            | Gewonnen | Verloren | Deels gewonnen en verloren | Totaal |
|------------|----------|----------|----------------------------|--------|
| Ziekte     | 1        | 0        | 0                          | 1      |
| VVP-ziekte | 5        | 1        | 2                          | 8      |
| LVVPmed    | 20       | 5        | 1                          | 26     |
| Totaal     | 26       | 6        | 3                          | 35     |

## 7.5. Klachten

|                            | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|------|------|------|
| Communicatie controlearts  | 47   | 45   | 39   |
| Communicatie Certimed      | 3    | 2    | 0    |
| Communicatie personeelslid | 1    | 1    | 9    |
| Administratie controlearts | 7    | 2    | 0    |
| Administratie Certimed     | 7    | 10   | 27   |
| Totaal                     | 65   | 60   | 75   |

In 2025 stijgt het aantal klachten bij het controleorgaan Certimed. De meeste klachten gaan nog altijd over het contact met de controlearts.

## 8. Methodologie

In deze sectie gaan we in op onze berekeningen. De gegevens over 2025 weerspiegelen de data die AGODI had op 7 april 2026.

### 8.1. Ziektcijfers

Voor elk personeelslid worden de opdrachten begrensd door het kalenderjaar en aaneengeschaakt. We noemen het resultaat **opdrachtperiodes**. Het personeelslid genereert één **fysieke persoon**, en een aantal **personeelseenheden** gelijk aan de totale duur van de opdrachtperiodes gedeeld door de duur van het kalenderjaar.

Voor elk personeelslid worden de ziekteverloven aaneengeschaakt, ongeacht de achterliggende opdracht. Het resultaat noemen we **ziekteperiodes**. De doorsnede van de opdracht- en ziekteperiodes noemen we **ziektegevallen**. Een personeelslid met ziektegevallen genereert één **ziekteverzuimer**, een aantal ziektegevallen, en een aantal **ziektedagen** gelijk aan de totale duur van de ziektegevallen.

Met ziektegevallen associëren we de duur van de achterliggende ziekteperiode. Een personeelslid met ziektegevallen afkomstig van ziekteperiodes van één dag genereert één **eendagsziekteverzuimer**, en een aantal **eendagsziekteverloven** gelijk aan het aantal ziektegevallen afkomstig van ziekteperiodes van één dag.

Deze meetwaarden sommeren we over alle personeelsleden. Vervolgens berekenen we:

- **ziekteverzuimpercentage**
$$\frac{(aantal\ ziektedagen)}{(aantal\ personeelseenheden) \times (aantal\ dagen\ in\ kalenderjaar)}$$
- **meldingsfrequentie**
$$\frac{(aantal\ ziektegevallen)}{(aantal\ fysieke\ personen)}$$
- **nulverzuimpercentage**
$$1 - \frac{(aantal\ ziekteverzuimers)}{(aantal\ fysieke\ personen)}$$
- **gemiddelde ziekteduur**
$$\frac{(aantal\ ziektedagen)}{(aantal\ ziektegevallen)}$$

Door de opdrachten eerst te filteren op persoonsgebonden (geslacht, leeftijd), instellingsgebonden (provincie, net, centrumstad, leerlingenaantal), of opdrachtgebonden (onderwijsniveau, personeelscategorie) kenmerken, kunnen we dezelfde methode toepassen om de ziekte-indicatoren te berekenen voor specifieke groepen.

Wanneer er gefilterd wordt op niet-persoonsgebonden kenmerken, dan tellen opdrachten enkel mee op dagen dat ze niet volledig worden ingenomen door terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en/of verlof voor tijdelijk andere opdracht.

## 8.2. Vervangingen

Het vervangingspercentage is gelijk aan:

$$\frac{(\text{aantal vervangen ziekte-dagen})}{(\text{aantal ziekte-dagen})}$$

## 8.3. VVP-ziekte en LVVPmed

We gebruiken dezelfde methode voor VVP-ziekte en LVVPmed. Het begrip ziekteverzuimer wordt vervangen door gebruiker van VVP-ziekte of gebruiker van LVVPmed.

Op niveau Vlaanderen worden het aantal gebruikers en het aantal dagen ook berekend per tewerkstellingspercentage. Voor VVP-ziekte steunt deze berekening op de dienstonderbrekingscodes geassocieerd aan de verschillende tewerkstellingspercentages. Voor LVVPmed steunt de berekening op het verschil tussen enerzijds het volume van de opdrachten (met terbeschikkingtelling wegens ontstentenis van betrekking, en zonder opdrachten in een reffectatie, wedertewerkstelling of tijdelijk andere opdracht), en anderzijds het volume LVVPmed. De berekening gebeurt per dag waardoor één persoon bij verschillende tewerkstellingspercentages kan worden gerekend.

**AGENTSCHAP VOOR ONDERWIJSDIENSTEN**

Koning Albert II-laan 15  
1210 Brussel

[www.onderwijs.vlaanderen.be](http://www.onderwijs.vlaanderen.be)  
[vlaanderen.be/onderwijs-en-vorming](http://vlaanderen.be/onderwijs-en-vorming) – voor elke burger  
[vlaanderen.be/onderwijsprofessionals](http://vlaanderen.be/onderwijsprofessionals) – voor wie in of met onderwijs werkt

**Eindredactie**

Katrien Vanbiervliet (AGODI, Afdeling Expertise en Controle)  
Mathijs Van Reusel (AGODI, Afdeling Expertise en Controle)

**Met medewerking van**

Certimed

**Depotnummer**

D/2026/3241/155

**Verantwoordelijke uitgever**

Peter Parmentier – wnd. Administrateur-generaal AGODI

**Beeldmateriaal**

Getty Images

**Lay-out**

Anneke Saey en Claudia Bresolin (AGODI, Afdeling Klantenzorg)