



ADVIES

DECREET TAALVEREISTEN

Advies van de Commissie Diversiteit, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be/diversiteit – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp van decreet tot <i>wijziging van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, wat de taalkennis voor de toelating tot het openbaar ambt betreft</i> (decreet taalvereisten)	
Adviesvrager	Hilde Crevits - Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij	
Ontvangst adviesvraag	12 mei 2026	
Goedkeuring raad	11 juni 2026	
Contactpersoon	Liselotte Hedeboom	lhedeboom@serv.be

Mevrouw Hilde CREVITS

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hendrik Consciencegebouw

Koning Albert II laan 15

B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Adviesvraag voorontwerp van decreet taalvereisten

Mevrouw de viceminister-president

Het voorliggende voorontwerp van decreet tot *wijziging van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, wat de taalkennis voor de toelating tot het openbaar ambt betreft* (decreet taalvereisten) heeft als **doel het aantonen van de vereiste kennis van het Nederlands bij selectieprocedures van de Vlaamse overheid te vereenvoudigen**. Het voorontwerp van decreet:

- wijst bijkomende instanties aan die attesten van taalkennis kunnen uitreiken en doorbreekt zo het monopolie van de FOD BOSA,
- creëert meer autonomie voor de Vlaamse overheid om zelf de vereiste taalkennis per niveau of functie te bepalen.

De Commissie Diversiteit ondersteunt deze vereenvoudiging ten volle. De huidige procedure om kennis van het Nederlands aan te tonen vormt al jaren een belangrijk knelpunt voor anderstalige kandidaten die over de vereiste vaardigheden én voldoende kennis van het Nederlands beschikken, zoals de commissie in eerdere adviezen en via [deze getuigenis](#) onder de aandacht bracht¹.

In lijn met eerdere adviezen weerspiegelt het voorontwerp van decreet het taalkader van de lokale besturen.² Naast attesten van de FOD BOSA worden ook bewijzen aanvaard van o.a. Nederlandstalige

¹ Onder meer: Commissie Diversiteit (3 maart 2025). Advies Leermogelijkheden voor het Nederlands op de werkvloer. <https://www.serv.be/node/16944>, Commissie Diversiteit (12 januari 2021). Strategisch gelijkekansen- en diversiteitsplan Vlaamse overheid 2021-2025. <https://www.serv.be/node/14095>, Commissie Diversiteit (20 januari 2020). Advies Gelijkekansen- en diversiteitsplan 2020. <https://www.serv.be/node/13503>.

² [Decreet van 18 november 2011](#) tot regeling van het bewijs van taalkennis, vereist door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966. En bijhorend [Besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2013](#) houdende uitvoering van het decreet van 18 november 2011 tot regeling van het bewijs van taalkennis, vereist door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

onderwijsinstellingen, de Nederlandse Taalunie en de Agentschappen Integratie en Inburgering (inclusief Atlas, Amal en het Huis van het Nederlands Brussel).

De commissie vraagt om in de verdere uitrol van dit decreet een koppeling te maken tussen functieniveaus en taalvereisten, zoals eerder voorzien in de gelijkekansen- en diversiteitsplannen van de Vlaamse overheid maar nog niet gerealiseerd. Ook hier kan het taalkader van de lokale besturen³ inspiratie bieden.

Het blijft ook **belangrijk om oefenmogelijkheden te voorzien voor anders-talige personeelsleden, stagairs en kandidaten die bij de Vlaamse overheid wensen te werken** om hen optimaal voor te bereiden op de nodige taaltest.

Tot slot, ziet de commissie een vlottere procedure voor het aantonen van de kennis van het Nederlands als een cruciale eerste stap. **Het is vervolgens belangrijk dat de Vlaamse overheid werkt aan de ontwikkeling van een ruimere aanpak rond taal als onderdeel van het reguliere organisatiebeleid van elk van haar entiteiten**. Daarbij moet zowel worden ingezet op het wegwerken van taaldrempels als op het creëren van leerkansen Nederlands. Hoewel er vandaag al initiatieven bestaan, zoals klare taal in vacatures, het inzetten op taalstages en taalduo's, ontbreekt een structurele aanpak. Na de hervorming van de procedure voor het aantonen van taalkennis, kan de dienst diversiteitsbeleid hierin ondersteunen door een duurzaam beleidskader aan te reiken en entiteiten te stimuleren, sensibiliseren en responsabiliseren.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Frank Beckx
voorzitter

³ Zie [Besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2013](#) (Art. 3)