

Land: Vlaanderen

Methode: online bevraging

Steekproef: N=150

Steekproef beschrijving

We streven naar een effectieve bevraging van N=150 bedrijven verspreid over verschillende sectoren en verschillende groottes van ondernemingen, die momenteel opleidingen afnemen bij private opleidingsverstrekkers. Hierbij worden de HR-verantwoordelijken of verantwoordelijken voor opleiding bevraagd. In kleine ondernemingen kan dit ook de bedrijfsleider of een team-lead zijn.

We proberen een zo gevarieerd mogelijke steekproef van deelnemende bedrijven te bekomen wat betreft:

- grootte
- sector
- regionale spreiding
- private/publieke organisatie

Toestemming

- Met deze vragenlijst wil het Departement Werk, Economie Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (WEWIS) een beter beeld krijgen van de private opleidingsmarkt in Vlaanderen. We richten ons tot HR-verantwoordelijken, verantwoordelijken voor opleidingen, bedrijfsleiders of team-leads om ervaringen, behoeften en verwachtingen m.b.t. opleidingsverstrekkers in kaart te brengen.
- Deelname is vrijwillig en je kan op elk moment stoppen. Alle gegevens zullen anoniem en volgens de privacy wetgeving verwerkt worden. Hierbij verwerken we alleen de gegevens die strikt noodzakelijk zijn voor de onderzoeksdoelstelling. Persoonsgegevens worden vertrouwelijk behandeld en geanonimiseerd. Meer informatie over het privacy beleid van MAS Research vind je [hier](https://www.masresearch.be/nl/privacy) <insert link https://www.masresearch.be/nl/privacy> en over het privacy beleid van het Departement WEWIS [hier](https://www.vlaanderen.be/departement-wewis-werk-sociale-economie/juridische-informatie-disclaimer-privacyverklaring-gebruiksvoorwaarden-van-de-site-wse) <insert link https://www.vlaanderen.be/departement-wewis-werk-sociale-economie/juridische-informatie-disclaimer-privacyverklaring-gebruiksvoorwaarden-van-de-site-wse>. Dit onderzoek heeft geen commercieel doel.
- De vragenlijst duurt ongeveer 10 minuten.

Ben je akkoord met bovenstaande en wil je deelnemen aan dit onderzoek?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Akkoord, ik doe mee	1	
Niet akkoord, ik wens niet deel te nemen	2	STOP

SCREENER

1. Waar heeft je bedrijf/organisatie een vestiging?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Brussels Hoofdstedelijk Gewest	1	
Antwerpen	2	
Limburg	3	
Oost-Vlaanderen	4	
Vlaams-Brabant	5	
West-Vlaanderen	6	
Henegouwen	7	STOP
Luik	8	STOP
Luxemburg	9	STOP
Namen	10	STOP
Waals-Brabant	11	STOP
Geen van bovenstaande	12	STOP

2. Ben je binnen je bedrijf/organisatie betrokken bij 'learning en development' (L&D), ook al heb je geen formele HR-rol?

Met L&D bedoelen we alle activiteiten binnen je bedrijf/organisatie die te maken hebben met het organiseren, aankopen of plannen van opleidingen en trainingen voor jezelf, collega's of medewerkers. Denk bijvoorbeeld aan het inkopen van opleidingen, het opstellen van een opleidingsplan of het begeleiden van leertrajecten. Dit kan zowel formele trainingen als informele leerinitiatieven omvatten. Daarnaast vallen ook consultancy diensten binnen L&D, zoals strategisch advies over leer- en ontwikkelbeleid, het ontwerpen van effectieve leerinterventies en het optimaliseren van leerprocessen binnen de organisatie, hieronder.

PRM: 1 antwoord mogelijk

Ja	1	
Nee	2	STOP

3. Heeft je bedrijf/organisatie in de afgelopen 3 jaar opleidingen, diensten of producten aangekocht/afgenomen bij externe opleidingsverstrekkers of adviseurs in het kader van het learning & development beleid?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Ja, opleidingen	1	
Ja, adviesverlening (bv. L&D strategie, opleidingsplan, competentie management)	2	
Ja, EdTech-solutions (bv. e-learningplatform, VR-training, LMS, AI-gestuurde leerapplicatie)	3	
Nee, geen van bovenstaande PRM: single	4	STOP
Weet niet PRM: single	5	STOP

OPLEIDINGSAANBOD EN KEUZEFACTOREN

4. Welk type **opleidingen** kocht je bedrijf/organisatie in de afgelopen 3 jaar bij externe opleidingsverstrekkers?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Technische en digitale vaardigheden (bv. IT, productie, cybersecurity, AI)	1
Commerciële en klantgerichte vaardigheden (bv. sales, klantvriendelijkheid, marketing)	2
Projectmanagement en organisatievaardigheden (bv. agile werken, lean management, time management)	3
Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk (bv. EHBO, ergonomie, stressmanagement, burn-outpreventie)	4
Soft skills (bv. communicatie, leiderschap)	5
Wet- en regelgeving/compliance	6
Duurzaamheid en groene vaardigheden (bv. energie-efficiëntie)	7
Taalopleidingen	8
Andere, namelijk:	9
Weet niet PRM: single	10

5. Bij welke externe opleidingsverstrekker(s) heeft je bedrijf/organisatie in de afgelopen 3 jaar een opleiding, dienst of product m.b.t. tot L&D aangekocht? Noteer hieronder de namen van de bedrijven of organisaties, en eventueel ook het emailadres als je hierover beschikt.

PRM: open vraag (max. 10 tekstvelden)

<insert: klein tekstveld>	
<insert: klein tekstveld>	
<insert: klein tekstveld>	

6. Ken je nog andere externe opleidingsverstrekker(s) die opleidingen, diensten of producten m.b.t. tot L&D aanbieden?

PRM: open vraag (max. 10 tekstvelden)

<insert: klein tekstveld>	
<insert: klein tekstveld>	
<insert: klein tekstveld>	

7. Hoe gaat je bedrijf/organisatie op zoek naar externe opleidingsverstrekkers voor opleidingen?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Via aanbevelingen van anderen	1
Via online zoekopdrachten (bijv. Google)	2
Via een intermediair of netwerkorganisatie (bv. Stimulearning, sectorfederatie)	3
Via eerdere ervaringen met verstrekkers	4
Via AI-chatbot (bijv. Chat GPT)	5
Andere, namelijk:	6
Weet niet PRM: single	7

8. Hoe kiest je bedrijf/organisatie bij welke externe opleidingsverstrekker **opleidingen** worden aangekocht?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk + rangschikken van aangeduide antwoorden

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 21

Aanbevelingen van anderen	1
Aanpassingsvermogen aan specifieke behoeften (= op maat kunnen werken)	2
Afstand tot de locatie (indien fysiek)	3
Beschikbaarheid van subsidies (bv. KMO-portefeuille)	4
Deskundigheid van de trainers	5
Fiscale aftrekbaarheid	6
Flexibiliteit in planning en uitvoering	7
Gebruik van innovatieve technologieën (bv. AI, VR, e-learning)	8
Informeel certificaat na afloop van de opleiding (bv. bewijs van deelname, eigen certificaat verstrekker)	9
Korte wachttijd tussen aanvraag en effectief aanbod (= opleiding)	10
Kostprijs	11
Kwaliteit van het lesmateriaal	12
Kwaliteitslabel of erkenning van de verstrekker (bv. Qfor, KMO-portefeuille-erkenning)	13
Officieel diploma na afloop van de opleiding (bv. erkend door overheid of onderwijsinstelling)	14
Online aangeboden (geen verplaatsing nodig)	15
Relevantie van de inhoud voor je bedrijf/organisatie	16
Reputatie	17
Sectorspecifiek aanbod	18
Sluit aan bij noden van de sector	19
Wat geleerd wordt in de opleiding is toepasbaar in dagdagelijkse job uitvoering	20
Werkvormen (bv. rollenspel, oefeningen, presentatie, ...) tijdens opleiding in lijn met over te brengen kennis en vaardigheden	21
Andere, namelijk:	22
Weet niet PRM: single	23

9. Wat is een breekpunt en dus een reden waarom je bedrijf/organisatie **nooit** zou samenwerken met een bepaalde opleidingsverstrekker voor opleidingen?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 21

Negatieve aanbevelingen van anderen	1
Geen aanpassingsvermogen aan specifieke behoeften (= niet op maat kunnen werken)	2
Te ver gelegen (indien fysiek)	3
Geen subsidies beschikbaar (bv. KMO-portefeuille)	4
Onvoldoende deskundigheid van de trainers	5
Geen fiscale aftrekbaarheid	6
Weinig flexibiliteit in planning of uitvoering	7
Geen gebruik van innovatieve technologieën (zoals AI, VR, e-learning)	8
Geen informeel certificaat na afloop van de opleiding (bv. bewijs van deelname, eigen certificaat verstrekker)	9
Lange wachttijd tussen aanvraag en effectief aanbod (= opleiding)	10
Te hoge kostprijs	11
Matige kwaliteit van het lesmateriaal	12
Geen kwaliteitslabel of erkenning van de verstrekker (bv. Qfor, KMO-portefeuille-erkenning)	13
Geen officieel diploma na afloop van de opleiding (bv. erkend door overheid of onderwijsinstelling)	14
Niet online aangeboden	15
Onvoldoende relevantie van de inhoud voor je bedrijf/organisatie	16
Slechte reputatie	17
Niet aangepast aan specifieke sector	18
Sluit onvoldoende aan bij noden van de sector	19
Wat geleerd wordt in de opleiding is te weinig toepasbaar in dagdagelijkse job uitvoering	20
Werkvormen (bv. rollenspel, oefeningen, presentatie, ...) tijdens opleiding niet in lijn met over te brengen kennis en vaardigheden	21
Andere, namelijk:	22
Geen enkele reden PRM: single	23

10. Wat zijn over het algemeen de **grootste sterkte(s)** van de externe opleidingsverstrekker(s) waarmee je bedrijf/organisatie samenwerkt voor opleidingen?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 19

Aanpassingsvermogen aan specifieke behoeften (= op maat kunnen werken)	1
Korte afstand tot de locatie (indien fysiek)	2
Beschikbaarheid van subsidies (bv. KMO-portefeuille)	3
Deskundigheid van de trainers	4
Fiscale aftrekbaarheid	5
Flexibiliteit in planning en uitvoering	6
Gebruik van innovatieve technologieën (bv. AI, VR, e-learning)	7
Informeel certificaat na afloop van de opleiding (bv. bewijs van deelname, eigen certificaat verstrekker)	8
Korte wachttijd tussen aanvraag en effectief aanbod (= opleiding)	9
Kostprijs	10
Kwaliteit van het lesmateriaal	11
Kwaliteitslabel of erkenning van de verstrekker (bv. Qfor, KMO-portefeuille-erkenning)	12
Officieel diploma na afloop van de opleiding (bv. erkend door overheid of onderwijsinstelling)	13
Online aangeboden (geen verplaatsing nodig)	14
Relevantie van de inhoud voor je bedrijf/organisatie	15
Sectorspecifiek aanbod	16
Sluit aan bij noden van de sector	17
Wat geleerd wordt in de opleiding is toepasbaar in dagdagelijkse job uitvoering	18
Werkvormen (bv. rollenspel, oefeningen, presentatie, ...) tijdens opleiding in lijn met over te brengen kennis en vaardigheden	19
Andere, namelijk:	20
Weet niet PRM: single	21

11. Speelt het mee in je keuze van een opleidingsverstrekker dat dit een Vlaams bedrijf is?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Ja, we werken uitsluitend met Vlaamse aanbieders	1
Ja, we geven de voorkeur aan Vlaamse aanbieders	2
Ja, we werken bij voorkeur met niet-Vlaamse aanbieders (e.g. internationaal)	3
Nee, dat speelt geen rol	4
Weet niet	5

12. Wat zijn de grootste **knelpunt(en)** of **verbeterpunt(en)** bij de externe opleidingsverstrekker(s) waarmee je bedrijf/organisatie samenwerkt voor opleidingen?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 19

Beperkt aanpassingsvermogen aan specifieke behoeften (= niet op maat kunnen werken)	1
Te ver gelegen (indien fysiek)	2
Geen subsidies beschikbaar (bv. KMO-portefeuille)	3
Onvoldoende deskundigheid van de trainers	4
Geen fiscale aftrekbaarheid	5
Weinig flexibiliteit in planning of uitvoering	6
Geen of beperkt gebruik van innovatieve technologieën (zoals AI, VR, e-learning)	7
Geen informeel certificaat na afloop van de opleiding (bv. bewijs van deelname, eigen certificaat verstrekker)	8
Lange wachttijd tussen aanvraag en effectief aanbod (= opleiding)	9
Te hoge kostprijs	10
Matige kwaliteit van het lesmateriaal	11
Geen kwaliteitslabel of erkenning van de verstrekker (bv. Qfor, KMO-portefeuille-erkenning)	12
Geen officieel diploma na afloop van de opleiding (bv. erkend door overheid of onderwijsinstelling)	13
Niet online aangeboden	14
Onvoldoende relevantie van de inhoud voor je bedrijf/organisatie	15
Niet aangepast aan specifieke sector	16
Sluit onvoldoende aan bij noden van de sector	17
Wat geleerd wordt in de opleiding is te weinig toepasbaar in dagdagelijkse job uitvoering	18
Werkvormen (bv. rollenspel, oefeningen, presentatie, ...) tijdens opleiding niet in lijn met over te brengen kennis en vaardigheden	19
Andere, namelijk:	20
Weet niet PRM: single	21
Er zijn geen knel- of verbeterpunten PRM: single	22

TOEKOMSTVERWACHTINGEN

13. In welke mate kan je bedrijf/organisatie bij externe opleidingsverstrekkers opleidingen vinden die goed aansluiten bij de noden van je bedrijf/organisatie en de noden van de medewerkers?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Zeer gemakkelijk	5
Eerder gemakkelijk	4
Noch makkelijk, noch moeilijk	3
Eerder moeilijk	2
Zeer moeilijk	1
Weet niet	6

14. Wat maakt het moeilijk om opleidingen te vinden die goed aansluiten bij jullie noden?

PRM: enkel indien vraag 13 = 1, 2 of 3 ('vind moeilijk opleidingen die aansluiten bij noden')

PRM: open vraag

<insert: groot tekstveld>	
Weet niet PRM: single	1

15. In welke mate is de nood aan opleidingen in je bedrijf/organisatie in de afgelopen 3 jaar veranderd?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Veel afgenomen	1
Een beetje afgenomen	2
Gelijk gebleven	3
Een beetje toegenomen	4
Veel toegenomen	5
Weet niet	6

16. Wat maakt dat de nood aan opleidingen in je bedrijf/organisatie de afgelopen 3 jaar is afgenomen?

PRM: enkel indien vraag 15 = 1 of 2 ('nood is afgenomen')

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 7

Budgettaire beperkingen (bv. minder middelen voor opleidingen)	1
Minder personeelsverloop (bv. minder nieuwe medewerkers die opleiding nodig hebben)	2
Minder vraag van medewerkers naar opleidingen	3
Minder prioriteit voor opleidingen in de organisatiestrategie	4
Interne kennis is toegenomen (bv. door eerdere opleidingen of ervaring)	5
Automatisering of technologie die de nood aan bepaalde vaardigheden heeft verminderd	6
Minder veranderingen in regelgeving of sector	7
Andere, namelijk:	8
Weet niet PRM: single	9

17. Welke evoluties in de samenleving en op de arbeidsmarkt maken dat de nood aan opleidingen is toegenomen?

PRM: enkel indien vraag 15 = 4 of 5 ('nood is toegenomen')

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 4

Digitalisering (bv. AI, automatisering)	1
Duurzaamheid (bv. energiezuinige processen, circulaire economie, groene vaardigheden)	2
Sectorspecifieke trends	3
Krapte op de arbeidsmarkt (bv. aanwerving van medewerkers zonder alle vereiste competenties)	4
Andere, namelijk:	5
Weet niet PRM: single	6

18. Welke soorten opleidingen, vaardigheden of thematieken mist je bedrijf/organisatie in het huidige aanbod van opleidingsverstrekkers?

PRM: open vraag

<insert: groot tekstveld>	
Geen enkele PRM: single	1
Weet niet PRM: single	2

PRIVATE VS. PUBLIEKE OPLEIDINGSVERSTREKKERS

Sommige opleidingen worden aangeboden door publieke opleidingsverstrekkers (bv. VDAB, CVO, Syntra, hogescholen, universiteiten – deels of volledig gefinancierd door de overheid), terwijl andere worden aangeboden door private opleidingsverstrekkers (volledig privaat gefinancierd).

19. Geeft je bedrijf/organisatie bij het zoeken naar opleidingen de voorkeur aan een publieke of private opleidingsverstrekker?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Voorkeur voor publieke opleidingsverstrekker	1
Voorkeur voor private opleidingsverstrekker	2
Soms voorkeur voor publieke, soms voor private opleidingsverstrekker (afhankelijk van soort opleiding)	3
Geen voorkeur	4
Weet niet	5

20. Waarom geeft je bedrijf/organisatie de voorkeur aan <insert o.b.v. vraag 19: 'publieke' / 'private' / 'soms publieke en soms private'> opleidingsverstrekkers?

PRM: enkel indien vraag 19 = 1, 2 of 3 ('(soms) voorkeur voor hetzij publieke hetzij private opleidingsverstrekkers')

PRM: open vraag

<insert: groot tekstveld>	
---------------------------	--

21. In welke mate ga je akkoord met onderstaande uitspraken over verschillen in het aanbod tussen private en publieke opleidingsverstrekkers?

PRM: 1 antwoord mogelijk per lijn

PRM: randomiseer uitspraken

	Helemaal niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch wel, noch niet	Eerder akkoord	Helemaal akkoord	Weet niet
Private opleidingsverstrekkers bieden opleidingen op maat, terwijl publieke opleidingsverstrekkers standaardprogramma's hebben.	1	2	3	4	5	6
Opleidingen bij private opleidingsverstrekkers zijn duurder dan opleidingen bij publieke verstrekkers.	1	2	3	4	5	6
Private opleidingsverstrekkers richten zich op niches, publieke opleidingsverstrekkers hebben een breed aanbod.	1	2	3	4	5	6
Opleidingen van publieke opleidingsverstrekkers zijn vaker erkend door de overheid.	1	2	3	4	5	6
Opleidingen van publieke opleidingsverstrekkers leiden vaker tot officiële certificaten/diploma's.	1	2	3	4	5	6
Publieke opleidingsverstrekkers richten zich op particulieren, private opleidingsverstrekkers richten zich op bedrijven.	1	2	3	4	5	6
Private aanbieders spelen sneller in op nieuwe technologieën en trends, terwijl publieke aanbieders trager vernieuwen.	1	2	3	4	5	6
Private opleiders hebben een meer praktijkgerichte aanpak, terwijl publieke aanbieders meer theoretisch werken.	1	2	3	4	5	6
Private opleiders werken met trainers uit de industrie of de praktijk, terwijl publieke instellingen eigen lesgevers (docenten, professoren, instructeurs, ...) inzetten.	1	2	3	4	5	6
Publieke opleidingsverstrekkers bieden ondersteunings-/begeleidingstrajecten, private opleidingsverstrekkers bieden opleidingsinhoud.	1	2	3	4	5	6

22. Wil je nog iets toevoegen over verschillen tussen private en publieke opleidingsverstrekkers?

PRM: open vraag

<insert: groot tekstveld>	
Ik zie geen verschillen PRM: single	1
Nee, niets toe te voegen PRM: single	2

ALGEMENE INFORMATIE BEDRIJF/ORGANISATIE

23. Welke functie heb je binnen je bedrijf/organisatie?

PRM: 1 antwoord mogelijk

HR-verantwoordelijke	1
Verantwoordelijke voor opleidingen	2
Bedrijfsleider	3
Team-lead	4
Andere, namelijk:	5

24. Is er in je bedrijf/organisatie een persoon/afdeling specifiek verantwoordelijk voor de opleidingen van de medewerkers?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Ja	1
Nee	2
Weet niet	3

25. Hebben je bedrijf/organisatie of je medewerkers in de afgelopen 3 jaar gebruik gemaakt van subsidies of opleidingsstimuli (bv. KMO-portefeuille, sectorfondsen, Vlaams opleidingsverlof, ...) voor het aankopen van opleidingen bij externe opleidingsverstrekkers?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Ja	1
Nee	2
Weet niet	3

26. Welke subsidies of opleidingsstimuli hebben je bedrijf/organisatie of je werknemers gebruikt om opleidingen aan te kopen bij externe opleidingsverstrekkers?

PRM: enkel indien vraag 25 = 1 ('subsidies of opleidingsstimuli gebruikt')

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

PRM: randomiseer antwoordopties 1 t/m 4

KMO-portefeuille	1
Sectorfondsen	2
Opleidingscheques	3
Vlaams opleidingsverlof	4
Andere, namelijk:	5
Weet niet PRM: single	6

27. Voor welk type functies werden er in de afgelopen 3 jaar binnen je bedrijf/organisatie opleidingen georganiseerd bij externe opleidingsverstrekkers?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Operationele medewerkers (bv. arbeiders, technici, productiemedewerkers)	1
Administratieve en ondersteunende medewerkers (bv. kantoorpersoneel, HR, secretariaat)	2
Gespecialiseerde medewerkers (bv. experten, analisten, ingenieurs, IT-specialisten)	3
Leidinggevenden/middenkader (bv. teamleiders, afdelingshoofden)	4
Directie/management (bv. C-level, directeurs, bestuurders)	5
Andere, namelijk:	6
Weet niet PRM: single	7

28. Is je bedrijf/organisatie een:

PRM: 1 antwoord mogelijk

Privéonderneming	1
Non-profitorganisatie	2
Overheidsinstelling	3
Andere, namelijk:	4

29. Wat is de totale grootte van je bedrijf of organisatie, dus inclusief vestigingen buiten Vlaanderen?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Eénmanszaak	1
Micro-onderneming (<10 werknemers)	2
Kleine onderneming (10-49 werknemers)	3
Middelgrote onderneming (50-99 werknemers)	4
Middelgrote onderneming (100-249 werknemers)	5
Grote onderneming (≥250 werknemers)	6

30. Heeft je bedrijf/organisatie een vestiging buiten Vlaanderen?

PRM: meerdere antwoorden mogelijk

Nee, enkel in Vlaanderen PRM: single	1
Ja, in België	2
Ja, buiten België	3

31. Hoeveel medewerkers telt je bedrijf/organisatie in Vlaanderen?

Tel het totale aantal medewerkers, ongeacht ze voltijds of deeltijds werken.

PRM: enkel indien vraag 30 = 2 en/of 3 ('ook vestiging buiten Vlaanderen')

PRM: 1 antwoord mogelijk

1-9	1
10-49	2
50-99	3
100-249	4
250 of meer	5

32. Welke specifieke sector beschrijft je bedrijf/organisatie het best?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Groot- en kleinhandel (bv. winkels, groothandelsbedrijven, e-commerce)	1
Onderwijs	2
Zakelijke dienstverlening (bv. consultancy, boekhoudkantoren, vertaalbureaus)	3
Maatschappelijke dienstverlening (bv. jeugdzorg, sociale werkplaatsen, OCMW's)	4
Overige dienstverlening (bv. uitvaartzorg, dierenpensions, vakbonden, religieuze organisaties)	5
Financiële diensten (bv. banken, verzekeringen, vermogensbeheer)	6
Diensten aan personen (bv. kappers, schoonheidssalons, wasserijen)	7
Bouw	8
Transport, logistiek en post (bv. koeriersdiensten, magazijnen, vrachtvervoer)	9
Openbare besturen (bv. gemeenten, federale of gewestelijke overheidsdiensten)	10
Gezondheidszorg (bv. ziekenhuizen, huisartsenpraktijken, thuiszorg, ouderenzorg)	11
Horeca en toerisme (bv. hotels, restaurants, reisbureaus)	12
Uitzendbureau en arbeidsbemiddeling (bv. interimkantoren, wervingsbureaus)	13
Dranken, voeding en tabak (bv. brouwerijen, bakkerijen, voedingsbedrijven)	14
Chemie, rubber en kunststof (bv. farmaceutische bedrijven, plasticproductie)	15
Primaire sector (bv. landbouw, visserij, bosbouw)	16
Informatica, media en telecom (bv. IT-bedrijven, softwareontwikkeling, telecomoperatoren)	17
Ontspanning, cultuur en sport (bv. theaters, sportclubs, musea)	18
Textiel, kleding en schoeisel (bv. confectiebedrijven, mode-industrie m.u.z. van kledingswinkels)	19
Energie, water en afvalverwerking (bv. elektriciteitsmaatschappijen, waterbeheer, recyclagebedrijven)	20
Grafische nijverheid, papier en karton (bv. drukkerijen, verpakkingbedrijven)	21
Hout- en meubelindustrie (bv. schrijnwerkerijen, meubelproductie)	22
Metaal (bv. machinebouw, metaalbewerking)	23
Vervaardiging van bouwmaterialen (bv. beton, bakstenen, isolatiemateriaal)	24
Overige industrie (bv. elektronische assemblage, machinebouw, industriële toeleveranciers)	25
Andere, namelijk:	26

AFSLUITING

Een van de doelstellingen van deze bevraging is om een overzicht te maken van externe opleidingsverstrekkers waarmee bedrijven en organisaties in Vlaanderen samenwerken. Sommige bedrijven/organisaties beschikken over een lijst van opleidingsverstrekkers waarmee ze samenwerken of waarmee ze in het verleden samenwerkten.

Als je zo'n lijst hebt en die met ons wilt delen, zou dat ons enorm helpen. We zijn enkel geïnteresseerd in de namen van de verstrekkers, geen verdere info. Dit kan volledig vertrouwelijk via e-mail, en we gebruiken het alleen om ons overzicht te vervolledigen.

33. Beschikt je bedrijf/organisatie over een lijst met externe opleidingsverstrekkers?

PRM: 1 antwoord mogelijk

Ja, en ik ben bereid deze te delen	1
Ja, maar ik wil deze niet delen	2
Nee, we werken niet met een vaste lijst	3
Weet niet	4

34. Op welk e-mailadres mogen we je contacteren om de lijst op te vragen?

PRM: enkel indien vraag 33 = 1 ('bereid lijst te delen')

PRM: open vraag

<insert: tekstveld e-mail>	
----------------------------	--

35. Heb je nog aanvullende opmerkingen of suggesties over de private en/of publieke opleidingsmarkt in Vlaanderen?

PRM: open vraag

<insert: groot tekstveld>	
Nee PRM: single	1

We zijn aan het einde gekomen van de vragenlijst. Hartelijk dank voor jouw tijd en medewerking!